



Kiewit

SUSTENTABILIDAD

INFORME DE 2024



► Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Mensaje de la Dirección

"Nuestro objetivo sigue siendo ser el mejor contratista del mundo." - Peter Kiewit

Peter Kiewit habló por primera vez del objetivo de ser el mejor en 1946. La genialidad de su visión es que nunca se puede alcanzar, pero siempre se puede estar luchando por ello. Al tomar prestadas más palabras de Peter Kiewit, este enfoque de "contentos, pero no satisfechos" de nuestra manera de hacer negocios es lo que hace posible nuestro éxito sostenido, incluso cuando el mundo que nos rodea cambia constantemente.

Los proyectos que construimos son un testimonio de nuestra capacidad para adaptarnos a la evolución de los mercados y ofrecer las soluciones que los clientes y comunidades necesitan para ser más resilientes. Puede obtener más información sobre los proyectos en curso o recientemente finalizados por nuestros equipos a partir de la página 7. Desde la energía solar a gran escala en el Medio Oeste, hasta el desarrollo de infraestructuras de emergencia tras los incendios forestales en Hawái, pasando por la mejora del tránsito de cercanías en Toronto. El valor de nuestro trabajo reside en la importancia individual de cada proyecto y en el impacto colectivo de los cientos de proyectos que realizamos cada año en toda Norteamérica.

A medida que siga leyendo, verá cómo hacemos hincapié en la mejora continua en todo lo que hacemos. Colaboramos internamente y con las partes interesadas externas -incluidos nuestros clientes, fabricantes de equipos y socios de la comunidad y la industria- para mejorar la forma en que mantenemos la seguridad de las personas, atraemos a los mejores talentos, proporcionamos recursos de desarrollo y salud y bienestar a los empleados y actuamos como buenos administradores de nuestras comunidades y del

medio ambiente. No se trata solo de lanzar nuevos procesos y tecnologías, sino de garantizar la aplicación y adopción efectivas de los programas que sabemos que funcionan. No hay mejor ejemplo reciente de ello que las mejoras de seguridad observadas en Weeks Marine desde que se unió a la organización Kiewit, destacadas en la página 44. El equipo directivo de Weeks demostró lo que significa ser líderes comprometidos y responsables, y toda su organización se implicó en la adopción de los fundamentos de seguridad de Kiewit. Los resultados hablan por sí mismos.

Como empresa propiedad de sus empleados, la gente de Kiewit está personalmente implicada en el éxito a largo plazo de nuestra organización. Esta responsabilidad personal y un compromiso inquebrantable con nuestros valores fundamentales impulsan la toma de decisiones responsable y ética, pensamiento innovador y prospección de la excelencia que ha sostenido la reputación de Kiewit como líder del sector y socio de confianza durante generaciones.

Esperamos que este informe 2024 muestre cómo seguimos construyendo unos cimientos fuertes y duraderos que nos permitan prosperar en el futuro mientras perseguimos nuestro objetivo de ser el mejor contratista del planeta.



RICK LANOHA
Presidente y director general

Mensaje de la Dirección

► 1. Visión general[Acerca de Kiewit](#)[Sustentabilidad en Kiewit](#)[Nuestros proyectos](#)**2. Gobernanza**[Gobernanza corporativa](#)[Cadena de suministro](#)**3. Medio ambiente**[Gestión responsable
del medio ambiente](#)[Gases de efecto invernadero
y consumo de energía](#)**4. Social**[Salud y Seguridad](#)[Construir juntos](#)[Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo](#)[Participación comunitaria](#)

Apéndice



Visión general

[Acerca de Kiewit](#)[Sustentabilidad en Kiewit](#)[Nuestros Proyectos](#)

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

▶ Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

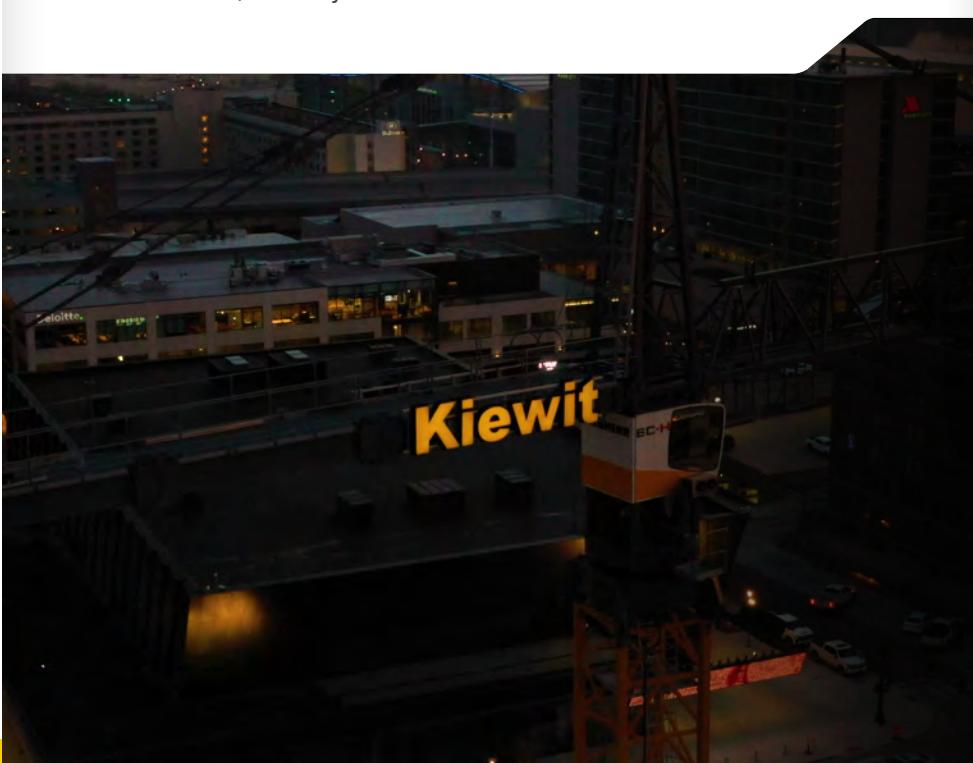
Acerca de Kiewit

Kiewit es una de las mayores y más respetadas organizaciones de construcción e ingeniería de Norteamérica. Nuestras raíces se remontan a 1884, cuando empezamos como contratistas de albañilería en Omaha, Nebraska.

En la actualidad, ofrecemos servicios de ingeniería de la construcción en una gran variedad de mercados, como el de energía; transporte; agua; petróleo, gas y productos químicos; marítimo; construcción; industrial, y minería.

Kiewit es una de las firmas privadas propiedad de empleados más grandes de Norteamérica donde el empleado también es propietario. Valoramos nuestra reputación de auténtica meritocracia.

Operamos a través de una red de filiales en Estados Unidos, Canadá, México y Guam.



INGRESOS 2024

16.8
MIL MILLONES

EMPLEADOS 2024

31,800
EMPLEADOS

CLASIFICACIÓN EN ENGINEERING NEWS-RECORD

#3

400 CONTRATISTAS
MÁS GRANDES EN
CONSTRUCCIÓN

#15

500 FIRMAS
DE DISEÑO MÁS
GRANDES

CLASIFICACIÓN EN SITIO

#10

40 CONTRATISTAS MÁS
GRANDES EN CONSTRUCCIÓN
EN CANADÁ



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

► Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

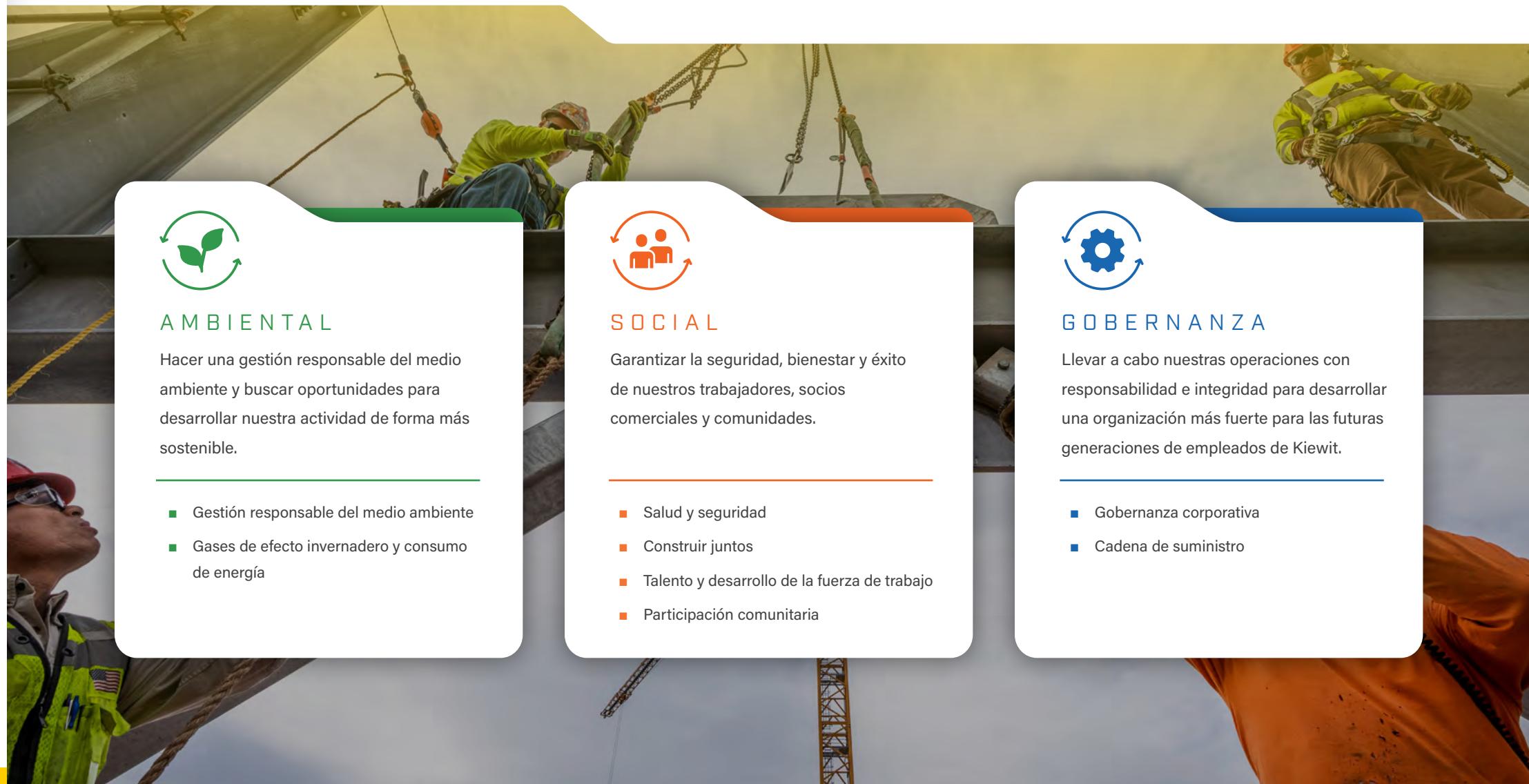
Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



Sustentabilidad en Kiewit

Declaración de objetivos: Estamos construyendo el futuro de Norteamérica. Llevamos a cabo nuestra actividad de forma que se minimicen los impactos adversos sobre el medio ambiente y se mantenga la prosperidad de nuestros empleados y comunidades, así como nuestro crecimiento económico.

Nuestro programa de sustentabilidad se articula en torno a tres pilares básicos: ambiental, social y de gobernanza, con un objetivo definido y temas materiales para cada pilar.



AMBIENTAL

Hacer una gestión responsable del medio ambiente y buscar oportunidades para desarrollar nuestra actividad de forma más sostenible.

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía



SOCIAL

Garantizar la seguridad, bienestar y éxito de nuestros trabajadores, socios comerciales y comunidades.

- Salud y seguridad
- Construir juntos
- Talento y desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria



GOBERNANZA

Llevar a cabo nuestras operaciones con responsabilidad e integridad para desarrollar una organización más fuerte para las futuras generaciones de empleados de Kiewit.

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

► Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**Gobernanza de la sustentabilidad**

En consonancia con nuestros valores fundamentales, Kiewit cuenta con un sólido historial en el mantenimiento de altos niveles de gobernanza, ética, cumplimiento y gestión de riesgos. Nuestro marco de gobernanza para la sustentabilidad comienza con nuestro Comité Ejecutivo del Consejo, que es responsable de la dirección y supervisión de nuestros programas y esfuerzos estratégicos. El Comité Ejecutivo es el responsable final de cómo gestionamos los riesgos relacionados con la sustentabilidad.

Nuestra Política de Sustentabilidad esboza nuestros pilares de sustentabilidad y cómo este compromiso se apoya además a través de nuestros Valores Fundamentales y políticas adicionales para garantizar los principios de sustentabilidad en nuestra empresa. Lo que también

incluye abordar cómo trabajamos con nuestros socios de la cadena de suministro para impulsar prácticas sustentables.

Comité de sustentabilidad

La responsabilidad de la planeación y ejecución continuas del programa de sustentabilidad de la empresa corresponde al Comité de Sustentabilidad de Kiewit. Este grupo de líderes operativos y funcionales incluye representación de las operaciones de construcción e ingeniería, contabilidad, comunicaciones, cumplimiento, donaciones corporativas, medio ambiente, equipamiento, recursos humanos, jurídico, seguridad, cadena de suministro y procura, tecnología y otras disciplinas clave. El Comité de Sustentabilidad, bajo la supervisión del Comité Ejecutivo, define los temas materiales de sustentabilidad de Kiewit, identifica las estrategias y entregables clave

y analiza los datos para tomar decisiones informadas que garanticen el progreso continuo. Este comité se reúne mensualmente y presenta informes de avances y evaluaciones al Comité Ejecutivo, que a su vez informa y consulta al Consejo de Administración de la empresa.

La base sobre la que se construye el programa de sustentabilidad de Kiewit son los programas de cumplimiento y gestión de riesgos de la empresa, que proporcionan gobernanza operativa y legal en áreas clave de riesgos específicos de la empresa y del proyecto. Kiewit lleva a cabo revisiones periódicas, evaluaciones de riesgos empresariales y medidas de identificación y mitigación de riesgos específicos de cada proyecto para complementar y hacer cumplir sus programas de cumplimiento.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

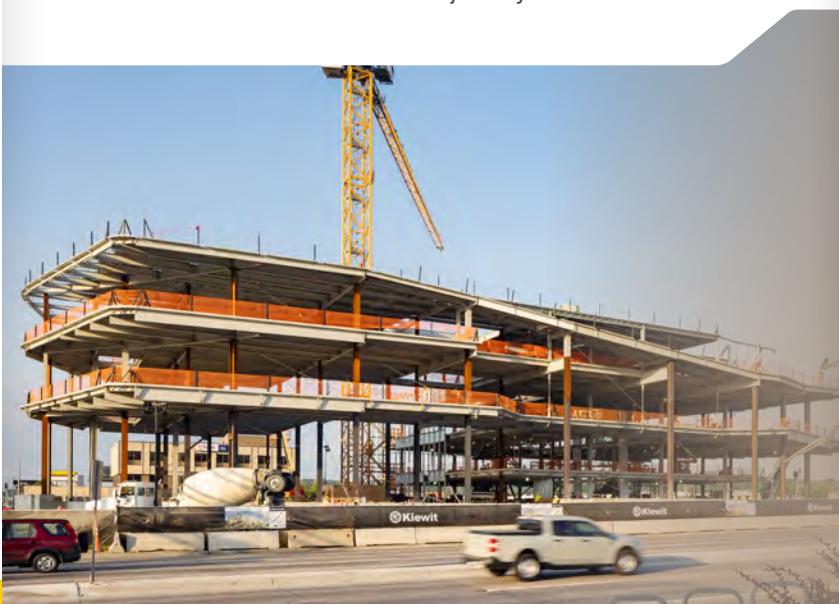
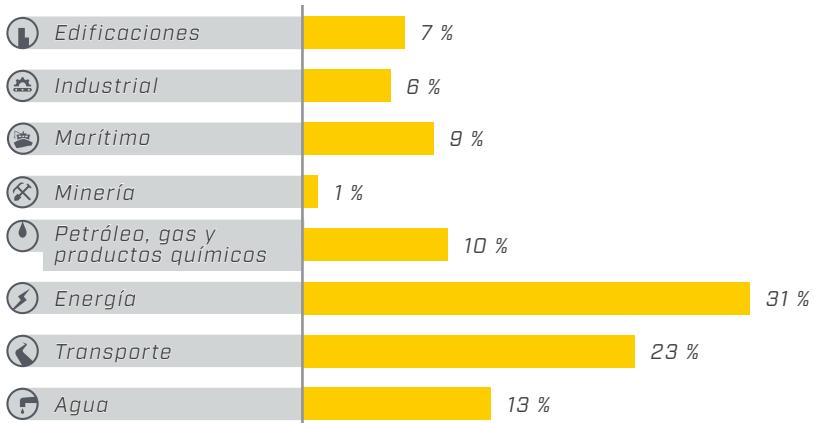
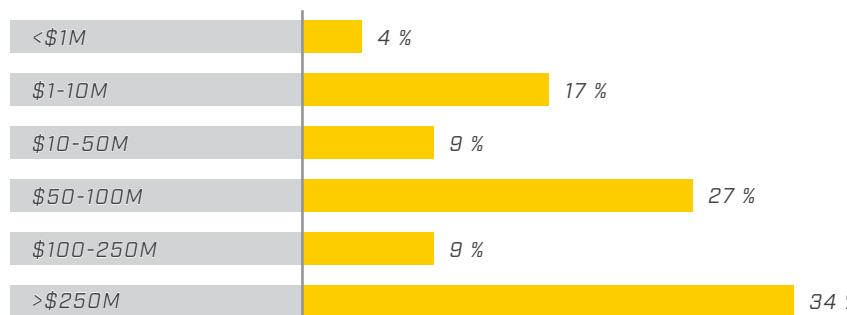
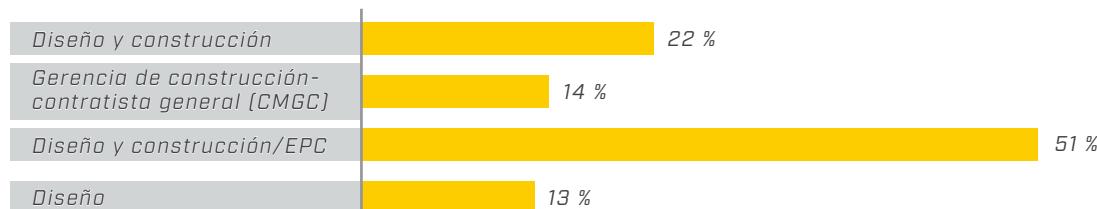
Apéndice

Nuestros proyectos

Estamos construyendo el futuro de Norteamérica. Colaboramos con nuestros clientes para ejecutar proyectos que mejoren los medios de subsistencia. Nuestro objetivo es transformar nuestra experiencia en construcción e ingeniería en proyectos que tengan un impacto positivo en la calidad de vida de las comunidades de Norteamérica, hoy y en el futuro.

La diversidad de nuestros proyectos en cuanto a los mercados a los que servimos, tamaño de los contratos, modelo de contrato y ubicación geográfica, ayuda a garantizar la estabilidad a largo plazo de nuestro negocio.

En las páginas siguientes se destacan algunos de los proyectos adjudicados, tanto en curso como finalizados por los equipos de Kiewit en 2024. Estos proyectos demuestran cómo Kiewit, junto con nuestros clientes, está ayudando a mejorar los medios de subsistencia en las comunidades donde trabajamos y vivimos.

**Mercados****Tamaño del contrato****Modelos de ejecución**

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

262**PROYECTOS DE AGUA
FINALIZADOS O EN CURSO**

DESDE 2020, POR UN TOTAL DE MÁS DE

**15.6 MILES DE
MILLONES
EN VALOR CONTRACTUAL**

APROXIMADAMENTE

100**PROYECTOS
ADJUDICADOS DE
GESTIÓN DEL CARBONO**

EN LOS ÚLTIMOS CUATRO AÑOS

116**PROYECTOS FERROVIARIOS
FINALIZADOS O EN CURSO**

DESDE 2020, POR UN TOTAL DE MÁS DE

**16.8 MILES DE
MILLONES
EN VALOR CONTRACTUAL****PROYECTOS DE RENOVACIÓN DE****146 MILLAS****DE PLAYAS Y****12,400 ACRES****DE HÁBITAT DE MARISMA
CREADAS O RESTAURADAS DESDE 2018****MÁS DE 40****PROYECTOS DE
HIDROGENO
EJECUTADOS**

MÁS DE

7,000 MW**EN PROYECTOS SOLARES
FINALIZADOS O EN CURSO**

DESDE 2020

MÁS DE**860 MILLAS****DE LÍNEAS DE
TRANSMISIÓN INSTALADAS**

DESDE 2020

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

- Acerca de Kiewit
- Sustentabilidad en Kiewit
- Nuestros proyectos

2. Gobernanza

- Gobernanza corporativa
- Cadena de suministro

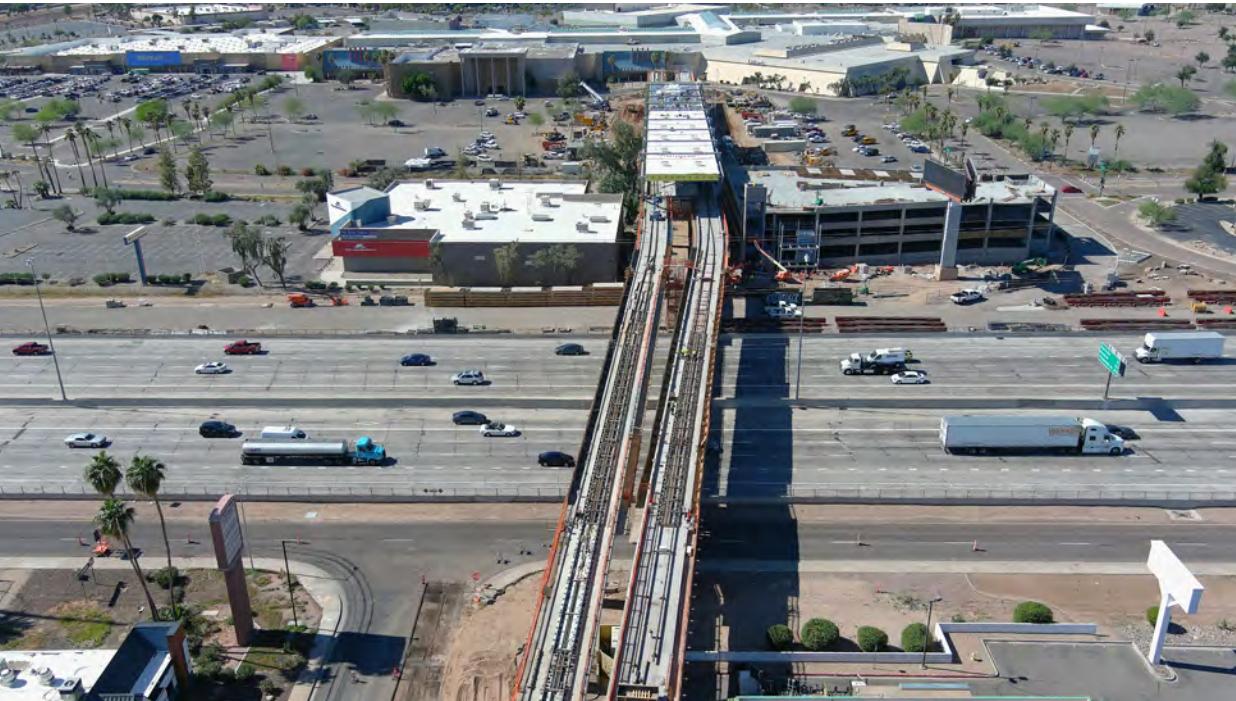
3. Medio ambiente

- Gestión responsable del medio ambiente
- Gases de efecto invernadero y consumo de energía

4. Social

- Salud y Seguridad
- Construir juntos
- Talento y desarrollo de la fuerza de trabajo
- Participación comunitaria

Apéndice

**Ampliación del tren ligero al noroeste, Arizona**

El proyecto de ampliación del tren ligero al noroeste, realizado para Valley Metro, amplía en 1.6 millas el sistema de tren ligero existente en la zona, conectando Mesa, Tempe y el centro de Phoenix con el área noroeste. La ampliación mejora el acceso a la educación, empleo y servicios, con beneficios a la comunidad al reducir la congestión del tráfico y apoyar el crecimiento económico. El proyecto fue posible gracias a una empresa conjunta Kiewit-McCarthy (KMJV), con el apoyo de la filial de Kiewit Mass. Electric Construction Co. El proyecto incluía la instalación de vías férreas, trabajos de señalización y nuevas estaciones. El trabajo incluía varios "nunca antes vistos" para Valley Metro, entre ellos su primera estación

aérea de tren ligero, su primer estacionamiento -una estructura de cuatro pisos, 90,830 pies cuadrados para 258 vehículos- y su primer puente exclusivamente ferroviario para atravesar una interestatal. Otras características incluyen un centro de tránsito con servicio de autobús, arte público y nuevo paisajismo.

PROYECTO DEL AÑO DEL SUROESTE EN ENGINEERING NEWS-RECORD

Programa NextGen Energy de la Universidad de Maryland y Maryland Energy Impact Partners (MEIP), Maryland

Maryland Energy Impact Partners (MEIP), que incluye a Plenary Americas, Kiewit Development Company, Kiewit Power Constructors Co. y Honeywell International Inc., se ha asociado con la Universidad de Maryland (UMD) para el programa NextGen Energy - el proyecto de la universidad para renovar y modernizar sus sistemas de energía.

Como parte del alcance de trabajo que se completará durante la Fase I, MEIP elaborará un informe que identificará las estrategias para lograr la descarbonización energética y situará a la UMD en la senda para alcanzar su objetivo de contar con un sistema energético libre de combustibles fósiles para 2035.

El Programa NextGen Energy desempeña un papel fundamental para garantizar que la UMD pueda depender de un sistema energético sustentable durante las próximas décadas. Esto también aumentará la eficiencia y la sustentabilidad, al reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de la planta Central Energy en un 23 % y ahorrar un 50 % del uso total de agua que la planta requiere anualmente.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**Planta de tratamiento de aguas del norte, Colorado**

La planta de tratamiento de aguas del norte es un importante proyecto emprendido por Denver Water para proporcionar una fuente sustentable de agua limpia a la Front Range de Colorado. La planta está situada cerca de Golden, Colorado, en el sitio de embalse Ralston de Denver Water, tiene una capacidad de 75 millones de galones por día (MGD) y puede ampliarse si es necesario. La nueva planta garantiza que los 1.5 millones de clientes de Front Range dispondrán de agua limpia durante muchos años.

Kiewit Infrastructure Co., finalizó el proyecto bajo un contrato de Construcción construcción con administración delegada (CMAR). La planta está diseñada para ser altamente eficiente, confiable y sustentable. Algunas de las características de sustentabilidad de la planta incluyen:

- Desinfección ultravioleta (UV): al introducir la UV en el proceso de tratamiento, se eliminó la necesidad de un contenedor de contacto para la desinfección y se sustituyó por una tubería de contacto enterrada de 120 pulgadas de diámetro, lo que permitió reducir la cantidad total de concreto necesario en el proyecto.

- Un generador hidroeléctrico: cuando la planta y el hidrogenerador están en funcionamiento, el generador crea más energía de la que la planta necesita anualmente y la electricidad restante puede distribuirse a la red eléctrica existente.
- Disposición de la planta: el equipo aprovechó las pendientes naturales de la ubicación de la planta, al pie de las colinas, donde se enterraron las estructuras principales, lo que redujo la cantidad de energía necesaria para calentarlas y enfriarlas durante todo el año. El esquema también permitió reutilizar todos los materiales excavados y reducir el acarreo fuera del sitio.

Numerosas organizaciones y publicaciones del sector han reconocido la excelencia del proyecto de la planta de tratamiento de aguas del norte, entre ellas:

- Certificación LEED Oro del U.S. Green Building Council - recibida para el Edificio de Administración.
- Certificación de Oro del Institute for Sustainable Infrastructure Envision.

- Premio Perfect Record del Consejo Nacional de Seguridad - Concedido dos veces, una en 2017 y otra en 2022, por completar al menos 12 meses consecutivos sin incurrir en una lesión registrable.
- Premio a la innovación en 2022 American Water Works Association (AWWA).
- Premio al Rendimiento Excepcional en 2023 en Seguridad de la Asociación Americana de Obras Públicas.
- Premio para Medio Ambiente en 2024 Capítulo Colorado de la Asociación Americana de Obras Públicas.
- Mejor Proyecto de Agua/Medio Ambiente Regional en estados de Montaña 2024 Engineering News-Record.

[Más información sobre Planta de tratamiento de aguas del norte en Kiewit](#)

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

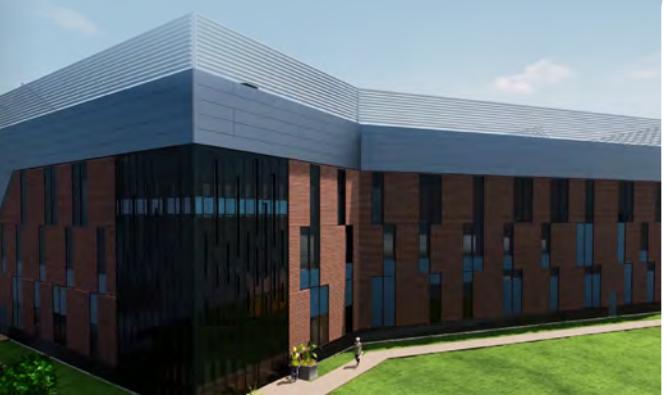
Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**Henry Ford Health, Michigan**

En junio de 2024, Henry Ford Health Energy Partners, un equipo formado por Kiewit y Veolia, anunció su asociación con Henry Ford Health, uno de los principales sistemas sanitarios académicos e integrados del país, para desarrollar y explotar su nuevo Centro de Energía Central como parte del Destino: proyecto Grand, una importante y transformadora ampliación de su campus hospitalario centenario en Detroit.

