

DÉVELOPPEMENT DURABLE

RAPPORT 2024



Message de la direction

« Notre objectif est d’être le meilleur entrepreneur en construction au monde. » – Peter Kiewit

C’est en 1946 que Peter Kiewit a pour la première fois évoqué l’objectif d’être le meilleur. Le génie de sa vision est que l’on ne peut jamais arriver à l’être, mais que l’on peut toujours y aspirer. Pour reprendre les mots de Peter Kiewit, notre façon de faire des affaires selon laquelle nous pouvons être ravis des résultats, sans pour autant nous en contenter, est ce qui rend possible notre succès durable, même si le monde qui nous entoure change constamment.

Les projets que nous construisons témoignent de notre capacité à nous adapter à l’évolution des marchés et à fournir les solutions dont les clients et les collectivités ont besoin pour être plus résilientes. Pour en savoir plus sur les projets en cours ou récemment achevés par nos équipes, qu’il s’agisse de l’énergie solaire à grande échelle dans le Midwest, de l’aménagement d’infrastructures d’urgence après les incendies de forêt à Hawaï ou de l’amélioration des transports en commun à Toronto, allez à la page 7. La valeur de notre travail réside dans l’importance individuelle de chaque projet et dans l’effet collectif des centaines de projets que nous réalisons chaque année en Amérique du Nord.

En lisant la suite, vous verrez que nous mettons l’accent sur l’amélioration continue dans tout ce que nous faisons. Nous collaborons à l’interne et avec les parties prenantes externes — y compris nos clients, les fabricants d’équipement et les partenaires communautaires et industriels — afin d’améliorer la manière dont nous assurons la sécurité des gens, attirons les meilleurs talents, fournissons aux employés des ressources en matière de développement, de santé et de bien-être, et assurons une gestion responsable pour nos collectivités et l’environnement. Il ne s’agit pas

seulement de lancer de nouveaux processus et de nouvelles technologies, mais aussi d’assurer la mise en œuvre et l’adoption efficaces des programmes que nous savons efficaces. Il n’y a pas de meilleur exemple récent que les améliorations de la sécurité constatées chez Weeks Marine depuis son intégration à l’organisation Kiewit, telles que mentionnées à la page 44. L’équipe de direction de Weeks a démontré ce que cela signifie d’être des dirigeants engagés et responsables, et l’ensemble de l’organisation a adopté les principes fondamentaux de sécurité de Kiewit. Les résultats parlent d’eux-mêmes.

En tant que membres d’une entreprise détenue par ses employés, les employés de Kiewit sont personnellement investis dans le succès à long terme de l’organisation. Cette responsabilité personnelle et cet engagement inébranlable envers nos valeurs fondamentales sont à l’origine de la prise de décisions responsables et éthiques, de la pensée innovante et de la poursuite de l’excellence qui sous-tendent la réputation de Kiewit en tant que chef de file de l’industrie et partenaire de confiance depuis des générations.

Nous espérons que ce rapport 2024 illustre la manière dont nous continuons à poser des bases solides et durables qui nous permettront de prospérer sur le long terme, tout en poursuivant notre objectif d’être le meilleur entrepreneur en construction au monde.



RICK LANOHA
Président et chef de la direction

► Message de la direction

- 1. Aperçu
 - À propos de Kiewit
 - Le développement durable chez Kiewit
 - Nos projets
- 2. Gouvernance
 - Gouvernance d’entreprise
 - Chaîne d’approvisionnement
- 3. Environnement
 - Gestion responsable de l’environnement
 - Gaz à effet de serre et consommation d’énergie
- 4. Social
 - Santé et sécurité
 - Construire ensemble
 - Développement des talents et de la main-d’œuvre
 - Engagement communautaire

Annexe

Message de la direction

► 1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement
durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de
l'environnement

Gaz à effet de serre et
consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents
et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