El centro de energía, un componente clave de la ampliación, proporcionará calefacción y refrigeración a través de un sistema de agua caliente y fría que se conectará a las nuevas instalaciones del hospital. El diseño de las instalaciones incorpora tecnologías avanzadas como la electrificación, la recuperación del calor residual y la gestión digital de la energía. La planta apoya el objetivo de Henry Ford Health de lograr emisiones netas cero para 2050.

El equipo de Henry Ford Health Energy Partners está dirigido por Kiewit Development Company, con Kiewit Power Constructors Co. y con Veolia Energy Operating Services, LLC, que proporcionan el diseño y construcción y las operaciones, respectivamente.

**Proyecto de Renovación del Río Klamath, Oregon y California**

Kiewit Infrastructure West Co., utilizando un modelo de diseño y construcción progresivos, desmanteló con éxito cuatro presas hidroeléctricas, lo que lo regresó a su estado natural de 35 millas de río en Oregón y California. Esto marca la finalización del proyecto de eliminación de presas más grande jamás emprendido en el hemisferio occidental.

Construidas entre 1911 y 1962, las cuatro presas del río Klamath habían afectado gravemente las poblaciones de peces y la calidad del agua. El que una vez fue el tercer río productor de salmón de la costa oeste del Pacífico vio cómo su población de salmón caía en picada debido al aumento de la temperatura del agua y al alto contenido de algas. Las tribus nativas americanas río abajo, que dependían de las poblaciones de peces del río, se vieron especialmente afectadas, lo que dio lugar a una serie de impugnaciones legales a partir de 2006. Estos esfuerzos culminaron en el Acuerdo de Finiquito de la Hidroeléctrica del Klamath y en la formación de la Corporación para la Renovación del Río Klamath (Klamath River Renewal Corporation, KRRC) en 2016. La KRRC se financió con 450 millones de dólares procedentes de los bonos del agua de California y de los recargos de los clientes de PacifiCorp.

Tras seis años de trabajo de diseño y construcción progresivos, el ambicioso esfuerzo conjunto con Knight Piésold, ingeniero responsable, se finalizó en octubre de 2024. La obtención de los amplios permisos de la Federal Energy Regulatory Commission y de diversos organismos competentes federales, estatales y locales llevó cuatro años, mientras que la construcción se llevó a cabo en solo dos.

La mayor parte del trabajo fue realizado por Kiewit, lo que requirió una meticulosa planificación de los accesos y aproximaciones, incluido el uso de puentes provisionales, ataguías y excavadoras de cadenas para descender con el equipo por pendientes pronunciadas. Otras operaciones necesarias para completar el proyecto incluyeron el dragado frente a la entrada del túnel Copco nº 1 utilizando barcas y grúas Flexifloat; la perforación y demolición con dinamita tanto de roca como de concreto; la reducción de riesgos; y las mudanzas eléctricas y mecánicas.

[Más información sobre el Proyecto de Renovación del Río Klamath en Kiewit.](#)

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**Proyecto solar Copperhead, Texas**

TIC - The Industrial Company, filial de Kiewit Corporation, finalizó la construcción del proyecto solar y de almacenamiento Copperhead de National Grid en Riesel, Texas, en 2024. El sitio de 1,600 acres generará 150 MW de energía solar y almacenará hasta 100 MW de energía de baterías para el estado de la Estrella Solitaria.

La construcción comenzó a finales de 2022 y alcanzó su punto álgido en la primavera de 2023 con 330 miembros del personal craft en el sitio. National Grid Renewables calcula que las instalaciones compensarán hasta 250,000 toneladas métricas de emisiones de dióxido de carbono al año.

Proyecto solar Dodson Creek, Ohio

National Grid Renewables seleccionó a Kiewit como socio de ingeniería, procura y construcción (EPC) para su proyecto solar Dodson Creek en Ohio. La construcción comenzó en 2024 y se prevé que el proyecto comience a funcionar a mediados de 2025. El proyecto abastecerá 117 megavatios de energía solar limpia. National Grid Renewables calcula que Dodson Creek evitará un estimado de 198,400 toneladas métricas de emisiones de dióxido de carbono al año durante su operación.

**Universidad de Nebraska - Facultad de Ingeniería de Lincoln, Nebraska**

La Facultad de Ingeniería de la Universidad de Nebraska, campus Lincoln tiene una nueva adición: el Kiewit Hall. Inaugurado en enero de 2024 para las clases, la instalación cuenta con 182,080 pies cuadrados de espacio de aprendizaje innovador. El proyecto del Kiewit Hall recibió donaciones privadas de varios ejecutivos de Kiewit, así como una importante donación para el nombre de la Fundación de las Empresas Kiewit.

Las instalaciones incluyen laboratorios, aulas y espacios de colaboración interdisciplinarios para que los estudiantes interactúen entre sí y con el profesorado.

Este edificio emblemático pretende atraer a los estudiantes a las disciplinas de ingeniería y actuar como punto de

concentración dentro del campus para que todos los estudiantes lo utilicen y así mejorar tanto las experiencias académicas como la vida estudiantil. El nuevo edificio incluirá un centro de diseño y proyectos para estudiantes, oficinas administrativas para la facultad y la universidad, laboratorios de instrucción y aulas modernas para apoyar las estrategias de instrucción basadas en la investigación.

El Kiewit Hall obtuvo las distinciones WELL Plata y LEED Oro.

[Más información sobre Kiewit Hall en Kieways.](#)

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



Planta piloto de aislamiento de residuos del Departamento de Energía de EE. UU. Sistema de ventilación de confinamiento de seguridad significativa, Nuevo México

TIC - The Industrial Company, filial de Kiewit Corporation, finalizó recientemente la construcción a tiempo del Sistema de Ventilación de Confinamiento de Seguridad Significativa (SSCVS) en la planta piloto de aislamiento de residuos (WIPP) del Departamento de Energía de EE. UU. TIC es un subcontractista de SSCVS en la WIPP.

El sitio de la WIPP es un depósito geológico profundo para residuos nucleares transuránicos (TRU) generados en apoyo de nuestra defensa nacional por otros sitios

del DOE en todo el país. Las operaciones del sitio de la WIPP extraen una antigua formación salina a 2,150 pies bajo la superficie para crear zonas de eliminación de contenedores de residuos TRU. El nuevo SSCVS mejorará significativamente la calidad del flujo de aire en las zonas subterráneas con un nuevo sistema de ventilación de aire con partículas de alta eficacia (HEPA), que permitirá hacer simultáneas las operaciones de extracción, colocación de residuos y minería.



Túnel Frederick Douglass, Maryland

En febrero de 2024, Amtrak anunció que había seleccionado a un equipo de empresas conjuntas formado por Kiewit y J.F. Shea para construir un nuevo túnel ferroviario de pasajeros de última generación que dará servicio a los trenes electrificados de Amtrak y de cercanías MARC en Baltimore. El nuevo túnel Frederick Douglass permitirá velocidades de viaje más rápidas para más de 12 millones de pasajeros anuales y sustituirá al actual túnel B&P de Amtrak, de 150 años de antigüedad.

Reemplazo del puente Francis Scott Key, Maryland

En agosto, la Junta Directiva de la Autoridad de Transporte de Maryland (MDTA) nombró a Kiewit Infrastructure Co. como la empresa de diseño y construcción progresivos para llevar a cabo el diseño completo y la construcción de la sustitución del puente Francis Scott Key de la I-695. Las propuestas fueron evaluadas por el comité de selección de la MDTA y el contrato se adjudicó a la propuesta considerada más ventajosa para el Estado.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

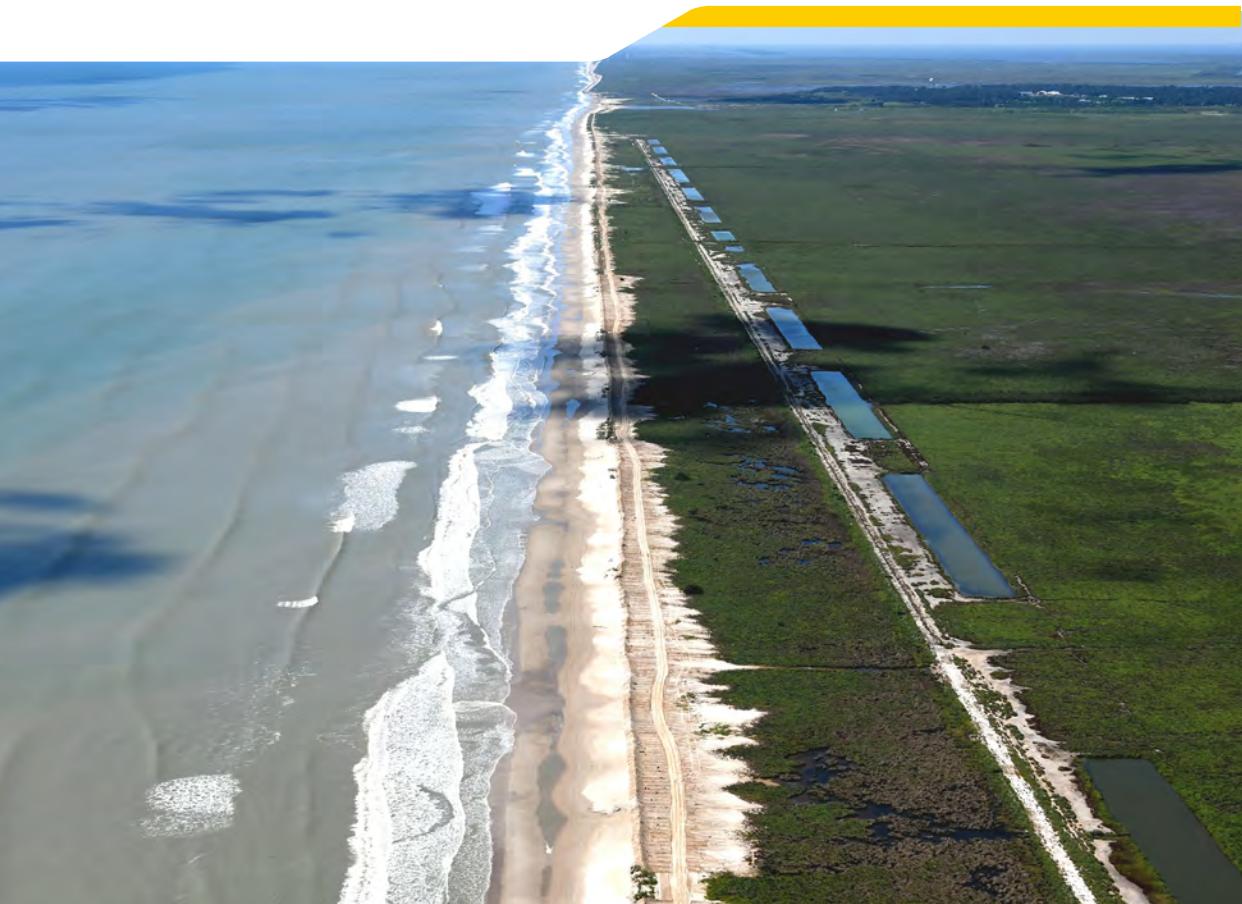
Participación comunitaria

Apéndice

**Proyecto de estabilización
del terreno del río Hudson,
Nueva York**

Weeks Marine, Inc., una filial de Kiewit, fue adjudicada con el proyecto de estabilización del terreno del río Hudson, en Nueva York.

El ámbito de trabajo de Weeks Marine es el primer componente de construcción pesada del proyecto del túnel del Hudson. Incluye servicios de diseño y construcción para modificar y estabilizar el suelo en la zona poco profunda del río, cerca de la orilla de Manhattan. De este modo se preparará el terreno para la tuneladora que excavará el nuevo túnel y se garantizará que el lecho del río quede protegido de cualquier perturbación.

**Proyecto de acondicionamiento de la playa de McFaddin
y restauración de dunas - Fase II, Texas**

Cuadrillas de Weeks Marine, Inc., filial de Kiewit Corporation, terminaron recientemente la Fase II del Proyecto de acondicionamiento de la playa McFaddin y restauración de dunas en Port Bolivar, restaurando 14.5 millas de playas y dunas. Fue el mayor proyecto de restauración de playas de Texas.

Este proyecto crítico ayuda a proteger marismas vitales y refuerza la capacidad de la costa para recuperarse de huracanes y tormentas. El Refugio Nacional de Vida Salvaje McFaddin, hogar del ecosistema de Salt Bayou -el mayor complejo de marismas estuarinas de Texas- se beneficia ahora de una mayor protección en 139,000 acres de hábitat.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**Programa de la Oficina de Gestión
de Proyectos [PMO] de PacifiCorp,
Oeste de EE. UU.**

En el oeste de Estados Unidos, 1884 Line Co., una filial propiedad al 100 % de Kiewit Transmission Services Inc. (KTS), está trabajando para reforzar la infraestructura de suministro eléctrico de la región contra los incendios forestales.

Estas imágenes muestran a los trabajadores de línea de 1884 Line Co. en el programa PMO de PacifiCorp, donde KTS presta servicios de gestión de proyectos, diseño y construcción para el programa quinquenal de gastos de capital. Los alcances del trabajo del programa incluyen líneas de transmisión, líneas de distribución y subestaciones en Washington, Oregón, California, Wyoming y Utah.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Proyecto de mejora de la estación Union Station, Ontario

El proyecto de mejora de la estación Union Station transformará la red de transportes del Gran Toronto al ampliar el vestíbulo subterráneo de la estación y construir dos nuevos andenes para extender el actual servicio de cercanías GO Train.

El proyecto es el primer trabajo de este tipo en Norteamérica utilizando el modelo de contrato de alianza. El proyecto está dirigido por el equipo de la Alianza ONTrack, formado por Metrolinx, Kiewit - Alberici Union General Partnership, WSP Canada Inc. y Mass. Electric Construction Canada Co. También es la primera organización de Norteamérica en recibir la certificación ISO 44001:2017 de Relaciones comerciales en colaboración.

La construcción comenzó en 2022 y se prevé que el proyecto comience a funcionar a finales de 2028.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

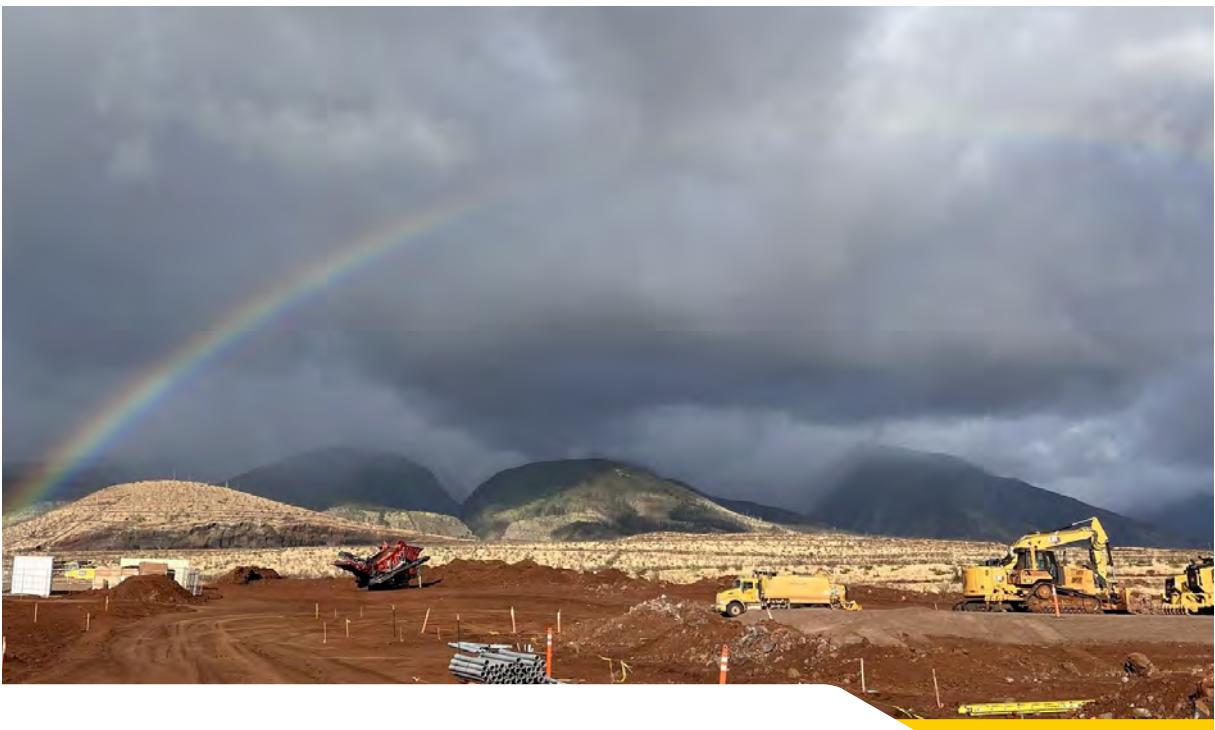
Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**Infraestructura de vivienda temporal en Maui, Hawái**

Kiewit Infrastructure West Co., filial de Kiewit Corporation, fue subcontratista en un proyecto de infraestructura de viviendas temporales en Lahaina, Maui, tras los incendios forestales de 2023.

El terreno de Kilohana, de 34 acres, fue preparado para albergar 169 unidades de vivienda temporal transportable alternativa (ATTHU). Financiado por la FEMA y el estado de Hawái, el proyecto fue gestionado por el Cuerpo de Ingenieros del Ejército de Estados Unidos.

Los trabajos incluyeron nivelación del terreno, instalación de servicios públicos, construcción de carreteras, estacionamiento pavimentado, aceras, drenaje de aguas

pluviales, líneas de agua potable y alcantarillado, servicio de energía eléctrica, iluminación del sitio y vallado. Debido al terreno de roca dura del sitio, fue necesario realizar demolición controlada con dinamita para instalar los servicios públicos. La construcción se escalonó estratégicamente para permitir la instalación de viviendas en las secciones terminadas mientras continuaban los trabajos en las zonas restantes.

La capacidad de Kiewit para movilizar rápidamente los recursos y ejecutar las mejoras esenciales de la infraestructura garantizó la finalización puntual del proyecto en 2024.

Lámina de barrera de agua salada, Luisiana

Weeks Marine, Inc., filial de Kiewit Corporation, fue contratada por el Cuerpo de Ingenieros del Ejército de EE. UU. para construir una lámina de barrera contra el agua salada en el río Misisipi, ya que la intrusión de agua salada amenazaba los suministros de agua dulce en el sur de Luisiana en el verano de 2024. Las condiciones de sequía habían reducido el caudal de agua dulce, permitiendo que el agua salada, más densa, se abriera paso río arriba. Las cuadrillas de Weeks Marine dragaron arena para luego construir la lámina en el lecho del río hasta una altura de 55 pies por debajo de la superficie del río. La lámina impide la intrusión de agua salada, y evita que llegue al agua dulce utilizada para la industria y para beber. Weeks Marine terminó operaciones similares en 2023.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Soluciones innovadoras permiten ahorrar tiempo, material y costos en el proyecto Tropicana de Las Vegas

En Las Vegas, el proyecto de intersección vial de la I-15 con Tropicana es una renovación de la intersección vial principal de Las Vegas Strip que conecta la I-15 con la avenida Tropicana. Patrocinado por el Departamento de Transportes de Nevada (NDOT), Obras Públicas del condado de Clark y la Administración Federal de Carreteras, el proyecto cuenta con un amplio grupo de partes interesadas, entre las que se encuentran funcionarios gubernamentales, automovilistas y empresas locales.

El trabajo de diseño y construcción fue una oportunidad para que Kiewit reuniera a un equipo formado por expertos de múltiples partes de la empresa. El grupo vio oportunidades de soluciones innovadoras pero también de ahorro de costos que podrían repercutir en el propietario del proyecto. Durante el proceso de licitación, el equipo propuso varias actualizaciones de la solicitud original. Conceptos técnicos alternativos, o ATC, fueron decisivos en la fase de prospección, que incluyen los señalados a continuación. Estos ATC produjeron numerosos beneficios, como la reducción de la duración de la construcción y el cierre, la minimización de los residuos y las emisiones de la construcción y la reducción al mínimo de la necesidad de nuevo material de construcción.

■ **Reutilización de la estructura de la rampa de acceso a la I-15 NB:** Al elevar y ensanchar la estructura existente de la rampa de acceso a la I-15 NB en lugar de demolerla, este ATC redujo significativamente

el consumo de materiales y los residuos de la construcción. Este enfoque preservó valiosos recursos naturales, acortó los cierres de las rampas hasta en 12 semanas y minimizó las emisiones de las actividades de construcción. La reutilización prolongó la vida funcional del puente al mismo tiempo que ahorró más de un millón de dólares en costos de construcción.

■ **Conservación de la estructura de paso elevado existente:**

Este ATC conservó dos tercios del paso elevado existente de Tropicana, eliminando la necesidad de una reconstrucción completa. Esta preservación aplazó el importante gasto de recursos y las emisiones asociadas a las nuevas construcciones. La iniciativa redujo los cierres en más de 100 días, mejoró la fluidez del tráfico y la seguridad durante la construcción y se calcula que ahorró unos 16 millones de dólares en costos de construcción.

■ **Utilización de concreto celular ligero (LCC) sobre el canal de desagüe de Tropicana:**

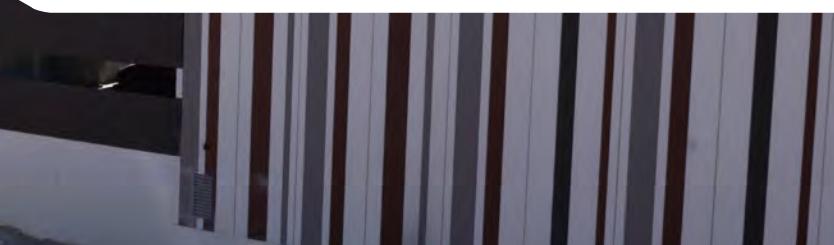
En lugar de sustituir el canal de desagüe Tropicana existente para soportar la carga adicional del relleno, se utilizó concreto celular ligero para eliminar el exceso de carga estructural. Esta solución innovadora evitó los residuos de demolición. El método aceleró la construcción de la rampa en aproximadamente nueve semanas, redujo el impacto de la construcción sobre el público y supuso un ahorro de costos de más de 2 millones de dólares.

■ **Conservación de muros de estribo:** Al conservar los estribos del puente existente como muros de contención en lugar de demolerlos, el proyecto supuso un ahorro estimado de 1.8 millones de dólares. Este enfoque también acortó los cierres de Frank Sinatra Drive en 35 días y redujo los riesgos de conflicto con los servicios públicos. El diseño también proporcionó una pasarela peatonal más ancha, mejorando la seguridad y manteniendo al mismo tiempo la integridad de la estructura.

■ **Utilización de alcantarilla de cajón existente:** Este

ATC propuso conservar una alcantarilla de cajón existente en lugar de reemplazarla. Como resultado de la optimización del perfil propuesto de la avenida Tropicana para que coincidiera con el perfil existente sobre la alcantarilla de cajón, el equipo de Kiewit determinó que se evitaría cualquier terraplén y carga adicional sobre la estructura. Se calcula que la utilización de la alcantarilla de cajón existente ha supuesto una reducción de aproximadamente 5 millones de dólares en los costos de construcción, ha minimizado los riesgos de inundación durante la reconstrucción, ha evitado posibles conflictos con los servicios públicos existentes y ha reducido sustancialmente los impactos y retrasos en el tráfico.

[Más información sobre el proyecto de intersección vial de Tropicana I-15 en Kiewits](#)



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

► Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

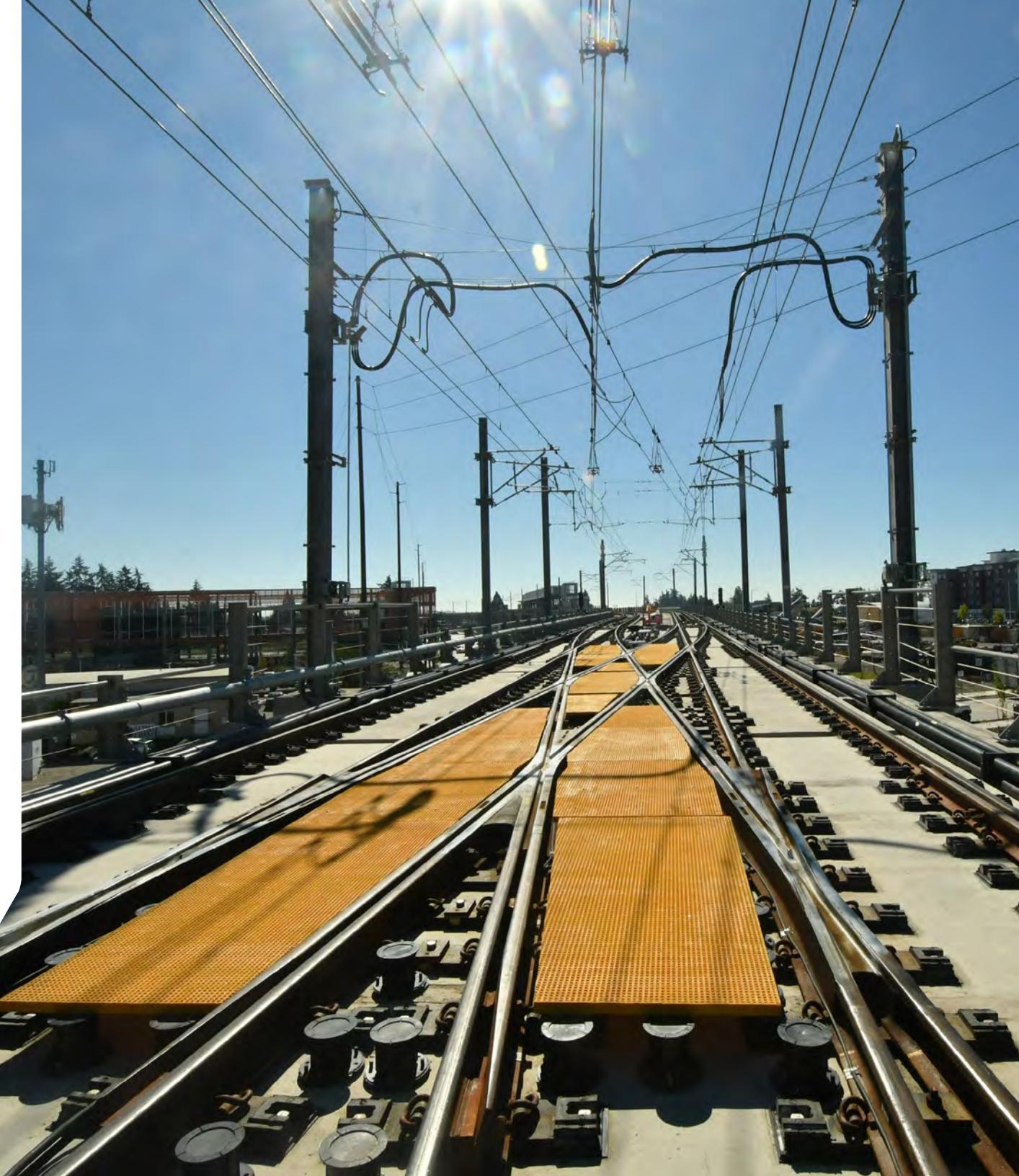
Ampliación del enlace de Federal Way en Seattle reconocido como Envision Platinum

El Instituto de Infraestructuras Sustentables (ISI) reconoció al proyecto de ampliación del enlace de Federal Way, localizado en Federal Way, Washington con la designación Envision Platinum. Según ISI, "Envision es un marco desarrollado por ISI que fomenta cambios sistémicos en la planificación, diseño y entrega de infraestructuras civiles sustentables, resilientes y equitativas a través de la educación, capacitación y verificación de proyectos por terceros." Platinum es el nivel más alto de premios Envision.

Este reconocimiento se basa en una evaluación de 64 criterios y es un testimonio de los esfuerzos combinados de Sound Transit y de todo el equipo del proyecto en su compromiso por mejorar las condiciones sociales, económicas y ambientales de la comunidad.

Como contratista de diseño y construcción, el alcance de trabajo de Kiewit incluye la construcción de una extensión de 7.8 millas de tren ligero con tres nuevas estaciones. Se espera que el proyecto esté terminado en 2026.

"No habríamos podido lograr lo que hicimos sin la extraordinaria gente que teníamos en el equipo, incluidos los 400 comerciantes del sindicato local y los 200 subcontratistas y proveedores que se unieron a nuestro personal staff de construcción e ingeniería para lograr un objetivo común", dijo el vicepresidente ejecutivo de Kiewit, Doug Glaser.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

► 2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

2

Gobernanza

Gobernanza corporativa /

Cadena de suministro /



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

► Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Gobernanza corporativa

Valores fundamentales

Kiewit ha prosperado sobre una sólida base de principios desde nuestros inicios. A medida que nuestra empresa evoluciona, debemos tener en cuenta que el entorno en el que operamos es más global, diverso y complejo.

Nuestros principios nos sirven de guía cuando nos enfrentamos a elementos cambiantes y a cuestiones éticas.

A través de los años, hemos resumido estos principios en un grupo de Valores Fundamentales construidos alrededor de nuestras personas, integridad, excelencia y responsabilidad.

Nuestros valores fundamentales ayudan a tomar decisiones empresariales éticas y sostenibles, decisiones que son correctas para nuestra empresa, empleados, clientes, socios y comunidades.