1

Aperçu

À propos de Kiewit /

Le développement durable chez Kiewit /

Nos projets /

Message de la direction

1. Aperçu

► À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

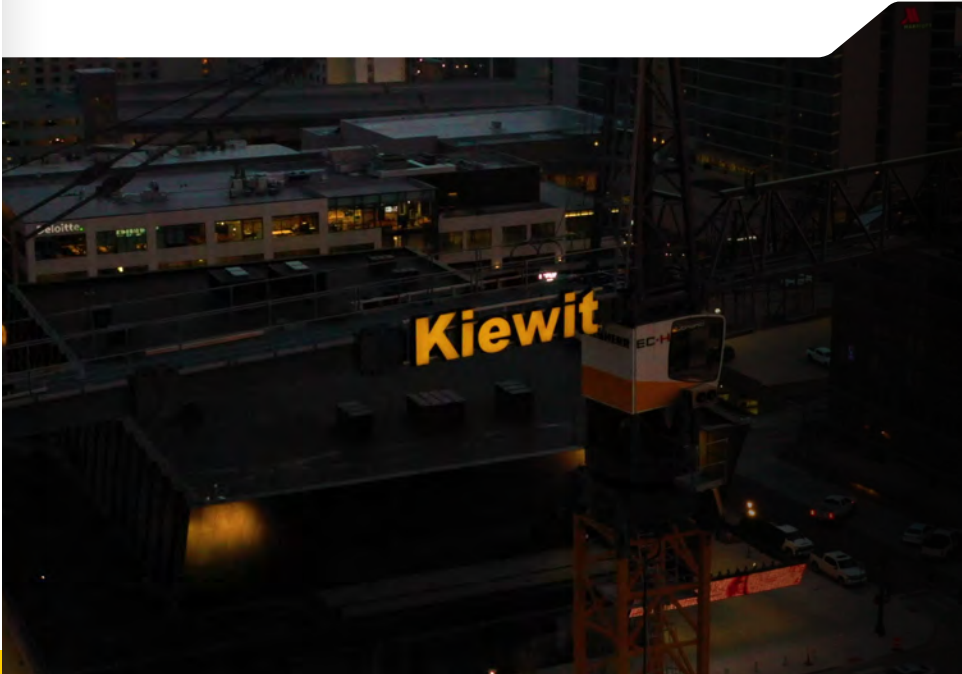
À propos de Kiewit

Kiewit est l'une des organisations de construction et d'ingénierie les plus importantes et les plus respectées d'Amérique du Nord. Nos origines remontent à 1884, lorsque nous avons commencé en tant qu'entrepreneur en maçonnerie à Omaha, Nebraska.

Aujourd'hui, nous offrons des services de construction et d'ingénierie au sein de divers marchés, tels que l'électricité, le transport, l'eau, le pétrole, le gaz et les produits chimiques, les travaux maritimes, le bâtiment, l'industrie et les mines.

Kiewit est l'une des plus grandes entreprises privées d'Amérique du Nord détenues par ses employés. Nous attachons une grande importance à notre réputation basée sur une véritable méritocratie.

Nous menons nos activités par le biais d'un réseau de filiales aux États-Unis, au Canada, au Mexique et à Guam.



REVENUS EN 2024

16,8
MILLIARDS

EMPLOYÉS EN 2024

31 800
EMPLOYÉS

CLASSEMENT D'ENGINEERING NEWS-RECORD

N° 3

DES 400 PLUS GRANDS
ENTREPRENEURS EN
CONSTRUCTION

N° 15

DES 500 MEILLEURES
ENTREPRISES
DE CONCEPTION

CLASSEMENT SUR SITE

N° 10

DES 40 PLUS GRANDS
ENTREPRENEURS EN
CONSTRUCTION AU CANADA



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- ▶ Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Le développement durable chez Kiewit

Énoncé de mission : Nous construisons l'avenir de l'Amérique du Nord. Nous menons nos activités de manière à en minimiser les nuisances sur l'environnement et à soutenir la prospérité de nos employés et de nos communautés, de même que notre croissance économique.

Notre programme de développement durable s'articule autour de trois piliers fondamentaux – environnemental, social et de gouvernance – avec un objectif défini et des thèmes pour chaque pilier.



ENVIRONNEMENT

Agir en tant que gardiens responsables de l'environnement et rechercher les possibilités d'exercer nos activités de manière plus durable

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie



ASPECT SOCIAL

Assurer la sécurité, le bien-être et la réussite de notre main-d'œuvre, de nos partenaires d'affaires et des collectivités

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire



GOUVERNANCE

Mener nos activités de manière responsable et intègre afin de bâtir une entreprise plus solide pour les générations futures d'employés de Kiewit

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- ▶ Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Gouvernance en matière de
développement durable

Conformément à nos valeurs fondamentales, Kiewit a toujours réussi à maintenir des normes élevées en matière de gouvernance, d'éthique, de conformité et de gestion des risques. Notre cadre de gouvernance en matière de développement durable commence par notre comité de direction, qui est responsable de la direction et de la supervision de nos programmes et de nos efforts stratégiques. Le comité de direction est responsable en dernier ressort de la manière dont nous gérons les enjeux et les risques liés à la durabilité.