Junto con nuestras conductas esperadas, estos valores aclaran y comunican nuestra visión, que ha pasado de

Más información
sobre nuestros valores
fundamentales: [Manual
de valores fundamentales](#)

**VALORES
FUNDAMENTALES**

una generación a la siguiente, de cómo hacer lo correcto. En la actualidad, nuestros Valores Fundamentales siguen siendo la piedra angular de nuestra empresa y, junto con las políticas empresariales pertinentes, son la suma de nuestra conducta ética empresarial, incluido el modo en que actuamos como ciudadanos corporativos responsables y comprometidos.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

[Acerca de Kiewit](#)[Sustentabilidad en Kiewit](#)[Nuestros proyectos](#)

2. Gobernanza

[▶ Gobernanza corporativa](#)[Cadena de suministro](#)

3. Medio ambiente

[Gestión responsable
del medio ambiente](#)[Gases de efecto invernadero
y consumo de energía](#)

4. Social

[Salud y Seguridad](#)[Construir juntos](#)[Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo](#)[Participación comunitaria](#)

Apéndice



PEOPLE INTEGRITY EXCELLENCE STEWARDSHIP

PERSONAS

Nos preocupamos por el bienestar de nuestra gente y les ayudamos a crecer en su capacidad de ser exitosos.

CONDUCTAS ESPERADAS

- Empezamos todo con seguridad.
- Hacemos de nuestra salud y la de nuestras familias una prioridad.
- Tratamos a todos con dignidad y respeto.
- Entrenamos y asesoramos a todos los niveles.
- Nos comunicamos de manera abierta, constructiva y sincera.
- Nos apoyamos mutuamente en nuestros esfuerzos como un solo equipo.

INTEGRIDAD

Conducimos nuestro negocio con los más altos estándares éticos y asumimos la responsabilidad de nuestras acciones.

CONDUCTAS ESPERADAS

- Tratamos con equidad a todo el mundo de forma honesta y directa.
- Cumplimos nuestros compromisos.
- Evitamos los conflictos de intereses.
- Respetamos las leyes, reglamentos y políticas que rigen nuestras actividades.
- Nos negamos a hacer o solicitar pagos deshonestos.
- Llevamos registros operativos y financieros con exactitud y veracidad.

EXCELENCIA

Nos comprometemos con la excelencia en todo lo que hacemos con un enfoque en la calidad y en la mejora continua.

CONDUCTAS ESPERADAS

- Buscar ser los mejores en cada cosa que hacemos.
- Ofrecemos el máximo valor a nuestros clientes con un sentido de urgencia.
- Alentamos las nuevas ideas y buscamos la mejora continua.
- Somos competitivos y aceptamos los retos.
- Somos emprendedores y demostramos iniciativa en la búsqueda de nuevas oportunidades.
- Construimos nuestro trabajo correctamente desde la primera vez y cumplimos o superamos las expectativas del cliente.

RESPONSABILIDAD

Preservamos la cultura única de Kiewit para construir una organización más fuerte para las futuras generaciones de empleados.

CONDUCTAS ESPERADAS

- Prosperamos gestionando conforme a nuestros valores.
- Tenemos un impacto positivo en nuestras comunidades.
- Desarrollamos cada nueva generación de líderes.
- Nunca sacrificamos los objetivos a largo plazo por las ganancias a corto plazo.
- Adoptamos los principios de base amplia de empleados accionistas.
- Dirigimos nuestra empresa de forma sostenible.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

► Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Políticas de la empresa

Además de nuestros Valores Fundamentales, se espera de nuestros empleados que lleven a cabo sus actividades de conformidad con nuestras políticas y procedimientos corporativos. Estas políticas y procedimientos incluyen (pero no se limitan a) áreas clave de nuestro programa de sustentabilidad.

- Lucha contra el soborno y la corrupción, antimonopolio
- Lucha contra el acoso y la discriminación
- Contratación de diversidad
- Medio Ambiente
- Derechos humanos
- Denuncias de violaciones
- Programa de participación de proveedores
- Seguridad
- Sustentabilidad

Nuestra Política de Sustentabilidad esboza nuestros pilares de sustentabilidad y cómo este compromiso se apoya además a través de nuestros Valores Fundamentales y

Kiewit es miembro activo y fundador de la [iniciativa del Código de ética del sector de la construcción e iniciativa de cumplimiento](#).

políticas adicionales para garantizar los principios de sustentabilidad en nuestra empresa. Lo que también incluye abordar cómo trabajamos con nuestros socios de la cadena de suministro para impulsar prácticas sostenibles.

Nuestra Política de Derechos Humanos se aplica a nuestros empleados y a las empresas con las que hacemos negocios a través de nuestro Código de Conducta de los Proveedores. La política describe las expectativas para prevenir las violaciones de los derechos humanos y denunciar cualquier sospecha de violación de los derechos humanos, como la esclavitud moderna, la trata de seres humanos y el trabajo infantil o forzado. Nuestra capacitación sobre Valores Fundamentales -que se asigna anualmente a todos los empleados del personal staff- incluye las expectativas de los empleados relacionadas con nuestra política de Derechos Humanos. Además, a todos los empleados de Kiewit Supply Network (KSN) se les asigna una capacitación en sustentabilidad para profesionales de la cadena de suministro, que incluye educación y expectativas relacionadas con los derechos humanos.

Comportamiento ético

Nos esforzamos por saber qué se espera de nosotros para asegurarnos de que realizamos nuestro trabajo correcto la primera vez, de modo que cumplimos y superamos las expectativas de nuestros clientes. Tenemos políticas, procedimientos e iniciativas que salvaguardan esta excelencia. Mantenernos mutuamente responsables es parte de lo que hacemos. Esto significa que debemos reportar comportamientos no éticos o ilegales que

percibamos. Es nuestro deber con Kiewit, nuestros compañeros de trabajo y nuestros clientes denunciar todas los incumplimientos tanto presuntos como reales de nuestros Valores Fundamentales, las políticas de la empresa o la ley.

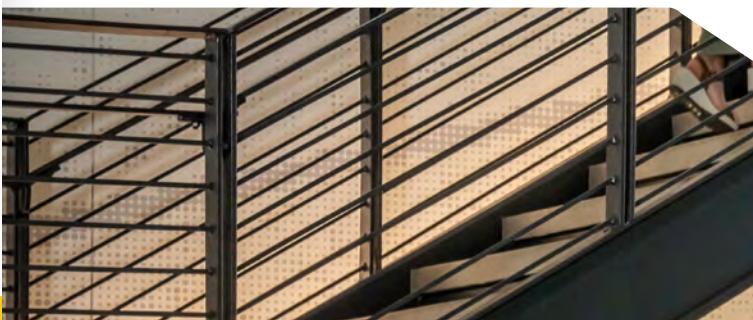
Si sospechamos o tenemos conocimiento de una falta de ética, o si dudamos sobre qué es lo correcto, utilizamos cualquiera de los siguientes recursos:

- Ponerse en contacto con la dirección o el departamento jurídico.
- Informar a través de la línea para reportar incumplimiento, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para que las personas puedan comunicar sus preocupaciones y problemas

En Kiewit no se toleran las represalias. Las denuncias pueden hacerse de forma anónima a través de nuestra línea para informes, y cada llamada recibida se revisa y atiende.

La capacitación antimonopolio y anticorrupción son temas incluidos en nuestros cursos anuales de capacitación sobre cumplimiento para el personal staff.

Los proyectos de Kiewit se someten a un proceso estandarizado para identificar riesgos de cumplimiento específicos y desarrollar planes de acción de mitigación. Dependiendo de la probabilidad y gravedad del riesgo, el plan de acción de mitigación puede incluir tareas específicas diseñadas para minimizar el riesgo. Estas tareas asociadas pueden incluir capacitación, supervisión y/o procedimientos adicionales para abordar el riesgo.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

► Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Cumplimiento

Kiewit siempre ha establecido un alto estándar para asegurar que sus clientes, socios comerciales y otros constituyentes clave sepan que el comportamiento ético y honesto es lo que deben esperar de cada empleado de Kiewit. El personal staff de Kiewit recibe capacitación anual sobre temas de cumplimiento específicos de su puesto de trabajo.

El enfoque y compromiso de Kiewit en cuanto a la excelencia en el cumplimiento de la normativa es lo que nos diferencia de la competencia, a la vez que proporciona a aquellos con los que trabajamos la confianza de que estamos protegiendo sus negocios como protegemos los nuestros.

El objetivo general del Programa de Cumplimiento de Kiewit es ayudar a la empresa y a sus empleados a cumplir los requisitos reglamentarios que se aplican a las actividades y operaciones de la empresa. El programa incluye controles eficientes y eficaces de la empresa que garanticen el cumplimiento de las leyes, reglamentos, requisitos contractuales, políticas y procedimientos, y es responsable fundamentalmente de lo siguiente:

- Proporcionar un proceso a través del cual los proyectos puedan identificar y mitigar los riesgos de cumplimiento y desarrollar un plan de acción de mitigación para esos riesgos.

- Seguimiento de las evaluaciones realizadas por nuestras unidades operativas de negocio para evaluar la eficacia y la ejecución del plan.
- Garantizar que las visitas de la agencia reguladora, hallazgos y notificaciones de incumplimiento se comuniquen a los responsables adecuados para su seguimiento.

Los proyectos de Kiewit se someten a un proceso estandarizado para identificar riesgos de cumplimiento específicos y desarrollar planes de acción de mitigación. Dependiendo de la probabilidad y gravedad del riesgo, el plan de acción de mitigación puede incluir procedimientos específicos que deben seguirse para evitar o minimizar el riesgo, capacitación, métodos de supervisión y frecuencia de la supervisión.

Nuestro Consejo de cumplimiento de la compañía incluye al director de cumplimiento, que también es vicepresidente ejecutivo y miembro del Consejo de Administración, al director de asuntos jurídicos y al director de finanzas. El consejo se reúne tres veces al año para revisar el programa con otras partes interesadas de la empresa y proporcionar supervisión y orientación para garantizar la eficacia del programa. El Consejo informa al Consejo de Administración dos veces al año. Los temas tratados en las reuniones incluyen asuntos normativos (nuevos y en proceso), políticas y procedimientos de la empresa, y otros asuntos relacionados con el cumplimiento de la normativa, la ética y los Valores Fundamentales.

Métricas de 2024**100 %**Finalización de la capacitación
sobre lucha contra el soborno
y la corrupción**100 %**Finalización de la
capacitación
antimonopolio**100 %**Finalización de la
capacitación sobre
valores fundamentales**100 %**Finalización de la
capacitación sobre programa de
participación de proveedores

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

► Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Consejo de Administración

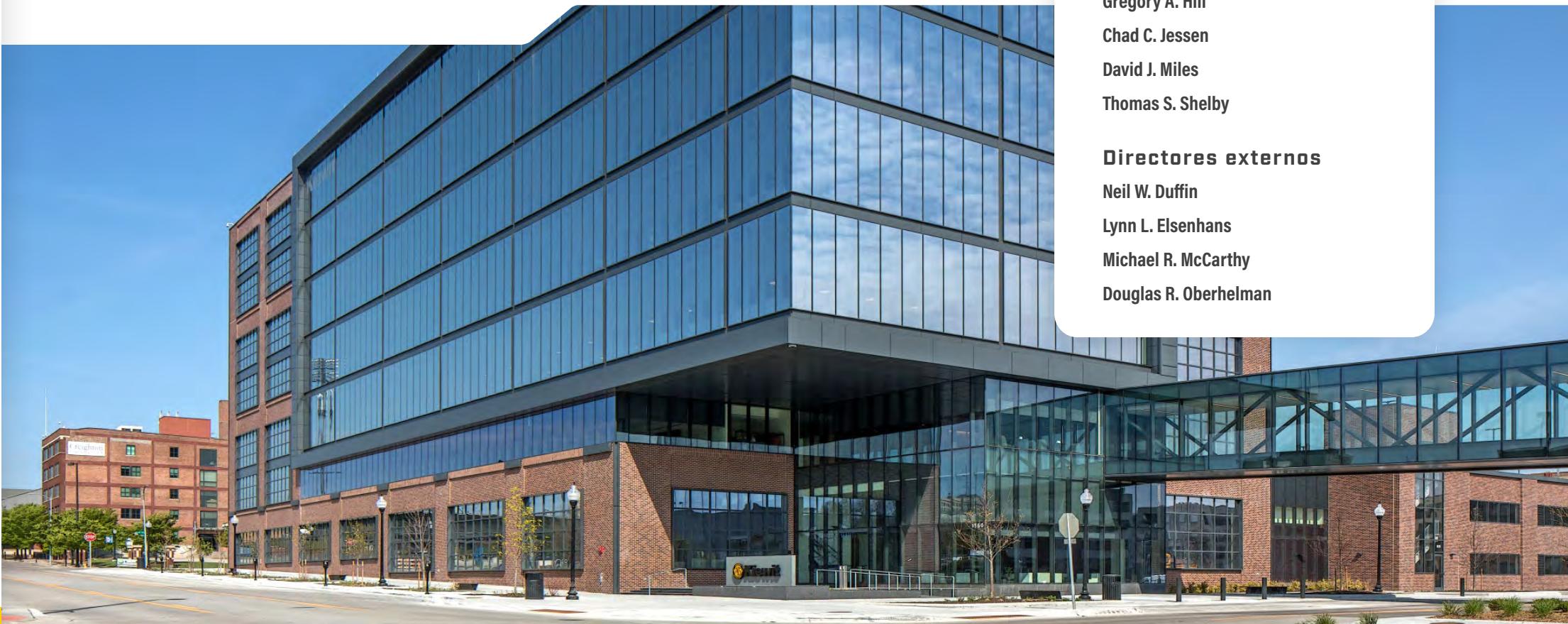
El Consejo de Administración de Kiewit está compuesto por 14 directores con mandatos anuales. Como empresa privada, el Consejo está formado por directores que son o han sido empleados de Kiewit, directores internos y también por directores externos.

Comités del Consejo

El Consejo cuenta con un Comité de Auditoría, un Comité de Remuneración y un Comité Ejecutivo. El Comité de Auditoría está formado por dos o más directores externos que ayudan al Consejo a cumplir sus responsabilidades de supervisión del proceso de informes financieros de la empresa (incluida la revisión de los estados financieros

anuales auditados y provisionales no auditados de la empresa); el proceso de auditoría; y las calificaciones e independencia del auditor independiente.

El Comité de Auditoría también es responsable de nombrar al auditor independiente de la empresa, que en 2024 es KPMG LLP. El Comité de Remuneración examina y aprueba todas las remuneraciones que se pagarán a los empleados-directores; y examina y aprueba la propiedad de valores de la empresa por parte de los empleados-directores. El Comité Ejecutivo ejerce, en la medida máxima permitida por la ley, todos los poderes del Consejo entre sus reuniones, excepto las funciones asignadas a comités específicos.

Consejo de Administración (2025)**Directores internos****Richard A. Lanoha***Presidente y director general***Bruce E. Grawcock***Presidente***Kenneth E. Stinson***Presidente emérito***Walter L. (Ben) Bentley****David A. Flickinger****William D. (Doug) Glaser****Gregory A. Hill****Chad C. Jessen****David J. Miles****Thomas S. Shelby****Directores externos****Neil W. Duffin****Lynn L. Elsenhans****Michael R. McCarthy****Douglas R. Oberhelman**

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

► Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Cadena de suministro

Objetivo: Garantizar prácticas medioambientales y sociales responsables en nuestra cadena de suministro

Nuestros proyectos cuentan cada año con el apoyo de miles de proveedores, subcontratistas y vendedores. Kiewit Supply Network (KSN) gestiona la cadena de suministro de bienes y servicios necesarios para nuestras operaciones, desde equipos y materiales altamente técnicos hasta material de oficina. Este equipo de 400 profesionales aporta su experiencia para desarrollar y mantener relaciones sólidas con los proveedores, solucionar problemas de forma eficaz y compartir conocimientos para apoyar todos los proyectos de Kiewit en Norteamérica.

Kiewit se compromete a realizar negocios con la máxima integridad y cumpliendo todas las leyes aplicables. Nuestro Código de conducta de los proveedores (Vendor Code of Conduct, VCC) describe las expectativas para los vendedores, proveedores y subcontratistas de todos los niveles, y cada uno de sus respectivos empleados y cualquier otra tercera parte involucrada en la ejecución del trabajo de Kiewit.

Los empleados de KSN reciben capacitación anual en torno a su papel a la hora de garantizar prácticas medioambientales y sociales responsables dentro de nuestra cadena de suministro. Esto incluye una visión general de la Política de Derechos Humanos de Kiewit y de las expectativas de los proveedores en materia de derechos humanos.

Kiewit cree en el apoyo a las comunidades en las que trabajamos. La intención de Kiewit es ofrecer a las empresas diversas, pequeñas y locales la misma oportunidad de participar en los proyectos que construimos. Proporcionamos a todas las empresas comerciales disponibles igualdad de oportunidades para competir y participar en los trabajos de nuestros proyectos con el fin de maximizar el impacto empresarial y comunitario local de cada proyecto. Esperamos que nuestros socios de la cadena de suministro apliquen estrategias similares para garantizar que las empresas pequeñas y locales tengan una oportunidad justa de

Estrategias

- Examinar a los proveedores según criterios sociales y medioambientales.
- Resumir las expectativas de vendedores, proveedores y subcontratistas en un Código de conducta de los proveedores.
- Proporcionar oportunidades económicas significativas a negocios en nuestras comunidades.

competir por el trabajo en sus comunidades.

Internamente y en asociación con nuestros proveedores, identificamos las oportunidades de mejorar la circularidad de las herramientas y los materiales para minimizar el impacto ambiental de nuestro trabajo sin comprometer la seguridad, calidad o productividad. Nuestro equipo de movilización en el sitio de trabajo ayuda a garantizar que nuestros equipos dispongan de la infraestructura que necesitan para trabajar desde el lugar, dando prioridad a la reutilización de necesidades de espacio de oficina como sillas, escritorios y cubículos, lo que redunda en un beneficio tanto económico como ambiental.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

▶ Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



Métricas de 2024

\$1,418,529,854

invertido con empresas en desventaja (DBE), EE. UU.

17 %Porcentaje del
gasto global de que se
destinó a empresas en
desventaja (DBE)**Asociación con DEWALT para
reciclar herramientas**

Kiewit se asocia con DEWALT para supervisar un programa de intercambio de herramientas DEWALT Perform and Protect. Los proyectos de Kiewit recogen los artículos designados para el intercambio y DEWALT los recoge o coordina una entrega. A continuación, las herramientas se envían a las instalaciones de reparación DEWALT más cercanas para su desglose y reciclaje.

- Más de 2,000 herramientas intercambiadas desde julio de 2023.
- Casi 1,000 herramientas reparadas y puestas de nuevo en funcionamiento desde enero de 2024.
- Casi 400 baterías sustituidas en garantía y la batería original reciclada.
- Más de 120 herramientas sustituidas en garantía, con unidades averiadas desmontadas y componentes reciclables reciclados.

Creación de vínculos en eventos regionales de difusión

Además de las docenas de eventos de difusión basados en proyectos organizados a lo largo del año, en 2024 organizamos eventos regionales de difusión en Texas y Florida. Los eventos proporcionaron oportunidades para establecer contactos y relaciones entre la comunidad local de contratistas y Kiewit al margen de la prospección de un proyecto específico. Estos lugares se seleccionaron debido al gran volumen de oportunidades de proyectos próximos en la zona.

Durante los eventos, los asistentes escucharon primero presentaciones que abarcaron:

- Una visión general de la empresa.

- Una visión general del trabajo de Kiewit en la región, incluidos los proyectos anteriores.
- Detalles acerca de los alcances de trabajo típicos que subcontrata la empresa.
- Resumen de oportunidades de posibles prospecciones y proyectos futuros.
- Expectativas para trabajar con Kiewit - incluidos los requisitos de seguridad.
- Próximos pasos para conectar con Kiewit

Tras las presentaciones, los asistentes establecieron contactos con los representantes de las empresas y formularon preguntas.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

[Acerca de Kiewit](#)[Sustentabilidad en Kiewit](#)[Nuestros proyectos](#)

2. Gobernanza

[Gobernanza corporativa](#)[Cadena de suministro](#)**3. Medio ambiente**[Gestión responsable d
el medio ambiente](#)[Gases de efecto invernadero
y consumo de energía](#)

4. Social

[Salud y Seguridad](#)[Construir juntos](#)[Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo](#)[Participación comunitaria](#)

Apéndice

3

Medioambiental

Gestión responsable del medio ambiente /
gases de efecto invernadero y consumo de energía /



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

▶ Gestión responsable d
el medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Gestión responsable del medio ambiente

Objetivo: Llevar a cabo nuestra actividad de forma sustentable para el medio ambiente

Los proyectos que construimos se encuentran en zonas urbanas, suburbanas y rurales de Estados Unidos, Canadá y México. Cada nueva ubicación tiene su propio entorno, desde campos abiertos a vecindarios densamente poblados. Nos tomamos muy en serio nuestro papel de guardianes del medio ambiente y nos esforzamos por comprender nuestro entorno en cada nuevo sitio.

Somos diligentes en nuestros esfuerzos por construir de forma responsable y controlar el impacto de nuestro trabajo. Hacemos un seguimiento de todos los incidentes medioambientales, evaluamos las tendencias y utilizamos estas lecciones para mejorar nuestra capacitación y, en última instancia, nuestro rendimiento general. Seguimos mejorando nuestros procesos de recopilación de datos para conocer mejor nuestro comportamiento medioambiental e identificar oportunidades de mejora continua. Además, en el marco del programa de cumplimiento medioambiental

de la empresa, realizamos revisiones anuales de los proyectos e instalaciones de la empresa.

Nuestra dirección corporativa de medio ambiente, los gerentes ambientales de toda Norteamérica y los especialistas ambientales en sitio de cada proyecto dirigen estos esfuerzos y trabajan para capacitar a todos los empleados a fin de garantizar que comprenden las normas, reglamentos y expectativas de nuestro trabajo. Con frecuencia contratamos a expertos externos para que apoyen a nuestros profesionales internos del medio ambiente. Su experiencia en asuntos medioambientales delicados, como la protección de especies amenazadas, contribuye a garantizar que actuamos de forma responsable.

Nuestra preocupación por la gestión responsable del medio ambiente se extiende también a nuestras oficinas. Seguimos identificando y demostrando oportunidades para mejorar nuestra eficiencia operativa y minimizar la huella ambiental de nuestras operaciones de oficina. Esto incluye mejorar la forma en que seguimos y controlamos las métricas de generación de residuos, reciclaje y compostaje, así como el uso del agua, en nuestras instalaciones más grandes.

Estrategias

- Realizar un seguimiento de todos los incidentes ambientales y evaluar las tendencias de los incidentes ambientales para utilizar las lecciones aprendidas con el fin de mejorar la capacitación y los resultados ambientales.
- Mejorar el seguimiento del uso y la reutilización del agua en nuestros proyectos y oficinas.
- Mejorar procesos para el seguimiento de la generación y programas alternativos en nuestros proyectos y oficinas.
- Coordinar las actividades de voluntariado para gestión responsable del medio ambiente en nuestras comunidades.
- Gestionar los programas de reciclaje de la oficina.
- Gestionar los programas de reciclaje de proyectos.
- Minimizar el uso de plásticos de un solo uso en nuestras oficinas.
- Seguir explorando oportunidades para reciclar los materiales de construcción.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

► Gestión responsable d
el medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



La vegetación despejada tiene múltiples fines de reutilización en un proyecto de mitigación de inundaciones en Florida

El proyecto McCoys Creek, situado en Jacksonville (Florida), pretende devolver el arroyo a un estado más natural para mitigar las inundaciones crónicas de los barrios circundantes. La renovación involucra sustituir el canal recto artificial existente por un nuevo canal serpenteante que imite una llanura de inundación natural. El proyecto está diseñado para mejorar el drenaje con la construcción de canales de arroyo más profundos, nuevas zonas de contención de agua y un mayor espacio de escorrentía.

Durante el proceso de construcción, Kiewit Infrastructure South Co. aplicó prácticas sustentables reutilizando los materiales retirados de la obra. La vegetación y otros materiales orgánicos se reutilizaron para diversas

aplicaciones en la construcción, como estructuras dentro del cauce, terraplenes y caminos de acceso. Se utilizaron troncos de gran tamaño para construir estructuras dentro del cauce. Las virutas de madera se reutilizaron en la mezcla para los taludes estabilizados reforzados con vegetación (VRSS) del proyecto y para mantener las carreteras de acceso en condiciones pantanosas.

Este enfoque no solo se ajustaba al objetivo del proyecto de crear un hábitat natural, sino que también minimizaba la necesidad de importar materiales externos.

Más información
sobre el cauce McCoys Creek en [Kiewitways](#).



En la foto de la izquierda: La vegetación desmontada del lugar se reutilizó en muchas aplicaciones, incluso para construir estructuras dentro del cauce, como se muestra aquí.

En la foto de arriba: El talud estabilizado reforzado con vegetación (VRSS), un elemento clave del diseño del proyecto, se construyó en parte utilizando materiales orgánicos reutilizados procedentes de la limpieza del terreno.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente► Gestión responsable d
el medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

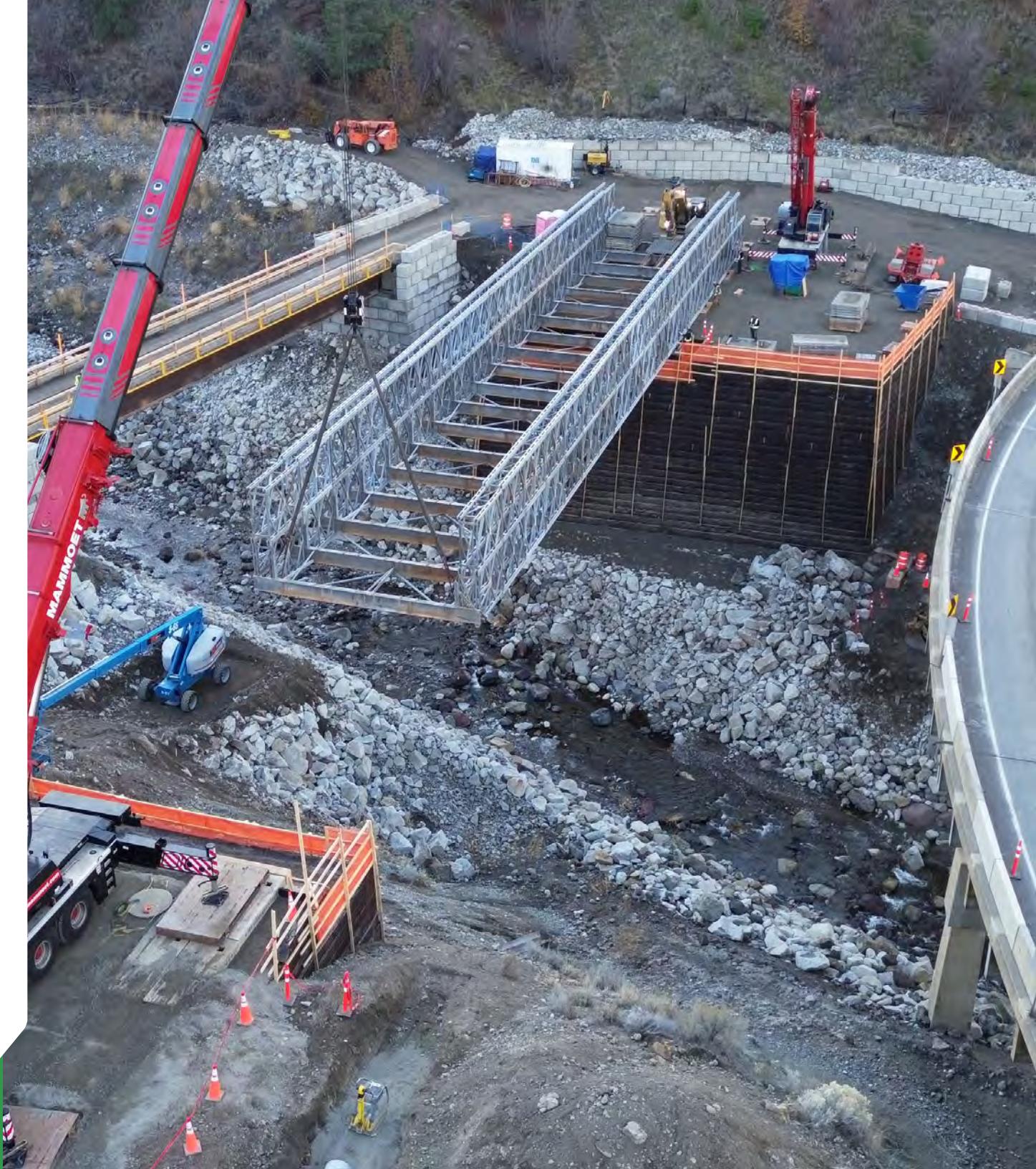
Participación comunitaria

Apéndice

**Medidas de gestión responsable del
medio ambiente en el proyecto del
puente del río Nicomen**

El proyecto del puente sobre el río Nicomen, que forma parte del Programa de Rehabilitación de Autopistas de la Columbia Británica, aplicó varias medidas para proteger el medio ambiente mientras trabajaban. Algunos ejemplos son:

- Tras un cuidadoso examen, se modificaron los medios y métodos de construcción para permitir que los huevos de salmón permanecieran en su ubicación original en el río Nicomen, en lugar de trasladarlos río arriba durante las operaciones. Esto incluyó un rediseño completo para el muro de revestimiento y el uso de protección de depósito secundario para continuar la demolición del puente con los huevos en su lugar.
- Se reubicó un nido de águila pescadora antes del inicio de la localización para garantizar la seguridad de las aves, y después se trasladó a su ubicación original una vez finalizado el proyecto.
- El equipo puso en práctica varias técnicas para reducir el consumo de agua, como la pavimentación de zonas de mucho tráfico para minimizar la cantidad de agua necesaria para el control del polvo; la reducción de la capacidad de agua en los sanitarios; y el estudio de los procesos de compactación para determinar la menor cantidad de agua necesaria para alcanzar la compactación especificada.
- Las cuadrillas recibieron capacitación periódica sobre las especies locales y las medidas para protegerlas.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

► Gestión responsable d
el medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



Proteger la biodiversidad y reutilizar material en el proyecto E-470 de Colorado

En el este de Denver, Colorado, las cuadrillas de Kiewit Infrastructure Co. están ampliando 11 millas de la E-470 para añadir un tercer carril de circulación en cada dirección. El proyecto está en marcha en previsión del continuo crecimiento demográfico de la zona.

Se observaron búhos de madriguera dentro de los límites de la ampliación de la carretera. Kiewit se puso en contacto con un biólogo local que apoyaba el proyecto para determinar el mejor camino a seguir para proteger a los búhos nidificantes. En consulta con el equipo de construcción, el biólogo y Colorado Parks and Wildlife, se decidió que se establecería un límite de anidamiento para proteger a los búhos recién nacidos mediante la instalación de barreras de heno y la creación de un gran amortiguador entre los búhos y las operaciones. La barrera de heno protegió con éxito a los búhos, los nidos y las crías permitiéndoles crecer y prosperar.

En otro ejemplo de gestión responsable del medio ambiente, el proyecto trituró y procesó todo el asfalto

existente y pavimentación de concreto retirados de la carretera original. El producto resultante se reutilizó como base de carretera bajo las nuevas plazas de peaje y los carriles adicionales de la autopista. En total, el proyecto reutilizó más de 40,000 toneladas de material en el sitio, al reducir los impactos de los camiones en el medio ambiente y suprimir la eliminación del material en el vertedero.



Proyecto de carriles auxiliares de la I-70 West Vail Pass, Colorado.

En el proyecto de carriles auxiliares de la I-70 West Vail Pass en Vail, Colorado, Kiewit Infrastructure Co. está trabajando con el Departamento de Transporte de Colorado (CDOT) para mejorar la seguridad y operaciones en ambas direcciones de I-70 desde East Vail hasta West Vail. Para preparar la ampliación de la carretera, hay que retirar muchos árboles. Algunos de estos árboles se cubren con mantillo en el sitio y se utilizan para la estabilización temporal de las zonas expuestas durante la construcción.

Otros árboles se utilizan en el paisajismo final para crear un hábitat para la fauna y proporcionar un paisaje de aspecto natural.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente► Gestión responsable d
el medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**La capacitación interactiva resalta la
importancia de la protección ambiental**

Las simulaciones ficticias ofrecen una oportunidad de capacitación interactiva para enfatizar la importancia de la protección medioambiental en las operaciones cotidianas.

El equipo medioambiental del proyecto de Seguridad de la presa de Smoky Falls, en Ontario, dirigió una simulación para desafiar a los empleados a hacer frente a un simulacro de derrame medioambiental basado en el proyecto. Al utilizar un modelo en miniatura del aliviadero del proyecto, el ejercicio puso de relieve el impacto potencial de los derrames en los ecosistemas locales.

Se encargó a los participantes que elaboraran un plan para retirar el material contaminado del aliviadero sin dañar el medio ambiente circundante ni la población de peces. La actividad práctica subrayó la importancia de una cuidadosa planificación y ejecución para prevenir incidentes medioambientales y minimizar los impactos.

La simulación formaba parte de un evento trimestral más amplio que proporciona a los empleados capacitación e información sobre diversos temas de seguridad y medio ambiente.

**Kiewit, cliente y socio
comunitario para los talleres
de recolección de semillas**

En Ontario, las cuadrillas en los proyectos de Seguridad de la presa de Little Long y Smoky Falls se asociaron con el cliente Ontario Power Generation y comunidades indígenas locales para organizar talleres de recolección de semillas. Asistieron jóvenes y miembros de la Primera Nación Moose Cree y de la Nación Taykwa Tagamou.

Tras aprender las técnicas de recolección de semillas, los asistentes recogieron semillas de arce de montaña, trébol y vara de oro para secarlas y almacenarlas. Las semillas luego serán sembradas durante la rehabilitación del sitio en los sitios de Seguridad de Little Long y Smoky Falls.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente► Gestión responsable d
el medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

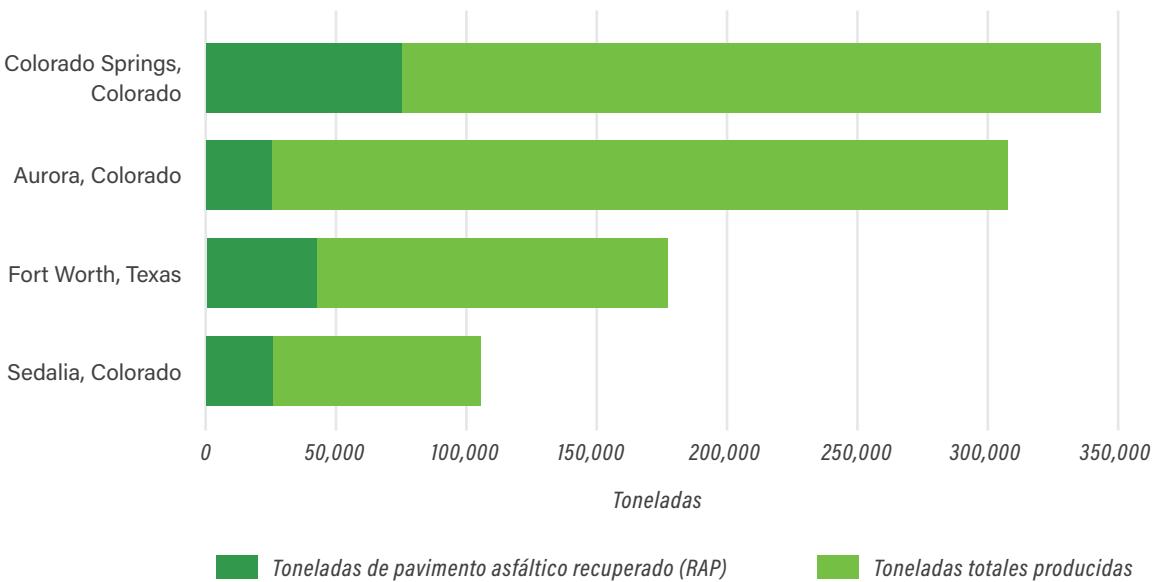
Apéndice

**Utilización de pavimento asfáltico
recuperado [RAP] en las plantas de
asfalto propiedad de Kiewit**

Kiewit opera tres plantas de asfalto en Colorado y una en Texas. Estas plantas producen y venden productos a Kiewit y a otros contratistas y organismos competentes. El pavimento asfáltico recuperado (RAP) se compra o se recibe directamente de proyectos de construcción, incluidos los proyectos gestionados por Kiewit u otros contratistas o clientes.

En 2024, casi el 90 % de la mezcla asfáltica vendida desde la planta de Fort Worth, Texas, tenía RAP, con porcentajes variables de RAP en la mezcla. El porcentaje de RAP permitido en una mezcla viene dictado por las especificaciones del cliente.

La planta de asfalto de Fort Worth, Texas, funciona con gas de secuestro de carbono (CSG), un producto neutro en carbono.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

► Gestión responsable d
el medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

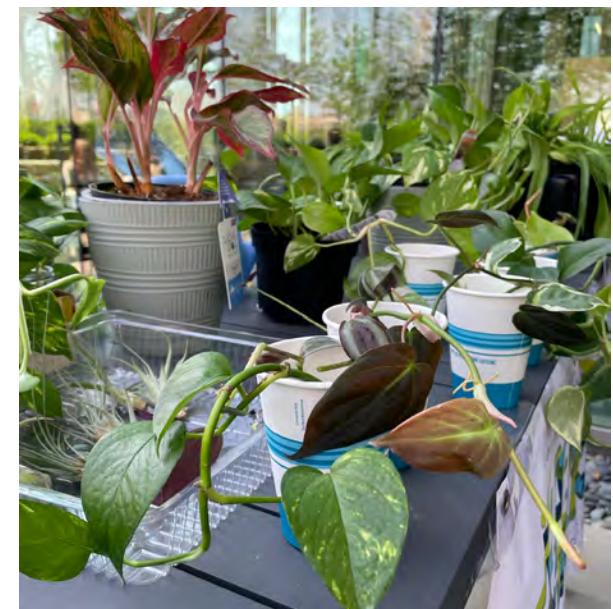
Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**Limpieza del parque de Omaha** *(En la foto de la izquierda)*

En Omaha, Nebraska, 67 empleados recogieron 893 libras de basura en el parque Levi Carter, situado cerca de la sede central de Kiewit. El acto de limpieza tuvo lugar durante el mes del voluntariado de Kiewit, que se celebra en septiembre para honrar el cumpleaños de Peter Kiewit y su compromiso con la gestión responsable.

**Donación de conchas de ostras***(En la foto a la derecha)*

En Georgia, los empleados de TIC - The Industrial Company, una filial de Kiewit Corporation, organizaron un asado de ostras. A continuación, las conchas se donan al criadero de ostras de la isla de Skidaway. El criadero de ostras está financiado por el Programa de Gestión Costera del Departamento de Recursos Naturales de Georgia y produce millones de crías de ostras al año. Estas crías necesitan conchas a las que adherirse para crecer y convertirse en ostras maduras y cosechables.



A través de los asados de ostras de la empresa, TIC ha comprado y donado más de 20 bushels de conchas de ostras al criadero. El equipo solo compra ostras locales de Georgia, lo que ayuda en el proceso al rebrote de nuevas ostras de Georgia. Estos eventos han sido excelentes oportunidades para que todo el mundo se reúna para pasar un buen rato, fomentar el espíritu de equipo y apoyar una buena causa.

Participación en el Día de la Tierra*(En la foto de arriba)*

El Comité Go Green de nuestro centro de Lenexa, Kansas, organizó un intercambio de plantas para el Día de la Tierra. Regalaron más de 40 propagaciones y varias personas intercambiaron sus esquejes y macetas.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable d
el medio ambiente► Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Gases de efecto invernadero y consumo de energía

Objetivo: Rastrear y comprender nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y nuestro consumo de energía, e identificar y demostrar las oportunidades de reducir nuestras emisiones, para operar nuestro negocio con la menor huella de carbono posible.

Estrategias

- Mejorar continuamente los métodos de contabilidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Mejorar la visibilidad del ralentí de los equipos y el cumplimiento de la política de ralentí de la empresa.
- Colaborar con los principales proveedores de equipos para identificar y demostrar mejoras en la tecnología de los equipos.
- Aprovechar los datos de las máquinas para optimizar las estrategias de gestión de la energía, incluidos los sistemas de almacenamiento de energía, combustibles alternativos y aplicación de soluciones específicas.
- Evaluar las oportunidades de reducir el consumo de energía en nuestras instalaciones fijas

La construcción de las infraestructuras y proyectos energéticos de los que dependen nuestras comunidades requiere la aportación de personas, equipos y materiales. Nuestra flota de equipos móviles y nuestras instalaciones fijas son las principales fuentes de emisiones de alcance 1 y 2 para nuestras operaciones de construcción.

Nos esforzamos por reducir el impacto de carbono de nuestra flota de equipos. Trabajamos en estrecha colaboración con los fabricantes de equipos para seleccionar las máquinas más eficientes y productivas para construir nuestras obras. Mediante la sustitución y modernización continuas de la flota, garantizamos la incorporación de la mejor tecnología disponible a nuestra flota de equipos. La capacitación de los operarios es fundamental para nuestro negocio, ya que permite realizar operaciones seguras, eficientes y productivas.

Tenemos la intención de identificar oportunidades para minimizar el consumo de energía en nuestras instalaciones fijas. Para las instalaciones de nueva construcción y remodeladas, nuestras normas exigen características como techados blancos de poliolefina termoplástica (TPO), iluminación LED y vidrio de baja emisividad. También estamos trabajando para comprender la utilidad de otras formas de reducir nuestro consumo de energía, como añadir paneles solares a las instalaciones de nuestra propiedad. Estandarizar las opciones de mobiliario nos permite compartir y reutilizar mejor los materiales en todas las oficinas y obras.

Las emisiones de carbono de los materiales de construcción representan una fuente importante de nuestras emisiones de alcance 3. Invitamos a nuestros equipos de proyecto a pensar de forma creativa para minimizar la huella ambiental de nuestras operaciones, incluida la reutilización de materiales. Los expertos en la materia siguen informándose sobre la aplicación de productos con bajas emisiones de carbono.

Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos de recopilación de datos para comprender mejor las fuentes de nuestras emisiones. Con mejor información, podemos crear estrategias de reducción más informadas.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable d
el medio ambiente► Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Emisiones de gases de efecto invernadero

Aquí se informan las emisiones de alcance 1 y 2 de Kiewit Corporation. Seguimos mejorando nuestros procesos de recopilación de inventarios de emisiones, identificando fuentes de datos adicionales o más precisas para mejorar nuestros cálculos. En 2024, esto incluía añadir el uso de combustible de los equipos de alquiler y las emisiones fugitivas de refrigerantes en instalaciones fijas y equipos móviles.

Hacemos un seguimiento de nuestras emisiones de alcance 3 para uso interno. Estas emisiones son de naturaleza muy compleja y nos resultan más difíciles de controlar que las emisiones de alcance 1 o 2. No obstante, seguimos trabajando para hacer un seguimiento de estas emisiones en la medida de lo posible para comprender mejor el impacto global de nuestras operaciones. En 2024, esto incluyó la adición de más fuentes de emisiones

de alcance 3, incluido el cálculo, por primera vez, de las emisiones asociadas a la definición del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero de la categoría 2 - Bienes de capital, categoría 4 - Transporte y distribución para exploración y producción, categoría 5 - Residuos generados en las operaciones, categoría 7 - Desplazamientos de los empleados y categoría 8 - Activos arrendados para exploración y producción. También ampliamos nuestras fuentes para la categoría 1 - Bienes y servicios adquiridos, categoría 9 - Transporte y distribución para transformación y venta y categoría 11 - Utilización de productos vendidos.

En la foto a continuación: Nuestra oficina de Lone Tree, Colorado, está estratégicamente situada junto a una estación de tren ligero, lo que permite a los 1,100 empleados acceder fácilmente a la red de transportes de la región y disponer de una opción más respetuosa con el medio ambiente para desplazarse al trabajo. Los desplazamientos de los empleados es una categoría de emisiones de alcance 3.

**Métricas de 2024****789,114****Alcance 2**

70,426

Alcance 1

718,688

Emisiones de gases de efecto invernaderoToneladas métricas de CO₂e

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable d
el medio ambiente► Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Flotilla electrificada de Kiewit

Kiewit cuenta con una de las mayores y más modernas flotillas de equipos de propiedad privada de Norteamérica. Nuestro objetivo es mantenernos a la vanguardia de la tecnología de nuevos equipos, incluida la adopción de equipos eléctricos de batería. Seguimos colaborando estrechamente con los fabricantes de equipos para comprender mejor, probar y adoptar de forma responsable esta tecnología.

108

Camionetas

56

SUV

25Unidades ESS con un total de
7.3MWh de capacidad ESS dedicada**75**Estaciones de recarga
para vehículos eléctricos**1**Grúa con pluma de
celosía sobre orugas**73**Torres de iluminación
enchufables (eléctricas)**Colaboración para validar
tecnología eléctrica con baterías en
maquinaria pesada de construcción**

Nos hemos asociado con Caterpillar para probar en campo una cargadora frontal eléctrica de batería.

Esta prueba, conocida como seguimiento en campo, implica el funcionamiento de la cargadora en el mundo real para evaluar en colaboración su rendimiento. El objetivo principal del seguimiento en campo es probar la cargadora eléctrica en condiciones de trabajo típicas y supervisar cómo repercute en la productividad, confiabilidad, mantenimiento y seguridad. El seguimiento en campo, que tendrá lugar a lo largo de un año, recopilará horas de uso y datos para comprender mejor el rendimiento del equipo, en particular de la batería y el sistema de carga.

Una fase de simulación antecedió al seguimiento en campo. Esto permitió a los operarios experimentar un proceso de carga simulado mientras seguían manejando un equipo tradicional alimentado por combustible, lo que les proporcionó información temprana sobre cómo las limitaciones de la batería podrían afectar a la eficiencia operativa.

A lo largo del periodo de pruebas, los ingenieros de Caterpillar visitarán periódicamente el sitio para inspeccionar el equipo y recopilar datos, mientras que nuestro equipo continuará con el mantenimiento rutinario y proporcionará información sobre el rendimiento de la cargadora en las operaciones diarias. Esta asociación representa un compromiso compartido para explorar tecnologías con potencial para apoyar tanto la productividad como los objetivos medioambientales.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable d
el medio ambiente► Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Suministro de energía a sitios de trabajo con soluciones solares

Los sitios de trabajo utilizan una gran variedad de contenedores de transporte modificados para oficinas, comedores, almacenamiento de lubricantes y herramientas y otros fines. La mayoría de las veces se alimentan con torres de iluminación, que disponen de almacenamiento de combustible, sirven para iluminar y tienen potencia suficiente para las cajas conex modificadas.

El bajo consumo energético de estas cajas conex es una oportunidad ideal para la energía solar. Elimina las actividades de abastecimiento de combustible y mantenimiento que conlleva un generador diésel o una torre de iluminación y reduce las emisiones del sitio de trabajo.

Desde 2023 hemos aplicado la energía solar en cuatro sitios de proyectos, lo que ha incluido el despliegue de soluciones

construidas internamente y soluciones suministradas por proveedores externos.

Los hallazgos de campo sugieren que a los equipos les gustan las soluciones solares y se ha demostrado que reducen los costos operativos de los proyectos. Sin embargo, en proyectos con una huella pequeña, el espacio horizontal necesario para colocar suficientes paneles solares puede ser un factor limitante. Estos pueden ser casos en los que menos paneles solares complementados con un generador de reserva serían la mejor solución.

Seguiremos identificando oportunidades para implantar soluciones de energía solar en nuestros sitios de trabajo y evaluaremos los resultados para perfeccionar las mejores prácticas de soluciones de energía en los sitios de trabajo.

**La energía solar de las oficinas comienza a generar energía**

Instalamos energía solar en el tejado de nuestro campus de Lenexa, Kansas. Desde su instalación en 2024, los paneles solares han generado más de 215,000 kWh de energía.

SE GENERARON MÁS DE
215,000
kWh DE ENERGÍA
EN 2024

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable d
el medio ambiente► Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Aprovechar los datos para optimizar los sistemas de energía temporal

Kiewit Equipment Services (KES) realiza estudios energéticos que ayudan a los equipos de proyecto a alinear el mejor equipo generador de energía disponible con cada aplicación fuera de la red. La selección de los generadores más eficientes, las soluciones de energía alternativa o una combinación de ambos da como resultado un ahorro en los costos totales, combustible, horas de mantenimiento y emisiones.

Los estudios energéticos típicos aprovechan los datos de uso



de la energía registrados, en particular de los generadores, para identificar inefficiencies y oportunidades de reducir los costos de propiedad y funcionamiento de los equipos en los proyectos. KES dispone de acceso telemático remoto a más de 200 generadores y dispositivos de almacenamiento de energía en baterías. Esto permite un acceso ágil a los datos reales y recientes del perfil de carga para identificar oportunidades casi en tiempo real.

El proceso de análisis requiere la introducción de datos energéticos, ya sea a partir de un registrador de datos manual o a distancia, con otros parámetros del proyecto para construir una simulación de todas las soluciones posibles del sistema energético. Esta simulación compara el rendimiento y el costo de una serie de configuraciones del sistema, lo que permite en última instancia seleccionar la solución óptima de producción y gestión de la energía.

Un estudio energético podría conducir a unos cuantos resultados diferentes. Por ejemplo, los datos que muestran un generador con una carga constante al 25 % de la

potencia máxima podrían ser un candidato para un grupo electrógeno más pequeño. Mientras que los datos que muestran grandes fluctuaciones desde cargas punta de corta duración y muy elevadas hasta largas duraciones de muy baja utilización, son aplicaciones potenciales para los sistemas de almacenamiento de energía (ESS).

El dimensionamiento adecuado de los equipos ofrece varias ventajas.

Por un lado, la infrautilización puede dañar el equipo. Cuando los generadores se infrautilizan durante períodos prolongados, es posible que el motor no alcance las temperaturas necesarias para quemar completamente el diesel, lo que deja una acumulación de partículas de carbono en el sistema de escape y de postratamiento que perjudica el rendimiento y la vida útil del motor. Los equipos sobredimensionados también requieren más tiempo de combustible y mantenimiento, aumentan los costos de propiedad, requieren más combustible y generan más emisiones. La adecuación del tamaño de los equipos puede suponer un importante ahorro de costos, horas trabajadas y emisiones en los trabajos.

Utilizar un sistema de almacenamiento eléctrico (ESS) para alimentar una grúa torre sin conexión a la red eléctrica

En los sitios remotos de los proyectos, la red eléctrica suele ser inaccesible, por lo que se requieren soluciones alternativas de almacenamiento de energía, normalmente en forma de generadores. Los generadores se utilizan para alimentar desde los tráileres del sitio de trabajo y las bombas de agua hasta las grúas torre.

Se necesita un generador de más de 250 kW para suministrar energía limpia al variador de frecuencia (VFD) de una grúa torre. Aunque la carga máxima de la grúa rara vez supera el 25 % de la potencia nominal del generador, los generadores más pequeños pueden suministrar una potencia inestable, lo que podría causar daños al variador de

frecuencia. Esto se traduce en un mantenimiento frecuente debido a la infrautilización.

Hemos implantado un sistema de almacenamiento de energía (ESS) como fuente de energía alternativa para una grúa torre sin conexión a la red en cuatro proyectos, incluido uno en una zona remota de Texas. Un ESS actúa como un amortiguador entre el generador y la carga, proporcionando una energía limpia y fiable a la vez que utiliza el generador de forma óptima. Cuando se implanta un ESS, el generador proporciona energía constante para cargar las baterías y se apaga automáticamente cuando está completamente cargado, todo ello mientras la grúa torre obtiene energía



ininterrumpida directamente del ESS.

El despliegue de ESS en estos y otros casos de uso temporal de la energía supone un ahorro sustancial en costos, emisiones y horas de mantenimiento en comparación con los costos de un generador.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

[Acerca de Kiewit](#)[Sustentabilidad en Kiewit](#)[Nuestros proyectos](#)

2. Gobernanza

[Gobernanza corporativa](#)[Cadena de suministro](#)

3. Medio ambiente

[Gestión responsable
del medio ambiente](#)[Gases de efecto invernadero
y consumo de energía](#)

► 4. Social

[Salud y Seguridad](#)[Construir juntos](#)[Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo](#)[Participación comunitaria](#)

Apéndice



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Salud y seguridad

Objetivo: Garantizar la salud y seguridad de nuestros empleados, los que participan en nuestros proyectos, nuestros clientes y el público, con el objetivo de que nadie sale lastimado y, lo que es más importante, que no haya víctimas mortales.

En todos los proyectos nos comprometemos a que nadie sale lastimado y, lo que es más importante, a que no haya víctimas mortales. Nos lo debemos a nosotros mismos, a nuestra familia Kiewit y a todas las familias que nos esperan en casa: anteponer siempre la seguridad. No hay excepciones.

Nuestra mentalidad de "nadie sale lastimado" significa que todo el mundo pone de su parte para eliminar cualquier lesión o incidente, por pequeño que parezca. Ya en la fase de diseño buscamos formas de hacer más

segura la construcción. Desde el primer día en que contratamos o trasladamos empleados, garantizamos la coherencia en la incorporación y los mensajes. Antes de cada operación, revisamos nuestros planes en busca de posibles problemas de seguridad y los resolvemos antes de empezar a trabajar.

Nuestras acciones que salvan vidas (LSA), las tarjetas de inicio de operaciones (Start Card) y la Voz de los Trabajadores en la Seguridad (CVIS) son componentes clave que contribuyen al éxito de nuestros programas generales de seguridad.

Estrategias

- Impulsar una cultura en la que seamos personalmente responsables de nuestra propia seguridad y colectivamente responsables de la de los demás, y en la que todos tengamos la responsabilidad de detener el trabajo.
- Eliminar lesiones y muertes significativas mediante nuestro programa LSA de acciones que salvan vidas y la verificación de medidas de protección en categorías de alto riesgo.
- Empoderar al personal craft para que se ocupen de ellos, en asociación con la dirección, a través de nuestro programa la Voz de los Trabajadores en la Seguridad (CVIS).
- Involucrar a nuestros trabajadores para que identifiquen los peligros en el lugar de trabajo y gestionen eficazmente los riesgos a través de nuestra herramienta de análisis de riesgos en la tarjeta de inicio de operaciones.
- Proporcionar a los empleados que reúnan los requisitos prestaciones competitivas de asistencia sanitaria y paquete de retribuciones para apoyar la salud y el bienestar personal y familiar.
- Proporcionar recursos y acceso 24 horas al día, 7 días a la semana, a servicios de salud mental para los empleados, sus familias y otras personas que trabajan en proyectos de Kiewit a través de nuestro enfoque Bajo el Sombrero.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Métricas
de 2024**0.04**Índice de incidentes
de tiempo perdido**0.20**

Índice total de incidentes registrables

27

Proyectos Goose Eggs

**Proyectos que trabajaron 200,000
horas o más libres de registro*

La capacitación se desarrolla e imparte en los lugares de trabajo y en las oficinas para garantizar que nos mantengamos alerta y centrados. Estamos utilizando herramientas basadas en datos e informes para seguir perfeccionando nuestra comprensión de los riesgos de seguridad y dar a los empleados las herramientas que necesitan para mantener la seguridad de las personas.

Involucramos a nuestros clientes y subcontratistas en el programa de seguridad del proyecto, asegurándonos de que el tono se establezca desde el principio. Evaluamos sistemáticamente nuestros procesos de seguridad a nivel de proyecto y de empresa para comprobar que se están ejecutando y confirmar que funcionan. Como organización, nos esforzamos por hacer que no solo

Kiewit, sino todo nuestro sector, sea más seguro.

Entendemos que la salud y el bienestar son holísticos.

Además de salarios competitivos, los empleados elegibles reciben acceso a una capacitación galardonada, así como tiempo libre con goce de sueldo (PTO) y paquetes completos de beneficios - incluyendo seguro médico, dental y oftalmológico y planes de ahorro para el retiro, completos con un programa de igualación de la empresa.

Nuestro programa Bajo el Sombrero: El programa Fomentar Mentes Sanas se enfoca en proporcionar a los empleados y sus familias las herramientas que necesitan para dar cuidar su salud mental.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

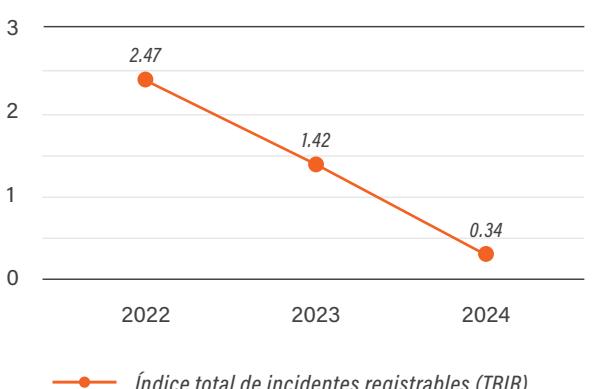
Weeks Marine

Una transformación en seguridad

Desde su incorporación a Kiewit el 1.º de enero de 2023, Weeks Marine ha experimentado una notable transformación en su rendimiento en materia de seguridad, lo que demuestra la eficacia de los fundamentos de seguridad de Kiewit. Antes de la adquisición, Weeks contaba con un sólido programa de seguridad, pero su tasa de accidentes registrables de 2.47 en 2022 indicaba un margen de mejora. Bajo la dirección de Kiewit, Weeks adoptó un enfoque estructurado y por fases para la mejora de la seguridad, obteniendo resultados líderes en el sector.

El liderazgo de Weeks desarrolló una hoja de ruta que priorizaba la integración gradual de los programas de seguridad de Kiewit. Comenzaron con la alineación de todos los empleados con las expectativas de seguridad de Kiewit y la mejora del desarrollo de los supervisores de primera línea (FLS). Invertir en capacitación y fomentar una sólida cultura de la seguridad fueron los primeros pasos clave.

Uno de los cambios más impactantes fue la puesta en marcha del programa Acciones para Salvar Vidas (LSA), que hacía hincapié en las caminatas de seguridad



semanales para evaluar y reforzar las normas de seguridad. A medida que el equipo directivo y los empleados de Weeks adoptaron el programa, introdujeron la iniciativa Voz de los Trabajadores en la Seguridad (CVIS). Esto requirió un compromiso dedicado, pero Weeks se mantuvo firme, aprovechando el apoyo de los líderes para impulsar el compromiso.

Reforzando aún más su infraestructura de seguridad, Weeks integró la verificación de medidas de protección y evaluaciones formales de la seguridad del proyecto. El liderazgo desempeñó un papel fundamental al garantizar la rendición de cuentas, organizando llamadas semanales sobre seguridad y visitas al sitio para hacer un seguimiento del rendimiento y abordar los retos de forma proactiva. Este enfoque transparente y basado en datos fomentó una cultura de responsabilidad compartida, y las llamadas de revisión de incidentes pasaron de fincar culpas a la resolución colectiva de problemas.

Los resultados lo dicen todo. Weeks redujo su índice de frecuencia registrable de 2.47 en 2022 a 1.42 en 2023 y a un impresionante 0.34 en 2024. Esta transformación les ha posicionado como líderes de la industria en seguridad de dragado, y otros buscan replicar su éxito.

El recorrido de Weeks subraya la aplicabilidad universal de los principios básicos de seguridad de Kiewit. Al apegarse a programas estructurados, y mantener la responsabilidad de los dirigentes y cultivar una mentalidad que dé prioridad a la seguridad, cualquier organización puede lograr un éxito similar. El estudio de caso de Weeks sirve como prueba convincente de que el enfoque de seguridad de Kiewit es muy eficaz para garantizar la seguridad de los trabajadores.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

La nueva protección de la construcción moderna

Las herramientas y los cascos de seguridad son elementos esenciales en la obra, pero los avances tecnológicos los hacen más seguros y eficaces.