Notre politique de développement durable décrit nos piliers en cette matière et la façon dont cet engagement est soutenu par nos valeurs fondamentales et nos politiques complémentaires visant à garantir les principes de développement durable au sein de notre entreprise.

Cela comprend la façon dont nous travaillons avec nos partenaires des chaînes d'approvisionnement pour favoriser des pratiques durables.

Comité du développement durable

La responsabilité de la planification et de la mise en œuvre continues du programme de durabilité de l'entreprise incombe au comité du développement durable de Kiewit. Ce groupe de responsables opérationnels et fonctionnels comprend des représentants des secteurs de la construction et de l'ingénierie, de la comptabilité, de la communication, de la conformité, de l'environnement, de l'équipement, des ressources humaines, des affaires juridiques, de la sécurité, de la chaîne d'approvisionnement et des achats, de la technologie et d'autres disciplines clés. Le comité du développement durable, sous la supervision du comité de direction, définit les facteurs en matière de

durabilité de Kiewit, détermine les stratégies et les livrables clés et analyse les données afin de prendre des décisions informées qui garantiront un progrès continu. Ce comité se réunit régulièrement et fournit des rapports d'avancement et des évaluations au comité de direction, qui transmet à son tour l'information au conseil d'administration de l'entreprise et en discute avec lui.

Le programme de développement durable de Kiewit repose sur les programmes de conformité et de gestion des risques de l'entreprise, qui fournissent une gouvernance opérationnelle et juridique sur les principaux domaines de risques propres à l'entreprise et au projet. Kiewit procède à des revues périodiques, à des évaluations des risques de l'entreprise et à des mesures d'identification et d'atténuation des risques propres à chaque projet pour renforcer et appliquer ses programmes de conformité.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Nos projets

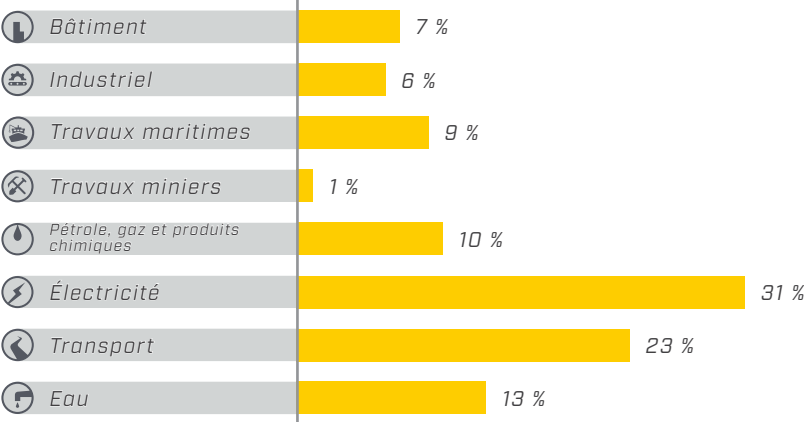
Nous construisons pour l'avenir de l'Amérique du Nord. Nous travaillons en partenariat avec nos clients pour réaliser des projets qui améliorent la qualité de vie. Notre objectif est de concrétiser notre savoir-faire en construction et en ingénierie dans des projets qui améliorent la qualité de vie des collectivités de toute l'Amérique du Nord, aujourd'hui et à l'avenir.

La diversité à travers nos projets en termes de marchés desservis, de taille de contrat, de modèle de contrat et d'emplacement géographique, permet d'assurer la stabilité et la résilience à long terme de nos activités.