Cascos de protección completa, no cascos de seguridad

En 1948, Kiewit se convirtió en uno de los primeros contratistas en exigir que sus trabajadores usaran cascos protectores. Hoy en día, el casco de seguridad sigue siendo un símbolo destacado de la industria y un elemento básico de seguridad en las obras. Sin embargo, a medida que evoluciona la tecnología, la industria se aleja del clásico casco de seguridad y adopta cascos de protección completa que ofrecen una mejor protección. Cuando Kiewit abrió el camino en 1948, ahora la empresa vuelve a estar a la vanguardia de la adopción de estos nuevos avances.

El Instituto Nacional Estadounidense de Normalización

(The American National Standards Institute, ANSI) establece normas de seguridad para equipo de protección personal (EPP), incluida la protección de la cabeza, con el fin de minimizar los riesgos y las lesiones en el lugar de trabajo.

En 2024, Kiewit adoptó los cascos de protección completa Tipo II con calificación ANSI en todas las obras. Estos cascos de protección completa cuentan con una mayor resistencia a los impactos laterales, una mejor absorción de impactos y correas para la barbilla. Los cascos de seguridad tipo I con calificación ANSI solo tienen que cumplir las normas para impactos en la parte superior de la cabeza. Sin embargo, los cascos de protección completa de tipo II deben cumplir las normas para impactos superiores, frontales, traseros y laterales.

Estos cascos de protección completa están diseñados para absorber y disipar la energía de un impacto, desde todos

los ángulos, minimizando la fuerza transmitida a la cabeza del usuario. Para personalizar los cascos de protección completa, los trabajadores pueden acoplar protectores faciales, orejeras, protección solar, focos y otros accesorios que les ayuden a trabajar en condiciones variables.

Aunque los cascos de seguridad tradicionales protegen eficazmente contra la caída de objetos, son menos eficaces a la hora de prevenir lesiones por peligros más comunes como tropiezos, resbalones y caídas. Las correas de la barbilla mantienen el casco de protección completa firmemente en su sitio, reduciendo el riesgo de que se desprendiera en caso de caída o impacto. Esta sencilla característica puede marcar la diferencia.

"La nueva protección de la construcción moderna" continúa en la página siguiente



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Herramientas que protegen

Las herramientas eléctricas son esenciales para muchas tareas de la construcción, pero también pueden plantear importantes riesgos para la seguridad. El polvo, vibraciones, caídas de la herramienta, arranques en falso y la pérdida de control de las herramientas son peligros habituales que pueden provocar lesiones y tiempos de inactividad. Estos problemas no solo repercuten en el bienestar de los trabajadores, sino que también pueden ralentizar la productividad.

Para hacer frente a estos retos, Kiewit está recurriendo a herramientas innovadoras diseñadas con la seguridad por delante, a través de una estrecha colaboración con DEWALT, una de las principales marcas de herramientas del sector. DEWALT produce actualmente una línea que denomina PERFORM & PROTECT™. Este sistema se centra en mejorar tanto la protección del trabajador como el desempeño en seguridad de la herramienta, incorporando elementos de seguridad en el diseño desde el principio.

Sus principales características incluyen:

- Un sistema antirrotación, presente en las taladradoras y esmeriladoras DEWALT, que reduce el riesgo de lesiones en la muñeca al evitar rotaciones inesperadas de la herramienta, como cuando se atasca una broca.
- Un gatillo de doble activación, que requiere la intervención de ambas manos para funcionar y que es una característica especialmente valiosa en herramientas como las sierras de cinta y las esmeriladoras.
- Los puntos de unión de acolladores para ciertas herramientas y baterías permiten a los trabajadores el amarre con seguridad de sus herramientas a estructuras rígidas, evitando caídas accidentales que podrían provocar lesiones graves o daños.

- El sistema SHOCKS Active Vibration Control™, integrado en los martillos perforadores, reduce las vibraciones en la empuñadura, proporcionando un mayor confort y disminuyendo significativamente el riesgo de lesiones relacionadas con las vibraciones.
- Un sistema de extracción de polvo para ayudar a mitigar los riesgos para los trabajadores y terceros peatones.

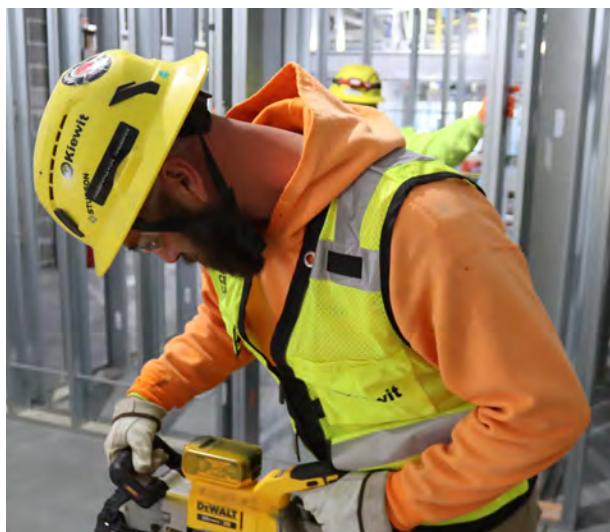
Estas innovaciones, ya sea para evitar lesiones en las muñecas, reducir las vibraciones, minimizar la exposición al polvo o protegerse contra la caída de herramientas, son componentes esenciales de un entorno de trabajo más seguro y eficaz. Al abordar de frente estos peligros comunes, Kiewit y DEWALT se aseguran de que los trabajadores y las comunidades estén mejor protegidos, no solo de los accidentes inmediatos, sino también de los riesgos para la salud a largo plazo. El enfoque en la integración de características de seguridad directamente en el diseño de cada herramienta significa que estas

soluciones no solo son más eficaces, sino también más cómodas para los trabajadores en campo.

[Más información, incluidos los comentarios de los líderes de Kiewit, Studson, Milwaukee Tool y DEWALT, en Kieways](#)

En la foto de la izquierda: La sierra de cinta ergonómica PERFORM & PROTECT™ corta suavemente a través de un canal de puntal metálico, proporcionando un control preciso a la vez que reduce la fatiga del usuario. Su gatillo de doble activación requiere que el trabajador proporcione la entrada de ambas manos, lo que evita arranques accidentales.

En la foto de la derecha: Las esmeriladoras de concreto mejoradas incorporan protectores contra el polvo y accesorios de aspiración integrados, lo que reduce las partículas suspendidas en el aire y minimiza la exposición al nocivo polvo de sílice. Para mejorar el control y reducir la fatiga, cada esmeriladora cuenta también con un freno de antiretroceso mejorado y un mango lateral antivibraciones.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Los barandales invisibles

Kiewit está recurriendo herramientas de vanguardia como la valla electrificada y los sensores de proximidad aéreos, que están transformando las prácticas de seguridad y proporcionando formas innovadoras de proteger a los trabajadores y optimizar las operaciones.

La valla electrificada, a veces denominada geowalla, proporciona un sistema de límites virtuales para la maquinaria pesada, mediante el uso de sensores para definir las zonas operativas. Este sistema puede restringir los ángulos de giro, limitar la altura de los equipos y evitar la invasión de zonas peligrosas. Esencialmente, esta "valla electrificada" 2D garantiza que los operadores permanezcan dentro de unos límites operativos seguros predefinidos, minimizando los riesgos y eliminando la necesidad de barreras físicas. Entre sus principales características se incluyen:

- Radio electrificado (E-swing): Restringe el radio de giro de la máquina
- Muro electrificado (E-wall): Evita extensiones más allá de un límite
- Evitar taxis: Bloquea la entrada de taxis a la zona
- Techo y piso electrificados: Límita los movimientos hacia arriba y hacia abajo para evitar una altura o profundidad excesivas

La tecnología de la valla electrificada está integrada principalmente en las excavadoras Caterpillar (CAT). El término valla electrificada (e-fencing) fue acuñado por CAT y proporciona la funcionalidad básica en sus máquinas, estableciendo el estándar para este tipo de tecnología en las obras de construcción.

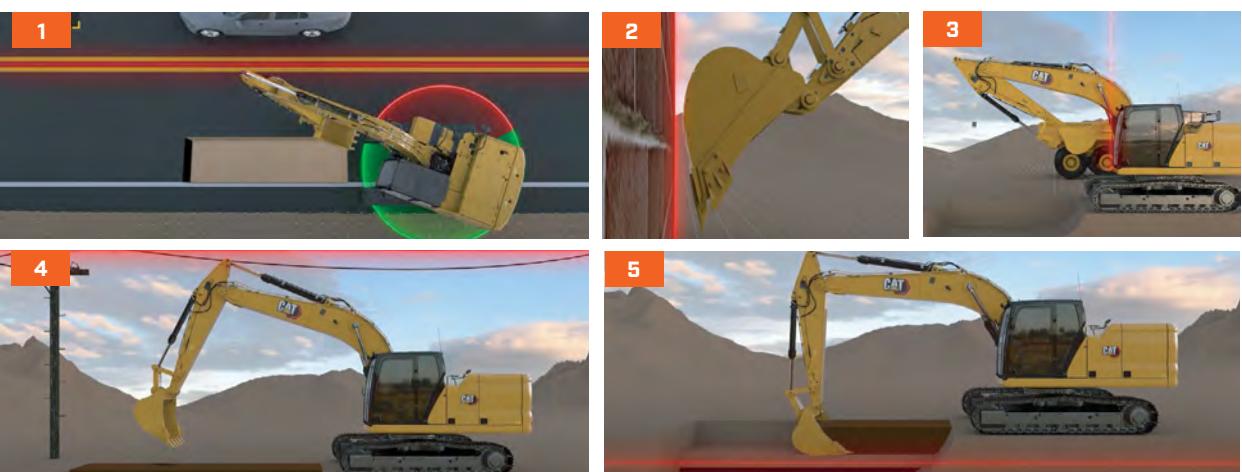
Los detectores de proximidad aéreos sirven como medida de seguridad adicional, sobre todo en entornos con líneas de alta tensión. Kiewit está utilizando esta tecnología en el proyecto de ciclo combinado de gas natural (CCGN) Mill Creek 5 en Louisville, Kentucky. Este proyecto forma parte de un esfuerzo más amplio para modernizar una central eléctrica de carbón ya existente. La adición de una isla de potencia GE 1x1 de 645 MW está diseñada para reducir las emisiones de carbono al tiempo que suministra energía más eficiente a las comunidades circundantes.

Dado que las líneas eléctricas atraviesan el sitio, la seguridad adquiere una importancia aún mayor y los sensores de proximidad aéreos resultan útiles en este difícil entorno. Una vez que estos sensores detectan los campos electromagnéticos de las líneas eléctricas cercanas, si el equipo se acerca demasiado, activan una respuesta, que puede incluir señales de advertencia, la retracción del equipo o la detención del funcionamiento. Esta característica ayuda a los operadores a mantener las distancias de seguridad, incluso en lugares con presencia de líneas eléctricas de voltajes variables.

Kiewit está dando prioridad a la integración perfecta de estas tecnologías de seguridad, para asegurarse de que mejoren la seguridad sin complicar las operaciones diarias. Los operadores utilizan una pantalla en la cabina para supervisar la proximidad del equipo a los peligros, con alertas personalizables si se traspasan los límites de seguridad. Esta interfaz ayuda a los operadores a centrarse en su trabajo, mientras que la tecnología actúa como medida de protección para evitar accidentes.

Los sensores de proximidad son una tecnología relativamente nueva y la colaboración de Kiewit con CAT ha sido clave para incorporar esta herramienta a las operaciones. Las aportaciones de la empresa, basadas en experiencias reales en el lugar de trabajo, han contribuido a introducir mejoras que abordan diversos retos operativos y ayudan a mantener la facilidad de uso de las tecnologías.

[Más información en Invisible Guardrails en Kieways](#)



1: Radio electrificado (E-swing) 2: Muro electrificado (E-wall) 3: Evitar taxis 4: Techo electrificado (E-ceiling) 5: Piso electrificado (E-floor)

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

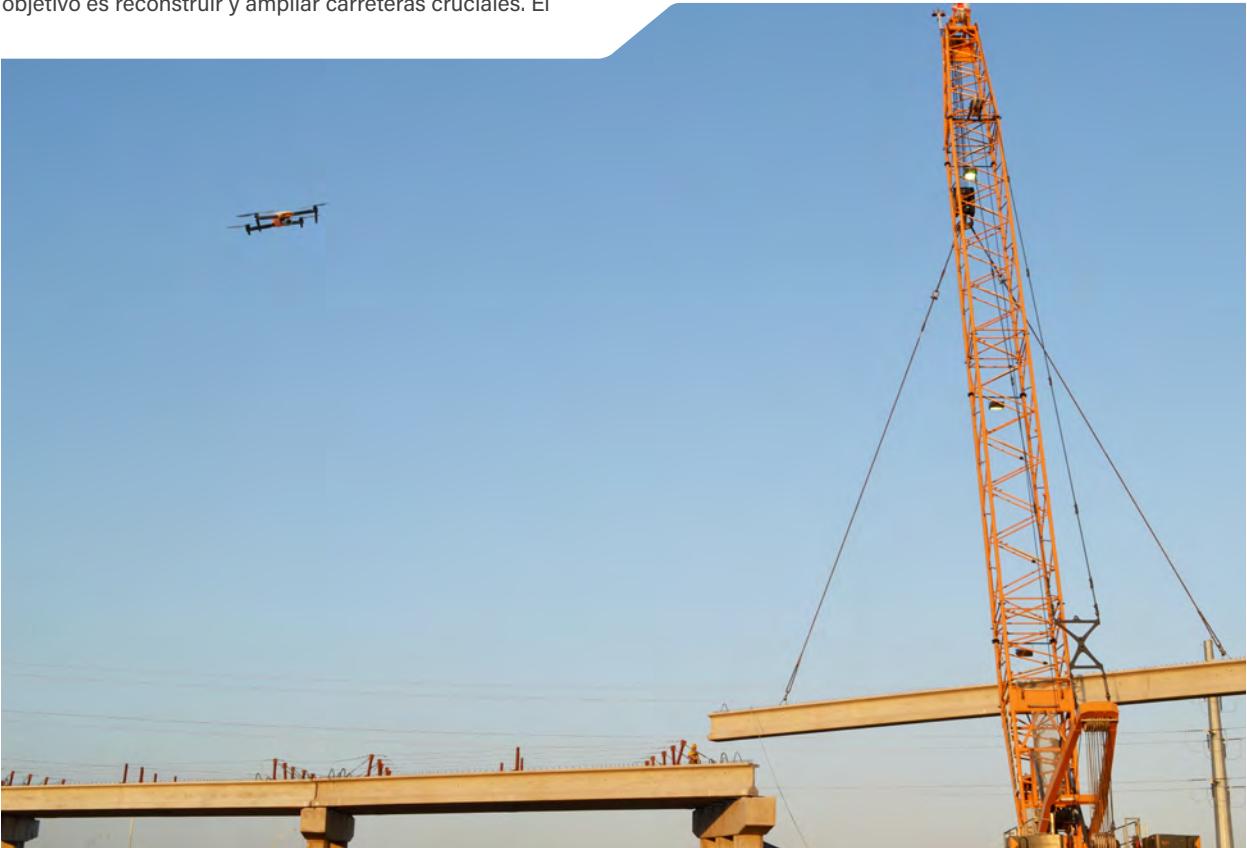
Utilizar drones para reforzar la seguridad desde las alturas

En el proyecto Southeast Connector para el Departamento de Transporte de Texas (TxDOT), Kiewit está utilizando imágenes de drones para observar los comportamientos de los empleados, cómo interactúan con los equipos en el trabajo y la eficiencia operativa general.

Situado entre Fort Worth y Arlington, Texas, Southeast Connector es un proyecto de diseño y construcción realizado por una empresa conjunta con Kiewit Infrastructure South Co. y Austin Bridge & Road, cuyo objetivo es reconstruir y ampliar carreteras cruciales. El

proyecto abarca 16 millas de la I-20, la I-820 y la US 287, así como la reconstrucción de tres grandes intersecciones viales. En el momento de máxima construcción, el proyecto contará con 220 miembros del personal staff y 800 de craft, incluidos los subcontratistas.

Los pilotos de drones de Kiewit, autorizados por la Administración Federal de Aviación (Federal Aviation Administration, FAA), vuelan drones a unos 100 pies



por encima de la obra, capturando video en directo y generando miles de imágenes fijas por minuto. El uso de drones proporciona un punto de vista único, permitiendo al equipo evaluar las prácticas de seguridad y el progreso de la construcción desde arriba. Para el equipo de Kiewit es importante que la perspectiva del dron ofrezca una visión de toda la operación y ayude a identificar dónde mejorar la seguridad.

Proporcionar a las cuadrillas un amortiguador entre ellas y el tráfico circulante es crucial. Las imágenes de los drones han sido fundamentales para dar al equipo una visión única de dónde se encuentra la gente en relación con el tráfico.

A veces, la solución es tan sencilla como dar más espacio a las cuadrillas. En los lugares donde las cuadrillas estaban vertiendo concreto, el equipo amplió los límites del cierre y colocó un camión de control del tráfico con una flecha en la parte trasera para proteger a las cuadrillas, así como un cojín antichoque para proteger al conductor.

En otro caso, las imágenes de los drones revelaron dónde podían mejorarse los protocolos de seguridad para mantener el equipo a una distancia segura de la cuadrilla y del tráfico.

Kiewit ha ampliado el uso de la tecnología de drones en otros proyectos y tiene previsto continuar en 2025.

[Más información en An Eye in the Sky en Kieways](#)

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Asociación para equipos más seguros

Kiewit lleva muchos años trabajando con fabricantes de equipos originales (OEM), asociándose con ellos para ayudarles a diseñar e implantar características y herramientas de seguridad mejoradas para los equipos. El objetivo es mitigar los riesgos que conlleva operar y trabajar alrededor de equipos, eliminando lesiones graves y muertes.

Mejorar el uso del cinturón de seguridad es un área de énfasis, con un sistema que incluye:

- Una luz y una alarma acústica en el interior de la cabina para recordarle al operador que debe abrocharse el cinturón de seguridad.
- Cinturones de seguridad de color naranja brillante que son claramente visibles, lo que facilita a los que están en tierra detectar cuando no se está utilizando el cinturón de seguridad.
- Una luz estroboscópica púrpura en la parte superior de cada cabina que alerta a los que están en tierra cuando un cinturón de seguridad no está abrochado.
- Integración de datos de uso del cinturón de seguridad en telemática

Otra mejora importante de los equipos es la instalación de tecnología de detección de personal en manipuladoras telescópicas, cargadoras compactas de orugas, minicargadoras y cargadoras frontales.

El sistema basado en cámaras alertará al operador de que una persona ha entrado en una zona de peligro. El sistema emite una alarma sonora y cada cabina está equipada con un monitor que muestra dónde se encuentra el individuo, a la izquierda, a la derecha o detrás de la máquina.

En el interior de la cabina, el operador dispone de un monitor que muestra un recuadro rectangular alrededor de una persona detectada en una zona de peligro.

Kiewit comenzó a instalar la tecnología a finales del tercer trimestre de 2024 en más de 1,000 máquinas propiedad de la empresa y planea tener instaladas las características restantes a principios de 2025. Kiewit recopila datos en tiempo real de cada una de las máquinas. Estos datos permitirán a los proyectos identificar las áreas de trabajo de alto riesgo y realizar cambios en tiempo real. Los equipos de Kiewit también estarán equipados con alarmas externas que alertarán a una persona en tierra de que se encuentra demasiado cerca de una máquina.

Los sistemas de aviso de colisión dependen del operador de equipos o de la persona que se encuentre en el suelo

para actuar y evitar una lesión. El operador debe detener la máquina o la persona debe apartarse.

Dentro de dos años, Kiewit podrá comprar máquinas de sus principales fabricantes de equipos de construcción que tengan instalada la mitigación de colisiones. Esta nueva tecnología será capaz de identificar a una persona u objeto en la zona de peligro y detener automáticamente la máquina sin la interacción del operador.

[Más información en](#)

[Behind the Wheel, Ahead of the Curve en Kieways](#)



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Acciones que Salvan Vidas

Tanto el programa LSA como la tarjeta de inicio son componentes clave de nuestro programa de seguridad y del objetivo final de que nadie salga lastimado.

CASI
1.9 MILLONES
DE TARJETAS DE INICIO
DISTRIBUIDAS AL CAMPO EN 2024



■ **Las Acciones que salvan vidas (LSA)** son un componente crucial de un plan completo de seguridad específico del sitio, así como un enfoque diario antes del inicio de cada operación. Le permite a un equipo de proyecto ser proactivo en la eliminación de lesiones considerables y fatalidades. Un programa eficaz de LSA identifica las categorías correctas, garantiza que se sigan las medidas de protección y usa herramientas para las mejores prácticas y la capacitación.

■ **La Tarjeta de Inicio de Operaciones** es la herramienta que los supervisores de primera línea y el personal craft utilizan para todas las operaciones/tareas diarias. La tarjeta señala elementos específicos en los que nuestros supervisores de primera línea piensan sistemáticamente cuando buscan riesgos, como centrarse en medidas de protección que detengan los sucesos que cambian la vida.

**Voz de los Trabajadores en la Seguridad**

La Voz de los Trabajadores en la Seguridad (CVIS) es parte integrante del programa de seguridad de Kiewit. CVIS está diseñado para que los miembros del personal craft se hagan cargo de su seguridad personal y de la de los que trabajan en el proyecto. Esto se consigue mediante la creación de un comité dirigido hacia y por los miembros del personal craft del lugar. Este grupo sirve de enlace directo entre el personal craft y la dirección en lo que respecta a la cultura, la salud y seguridad de todos los empleados.

APROXIMADAMENTE
150 LÍDERES
DE CVIS DE LOS
PROYECTOS
DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN
 PARTICIPAN EN MESAS
 REDONDAS MENSUALES DE CVIS
 PARA COMPARTEIR LAS MEJORES
 PRÁCTICAS Y LAS LECCIONES
 APRENDIDAS

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**Participar en la investigación
en colaboración con la
industria para mejorar la
seguridad de las jaulas de
barras de acero de refuerzo**

Kiewit es un colaborador industrial del proyecto de investigación de la Fundación Charles Pankow (CPF) - Mejora de la seguridad de las jaulas de acero de refuerzo mediante conectores innovadores. Según la CPF, el objetivo de la investigación es "proporcionar lineamientos prácticos de análisis, diseño y detallado para evitar el fallo de las jaulas de acero de refuerzo en todas las fases de la construcción". La fase 2 de la investigación comenzó en 2024, cuando se concedió una nueva subvención de investigación a la Universidad de Nevada, Reno.

Kiewit también participó en la Fase 1 de la investigación y se une a varios otros socios de la industria, incluidas otras empresas de diseño y construcción, proveedores de acero de refuerzo y la Sociedad Americana de Ingenieros Civiles, para patrocinar el esfuerzo. Nuestro compromiso incluyó proporcionar apoyo financiero y el conocimiento de expertos en la materia.

La Fundación Charles Pankow es una fundación privada e independiente de utilidad pública que sirve a la industria de la arquitectura, ingeniería y construcción proporcionando liderazgo y financiamiento catalizador para apoyar la investigación y la colaboración industrial.

**Concientización para reducir la
fatiga por calor y los riesgos de
seguridad en verano**

Durante los meses de verano aumenta la preocupación por los incidentes de seguridad relacionados con el calor. Los factores de riesgo para incidentes de seguridad pueden provenir tanto de nuestra vida laboral como doméstica: el calor, el tiempo fuera del trabajo por vacaciones, las presiones de que los hijos no vayan al colegio, las actividades sociales estacionales y más.

Durante el verano, invitamos a todos, independientemente de si trabajan en un proyecto o en una oficina, a reflexionar sobre sus riesgos de seguridad en verano, elaborar un plan para mitigarlos en el trabajo y en casa y, lo que es más importante, tener un nivel de rendición de cuentas de que el plan se está siguiendo.

Comprometimos esfuerzos médicos para ayudarnos a proporcionar la mejor información disponible para prevenir, reconocer y tratar la fatiga por calor.

Algunos de los recursos que proporcionamos a nuestra gente para sensibilizarla sobre la fatiga por calor y los riesgos para la seguridad en verano incluyen:

- Charlas informativas sobre estrategias para evitar la fatiga por calor con consejos para la noche anterior al trabajo, durante el trabajo y después del trabajo, así como sobre cómo reconocer y tratar la fatiga por calor.
- Señalización del lugar que haga hincapié en la educación, sensibilización y mejores prácticas para prevenir la fatiga por calor y los riesgos para la seguridad en verano.
- Una guía de mejores prácticas para prevenir la fatiga por calor con ejemplos de equipos de toda la empresa.

También se recomienda a los trabajadores que utilicen protección solar dentro y fuera del lugar de trabajo.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Kiewit se une a sus homólogos del sector para celebrar los 10 años de la Semana de la Seguridad en la Construcción

La Semana de la Seguridad en la Construcción es un evento de todo el sector que se centra en dar prioridad y comprometerse a enviar a todos a casa sanos y salvos cada día. Kiewit fue una de las empresas fundadoras originales de la Semana de la Seguridad en la Construcción y, en 2024, se unió a más de otras 70 empresas para celebrar y comprometerse aún más a trabajar de forma segura.

El tema de 2024 es "Romper las barreras: conectarse para valorar todas las voces" enfocado en torno a la importancia de usar nuestra voz para mantener conversaciones significativas. Cuando valoramos la voz de todos, creamos un entorno de trabajo más seguro.

"La Semana de la Seguridad se trata de valorar la voz de los demás, de recibir y proporcionar comentarios positivos, de comunicarse abiertamente entre sí, de escuchar poniéndose en el lugar de los demás y de empoderar a su equipo haciéndolo personal. Al utilizar su voz y conectar con su equipo podría salvar una vida", explicó la directora de seguridad de operaciones de Kiewit Krista Geller.

Durante la Semana de la Seguridad, los empleados en toda la compañía participaron en discusiones diarias en temas elaborados por Seguridad Corporativa para ayudar a seguir confiando en su voz para denunciar las condiciones o situaciones inseguras que observen. Los temas incluyen:

- Lunes - Tarjeta de conversación: Los equipos revisaron una guía de referencia para todo tipo de conversaciones importantes.

- Martes - Ejemplos de escenarios simulados: Los escenarios reforzaron como utilizar su voz para mejorar la seguridad.
- Miércoles - Día Nacional de Protección contra Caídas Capacitación en toda la industria dirigida por la OSHA para identificar áreas de mejora para prevenir lesiones y muertes relacionadas con caídas.
- Jueves - Compromiso del liderazgo: Las charlas de liderazgo hicieron hincapié en su compromiso personal con la seguridad del personal craft y su empeño en dar voz a todos.
- Viernes - Gracias: Un agradecimiento a nuestros equipos por sus esfuerzos para trabajar con seguridad cada día.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Under the Hat™: El programa Fomentar Mentes Sanas sigue haciendo hincapié en la importancia del bienestar mental para los empleados, sus familias y todo el sector de la construcción

El bienestar emocional de un empleado afecta a la forma en que se presenta en el lugar de trabajo, en casa y dondequiera que la vida lo lleve.

Nuestro programa Under the Hat™ (UTH) [Bajo el Sombrero]: El enfoque "Fomentar mentes sanas" proporciona recursos y abre las líneas de comunicación para mantener conversaciones cotidianas en torno a la salud mental para los empleados, sus familias y otras personas que trabajan en proyectos de Kiewit.

A lo largo de 2024, realizamos muchas mejoras en el programa y en los recursos para servir mejor a nuestra gente y a sus familias. Estas mejoras incluyeron:



- Revitalizar nuestra página web Under the Hat™ para que sea un recurso más dinámico e informativo con contenidos y herramientas de salud mental actualizados y relevantes de forma regular.
- Lanzamos un nuevo boletín mensual Under the Hat™, que ahora se envía a todos los empleados e incluye recursos como charlas informativas, artículos y mucho más.
- Envío de folletos a domicilio a los empleados con información específica sobre ofertas de salud mental para su hogar y los miembros de su familia.
- Organizar una serie de seis talleres en línea sobre salud mental para toda la empresa que abarcaron diversos temas y estuvieron disponibles tanto en directo como bajo demanda.
- Desarrollo de sesiones de capacitación para empleados y directivos para informarles sobre nuestro proveedor de asistencia al empleado (EAP), los beneficios médicos y otras ofertas de bienestar.

Nuestro comité directivo Under the Hat™ también desarrolló campañas de concientización específicas para

el Mes de la Concientización sobre la Salud Mental y el Mes de la Prevención del Suicidio.

S"“Bajo el Sombrero™: “El programa Fomentar Mentes Sanas sigue haciendo hincapié” continúa en la página siguiente.

SEMINARIOS EN LÍNEA SOBRE SALUD MENTAL

Los seis seminarios en línea cubrieron una variedad de temas para ayudar a los empleados con sus necesidades únicas.

- Cuidar su salud mental: cómo saber cuándo pedir ayuda
- Salud mental en adolescentes
- Prevención del suicidio en el lugar de trabajo
- Cómo hacer frente a la angustiosa situación actual
- Salud mental masculina
- Trastornos por uso de sustancias: desafiar los mitos y construir compasión.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**Mes de conciencia sobre la salud mental:
Under the Hat™, Under Your Roof**

Mayo es el mes de conciencia sobre la salud mental: un momento para reconocer lo importante que es la salud mental y cómo apoyar a quienes puedan estar pasando por dificultades.

Como parte de este mes de conciencia, nuestro comité directivo de Bajo el Sombrero™ lanzó una nueva campaña llamada - Under the Hat™ - en un esfuerzo por recordar a los empleados que Bajo el Sombrero™ extiende su apoyo para ofrecer recursos también a sus familias y miembros del hogar.

Durante el mes de mayo, compartimos los siguientes recursos con nuestros empleados y sus familias:

- Un video de la vicepresidenta principal Alicia Edsen en el que se hace hincapié en la importancia de dar prioridad al bienestar mental - que también se compartió externamente en nuestras cuentas de redes sociales para impulsar una mayor conciencia.
- Testimonio y un podcast en el que los empleados hablan de sus propias trayectorias personales en materia de salud mental.
- Calendarios de escritorio y fondos de reuniones virtuales que los empleados podrían utilizar para impulsar los recordatorios visuales y la conciencia.
- Artículos internos que resaltan los recursos disponibles para que los empleados y sus familias puedan usar para su bienestar mental.
- Taller virtual para toda la empresa centrado en cuidar la salud mental.