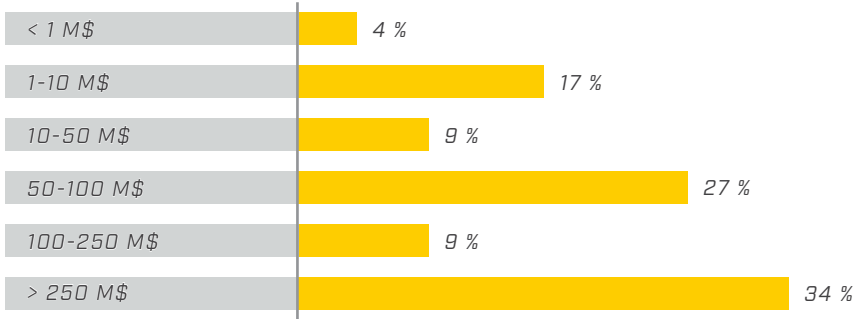
Les pages suivantes présentent quelques-uns de nos projets qui sont en cours de construction ou qui ont été accomplis par les équipes de Kiewit en 2024. Ces projets démontrent dans quelle mesure Kiewit, aux côtés de ses clients, contribue à améliorer les conditions de vie des collectivités dans lesquelles nous travaillons et vivons.



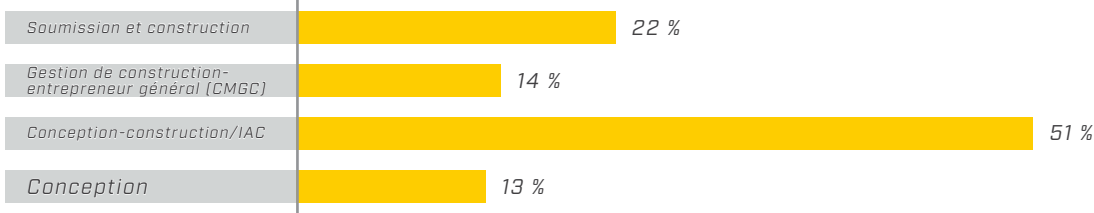
Marchés



Montant du contrat



Modes de réalisation



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement
durable chez Kiewit

► Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de
l'environnement

Gaz à effet de serre et
consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

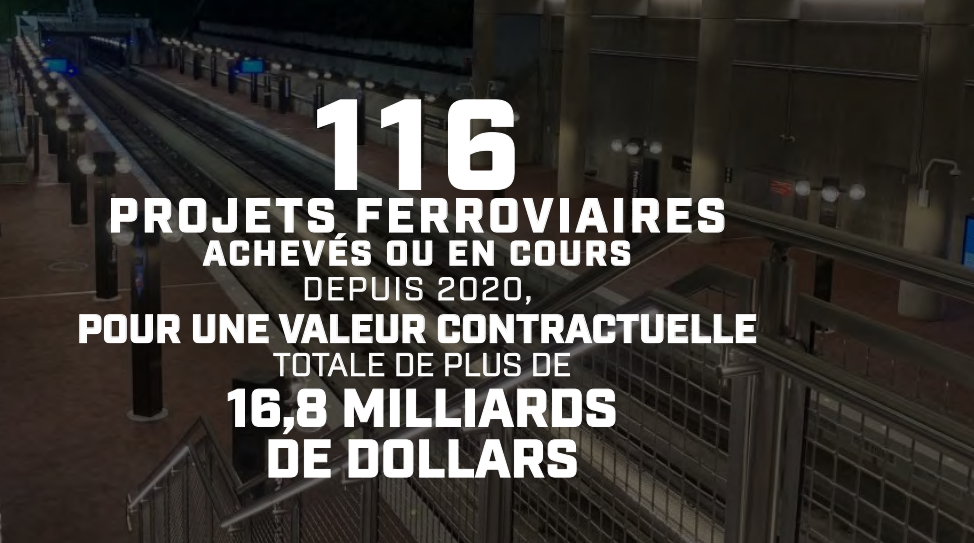
Développement des talents
et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe



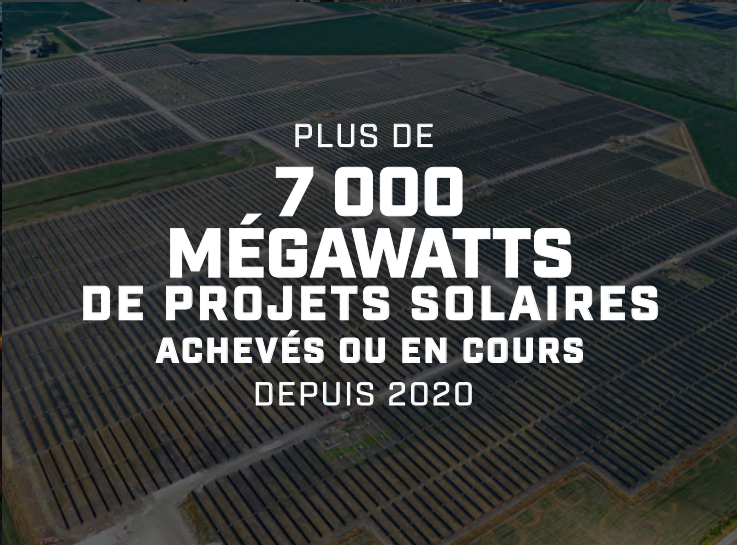
262
PROJETS D'EAU
ACHEVÉS OU EN COURS
DEPUIS 2020, POUR UNE VALEUR
CONTRACTUELLE
TOTALE DE PLUS DE
15,6 MILLIARDS DE DOLLARS



116
PROJETS FERROVIAIRES
ACHEVÉS OU EN COURS
DEPUIS 2020,
POUR UNE VALEUR CONTRACTUELLE
TOTALE DE PLUS DE
16,8 MILLIARDS
DE DOLLARS



ENVIRON
100
PROJETS DE GESTION
DU CARBONE
ATTRIBUÉS AU COURS DES
QUATRE DERNIÈRES ANNÉES



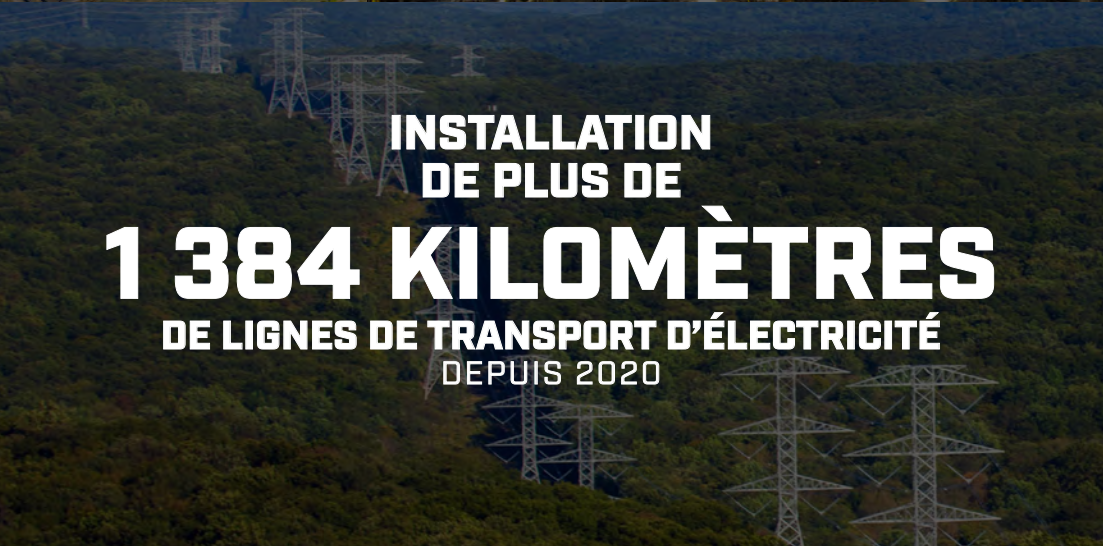
PLUS DE
7 000
MÉGAWATTS
DE PROJETS SOLAIRES
ACHEVÉS OU EN COURS
DEPUIS 2020



RÉALISATION DE
PLUS DE 40
PROJETS LIÉS À
L'HYDROGÈNE



RÉALIMENTATION DE
235 KILOMÈTRES
DE PLAGES ET
CRÉATION OU RESTAURATION DE
5 018 HECTARES
D'HABITAT MARÉCAGEUX
DEPUIS 2018



INSTALLATION
DE PLUS DE
1 384 KILOMÈTRES
DE LIGNES DE TRANSPORT D'ÉLECTRICITÉ
DEPUIS 2020

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Prolongement du réseau de train léger du nord-ouest, Arizona