**Mes de prevención del suicidio y semana de prevención del suicidio en la construcción**

Septiembre es el mes de la prevención del suicidio y la industria de la construcción reconoce la segunda semana del mes como la Semana de la Prevención del Suicidio en la Construcción. El objetivo es fomentar conversaciones abiertas sobre la salud mental y destacar los retos a los que se enfrentan los trabajadores de la construcción, que pueden contribuir al riesgo de suicidio.

Para concientizar sobre este importante tema en septiembre, nosotros:

- Organizamos una capacitación virtual de bienestar mental en toda la empresa en una capacitación sobre suicidio en el lugar de trabajo. El taller de prevención del suicidio en el lugar de trabajo está dirigido a ayudar a reconocer las señales de advertencia de suicidio y angustia emocional y guiar en los pasos a seguir para expresar su preocupación y conectar a su colega con el nivel adecuado de apoyo.

- Compartimos con todos los empleados un mensaje en video de la vicepresidenta principal Alicia Edsen, en el que se hacía hincapié en que la seguridad en Kiewit va más allá del bienestar físico e incluye la salud emocional y mental.
- Invitamos a todos los equipos del proyecto a participar en un momento de silencio durante la reunión masiva de seguridad del proyecto el 9 de septiembre para honrar las vidas perdidas a causa del suicidio, seguida de una charla informativa para prevenir el suicidio en la construcción.
- Invitamos a todos los empleados a vestir de morado el 10 de septiembre en observancia del Día Mundial para la Prevención del Suicidio.
- Recordamos a los empleados los materiales digitales e impresos disponibles para ellos y sus familias e invitamos a los equipos a distribuir entre los empleados tarjetas de bolsillo para la prevención del suicidio.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



Los principales directores generales de la construcción se unen a una iniciativa del sector para combatir el suicidio entre los trabajadores de la construcción

Kiewit, junto con otros líderes del sector, está colaborando como miembros fundadores de un nuevo consejo asesor de directores generales para apoyar los esfuerzos de todo el sector centrados en reducir la elevada tasa de suicidios entre los trabajadores de la construcción.

Trágicamente, la industria de la construcción tiene una de las tasas de suicidio más altas de todas las profesiones en EE. UU., con un número de suicidios casi cinco veces superior al número de vidas perdidas en incidentes de seguridad en el lugar de trabajo, según datos de los

Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades y la Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU.

El presidente y director general de Kiewit, Rick Lanoha, y los directores generales del sector, entre los que se incluyen Bechtel Corporation, Skanska, Stanley, Black & Decker, Inc., Turner Construction Company, North America's Building Trades Unions, Fluor Corporation, Clark Construction Group y DPR Construction, aportarán su experiencia para desarrollar nuevos programas y recursos basados en la investigación y adaptados al sector.

El consejo se reunirá trimestralmente para evaluar las iniciativas actuales en materia de salud mental, identificar las áreas que necesitan mejoras y crear nuevas estrategias para abordar los retos a los que se enfrentan los trabajadores de la construcción.

Nos sentimos honrados de unirnos a nuestros colegas líderes para abordar estas cuestiones cruciales que nos afectan a todos, trabajando juntos para la mejora de toda la industria de la construcción. Juntos, podemos tener un impacto significativo, desmantelar el estigma que rodea a la salud mental y construir un futuro más seguro y saludable para nuestros colegas.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

► Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Apoyo al bienestar de los empleados en toda Norteamérica

En 2024, avanzamos en nuestro compromiso con el bienestar de los empleados ampliando las prestaciones específicas para cada región que apoyan la salud física, financiera, emocional y mental. Estas mejoras reflejan nuestra dedicación a ofrecer una experiencia positiva y centrada en las personas en toda Norteamérica.

► **Estados Unidos:** El Programa de Igualación de Préstamos Estudiantiles de Kiewit, está disponible para quienes reúnan los requisitos del programa de igualación del empleador del plan 401(k) de EE. UU. El programa, coordinado a través de Fidelity, se puso en marcha a principios de 2024 y pretende ayudar a cuidar de los empleados de hoy y de mañana. Con este beneficio, Kiewit trata el pago mensual de su préstamo estudiantil del empleado que cumple los requisitos como una contribución para el retiro

eligeble para la contribución equivalente de la empresa después de que finaliza el año del plan. El programa puede ayudar a los empleados a ahorrar para el retiro si antes no podían cotizar a su plan 401(k) o cumplir la totalidad de la aportación.

► **Canadá:** En Canadá, los empleados se benefician ahora de la aplicación mejorada Manulife Mobile, una plataforma centralizada de salud y pbeneficios. La aplicación ofrece recorridos de bienestar personalizados, asistencia por chat en directo, integración de dispositivos que se pueden usar y herramientas para mejorar los conocimientos sobre pbeneficios y la gestión de enfermedades crónicas. Nuevas funciones como las retribuciones basadas en rachas y los retos de bienestar fomentan aún más los hábitos saludables a largo plazo.

► **México:** Kiewit lanzó un completo Programa de Asistencia al Empleado (EAP) a través de Orienta, lo que supone una importante incorporación a la oferta de beneficios en México. El programa ofrece apoyo gratuito y confidencial en salud mental, sesiones de terapia, asesoramiento jurídico y financiero, orientación nutricional y recursos para traumas y abuso de sustancias, áreas que van más allá del seguro médico tradicional.

En conjunto, estos programas refuerzan la estrategia holística y transfronteriza de bienestar de Kiewit, y garantiza que los empleados y sus familias tengan acceso a un apoyo significativo en cada etapa de la vida.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Construir juntos

Objetivo: Aprovechar nuestras fortalezas colectivas únicas para desarrollar carreras satisfactorias y proyectos líderes en la industria mientras perseguimos nuestro objetivo de ser el mejor contratista del mundo

Se necesita una variedad de experiencias, habilidades, antecedentes y perspectivas para ofrecer las mejores soluciones en nuestra industria. Nuestros valores fundamentales -personas, integridad, excelencia y responsabilidad- siguen siendo la fuerza motriz de nuestros esfuerzos por establecer relaciones significativas con nuestros colegas, clientes, socios comerciales y comunidades. Juntos, aprovechamos nuestras diferencias para innovar y encontrar mejores formas de construir con seguridad y eficacia proyectos que proporcionen energía fiable, agua limpia, asistencia sanitaria accesible, transporte seguro y mucho más.

Además de nuestros esfuerzos tradicionales de contratación, adaptamos nuestra contratación para

hacer crecer nuestra reserva de talentos y reflejar mejor las comunidades en las que trabajamos. Nos esforzamos por construir un entorno en el que todos puedan alcanzar su máximo potencial para hacer de nuestra empresa el mejor contratista del mundo, centrándonos en el respeto mutuo y la igualdad de oportunidades para todos. Trabajamos con miles de proveedores, subcontratistas y vendedores cada año, incluidos negocios pequeños, locales y diversos que hacen única a cada comunidad. Apoyamos a nuestras comunidades no solo a través de los proyectos que construimos, sino también con el tiempo, talento y recursos que compartimos con organizaciones que buscan hacer de nuestras comunidades lugares mejores para vivir para todos.

Estrategias

- Reclutar, desarrollar y conservar candidatos de toda trayectoria que estén impulsados por la prospección de la excelencia y apasionados por la construcción y la ingeniería.
- Asegurar que todos sean tratados con dignidad y respeto mutuo.
- Proporcionar prestaciones que apoyen a todos los tipos de empleados y sus familias.
- Proporcionar oportunidades económicas significativas a negocios en nuestras comunidades.
- Apoyar la creación de comunidades, la preparación de la mano de obra y los esfuerzos educativos coordinados por las organizaciones no lucrativas para hacer únicas a nuestras comunidades.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Métricas de 2024

DIVERSIDAD DE GÉNERO 1,2,3,4

Porcentaje de mujeres empleadas en EE. UU. y Canadá

Kiewit

15 %

Todos los empleados

Comparación
sectorial 2022**13 %**

Todos los empleados

DIVERSIDAD RACIAL Y ÉTNICA 1,2,4,7

Porcentaje de empleados con diversidad racial y étnica en EE. UU.

Kiewit

44 %

Todos los empleados

Comparación
sectorial 2022**38 %**

Todos los empleados

MIEMBRO DEL SERVICIO MILITAR/VETERANO 1,2,8,9

Porcentaje de miembros del servicio militar y veteranos en EE. UU.

Kiewit

5.1 %Todos los empleados⁹

NOTAS A PIE DE PÁGINA

1. Todos los datos de Kiewit se basan en la plantilla media en 2024

2. Basado en autoidentificación voluntaria u otros registros permitidos

3. Los porcentajes se mantienen constantes cuando se separan por países

4. Comparación sectorial: Basado en los informes de EEO-1 Patrones de trabajo para minorías y mujeres en industria privada de 2022 de Estados Unidos publicados por la US Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) para el sector de la construcción.

5. Estimación de personal staff de la comparación sectorial (todas las categorías de empleo excepto miembros del personal craft, operarios, obreros y vendedores).

6. Estimación de personal craft de la comparación sectorial (categorías de empleo de miembros del personal craft, operarios y obreros).

7. La etnia y la raza no se registran en Canadá.

8. Utilizar el punto de referencia de veteranos de la OFCCP para la contratación, que tiene por objeto producir una mano de obra veterana representativa; en 2024, el objetivo de contratación de veteranos de la OFCCP fue del 5.2%

9. La condición de militar o veterano no se registra en Canadá.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

El Fondo Universitario Thurgood Marshall [TMCF] alojó a 30 estudiantes de HBCU en Texas

Treinta estudiantes de universidades históricamente negras (HBCU) viajaron a la oficina de Kiewit en Westlake, Texas, para participar en el tercer programa anual de inmersión de Kiewit + Fondo Universitario Thurgood Marshall (TMCF) en marzo de 2024.

El evento tuvo el apoyo de más de 15 empleados de Kiewit. Fue el tercer año de asociación entre Kiewit y TMCF.

Durante los dos días que duró el evento, los estudiantes escucharon a varios ponentes sobre la cultura de Kiewit, las carreras en la construcción y la ingeniería, los puntos fuertes y la salud mental y el bienestar. El evento concluyó con una visita al Southeast Connector, un importante proyecto de transporte que se está llevando a cabo en el área de Dallas-Fort Worth.

El TMCF -la mayor organización del país que representa exclusivamente a la comunidad universitaria negra- identificó a los posibles asistentes en función de sus especialidades y su rendimiento académico.

A continuación, Kiewit entrevistó a esos estudiantes e invitó a los mejores candidatos al programa de inmersión.

De los 30 asistentes, 20 hicieron prácticas en Kiewit durante el verano. Algunos participantes en el programa de inmersión realizan prácticas en Kiewit y reciben becas de la empresa.

*"Kiewit y el Fondo Universitario Thurgood Marshall (TMCF) alojaron a 30 estudiantes de HBCU en Texas"
continúa en la página siguiente*



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

¿Qué opinaron los asistentes sobre la experiencia? Algunos de ellos compartieron sus puntos de vista en LinkedIn.

"La semana pasada tuve el privilegio de poder asistir a mi primer programa de inmersión del Thurgood Marshall College Fund con Kiewit. Pude aprender mucho sobre la empresa de algunos de los empleados actuales. Aprender más sobre la empresa en la que haré prácticas este verano me ha hecho tener aún más ganas de trabajar con ellos. También pude conocer y conectar con muchos estudiantes increíbles de otras HBCU".

"Mi primer programa de inmersión fue nada menos que increíble. Estoy eternamente agradecida por las cosas que aprendí, así como por las relaciones que establecí en sólo tres días y que durarán toda la vida. Este programa no sólo me abrió los ojos en el mundo profesional, sino que me resultó más cercano. Aprender más sobre mí misma y sobre cómo puedo ser beneficiosa para la gente que me rodea. Estoy deseando hacer prácticas en Kiewit este verano y dar un paso más hacia el desarrollo de mi carrera".



Métricas de 2024

30

Participantes en el Programa de Inmersión

20

Becarios en verano

10

HBCU representadas

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**104 estudiantes universitarias asistieron a la cumbre Future Women in Kiewit**

En noviembre, 104 universitarias de 69 universidades de EE. UU. y Canadá asistieron a la Cumbre de Women in Kiewit del futuro (FWIK) en la Universidad Kiewit. El evento reunió a los asistentes con los empleados de Kiewit para mantener conversaciones abiertas y francas sobre la construcción de carreras en Kiewit y en la construcción y la ingeniería.

"Este evento ha crecido a lo largo de los años, y también lo ha hecho nuestro enfoque", afirmó la directora senior de RR. HH. y copresidenta de la Cumbre, Nicole Rolling. "Queremos que los asistentes se vayan con una idea clara de quiénes somos y qué hacemos".

Katie Allan, sponsor de Kiewit Western Canada y copresidenta de la cumbre, destacó cómo esta refleja la cultura de respeto y apoyo mutuos de Kiewit. "Hacemos que las personas comparten sus experiencias y expliquen por qué esto es importante para ellas. Realmente ayuda a la gente a comprender mejor la cultura y los valores de Kiewit".

La agenda ofreció a los asistentes una mezcla de temas conocidos y nuevos, junto con tradiciones que regresan. Las sesiones clave incluyeron:

- Un discurso inaugural que destaca la evolución de la cumbre FWIK.
- Dos paneles de empleadas donde las empleadas de Kiewit en distintas etapas profesionales compartieron sus ideas sobre cómo fomentar la confianza, lograr el equilibrio entre la vida laboral y personal, la tutoría y la creación de oportunidades para el éxito.
- Una charla sobre cómo aceptar los giros en la carrera, construir relaciones sólidas y mantener la mente abierta a nuevas oportunidades.
- Una sesión sobre cómo tener confianza y ser auténtico, crear una marca personal y reunir a su "equipo de ensueño".
- Una presentación centrada en la transición de la universidad a la carrera profesional, la salud mental y el programa Under the Hat™ de Kiewit.

Métricas de 2024**104**

participantes

69universidades/facultades
representadas

104 estudiantes universitarias asistieron a la cumbre Future Women in Kiewit" continúa en la página siguiente



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



Al ampliar las tradiciones del año pasado, la cumbre de este año siguió dando prioridad a la gestión responsable. Los asistentes crearon 167 tarjetas de estímulo para Girl Scouts Spirit of Nebraska.

Los asistentes exploraron temas más amplios de la industria a través de dos presentaciones especiales:

- Una charla sobre la industria acerca de la asociación de Kiewit con el Centro Nacional de Educación e Investigación de la Construcción (NCCER), en la que se destacaron las oportunidades de crecimiento

de la industria y la importancia de atraer talentos de todos los orígenes.

- Una sesión sobre el poder de la comunicación visual en la construcción, con una actividad creativa que demostró cómo los elementos visuales pueden aclarar los objetivos y reducir la ambigüedad.

Los "Coffee Chats" en pequeños grupos brindaron a los asistentes la oportunidad de relacionarse directamente

Estudiantes universitarias se unen al equipo de Kiewit en México para Construir Mujeres en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas [CTIM]

Dimos la bienvenida a estudiantes de universidades de todo México con un interés en la ingeniería a nuestro campus de Querétaro para un evento Construyendo Mujeres en CTIM. Las asistentes se pusieron en contacto con ingenieros experimentados, exploraron diversas trayectorias profesionales y entablaron conversaciones con nuestro equipo.



con los empleados de Kiewit a un nivel más personal.

Estas oportunidades interactivas, junto con los discursos de apertura y los paneles, ofrecieron a los asistentes una valiosa perspectiva para afrontar los retos de la industria de la construcción, al tiempo que mostraron el potencial de las mujeres para realizar contribuciones significativas a la construcción y la ingeniería.

"Los ponentes principales, los paneles y los Coffee Chats ofrecieron perspectivas valiosas que me animaron a seguir adelante en mi carrera de ingeniería", dijo Anya, una estudiante de la Universidad de Texas A&M-Corpus Christi que asistió al evento. "Después de tener una dura experiencia este pasado verano con mi entorno laboral como ingeniero de campo en prácticas en una empresa diferente, esta cumbre me iluminó sobre cómo debería ser una plantilla".

"Me siento tan empoderada, y recibimos grandes consejos de mujeres que han estado exactamente donde estamos nosotras", dijo Andrea, estudiante de la Universidad de Purdue y asistente a la cumbre. "Realmente sientes que somos el futuro: levantando la mano y teniendo un impacto, no solo en la industria sino en nuestras propias vidas".

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambienteGestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía**4. Social**

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

El impacto del programa de la beca de estudios Legacy de Kiewit continua en crecimiento

La beca de estudios Legacy de Kiewit está diseñada para apoyar a la próxima generación de líderes en ingeniería y gestión de la construcción. Esta beca proporciona ayuda financiera a estudiantes altamente motivados que sean dependientes de algún miembro del personal staff o craft

actual de Kiewit en los EE. UU. o Canadá y que cursen estudios de ingeniería o gestión de la construcción en una institución acreditada. Los beneficiarios reciben 5,000 dólares por trimestre, por año, durante un máximo de cuatro años, siempre que sigan cumpliendo los criterios de elegibilidad.

Métricas de 2024

16

nuevos becarios
seleccionados en 2024

DATOS DE 2024

46

becarios en total
con financiamiento en 2024

\$340,000

total invertido en 2024

15

beneficiarios que se han graduado
durante todo el programa

DATOS DESDE LOS INICIOS

60

becarios beneficiados
de por vida

\$1,345,000

total invertido desde el inicio

Establecer contactos en las conferencias nacionales

Los empleados de Kiewit estuvieron orgullosos de asistir a varias conferencias importantes de la industria en 2024, como:

- Sociedad Nacional de Ingenieros Afroamericanos (National Society of Black Engineers)
- Sociedad de Mujeres Ingenieras (Society of Women Engineers)
- Sociedad de Ingenieros Profesionales Hispanos (Society of Hispanic Professional Engineers)
- Conferencia de Funcionarios de Transporte de Minorías (Conference of Minority Transportation Officials)

En la foto a continuación: Empleados de Kiewit participan en la 50a. convención anual de la Sociedad Nacional de Ingenieros Afroamericanos en Atlanta, Georgia.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

El programa de becarios Kiewit proporciona experiencias inmersivas y apoyo financiero para preparar a la próxima generación de líderes de construcción e ingeniería

A través de asociaciones universitarias, el programa de becarios Kiewit, que comenzó en el año académico 2020-2021, ofrece a los estudiantes oportunidades y experiencias para ayudar a desarrollar sus capacidades y redes profesionales, con el fin de prepararlos para ser líderes dentro de Kiewit y la industria. El programa incluye becas, un plan de estudios de liderazgo y tutoría en la industria, visitas al sitio con oportunidades de aprendizaje inmersivas y oportunidades de prácticas en Kiewit. Se financia con donaciones de Kiewit y de la dirección ejecutiva.

Existen cinco programas activos de becarios Kiewit en el año académico 2024-2025. La Escuela de Minas de Colorado es la incorporación más reciente, con su primera cohorte de estudiantes a partir de este año.

"El programa de becarios Kiewit proporciona experiencias inmersivas y apoyo financiero..."



**Métricas
del año académico
2024-2025**

126

participantes

48 %

becarios

52 %

becarias

42

graduados

62 %de becarios Kiewit
elegibles para el programa
en el verano de 2025

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



En la foto de arriba: Becarios Kiewit de la Universidad de Colorado Boulder visitan la oficina de Kiewit en Lone Tree, Colorado, para dar inicio a su programa de tutoría, conectando a los estudiantes con los empleados de Kiewit.

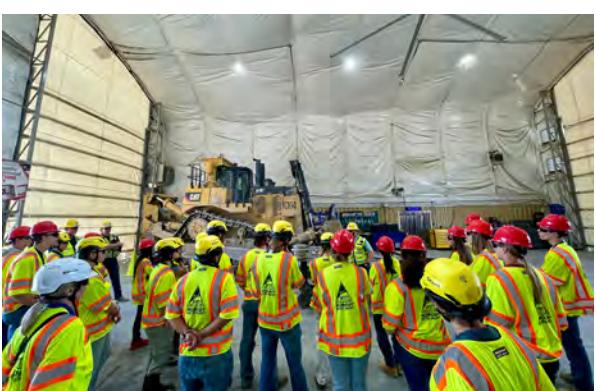
"Kiewit está ofreciendo a estos increíbles estudiantes una plataforma para ver cómo es la ingeniería de la construcción en el mundo real", dijo la directora del programa de ingeniería de la construcción de la Escuela de Minas de Colorado, Karen Gupta, ingeniera profesional, cuando se anunció el programa becarios Kiewit de la escuela. "Es una mezcla perfecta para que se adentren en la capacitación de liderazgo, prueben el trabajo en la construcción en una variedad de experiencias industriales y aprendan el lado técnico del campo. El inestimable apoyo de mentores que recibirán y las oportunidades únicas de poner manos a la obra en proyectos que cambian el mundo son algo que solo Kiewit puede proporcionar".

"Me permite crecer en sus estándares, lo que creo que me prepararía para cualquier tipo de carrera a la que me dedicara" - Taylor Hosick, becaria Kiewit

En la foto a continuación: Los becarios Kiewit viajaron a sitios de construcción en activo durante el curso escolar. Durante estas visitas, los estudiantes se reunieron con los líderes de proyecto, recorrieron las obras y se relacionaron con los empleados para conocer la industria en un entorno de inmersión.



"Gracias por organizar este viaje a uno de los proyectos más importantes de Colorado. Una experiencia realmente inestimable" - Becario Kiewit Carlos Cisneros Jr.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Los equipos Kiewit celebran la Semana de la Mujer en la Construcción:

Cada marzo, los equipos Kiewit se unen a la industria para celebrar la Semana de la Mujer en la Construcción de la Asociación Nacional de Mujeres en la Construcción (National Association of Women in Construction, NAWIC).

En 2024, los equipos usaron un kit de herramientas sobre la Semana de la Mujer en la Construcción para coordinar sus actividades. El kit de herramientas incluía una charla informativa que los equipos podían descargar y discutir, calcomanías para casco de seguridad para distribuir entre

todos los empleados y otras ideas para el compromiso, incluidas actividades de voluntariado y creación de redes.

Muchas equipos organizaron oportunidades de creación de redes de empleados durante la Semana de la Mujer en la Construcción. Compartieron sus perspectivas y experiencias y debatieron sobre cómo podemos todos seguir atrayendo, desarrollando y reteniendo a más mujeres con talento en nuestra empresa y en la industria.



Empleados en Ontario celebran la Semana de la Mujer en la Construcción.



Empleados en Alaska celebran la Semana de la Mujer en la Construcción.

**Semana de la inclusión en la construcción**

La Semana de la Inclusión en la Construcción es un evento anual de todo el sector que se celebra en octubre y cuyo objetivo es promover la inclusividad en la industria de la construcción.

Nuestros equipos recibieron varios recursos para hablar de la Semana de la Inclusión en la Construcción con sus equipos, entre ellos:

- Una charla informativa sobre el respeto mutuo y la importancia de la inclusión.
- Calcomanías para casco de seguridad sobre respeto mutuo.
- Un kit de herramientas de la Semana de la Inclusión en la Construcción con ideas para una mayor participación, incluida la coordinación de actividades de voluntariado y la organización de actos para establecer contactos que permitan a los empleados conectar y conocerse entre sí.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

El Departamento de Defensa honra a Kiewit con el Premio a la Libertad del Empleador 2024

Kiewit fue uno de los 15 galardonados con el Premio a la Libertad de Apoyo del Empleado del Secretario de Defensa 2024, el más alto honor del gobierno de EE. UU. a los empleadores por su apoyo a los empleados de la Guardia Nacional y la Reserva. Los galardonados fueron homenajeados en una ceremonia en el Pentágono.

Kiewit fue seleccionado por Apoyo del Empleado a la Guardia y la Reserva (ESGR) dentro de un grupo de más de 1,700 organizaciones nominadas. Las nominaciones para este premio proceden directamente de los empleados o de sus familias, lo que lo convierte en un reconocimiento verdaderamente personal del impacto positivo que empresas como Kiewit tienen en sus vidas.

El oficial de ingenieros de la reserva del Ejército y superintendente de control de tráfico Charlie LeBaron es uno de los empleados que nominó a Kiewit, elogiando a la empresa por su apoyo inquebrantable a lo largo de su carrera militar.

LeBaron describe a Kiewit como una empresa que va más allá de lo exigido para que se sienta valorado tanto en sus funciones militares como civiles.

"Nominé a Kiewit por su inquebrantable apoyo al personal militar como yo", dijo LeBaron. "A lo largo de mi tiempo en el ejército, Kiewit ha ido constantemente más allá de lo exigido para asegurarse de que me sienta valorado, apoyado y empoderado para sobresalir tanto en mis deberes militares como en el desarrollo profesional fuera del servicio. Kiewit me ha proporcionado numerosas oportunidades de crecimiento y avance, me ha ofrecido opciones de horarios flexibles para adaptarme a mis

compromisos militares y me ha apoyado durante ejercicios de capacitación anteriores y durante mi reciente despliegue. Su compromiso con la contratación de veteranos y reservistas como yo no solo demuestra su aprecio por nuestro servicio, sino que también enriquece su plantilla con las habilidades únicas, la disciplina y las cualidades de liderazgo que inculca la experiencia militar".

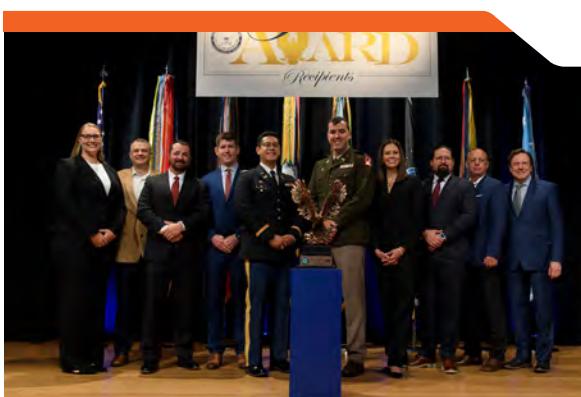
El oficial de ingenieros de la reserva del ejército e ingeniero civil de Kiewit Nazareth Ng también nominó independientemente a Kiewit para el premio.

"Kiewit ha hecho posible que asista constantemente a todas mis capacitaciones y escuelas militares desde que trabajo aquí. He podido trasladar las habilidades que he aprendido en diseño aquí en Kiewit a los diseños militares para el ejército, y viceversa, lo que me ha ayudado enormemente en mi desarrollo personal", explicó Ng. "Los beneficios y la flexibilidad de Kiewit con mis deberes militares también han ayudado enormemente a mi familia mientras estuve fuera durante esos períodos, y estoy profundamente agradecido por su continuo apoyo y



reconocimiento a los veteranos y a los actuales miembros del servicio".

Según la ESGR, los criterios para este premio exigen que los empleadores vayan mucho más allá de los requisitos de la ley para apoyar a sus empleados de la Guardia Nacional y la Reserva. Esto incluía mejores salarios y prestaciones, calendarios flexibles y generosas políticas de permisos para los despliegues. Las empresas galardonadas impartieron capacitación a su personal staff para garantizar que pudieran asistir adecuadamente a estas personas, mantuvieron una comunicación regular durante los despliegues e incluso ofrecieron apoyo a sus familias en casa mientras prestaban servicio.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



La revista U.S. Veterans Magazine nombra a Kiewit como el empleador más amigable con los veteranos de 2024

La revista U.S. Veterans Magazine nombra a Kiewit como el empleador más amigable con los veteranos de 2024. Según la publicación, la lista "pretende reconocer a las organizaciones que han ido más allá para crear espacios de trabajo más inclusivos en los que se pueda contratar, desarrollar y retener el talento".



Empleado de Kiewit ascendido a general brigadier

El 7 de septiembre de 2024, Brian Medcalf, empleado de Kiewit, fue ascendido a general brigadier y nombrado comandante del componente terrestre de NEARNG.

Menos del 1 % de los oficiales del Ejército alcanzan el grado de general. El general brigadier, un rango de una estrella, marca el primer escalón en la jerarquía de los oficiales generales. La ceremonia de ascenso tuvo lugar en el cuartel general de las fuerzas conjuntas en Lincoln, Nebraska.

Medcalf dio las gracias a Kiewit por ayudarle a alcanzar este importante hito.

"Estoy agradecido de formar parte de dos organizaciones excepcionales, el Ejército y Kiewit", dijo. "Ser ascendido a general brigadier y comandar la Guardia Nacional del Ejército de Nebraska es un tremendo honor. No podría haberlo hecho sin la fuerza que he recibido de mi familia, mis amigos, mis compañeros de servicio y Kiewit".



Reconocer el Día de los Caídos

Nuestras oficinas de Lenexa, Kansas, y Houston, Texas, honraron y recordaron a los miembros del servicio que hicieron el último sacrificio por nuestras libertades con exhibiciones de banderas el Día de los Caídos. En Omaha, nuestro capítulo de Veteranos en Kiewit organizó una oportunidad para colocar banderas estadounidenses en las lápidas de todos los miembros del servicio enterrados en el Cementerio Nacional de Omaha.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Fortalecimiento de las relaciones con las comunidades indígenas, empresas y organizaciones en todo Canadá

Kiewit continúa construyendo y fortaleciendo las relaciones con las comunidades indígenas, empresas y organizaciones en todo Canadá, y se compromete a proporcionar educación a nuestros empleados sobre la historia de los pueblos indígenas en Canadá. Como parte de nuestro compromiso, a todo el personal staff de Canadá se les asigna la capacitación corporativa anual de sensibilización indígena.

Nuestros colegas en Canadá observan el Día Nacional de la Verdad y Reconciliación el 30 de septiembre. Este día reconoce la historia del sistema de escuelas residenciales en Canadá y los impactos intergeneracionales en las comunidades indígenas.

En los memorandos de los líderes senior a todos los empleados, se invita a los empleados a informarse sobre el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación, también conocido como el Día de la Camiseta Naranja, y a reflexionar sobre cómo cada uno de nosotros puede hacer que avance la reconciliación en Canadá. Algunas de las formas en las que se invitó a los empleados a reflexionar fueron:

- Comprar camisetas naranjas de artistas indígenas.
- Explorar las voces indígenas, incluidos músicos, escritores y creadores de pódcast.
- Apoyar a las organizaciones indígenas sin ánimo de lucro.
- Asistir a eventos del Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación.

En 2024, Kiewit apoyó a muchas organizaciones indígenas en Canadá, entre ellas:

- **Encuentro de nuestro pueblo:** un acontecimiento anual organizado por la Primera Nación Cree Moose para mostrar y celebrar la cultura Cree.
- **Cumbre de Jóvenes Empresarios Indígenas:** un evento anual diseñado para empoderar a la juventud indígena a través de mentores dinámicos, redes innovadoras y oportunidades de colaboración con líderes comunitarios y expertos en negocios.
- **Trade Winds to Success:** una organización con sede en Alberta que ofrece a las personas de las Primeras Naciones, métis e inuit la oportunidad de recibir capacitación previa al aprendizaje y experiencia en los oficios de la construcción.
- **First Nations Major Projects Coalition:** una organización nacional sin ánimo de lucro establecida por las Primeras Naciones que se centra en apoyar los intereses económicos, medioambientales y de política pública de las comunidades que son miembros de las Primeras Naciones.



**TRADE WINDS
TO SUCCESS**



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Sólidas relaciones con la comunidad impulsan el éxito del proyecto del puente sobre el río Nicomen

El proyecto del puente sobre el río Nicomen forma parte del Programa de Restablecimiento de Carreteras de Columbia Británica, una iniciativa en curso para reparar las infraestructuras que resultaron dañadas durante los fenómenos meteorológicos extremos de 2021. La Alianza para el Puente del Río Nicomen (NBA) - un equipo de la alianza que incluye a Kiewit Infrastructure BC (KIBC) como constructor, Peter Kiewit Sons (PKS) como diseñador y el Ministerio de Transporte de la Columbia Británica - completó el proyecto en 2024.

Las comunidades nlaka'pamux, en concreto la banda india de Nicomen, fueron partidarios y colaboradores clave en el proyecto. El sitio del proyecto estaba situado justo al lado de la única carretera de acceso a la comunidad, por lo que la colaboración fue clave. El equipo de la alianza, en particular el gerente de proyecto, estableció una estrecha

relación con el jefe de la banda india de Nicomen, que fue decisiva para el éxito general del proyecto.

Algunas de las tácticas aprovechadas por el equipo del proyecto para facilitar la colaboración y el compromiso de la comunidad fueron:

- Participar en los primeros contactos en persona con comunidades indígenas locales para discutir el proyecto.
- Reuniones semanales coordinadas entre la dirección de construcción y los monitores culturales indígenas en el sitio, con un compromiso significativo para desarrollar soluciones a las preocupaciones de la comunidad.
- Se requirió a todos los miembros del equipo en sitio, incluidos el personal staff, craft y subcontratistas, que recibieran una capacitación de sensibilización indígena como parte de la orientación, con un desarrollo continuo



donde invitaron a los miembros de la comunidad a compartir su interesante historia.

- Desarrollar procedimientos de hallazgos fortuitos específicos para cada proyecto en consulta con las comunidades indígenas locales para los hallazgos arqueológicos.
- Adjudicación de subcontratos a empresas indígenas, incluidos los sectores civil, de servicios médicos, de seguridad y de control del tráfico.
- Reconocer el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación, celebrar el Día Nacional de los Pueblos Indígenas y facilitar bendiciones de ceremonias culturales en el sitio.
- Organizar un evento de Voz de los niños en la seguridad (KVIS) para las comunidades locales al que asistieron más de 100 miembros de la comunidad y que incluyó un almuerzo, un rodeo en equipo familiar, pintura de caras y mucho más.
- Donar y apoyar a varias organizaciones benéficas y esfuerzos de compromiso comunitario alineados con los indígenas, incluido un programa de fútbol juvenil local y un equipo de baloncesto.
- Invitar a la comunidad a participar en la capacitación tanto para la lucha contra incendios como para el control del tráfico - el proyecto se encontraba en una zona de riesgo de incendios.

El proyecto concluyó con una ceremonia de bendición del puente y el corte de la cinta del nuevo puente, a la que asistieron tanto los líderes del proyecto como los de la comunidad.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

► Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice



TIC y el Centro Nacional de Educación e Investigación de la Construcción [NCCER] se asocian para romper barreras del idioma

Las barreras lingüísticas pueden suponer un reto para la promoción profesional de las personas cuya lengua materna no se utiliza en el lugar de trabajo. Cuando los materiales de capacitación, reuniones o incluso las conversaciones informales se desarrollan en un idioma que no entienden completamente, puede obstaculizar su crecimiento profesional.

Según un estudio del Departamento de Trabajo de EE. UU. de 2021, los trabajadores hispanos pasaron de 10.7 millones en 1990 a 29 millones en 2020 y se prevé que alcancen los 35.9 millones en 2030. Los trabajadores hispanohablantes y bilingües representan alrededor del 35 % de la mano de obra de personal craft del sector de la construcción.

A medida que crecen los sectores de la energía y las infraestructuras, junto con la escasez de trabajadores jóvenes para sustituir a los jubilados, el desarrollo de

soluciones de apoyo a la mano de obra es crucial para mantener, retener y atraer talentos calificados.

TIC - The Industrial Company, una filial de Kiewit Corporation, se asoció con el Centro Nacional de Educación e Investigación de la Construcción (NCCER) para ofrecer traducciones al español de los planes de estudios para trabajadores de líneas eléctricas del NCCER. Los nuevos materiales cubren los cursos para las especializaciones de subestación, transmisión y distribución, ofreciendo capacitación tanto a los angloparlantes como a hispanohablantes.

Los dos primeros cuadernos de trabajo, "Introducción a la industria eléctrica" y "Trabajador de líneas eléctricas, nivel 1", se publicaron a principios de 2024, y está prevista la publicación de más títulos hasta 2025.



TIC-Civil nivel 1 traducido al español

En 2024, TIC - The Industrial Company, una filial de Kiewit Corporation, lanzó su primera oferta traducida al español del Programa de desarrollo acelerado para journeymen (AJDP) para obrero civil de nivel 1.

El programa usa la currícula del NCCER. Los 10 participantes recibieron capacitación básica sobre una variedad de temas relacionados con la construcción, entre ellos:

- Crear y mantener un sitio de trabajo
- Adquisición de materiales y equipos
- Concreto
- Trabajo con estructuras temporales
- Obra civil general
- Estructuras metálicas
- Próximos planes de trabajo
- Ayuda a otros oficios calificados

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

► Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Talento y Desarrollo de la fuerza de trabajo

Objetivo: Proporcionar a nuestra gente oportunidades de capacitación y desarrollo líderes en el sector y coordinar la difusión del desarrollo de la fuerza de trabajo para promover las oportunidades profesionales en el sector de la construcción.

Apoyamos carreras largas y prósperas que ofrezcan a nuestro personal staff y craft continuas oportunidades de aprender algo nuevo, asumir más responsabilidades, avanzar dentro de la organización y escribir sus propios legados. Nuestro programa de Talent Development incluye capacitación en el puesto de trabajo, escuelas corporativas, reembolso de capacitación externa y certificaciones, y revisiones periódicas del desempeño.

Nuestro modelo Next Gen es un enfoque innovador que aprovecha las metodologías basadas en pruebas para mejorar los resultados de la capacitación.

Incluye una mezcla de inicios virtuales, tareas de aprendizaje electrónico, ejercicios de aprendizaje entre compañeros y sesiones de capacitación en directo en nuestras instalaciones de la Universidad y el Centro de Capacitación de Kiewit. Este modelo pretende mejorar la retención de contenidos y el cambio de comportamiento al incorporar actividades prácticas y ejercicios en equipo basados en casos.

Nuestro proceso de revisión anual se complementa con nuestro programa Right-Time Feedback para garantizar que los empleados reciban información continua y oportuna sobre su desempeño. Todos los miembros del personal staff a tiempo completo contratados al menos 6 meses antes del ciclo de revisión anual reciben una revisión anual, excluida la dirección ejecutiva. Right-Time Feedback es una herramienta de desarrollo para los miembros del personal staff, creada por Kiewit, para garantizar que la retroalimentación sea impulsada por los eventos profesionales, no solo por el calendario. Los empleados y los directivos colaboran en las áreas probadas para el éxito, incluidas las expectativas de las funciones, objetivos y acciones y comportamientos en los que centrarse y desarrollar. La herramienta RTF actúa como punto de colaboración de referencia para el empleado y gerente, y para aportar transparencia, rendición de cuentas y compromiso.

Estrategias

- Impartir capacitación interna al personal staff y craft.
- Apoyar a los empleados en la búsqueda de oportunidades externas de capacitación, desarrollo y educación.
- Impulsar comentarios y revisiones continuos mediante nuestra revisión anual y programas Right-Time Feedback.
- Ofrecer el mejor programa de prácticas.
- Colaborar con las organizaciones comunitarias, las asociaciones industriales y las escuelas de capacitación profesional en el desarrollo del personal de trabajo.

Nuestros esfuerzos de desarrollo del personal de trabajo se centran en establecer conexiones con organizaciones comunitarias, asociaciones industriales y escuelas de capacitación profesional. Nos asociamos con estos grupos con el objetivo común de atraer a más personas a los oficios de la construcción y ponerlas en contacto con oportunidades profesionales para toda la vida.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

► Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

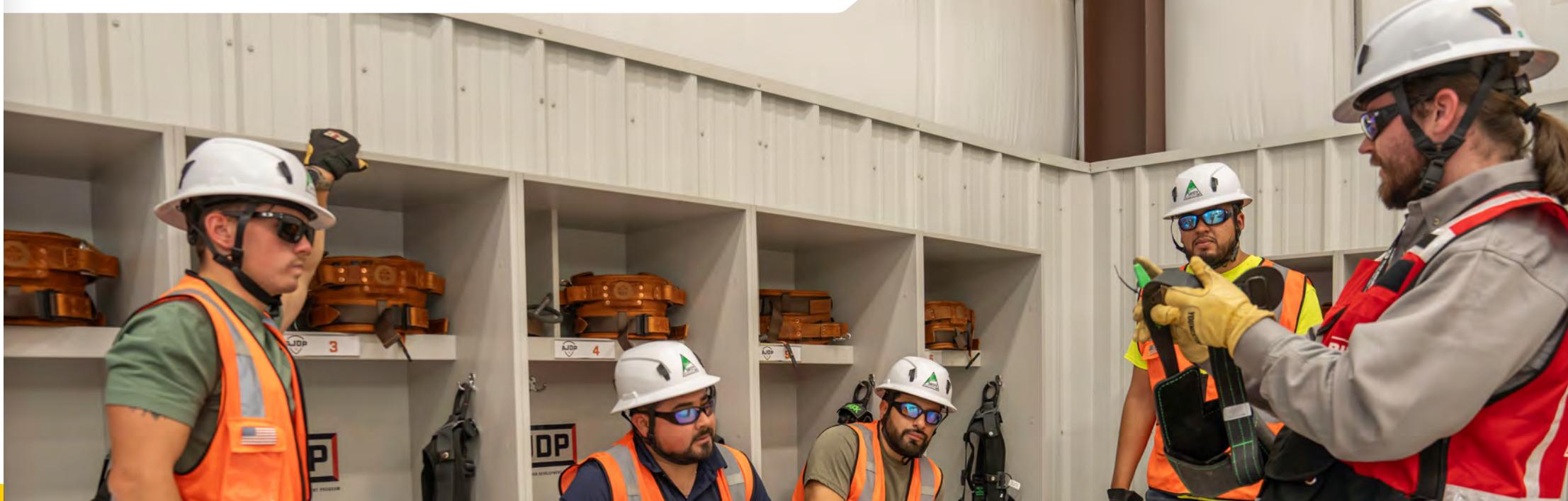
Métricas de 2024

INVERSIÓN GLOBAL EN
CAPACITACIÓN**1,371,555**horas anuales de capacitación en el
puesto de trabajo, en el
distrito y en la empresa realizadas por
personal staff de tiempo completo**\$7,856**gasto medio anual en capacitación y
desarrollo por empleado del personal
staff de tiempo completoCENTRO NACIONAL
DE CAPACITACIÓN E
INVESTIGACIÓN CERTIFICADAS**427**

Participantes en el NCCER

48,371

Horas NCCER

DESARROLLO DE LOS EMPLEADOS
Y RETROALIMENTACIÓN**100 %**de empleados calificados*
recibieron una revisión anual
de salario y desempeño*Personal staff de tiempo completo,
excluidos ejecutivos y empleados
contratados 6 meses o menos antes del
ciclo de revisión.REEMBOLSO
DE MATRÍCULA**\$630,800**invertido en reembolso
de matrículas**175**personas que utilizaron
el reembolso por colegiatura

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

► Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

**La capacitación de excelencia para directivos prepara a los nuevos directivos para gestionar con eficacia**

Como parte de nuestro compromiso de fomentar un liderazgo sólido en toda la empresa, en 2024 lanzamos un curso de excelencia para directivos. Este curso está destinado a todos los empleados que acceden por primera vez a funciones directivas y se asigna automáticamente en función del cargo.

Anteriormente, el equipo de Talent Development de Kiewit impartía capacitación para nuevos directivos en las unidades de negocio en función de las necesidades. Sin embargo, debido al creciente número de solicitudes procedentes de diversas áreas de la empresa, la capacitación fue reestructurada para que fuera aplicable a cualquier nuevo directivo, independientemente de

su función, ya fuera en operaciones de construcción, ingeniería o servicios compartidos. El despliegue del curso comenzó con un programa piloto que permitió perfeccionar el contenido.

El objetivo principal de Manager Excellence es dotar a los directivos de las habilidades y los conocimientos necesarios para gestionar con eficacia. El programa cubre las herramientas y recursos esenciales de Kiewit, y prepara a los directivos para manejar tareas clave como la gestión del desempeño y la asignación de recursos desde el primer día.

Impartido a través de nuestra plataforma digital de aprendizaje, Manager Excellence consta de seis módulos,

cada uno de ellos centrado en las competencias básicas de gestión. El curso tiene una duración aproximada de seis horas y cada módulo ofrece oportunidades para aprender, practicar las destrezas y recolectar los comentarios de los compañeros. Los participantes también reciben una guía de recursos para un aprendizaje autodirigido adicional.

Durante el curso, los alumnos pueden identificar áreas de mejora y establecer objetivos profesionales para mejorar sus habilidades de gestión directamente dentro de su panel de Right-Time Feedback, la plataforma que los empleados de Kiewit utilizan para gestionar el desarrollo profesional.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

► Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Apoyo completo a los nuevos ingenieros de proyecto

Una Guía de recursos de ingeniería de proyectos rediseñada, lanzada en 2024, proporciona un apoyo más completo a los nuevos ingenieros de proyecto que se incorporan a sus funciones. Los empleados que desempeñan estas funciones deben pasar de una mentalidad táctica de ingeniero de campo a una perspectiva de gestor estratégico que apoye nuestros proyectos de construcción.

La guía se creó en respuesta a los comentarios de los patrocinadores de desarrollo de toda nuestra empresa. A continuación, se perfeccionó en función de los comentarios de los ingenieros de proyectos nuevos y experimentados que participaron en un programa piloto de la guía de recursos. La guía se dirige a los empleados con

entre tres y cinco años de experiencia o a los contratados experimentados que acceden a puestos de ingeniería de proyectos.

La guía está estructurada en seis secciones clave: Sistemas de gestión de Kiewit, Puesta en marcha de proyectos, Controles financieros, Gestión de los programas, Gestión de subcontratistas y proveedores y Cierre de proyectos. Cada sección está diseñada para ayudar a los usuarios a comprender los aspectos esenciales de la gestión de proyectos en Kiewit, desde la planificación inicial y la presupuestación hasta la gestión eficaz de los programas y los procedimientos de cierre de proyectos. El contenido promueve el aprendizaje por descubrimiento, incitando

a los alumnos a identificar las áreas en las que necesitan más claridad y facilitando los debates con compañeros y directivos.

La guía está disponible en formato digital y permite a los usuarios explorar su contenido de forma asíncrona, ya sea al leer toda la guía o centrarse en secciones específicas según sus necesidades. Nuestro departamento de Talent Development anima a nuestros equipos a integrar esta guía en los programas de desarrollo de ingenieros de proyectos exclusivos de su parte de nuestro negocio para facilitar el crecimiento profesional y mejorar el éxito de los proyectos en toda la empresa.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

► Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Casi 2,000 personas asisten a cumbre anual técnica de ingeniería de Kiewit

La cumbre técnica de ingeniería 2024 de Kiewit, patrocinada por el Consejo de Ingenieros en Jefe (CEC) interno de Kiewit, contó con casi 2,000 participantes deseosos de aprender y celebrar la cultura de mejora continua de la empresa y compartir las lecciones aprendidas de los ingenieros de Kiewit.

Este evento de cuatro días tuvo lugar durante la semana de los ingenieros, del 20 al 23 de febrero. Entre los asistentes se encontraban empleados de Kiewit, clientes externos y participantes universitarios, lo que supuso más de 9,000 visiones de sesiones de las 31 presentaciones técnicas a lo largo del evento virtual. El evento otorgó un total de 9,559 horas de desarrollo profesional (PDH).

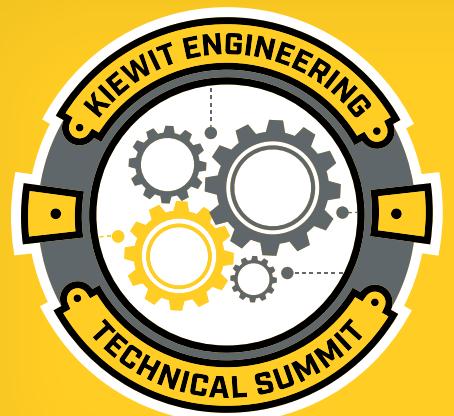
El tema de la cumbre se centró en cómo Kiewit Engineering Group (KEG) sigue evolucionando para satisfacer las necesidades de la industria del mañana y nuestras soluciones integradas que aprovechan todos los mercados de ingeniería de Kiewit para alcanzar los objetivos de los proyectos.

"Lo más importante es que espero que los asistentes se hayan ido con algunas ideas nuevas, que es el principal motivo por el que celebramos este evento", dijo Dan Lumma, presidente de Kiewit Engineering Group. "Se trata de compartir algunas de las cosas innovadoras de en las que está trabajando nuestra gente y de fomentar aún más la creatividad".

Los ingenieros de Kiewit presentaron estudios de casos de proyectos, innovaciones tecnológicas y ejemplos del enfoque holístico integrado de Kiewit para proyectos que aprovechan las capacidades de ingeniería de la empresa.

Cada jornada comenzó con un mensaje ejecutivo de nuestros dirigentes del KEG para marcar el tono del día. Además, el último día incluyó un ponente principal externo y el tema especial del Consejo de Ingenieros en Jefe (CEC) de la "NexGen of Engineering".

Para los ingenieros de Kiewit y los asistentes externos, la cumbre brindó una oportunidad para compartir innovaciones, considerar cómo los mercados de Kiewit están cambiando ahora, y cómo Kiewit se está preparando para satisfacer las necesidades de la industria en rápida evolución.



Métricas de la Cumbre Técnica

2,000

participantes

31

presentaciones técnicas

**MÁS DE
9,550**Horas de desarrollo
profesional (PDH)

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

► Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Las prácticas de Kiewit siguen impulsando el inicio de las carreras profesionales

Cada año, cientos de becarios se unen a los equipos de Kiewit en oficinas y proyectos de toda Norteamérica. Lea las reflexiones de algunos de estos becarios y cómo sus prácticas en Kiewit están dando forma a sus carreras.

Métricas
de 2024

906

becarios

245

escuelas representadas por becarios

"Las prácticas de Kiewit siguen impulsando el inicio de las carreras profesionales"
continúa en la página siguiente.



"En UT-Arlington, ejerzo como presidente de la Society of Hispanic Professional Engineers (SHPE), donde dirijo a 150 miembros hacia mejores oportunidades, como asistir a la Convención Nacional de la SHPE. Fue a través de esta convención como conseguí mis primeras prácticas en Kiewit.

Aunque paso la mayor parte del tiempo en la oficina, siempre que es posible pido a uno de los gerentes de disciplina que me lleve al campo para poder observar su trabajo y ayudarles cuando sea necesario. Un aspecto de Kiewit que aprecio especialmente es su compromiso con la cultura de la seguridad. Se anima a todos a ayudarse mutuamente a crecer para minimizar los incidentes, alineándose perfectamente con su compromiso de "Nadie sale lastimado".

Brendon Bolanos De Moraes

Asignación de becarios: Luisiana,
I-10 Corredor Capital

"Estas son mis primeras prácticas con Kiewit y he aprendido más en las últimas dos semanas aquí que en cualquier otra práctica e incluso en cualquier clase. Nada puede enseñarte más que estar en campo ensuciándote las manos, trabajando con las personas que mejor conocen esta industria y esta carrera. Kiewit me ha dado una gran oportunidad de salir de mi estado natal y no solo aprender el lado de oficina de las cosas, sino ser capaz de salir al campo y ver el proyecto, ver a la gente en el trabajo y ver cómo los dibujos y planos cobran vida".

Kendall Marquez

Asignación de becarios: Washington,
Proyecto Coastal 29 Bundle 2A

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

► Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

"He tenido la oportunidad de desarrollarme y desarrollar mis habilidades profesionales trabajando con el equipo de Desarrollo de Talent Development de Kiewit University (KU). En este equipo, he podido profundizar realmente en las diferentes escuelas de gestión y técnicas que ofrece KU.

Me han dado trabajo real, proyectos de importancia y he contado con todos los recursos que podía necesitar para sobresalir en mi función. Mi experiencia de prácticas en Kiewit no solo me ha impulsado a superarme y a empezar a construir mi legado, sino que, en última instancia, me ha preparado con las herramientas que necesito para entrar con confianza en la era de mi carrera profesional".

▼ Mae Killeen

Asignación de becarios: Omaha,
Recursos Humanos



"Una de las lecciones más importantes que he aprendido hasta ahora es dar prioridad a la precisión. Se trata de un proyecto de ritmo rápido con un montón de piezas móviles, lo que podría facilitar que se pasaran por alto detalles aparentemente minúsculos relativos a la reclamación de cantidades o los planes de previsión de materiales y mano de obra. Sin embargo, informar de los costos exactos de todo es la única forma de que un proyecto prospere. Dar más importancia a la precisión que a la comodidad es algo que pienso poner en práctica en cualquier ámbito profesional que me depare el futuro.

Me siento honrada de formar parte de un proyecto tan impactante que cambiará la vida de muchos niños de Hawái.

▼ Ainsley Bennington

Asignación de becarios: Hawái
Centro Comunitario Lili'uokalani



"Estoy expuesto a todas las disciplinas, a cómo cada una guía a sus cuadrillas y de qué trabajo son responsables. Es un espectáculo observar cómo cada disciplina maneja las diferentes tareas, se adapta a las situaciones y aporta una actitud positiva que se refleja en sus cuadrillas.

He aprendido muchas lecciones valiosas que seguramente trasladaré a mi futura carrera. Aprecio el nivel de entendimiento comunicativo, asegurando que todos en el sitio estén en el mismo canal, la práctica continua de la seguridad enfatizada con cada reunión, y la planificación estratégica para asegurar que todo el mundo esté actuando eficientemente sobre una base diaria".

▲ Jake Galligan

Asignación de becarios: Illinois,
Proyecto de energía solar del condado de Cass

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

► Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

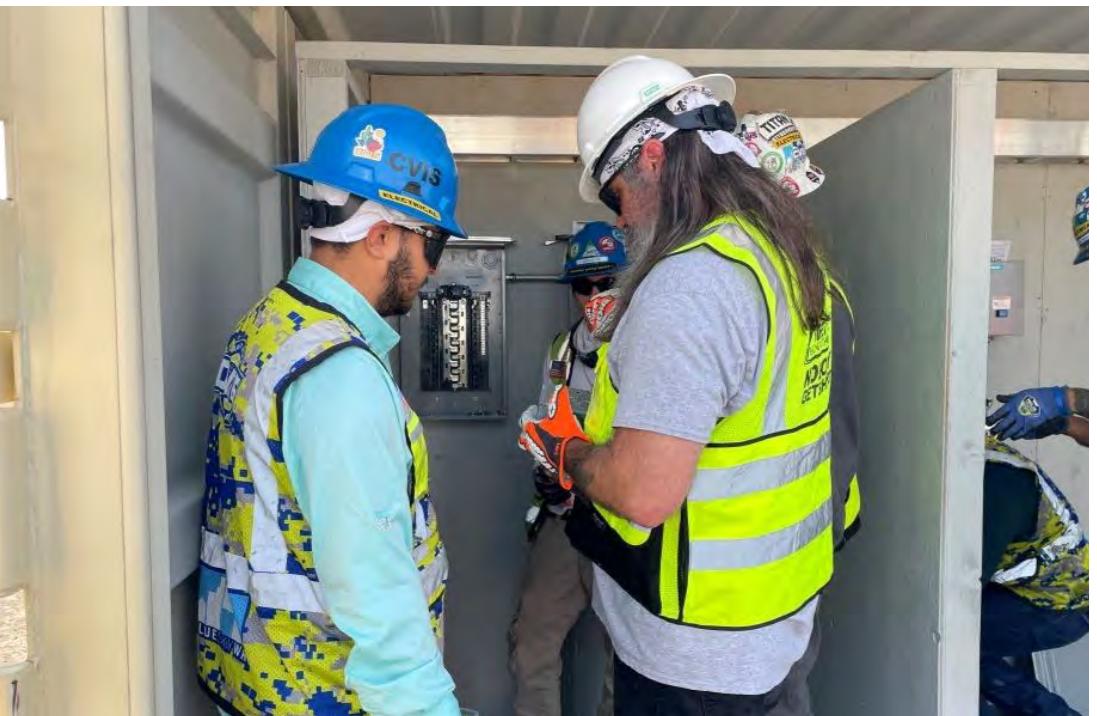
Las instalaciones móviles de capacitación permiten a un equipo de proyecto capacitar a cerca de 200 miembros del personal craft en el sitio

Las instalaciones móviles de capacitación (MTF) desarrolladas internamente permiten a los equipos de toda nuestra organización impartir capacitación para el personal craft de forma más eficaz. Los MTF llevan la capacitación esencial directamente al sitio del proyecto, al garantizar que los miembros del personal craft reciban una instrucción práctica de alta calidad sin necesidad de abandonar el trabajo.

Como ejemplo de un proyecto, a lo largo de la construcción de una central eléctrica de gas natural de

ciclo combinado de 840 megavatios, se impartieron un total de 21 clases en cuatro disciplinas-concreto, conexión de tuberías, herrería y electricidad-que proporcionaron capacitación a 178 miembros del personal craft. Dos de las clases sobre conexión de tuberías se impartieron en español.

Al mantener la capacitación en el sitio, los trabajadores evitan largos períodos de viaje, lo que minimiza las interrupciones tanto en su vida personal como en la productividad del proyecto.

**El capítulo de Nebraska de la Asociación para Talent Development reconoce a un empleado de Kiewit como Innovador del Año**

Cat King, diseñadora de instrucción del equipo de Talent Development de Kiewit, obtuvo el reconocimiento como innovadora del año del capítulo de Nebraska de la Asociación para Talent Development por sus esfuerzos en el lanzamiento de nuestro programa de capacitación de concreto para el personal craft.

El programa de capacitación de concreto para el personal craft proporciona actividades prácticas para enseñar habilidades técnicas, junto con lecciones para desarrollar habilidades de liderazgo para los miembros del personal craft con la esperanza de avanzar en sus carreras. Los materiales de capacitación se proporcionan en inglés y español para eliminar las barreras de aprendizaje. King y el equipo desarrollaron también que la capacitación sea portátil. Una instalación móvil de capacitación puede enviarse a un sitio de trabajo y proporcionar capacitación en el momento y el lugar adecuados a aquellos que más lo necesiten.

"Me gusta el reto de diseñar capacitación para personas que están en primera línea de nuestro trabajo porque ofrece una gran oportunidad de tener un verdadero impacto, y me encanta ayudar a la gente a hacer crecer sus carreras", dijo King. "Hemos diseñado intencionalmente el programa para que ofrezca actividades prácticas que enseñen habilidades técnicas, así como lecciones para desarrollar habilidades de liderazgo para que un miembro del personal craft pueda construir su camino hacia foreman y superintendente".

ATD es "una organización profesional de miembros que apoya a quienes desarrollan el conocimiento y las habilidades de los empleados de todo el mundo". King ha sido miembro de ATD desde 2004.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

[Acerca de Kiewit](#)[Sustentabilidad en Kiewit](#)[Nuestros proyectos](#)

2. Gobernanza

[Gobernanza corporativa](#)[Cadena de suministro](#)

3. Medio ambiente

[Gestión responsable
del medio ambiente](#)[Gases de efecto invernadero
y consumo de energía](#)

4. Social

[Salud y Seguridad](#)[Construir juntos](#)► [Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo](#)[Participación comunitaria](#)

Apéndice

**Asociación con el Centro de Capacitación de Trabajadores de Líneas del Southeast para construir una fuerza de trabajo entrenada para la industria eléctrica**

El Centro de Capacitación de Trabajadores de Líneas del Southeast (SLTC) es una de las principales escuelas de capacitación para la capacitación de aprendiz de trabajador de líneas. SLTC ofrece a los estudiantes la oportunidad para construir las habilidades básicas que necesitan para tener éxito como trabajadores de líneas, técnicos en subestaciones o como electricistas en nuestros proyectos de energía eléctrica.