Le projet de prolongement du réseau de train léger du nord-ouest, réalisé pour le compte de Valley Metro, prolonge le système existant de 2,6 kilomètres et relie Mesa, Tempe et le centre-ville de Phoenix à la zone nord-ouest. Ce prolongement améliore l'accès à l'éducation, à l'emploi et aux services, et profite à la collectivité, car il réduit les embouteillages et soutient la croissance économique. Ce projet a été rendu possible par une coentreprise entre Kiewit et McCarthy (KMJV) et Mass. Electric Construction Co., une filiale de Kiewit. Il comprenait l'installation de voies ferrées, des travaux de signalisation et la construction de nouvelles stations. Le projet comprenait plusieurs éléments inusités pour Valley Metro, notamment sa première station aérienne de train léger, son premier parc de stationnement étagé et couvert

— une structure de 8 438 mètres carrés répartie sur quatre étages pouvant accueillir 258 véhicules — et le premier pont exclusivement ferroviaire à traverser une autoroute. Parmi ses autres caractéristiques, citons un centre de transport en commun avec service d'autobus, des œuvres d'art public et un nouvel aménagement paysager.

**PROJET
DE L'ANNÉE**
D'ENGINEERING NEWS-RECORD
SOUTHWEST

Programme NextGen Energy
de l'université du Maryland
et de Maryland Energy
Impact Partners (MEIP),
Maryland

L'université du Maryland (UMD) s'associe à Maryland Energy Impact Partners (MEIP), qui comprend Plenary Americas US Holdings, Inc., Kiewit Development Company, Kiewit Power Constructors Co. et Honeywell International Inc. dans le cadre du programme NextGen Energy, le programme de l'université visant à renouveler et à moderniser son système d'énergie.

Dans le cadre des travaux de la phase I, MEIP élaborera un rapport qui déterminera les stratégies de décarbonisation de l'énergie et permettra à l'UMD d'être en voie de réaliser son objectif de disposer d'un système énergétique sans combustibles fossiles d'ici 2035.

Le programme NextGen Energy joue un rôle essentiel, car il veille à ce que l'UMD puisse compter sur un système énergétique durable pour les décennies à venir. Il permettra également d'accroître l'efficacité et la durabilité, car il réduira de 23 % les émissions de gaz à effet de serre de la centrale énergétique et permettra d'économiser 50 % de la consommation annuelle totale d'eau de la centrale.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Station d'épuration de Northwater, Colorado

La station d'épuration de Northwater est un projet important entrepris par Denver Water pour fournir une source durable d'eau propre au Front Range du Colorado. La station, située près de Golden, dans le Colorado, sur le site du réservoir Ralston de Denver Water, a une capacité de 11 830 m³/h (75 million de gallons d'eau par jour) et peut être agrandie si nécessaire. La nouvelle station assure que les 1,5 million de clients du Front Range auront accès à une eau propre pendant de nombreuses années.

Kiewit Infrastructure Co. a réalisé le projet dans le cadre d'un contrat de gestion de la construction à risque. La station est conçue pour être très efficace, fiable et durable. Voici quelques-unes de ses caractéristiques de durabilité :

- Désinfection par ultraviolets (UV) — En utilisant les rayons UV dans le processus de traitement, cela a permis d'éviter d'avoir recours à un bassin de contact pour la désinfection et de le remplacer par une canalisation de contact enfouie de 3 mètres de diamètre, permettant ainsi de réduire la quantité totale de béton nécessaire au projet.

- Générateur hydroélectrique — Lorsque la station et l'hydrogénérateur fonctionnent, le générateur produit plus d'énergie que la centrale n'en a besoin annuellement et l'électricité restante peut être distribuée au réseau électrique existant.
- Aménagement de la station — L'équipe a utilisé les pentes naturelles de l'emplacement des contreforts de la station où les principales structures ont été enfouies, ce qui a permis de réduire la quantité d'énergie nécessaire pour les chauffer et les refroidir tout au long de l'année. L'aménagement a également permis de réutiliser tous les matériaux d'excavation, ce qui a réduit le transport hors site.