Kiewit patrocina el evento del día de campo de mitad de curso para cada clase de SLTC. Los representantes de la empresa asisten a los eventos de reclutamiento de la escuela cuando hay vacantes por cubrir, y al evento de graduación de los estudiantes que aceptan un empleo en Kiewit.

DESDE LA ALINEACIÓN CON SLTC A PRINCIPIOS DE 2024,
29 ESTUDIANTES
HAN SIDO CONTRATADOS
PARA INCORPORARSE A
LA ORGANIZACIÓN KIEWIT

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

► Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Apéndice

Las cajas de herramientas donadas y completamente abastecidas ayudarán a los estudiantes técnicos de equipos pesados que operan con diésel a prepararse para las carreras de la industria

Kiewit donó 10 cajas de herramientas completamente abastecidas a la escuela de transporte del Instituto Universitario de Tecnología del Estado de Oklahoma (OSUIT) y al programa de técnicos diésel de equipos pesados. Las cajas de herramientas proporcionan a los estudiantes herramientas de alta calidad que mejorarán su experiencia práctica y les prepararán para incorporarse con éxito al mercado laboral. Estas cajas de herramientas comunitarias eliminan una barrera para los estudiantes hasta que puedan adquirir sus propias herramientas.

A través de este compromiso con OSUIT, Kiewit pretende ayudar a preparar a los técnicos calificados que la



industria necesita, con la esperanza de que muchos de ellos se unan a Kiewit.

"Hemos visto a varios antiguos alumnos de éxito pasar por el programa de OSUIT", dijo el vicepresidente de

equipos de Kiewit, Steve Curry. Una de las profesiones más difíciles de cubrir es la de técnico en diésel. Creemos que esta asociación con OSUIT puede ayudar a llenar ese vacío proporcionando a los estudiantes diversas oportunidades profesionales en Kiewit".

SkillsUSA y Skills Canada Alberta

Nuestros equipos de desarrollo de la mano de obra y de contratación de personal craft asistieron y patrocinaron la competición provincial Skills Canada de Alberta en Edmonton, Alberta, en mayo y los campeonatos nacionales SkillsUSA en Atlanta, Georgia, en junio.

En cada evento, estudiantes, educadores y líderes de la industria se reunieron para participar en competencias y actividades de liderazgo que promovían las carreras en la construcción, así como en muchas otras industrias comerciales.

Kiewit fue el sponsor oficial de Seguridad y un innovador de habilidades para el evento Skills Canada Alberta y patrocinó competencias de construcción y un desayuno para varios cientos de asistentes al evento SkillsUSA. Nuestros empleados también participaron en las exposiciones de cada evento, donde se pusieron en contacto con los asistentes en un stand de Kiewit para hablar de las oportunidades profesionales con nuestra organización.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

▶ Participación comunitaria

Apéndice



Participación comunitaria

Objetivo: Compartir tiempo, talento y recursos con nuestras comunidades.

Nuestras comunidades se forman gracias a los proyectos que construimos y al tiempo, talento y tesoro que compartimos. A través de nuestra fundación, el apoyo corporativo y la divulgación localizada, podemos ayudar a organizaciones sin ánimo de lucro, escuelas y socios comunitarios. Cada comunidad tiene prioridades y necesidades diferentes, por lo que nos tomamos el tiempo necesario para comprender las formas más significativas en las que podemos retribuir en cada una de ellas.

Estrategias

- Donar y fomentar el voluntariado de los empleados con organizaciones comprometidas con la construcción de la comunidad, la preparación de la mano de obra y la educación
- Mejorar continuamente los procesos de recopilación de datos sobre donaciones de la empresa y voluntariado de los empleados

Métricas
de 2024

\$14.9
MILLONES

de contribuciones benéficas de Kiewit Corporation y la Fundación de Empresas Kiewit

Esta cifra incluye todas las contribuciones realizadas a organizaciones 501(c)3 y a colegios y universidades. La cifra incluye las donaciones realizadas por la Fundación de Empresas Kiewit, una organización 501(c)(3), así como patrocinios corporativos y donaciones adicionales de los equipos de proyectos y oficinas de Kiewit. Las contribuciones a colegios y universidades incluyen las realizadas como parte de nuestra asociación del Fondo Universitario Thurgood Marshall, los programas becarios de Kiewit, y beca Legacy diversity de Kiewit así como por medio de otros compromisos.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

► Participación comunitaria

Apéndice



El enfoque práctico hace ganar a Kiewit una señal de tráfico para guiar a los veteranos a casa

El Proyecto Comunitario de Veteranos (VCP) bautizó recientemente con el nombre de "Kiewit Court" una calle que serpentea por su propiedad con viviendas para veteranos. La señal de tráfico amarilla brillante destaca entre las filas de casi 50 casas, un claro recordatorio del apoyo de Kiewit para el VCP que ofrece "servicios estratégicos de alta calidad y bien desarrollados que permiten a los veteranos afrontar los retos de la vida cotidiana, resolver crisis inmediatas y avanzar hacia la estabilidad permanente". Estas casas totalmente amuebladas ofrecen a los veteranos un lugar seguro donde asentarse para recuperarse a su propio ritmo.

"La dedicación y la pasión demostradas por el equipo de Kiewit son ejemplares y marcan una pauta en

la forma en que las empresas pueden apoyar a las organizaciones locales", dijo el director ejecutivo del PCV de Kansas City, Chris Admire. "La señal de tráfico sirve como testimonio del compromiso de Kiewit con nuestra misión".

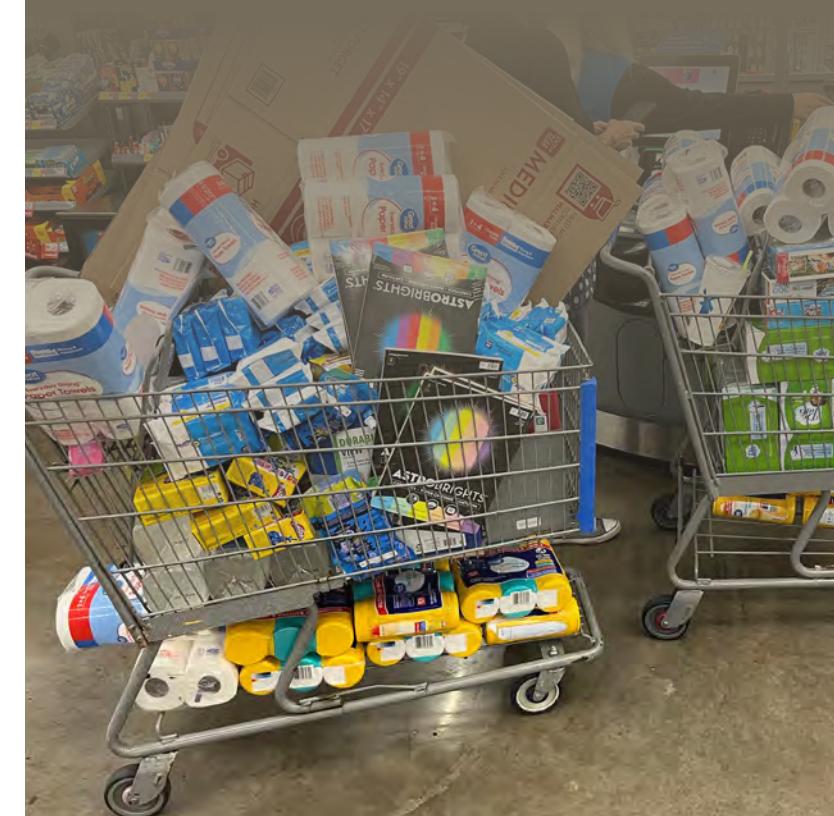
La asociación de Kiewit con la organización ha crecido más allá de los fondos financieros y el apoyo de voluntarios; se trata de construir relaciones y marcar la diferencia.

Los empleados han donado productos enlatados, han construido un laberinto para caminar, han asistido a partidos de béisbol con los veteranos, han desfilado en desfiles para concientizar y han participado en otras innumerables actividades que tienden puentes entre la comunidad y los veteranos a los que sirven.

Ayudar a los estudiantes listos para el regreso a clases

Muchos equipos de proyectos y oficinas de Kiewit coordinan campañas de recolección de material escolar para apoyar a sus comunidades locales.

El equipo del proyecto de ciclo combinado de Cumberland en Tennessee se unió para llenar un autobús de material escolar para los estudiantes locales. Llenaron 50 cajas con suministros y artículos de primera necesidad para las escuelas de los condados de Stewart y Houston. Ocho grupos diferentes dentro del equipo del proyecto colaboraron en la aportación de fondos o suministros para la campaña.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

[Acerca de Kiewit](#)[Sustentabilidad en Kiewit](#)[Nuestros proyectos](#)

2. Gobernanza

[Gobernanza corporativa](#)[Cadena de suministro](#)

3. Medio ambiente

[Gestión responsable
del medio ambiente](#)[Gases de efecto invernadero
y consumo de energía](#)

4. Social

[Salud y Seguridad](#)[Construir juntos](#)[Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo](#)

► Participación comunitaria

Apéndice

**Activación del valor fundamental de gestión responsable de Kiewit en el mes del voluntariado de Kiewit**

En septiembre, los empleados participaron en nuestro segundo año del mes del voluntariado de Kiewit. El momento elegido honra el legado de Peter Kiewit, cuyo cumpleaños fue el 12 de septiembre. Se dio autonomía a los equipos de proyectos y oficinas para seleccionar organizaciones que le apasionen a sus empleados y alinearlas con nuestros tres principales pilares de filantropía: educación, desarrollo de mano de obra y construcción de comunidades. Nuestro equipo corporativo de Asuntos Comunitarios facilitó otros recursos y mejores prácticas para ayudar a los equipos a sacar el máximo partido de sus esfuerzos de voluntariado.

He aquí algunos ejemplos de organizaciones a las que nuestra gente retribuyó en sus comunidades durante el mes del voluntariado de Kiewit en 2024.

- Backpack Buddies (Vancouver Norte, Columbia Británica)
- Conservación del Potomac (Arlington, Virginia)
- Proyecto Linus (Omaha, Nebraska)
- Nourish Phoenix (Phoenix, Arizona) (imagen superior)
- Sowing Seeds for Life (Pomona, California)



Backpack Buddies


**Sowing
Seeds
For Life**

Project Linus
NOURISHPHX

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

▶ Participación comunitaria

Apéndice

Empleados de Kiewit comparten su tiempo con estudiantes locales a través de TeamMates Mentoring

Kiewit apoya desde hace mucho tiempo a TeamMates Mentoring, que atiende a miles de niños y niñas de todo el Medio Oeste a través de un programa de mentores basado en la escuela. La misión de los TeamMates es "influir positivamente en el mundo inspirando a los estudiantes para que alcancen todo su potencial a través de la tutoría".

Durante el año escolar 2024-2025, 165 empleados de Kiewit actuaron como mentores de TeamMates para estudiantes de 3º a 12º grado y universitarios, lo que convierte a Kiewit en el mayor patrocinador corporativo de TeamMates. Se anima a mentores y alumnos a reunirse una vez a la semana en la escuela para construir una amistad duradera. Las reuniones de los encuentros pueden durar entre 30 minutos y una hora y se programan a través de un representante de la escuela.



Cada año, Kiewit organiza un evento para los empleados que sirven de mentores y sus alumnos. En años anteriores, este ha incluido el Día de llevar a su alumno al trabajo. En 2025, mentores y alumnos pasaron el día en Kiewit Luminarium, un centro de ciencias situado en Omaha, Nebraska.

**Métricas de TeamMates**

TeamMates proporciona las siguientes métricas para destacar el impacto del programa en los últimos años:

**95 %
DE LOS ALUMNOS
DICEN QUE CONFÍAN
EN SU MENTOR**

**92 %
DE LOS MENTORES
DE TEAMMATES
INFORMAN HABER DEJADO
SU TIEMPO DE TUTORÍA
DE MEJOR HUMOR
QUE CUANDO LLEGARON**

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

▶ Participación comunitaria

Apéndice

Kiewit acoge a casi 100 Girl Scouts para el evento Build Like a Girl en Colorado

En abril, Kiewit acogió a las Girl Scouts de Colorado para una jornada de actividades prácticas "Build like a Girl". El evento brindó a casi 100 Girl Scouts de 2º a 12º grado la oportunidad de aprender sobre la industria de la construcción y la ingeniería a través de actividades prácticas e interactivas.

Las actividades incluyeron aprender cómo funcionan las poleas de aparejo, experimentar lo que es manejar una grúa en un simulador de grúa, fabricar una caja de madera utilizando sierras ingletadoras, crear flores de concreto y muchas más.

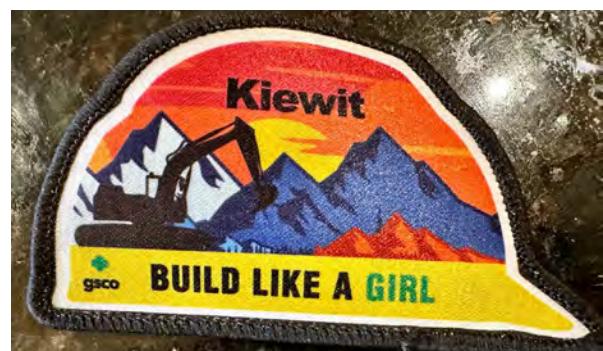
Más de 40 empleados de Kiewit hicieron voluntariado para apoyar el evento.

El director del área de operaciones de montaña de Kiewit Building Group, Chris Stolzer, dijo: "Creemos en inspirar a la próxima generación de liderazgo femenino en nuestra industria, y estamos agradecidos a los voluntarios de las Girl Scouts y de Kiewit que ayudaron a hacer posible este evento. Nada nos entusiasma más que encender una mecha para las jóvenes interesadas en seguir una carrera en la construcción y la ingeniería".

Las actividades del día provocaron sonrisas, aprendizaje y orgullo en todos los participantes al salir del centro de capacitación.

La directora general de Girl Scouts of Colorado, Leanna Clark, comentó: "Este es exactamente el tipo de evento al que queremos exponer a nuestras Girl Scouts. Les abre los ojos a las posibilidades que hay ahí fuera".

Las Girl Scouts abandonaron el evento con un exclusivo parche Build Like a Girl y una nueva inspiración de las mujeres que desempeñan estas funciones.



**CASI
100 ASISTENTES
Y MÁS DE 40
EMPLEADOS
VOLUNTARIOS**



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

► Participación comunitaria

Apéndice

Honrar y servir a los veteranos

En honor al Día de los Veteranos de 2024, Kiewit hizo cuatro donaciones de 2,500 dólares a organizaciones que apoyan a los veteranos de nuestras comunidades.

- Folds of Honor Patriots de Denver en Colorado
- 50-Mile March Foundation en Omaha, Nebraska
- Henry's Home Horse & Human Sanctuary en Houston, Texas
- Veterans Community Project en Lenexa, Kansas

**Fondo Peninsula Home del Programa de
Acciones Comunitarias Olímpicas (Olycap)**

En Washington, Kiewit contribuyó con 40,000 dólares al Fondo Peninsula Home de Olycap, que es una red de seguridad para niños, adolescentes, familias y ancianos de los condados de Jefferson y Clallam cuando se enfrentan a situaciones de emergencia y no pueden encontrar ayuda en otros lugares. El fondo ayuda a los residentes con necesidades de emergencia, como medicinas, ropa, alimentos, servicios públicos, cuotas de capacitación profesional y educación, y depósitos para seguridad, alojamiento sin drogas y electricidad.

Packages from Home

En Arizona, Kiewit contribuyó con 5,000 dólares a Packages from Home, una organización centrada en proporcionar a los miembros en activo del ejército estadounidense, así como a los veteranos sin hogar, en transición o en situación de riesgo, los alimentos, artículos de higiene y entretenimiento solicitados para elevar la moral y la calidad de vida.

Proyecto Columbia Play

En Washington, Kiewit contribuyó con 40,000 dólares para el proyecto Columbia Play. La misión de la organización es crear espacios de juego exploratorio y experiencias lúdicas compartidas para los jóvenes y los jóvenes de corazón e inspirarles para que descubran sus pasiones.

Comidas sobre ruedas en el condado de Montgomery

En Houston, casi 40 empleados de Kiewit fueron voluntarios por más de 100 horas totales para Comidas sobre ruedas en el condado de Montgomery. Además de entregar comidas caseras a 56 clientes, los voluntarios envasaron 2,640 tazas de comida para perros para el programa aniMeal, 136 kits de higiene y 80 bolsas de desayuno. Todos los programas y suministros proporcionados por Comidas sobre ruedas del condado de Montgomery ayudan a proporcionar independencia a sus clientes, permitiéndoles permanecer en sus hogares.

Conferencia de ICAN sobre liderazgo femenino

160 empleadas presenciales y virtuales participaron en la Cumbre de Liderazgo Femenino 2024 de la ICAN - Elevar el poder colectivo de las mujeres. Kiewit es un sponsor corporativo del evento.

La conferencia atrajo a casi 3,000 asistentes de diferentes sectores y procedencias, creando un entorno para el aprendizaje, la creación de redes y la inspiración.

ICAN, el Instituto para las Necesidades de Promoción Profesional, cree en el poder transformador de las experiencias compartidas para impulsar un cambio positivo en favor de la promoción de la mujer.

La vicepresidenta de Medio Ambiente de Kiewit, Jenn Bradtmueller, que forma parte de la junta directiva del ICAN, entregó el Premio al Liderazgo del ICAN, en asociación con Kiewit, a la presidenta y directora general de Children's Nebraska, Chanda Chacón.

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

► Participación comunitaria

Apéndice

**Banco de alimentos Moisson Laval**

Los empleados de Laval, Quebec, se asociaron con su banco de alimentos local para ayudar a entregar cajas de alimentos a más de 150 hogares de su comunidad. El servicio es esencial para las personas y los hogares que no pueden recoger sus alimentos en persona.

**Student U**

En Durham, Carolina del Norte, Kiewit concedió una subvención a Student U, una organización sin ánimo de lucro dedicada a ayudar a todos los estudiantes de Durham a salir adelante. Su misión es "capacitar y equipar a los estudiantes universitarios de primera generación en las escuelas públicas de Durham, a sus familias y a los educadores para que se conviertan en los líderes que transformarán la ciudad".

**KidSport Tri-Cities**

Durante una actividad para fomentar el espíritu de equipo en una reunión de la empresa, 350 empleados de nuestra región del oeste de Canadá se ofrecieron voluntarios para construir bicicletas para niños. En total, se construyeron 38 bicicletas.

**Habitat for Humanity**

Los empleados suelen compartir su tiempo y su talento con organizaciones que aprovechan sus habilidades como constructores. En 2024, los empleados de Georgia participaron como voluntarios en Newnan Coweta Habitat for Humanity, que presta servicio en el condado de Coweta, Georgia. En Toronto, 15 empleados colaboraron como voluntarios con Habitat for Humanity del área metropolitana de Toronto para ayudar a construir casas para familias locales necesitadas de una vivienda asequible. Kiewit también hizo una donación de 15,000 dólares a la organización.

NEBRASKA
HUMANE
SOCIETY**Ayuda para los tornados**

En respuesta a los tornados del 26 de abril en Nebraska y Iowa, Kiewit activó el Fondo Comunitario Kiewit a través de la Fundación Comunitaria de Omaha (OCF). La OCF ayudó a la comunidad a orientar y canalizar la ayuda directa a las organizaciones benéficas de que llevaban a cabo los esfuerzos de recuperación y limpieza.

La Fundación de las Empresas Kiewit igualó dólar por dólar las donaciones de los empleados. En total, más de 44,000 dólares se distribuyeron equitativamente entre tres organizaciones locales sin ánimo de lucro:

- Sociedad Humanitaria de Nebraska: Ofrece refugio a los animales que no tienen un lugar al que llamar hogar y les proporciona servicios vitales a ellos y a las personas que los quieren
- Misión Heartland Hope: Proporciona alimentos, ropa y artículos de higiene, así como servicios que promueven la autosuficiencia para ayudar a romper el ciclo de la pobreza y capacitar a las personas y a las familias para mejorar sus vidas
- Fundación para la Conservación de Pottawattamie: Apoya la conservación de los recursos naturales a través de la educación pública y proporciona financiamiento para la preservación de tierras para el hábitat y el disfrute público. La organización abrió sus campamentos a las familias desplazadas por el tornado.



Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medio ambiente

Gestión responsable
del medio ambienteGases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

▶ Participación comunitaria

Apéndice

Construir puentes hacia una vida mejor en Ruanda

28 empleados de Kiewit viajaron a Ruanda en 2024 para construir tres puentes con un antiguo socio de Kiewit, Bridges to Prosperity (B2P).

Bridges to Prosperity es una organización sin ánimo de lucro con sede en Denver, Colorado, cuya misión es "crear un mundo en el que la pobreza causada por el aislamiento rural ya no exista". La organización tiende puentes para facilitar el acceso a la educación, la atención médica y las oportunidades económicas a las comunidades que viven en zonas aisladas en todo el mundo.

"Estoy agradecido de trabajar para una empresa que está dispuesta a utilizar sus capacidades y recursos para ayudar a las comunidades necesitadas. Estos puentes pueden parecer un proyecto muy pequeño en comparación con algunas de las obras que construye Kiewit, pero es un proyecto que cambia inmediatamente la vida de los miembros de la comunidad para mejor", dijo la ingeniera adjunta del proyecto, Kylie Alejos. "El día de la inauguración, la comunidad nos recalcó que siempre protegería el puente. Solo eso nos dejó muy claro lo que el proyecto significaba para ellos".

Gracias a su colaboración con B2P, los tres equipos de Kiewit pudieron proporcionar a los miembros de las comunidades respectivas en Ruanda, puentes confiables y seguros, mejorando así el acceso a servicios esenciales y oportunidades de desarrollo económico.

El viaje de este año a Ruanda fue especial por el compromiso de Kiewit con la construcción de tres puentes, que lo convierte en el país con más puentes construidos en 2024 por un único socio corporativo B2P. Cada puente tiene su propia historia, pero todos tienen un impacto combinado en más de 10,000 miembros de las comunidades locales.

Todos los materiales del puente y los principales gastos del equipo fueron donados tanto por Kiewit como por Bridges to Prosperity.

Los recursos y habilidades que los empleados de Kiewit compartieron con los miembros de su comunidad seguirán teniendo un impacto en las generaciones venideras. El gerente regional de diseño, Drew Litchfield, comentó que la experiencia de Kiewit en materia de seguridad, innovaciones y uso de herramientas que los miembros de la comunidad nunca habían visto antes tendrán un impacto duradero. "Ver cómo se les iluminan los ojos cuando les

das algo nuevo, es muy bonito. Algo tan sencillo como una palanca les ayudará ahora a hacer su trabajo mejor y de forma más segura".

Cada miembro del equipo de Kiewit tenía su propia historia y razón para ser voluntario en este viaje. Una cosa que todos tienen en común es compartir lo gratificante que fue el proyecto.

El coordinador de Servicios de ingeniería durante la construcción (ESDC) Tevin Dial compartió: "Utilizar nuestra experiencia en ingeniería y construcción para devolver algo es muy gratificante. En estas breves dos semanas, pudimos ver directamente (en los rostros de la comunidad) el impacto que este puente ya tiene en la comunidad. Ver este impacto de primera mano es extremadamente gratificante".

El estimador de disciplina Matthieu Deliant compartió: "Esta era una oportunidad que no quería desaprovechar. Trabajar en Ruanda para construir un puente que mejore la vida cotidiana de estas comunidades, al tiempo que aprendemos y compartimos nuestras culturas y diferencias, es una experiencia gratificante que todos compartimos".

Con este proyecto, son ya 16 los puentes B2P realizados por Kiewit hasta la fecha.



Apéndice

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa

Cadena de suministro

3. Medioambiental

Gestión responsable
del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

► Apéndice

Sección	Subsección	Punto de datos	2024	2023	2022
Gobernanza	Gobernanza corporativa	%* Porcentaje de finalización de la capacitación sobre valores fundamentales	100 %	100 %	98.6 %
		%* Porcentaje de finalización de la capacitación sobre la lucha contra el soborno y la corrupción	100 %	100 %	98.9 %
		%* Porcentaje de finalización de la capacitación antimonopolio	100 %	100 %	98.8 %
		%* Porcentaje de finalización de la capacitación del programa de participación de proveedores	100 %	100 %	99.75 %
	Cadena de suministro	Dólares gastados con empresas empresa en desventaja, Estados Unidos*	\$1,418,529,854	\$1,068,055,756	\$1,295,794,919
		Porcentaje del gasto total de EE. UU. destinado a empresas en desventaja (DBE)*	17 %	12 %	20 %
Medio ambiente	Gases de efecto invernadero y consumo de energía	Emisiones de alcance 1 (toneladas métricas de CO2e)	718,688	609,567	468,510
		Emisiones de alcance 2 (toneladas métricas de CO2e)	70,426	73,866	49,107
		Índice de incidentes de tiempo perdido	0.04	0.05	0.03
	Salud y Seguridad	Índice total de incidentes registrables	0.20	0.25	0.17
		# Número "Goose Eggs" en los proyectos: proyectos que han trabajado 200,000 horas o más sin que se haya registrado ningún incidente	27	23	24
		Diversidad de género (EE. UU. y Canadá) - porcentaje de mujeres en todos los empleados	15 %	14 %	14 %
Social	Construir juntos	Diversidad de género (EE. UU. y Canadá) - porcentaje de mujeres en empleados de personal staff	24 %	23 %	23 %
		Diversidad de género (EE. UU. y Canadá) - porcentaje de mujeres en empleados de personal craft	6 %	6 %	5 %
		Porcentaje de diversidad racial y diversidad étnica (EE. UU.) - Todos los empleados	44 %	44 %	41 %
		Porcentaje de diversidad racial y diversidad étnica (EE. UU.) - Empleados del personal staff	28 %	27 %	25 %
		Porcentaje de diversidad racial y diversidad étnica (EE. UU.) - Empleados del personal craft	60 %	61 %	57 %
		Porcentaje de miembros del servicio militar/veterano (EE. UU.) - Todos los empleados	5.1 %	4.8 %	4.5 %
		El Fondo Universitario Thurgood Marshall: número de participantes en el Programa de Inmersión	30	30	20
		El Fondo Universitario Thurgood Marshall: número de becarios y estudiantes en prácticas de verano	20	19 (+1 contratación de tiempo completo)	8
		El Fondo Universitario Thurgood Marshall: número de HBCU representadas	10	10	10
		Cumbre Future Women in Kiewit: número de participantes	104	105	95
		Cumbre Future Women in Kiewit: número de universidades/colegios representados	69	61	41

Datos de Weeks Marine Inc. se incluyen en todos los puntos de datos de 2024. * Excluye Weeks Marine Inc. en el punto de datos de 2023. Datos de Weeks Marine Inc. no se incluyen en ninguno de los puntos de datos de 2022.

Apéndice

Mensaje de la Dirección

1. Visión general

Acerca de Kiewit

Sustentabilidad en Kiewit

Nuestros proyectos

2. Gobernanza

Gobernanza corporativa.

Cadena de suministro

3. Medioambiental

Gestión responsable
del medio ambiente

Gases de efecto invernadero
y consumo de energía

4. Social

Salud y Seguridad

Construir juntos

Talento y desarrollo
de la fuerza de trabajo

Participación comunitaria

Sección	Subsección	Punto de datos	2024	2023	2022
Social	Construir juntos (continuación)	Becas de estudios Legacy de Kiewit - # de nuevos becarios seleccionados anualmente	16	12	10
		Becas de estudios Legacy - # total de becarios financiados anualmente (nuevos + renovados)	46	32	27
		Becas de estudios Legacy de Kiewit - monto total invertido anualmente	\$340,000	\$300,000	\$220,000
		Becas de estudios Legacy de Kiewit - # de becarios que se graduaron durante 2024		15	
		Becas de estudios Legacy de Kiewit - becarios totales - tiempo de vida del programa		60	
		Becas de estudios Legacy de Kiewit - monto total invertido anualmente		\$1,345,000	
		Becarios Kiewit - número de participantes por año académico (por ejemplo, los datos de 2024 corresponden al año académico 2024-2025)	126	116	96
		Becarios Kiewit - participantes hombres por año académico (por ejemplo, los datos de 2024 corresponden al año académico 2024-2025)	48 %	52 %	48 %
		Becarios Kiewit - participantes mujeres por año académico (por ejemplo, los datos de 2024 corresponden al año académico 2024-2025)	52 %	48 %	52 %
		Becarios Kiewit - pasantes/interinos por año académico (por ejemplo, los datos de 2024 corresponden al año académico 2024-2025)	62 %	51 %	50 %
		Becarios Kiewit - graduados por año académico (por ejemplo, los datos de 2024 corresponden al año académico 2024-2025)	42	28	21
Talento y desarrollo de la fuerza de trabajo		Horas anuales de capacitación en el puesto de trabajo, en el distrito y en la empresa realizadas por personal staff de tiempo completo*	1,371,555	1,327,881	1,375,704
		Gasto medio anual por empleado de personal staff a tiempo completo en capacitación y desarrollo*	\$7,856	\$7,845	\$7,644
		NCCER: número de horas	48,371	32,805	12,315
		NCCER: número de participantes*	427	342	197
		Porcentaje de empleados calificados que recibieron una revisión anual de salario y desempeño	100 %	100 %	100 %
		Dólares invertidos en el reembolso de matrículas*	\$630,800	\$629,600	\$577,900
		Número de personas que utilizaron el reembolso de matrícula*	175	177	167
		Número de becarios*	906	1,154	980
Comunidad		Número de escuelas representadas por los becarios*	245	272	220
		Contribuciones benéficas - Kiewit Corporation + Kiewit Companies Foundation*	14.9 millones de dólares	10.1 millones de dólares	40.8 millones de dólares

► Apéndice

Datos de Weeks Marine Inc. se incluyen en todos los puntos de datos de 2024. * Excluye Weeks Marine Inc. en el punto de datos de 2023. Datos de Weeks Marine Inc. no se incluyen en ninguno de los puntos de datos de 2022.



| KIEWIT.COM/SUSTENTABILIDAD