De nombreuses organisations et publications du secteur ont reconnu l'excellence du projet de la station d'épuration de Northwater et lui ont remis des certifications et des prix, notamment :

- La certification LEED Gold du U.S. Green Building Council — reçue pour le bâtiment administratif
- La certification Envision Gold de l'Institute for Sustainable Infrastructure

- Le National Safety Council Perfect Record Award (prix du dossier parfait), décerné à deux reprises, une fois en 2017 et l'autre, en 2022, pour l'achèvement de 12 mois consécutifs sans accident consignable
- L'American Water Works Association Innovation Award (prix de l'innovation) de 2022
- L'American Public Works Association Exceptional Performance in Safety Award (prix des résultats exceptionnels en sécurité) de 2023
- L'American Public Works Association Colorado Chapter Award for Environment (prix de l'environnement) de 2024
- L'Engineering News-Record Mountain States Regional Best Project for Water/Environment (meilleur projet dans le domaine de l'eau et de l'environnement) de 2024

[Apprenez-en plus sur la station d'épuration de Northwater dans Kieways.](#)

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Henry Ford Health, Michigan

En juin 2024, Henry Ford Health Energy Partners, une équipe composée de Kiewit et de Veolia, a annoncé un partenariat avec Henry Ford Health, l'un des principaux systèmes de santé universitaires et intégrés du pays, visant à réaliser et à exploiter sa nouvelle centrale énergétique dans le cadre du projet Destination : Grand, un agrandissement majeur et transformationnel de son campus hospitalier centenaire à Détroit.

La centrale énergétique, un élément clé de l'expansion, fournira le chauffage et le refroidissement par le biais d'un système d'eau chaude et d'eau glacée qui sera relié aux nouvelles installations de l'hôpital. La conception de l'installation intègre des technologies de pointe telles que l'électrification, la récupération de la chaleur perdue et la gestion numérique de l'énergie. La centrale soutient l'objectif d'Henry Ford Health de parvenir à la carboneutralité d'ici 2050.

L'équipe Henry Ford Health Energy Partners est dirigée par Kiewit Development Company, et Kiewit Power Constructors Co. et Veolia Energy Operating Services, LLC assurent respectivement la conception-construction et l'exploitation.



Projet de revitalisation de la rivière Klamath, Oregon et Californie

Kiewit Infrastructure West Co. a démantelé avec succès quatre barrages hydroélectriques selon un modèle contractuel de conception-construction progressive, restaurant ainsi 56 kilomètres de la rivière en Oregon et en Californie à leur état naturel. Cela marque l'achèvement du plus grand projet de démantèlement de barrage jamais entrepris dans l'hémisphère occidental.

Construits entre 1911 et 1962, les quatre barrages situés le long de la rivière Klamath ont gravement affecté les populations de poissons et la qualité de l'eau. Ce qui était autrefois la troisième rivière productrice de saumons de la côte ouest du Pacifique a vu sa population de saumons chuter drastiquement en raison de l'augmentation de la température de l'eau et de la quantité d'algues. Les tribus amérindiennes situées en aval, qui dépendaient des populations de poissons du fleuve, ont été particulièrement touchées, ce qui a donné lieu à une série de recours en justice dès 2006. Ces efforts ont abouti à un accord de règlement sur la question hydroélectrique de Klamath (Klamath Hydroelectric Settlement Agreement) et à la création de la Klamath River Renewal Corporation (KRRC) en 2016. La KRRC a été financée à hauteur de 450 millions

de dollars par des obligations californiennes sur l'eau et des surtaxes imposées aux clients de PacifiCorp.

Après six ans de travaux de construction-conception-construction progressive, l'ambitieux projet réalisé conjointement avec Knight Piésold, ingénieur désigné, a été finalisé en octobre 2024. Il a fallu quatre ans pour obtenir les autorisations nécessaires auprès de la Federal Energy Regulatory Commission et de divers organismes fédéraux, étatiques et locaux, alors que la construction a été achevée en deux ans seulement.

La plupart des travaux ont été réalisés par Kiewit, ce qui a nécessité une planification méticuleuse des accès et des approches, y compris l'utilisation de ponts temporaires, de batardeaux et d'excavatrices à chenilles pour descendre en rappel l'équipement sur les pentes abruptes. Les autres opérations nécessaires à l'achèvement du projet comprenaient le dragage devant l'entrée du tunnel Copco n° 1 à l'aide de barges et de grues Flexifloat, le forage et le dynamitage du roc et du béton, l'atténuation des risques ainsi que les déménagements des systèmes électriques et mécaniques.

[Apprenez-en plus sur le projet de revitalisation de la rivière Klamath dans Kieways.](#)

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Projet d'énergie solaire Copperhead, Texas

TIC — The Industrial Company, une filiale de Kiewit Corporation, a achevé la construction du projet d'énergie solaire et de stockage Copperhead de National Grid à Riesel, au Texas, en 2024. Le site de 647 hectares produira 150 MW d'énergie solaire et stockera jusqu'à 100 MW d'énergie de batterie pour l'État du Texas.

La construction a commencé vers la fin de 2022 et a atteint son apogée au printemps 2023, où on comptait 330 travailleurs étaient sur place. National Grid Renewables estime que l'installation compensera jusqu'à 250 000 tonnes d'émissions de dioxyde de carbone par année.

Projet d'énergie solaire de Dodson Creek, Ohio

National Grid Renewables a choisi Kiewit comme partenaire pour l'ingénierie, l'approvisionnement et la construction (IAC) de son projet d'énergie solaire de Dodson Creek, en Ohio. La construction a débuté en 2024 et le projet devrait entrer en service à la mi -2025. Le projet fournira 117 mégawatts d'énergie solaire propre. National Grid Renewables estime que le projet de Dodson Creek permettra d'éviter l'émission de 198 400 tonnes de dioxyde de carbone chaque année pendant son exploitation.



Université du Nebraska — Collège d'ingénierie de Lincoln, Nebraska

Le collège d'ingénierie du campus de Lincoln de l'université du Nebraska compte une nouvelle installation : le pavillon Kiewit. Ouvert pour les cours en janvier 2024, l'installation dispose de 16 900 mètres carrés d'espace d'apprentissage innovant. Le projet du pavillon Kiewit a bénéficié de dons privés de plusieurs cadres de Kiewit ainsi que d'un don important de la Kiewit Companies Foundation.

L'installation comprend des laboratoires, des salles de classe et des espaces de collaboration interdisciplinaire où les étudiants peuvent construire et interagir entre eux, ainsi qu'avec le corps enseignant.

Ce bâtiment emblématique vise à attirer les étudiants vers les disciplines de l'ingénierie et à servir de plaque

tournante au sein du campus pour tous les étudiants, afin d'améliorer les expériences académiques et la vie étudiante. Il comprend un centre de conception et de projet pour les étudiants, des bureaux administratifs pour la faculté et le collège, des laboratoires d'enseignement et des salles de classe modernes permettant de soutenir les stratégies d'enseignement basées sur la recherche.

Le pavillon Kiewit a reçu les distinctions WELL Silver et LEED Gold.

[Apprenez-en plus sur le pavillon Kiewit dans Kieways.](#)

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

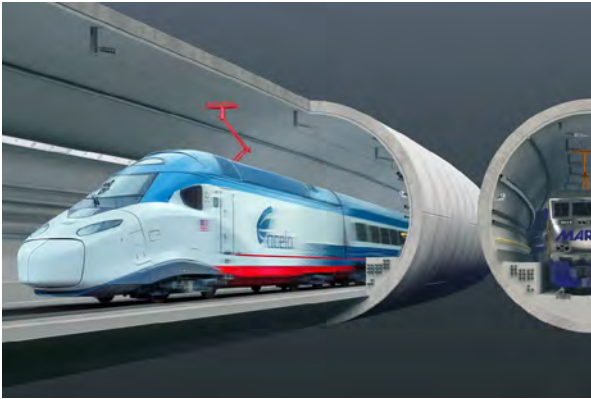


Système de ventilation de confinement important de sécurité équipant l'usine pilote d'isolement des déchets du département américain de l'Énergie, Nouveau-Mexique

TIC — The Industrial Company, une filiale de Kiewit, a récemment achevé la construction, dans les délais impartis, du système de ventilation de confinement important de sécurité (SVCIS) à l'usine pilote d'isolement des déchets du département américain de l'Énergie. TIC est un sous-traitant pour le système de ventilation à l'usine pilote d'isolement des déchets.

Le site de l'usine pilote d'isolement des déchets est un dépôt géologique souterrain pour les déchets nucléaires transuraniens (TRU) produits par des sites du département

américain de l'Énergie situés dans tout le pays qui vise à soutenir la défense nationale. Le site de l'usine pilote d'isolement des déchets exploite une ancienne formation saline à 655 mètres sous la surface pour créer des zones d'entreposage des conteneurs de déchets TRU. Le nouveau SVCIS améliorera considérablement la qualité du flux d'air dans les zones souterraines grâce à un nouveau système de ventilation à haute efficacité pour les particules de l'air (HEPA), ce qui permettra d'effectuer simultanément des opérations d'extraction, de mise en place de déchets et d'exploitation minière.



Tunnel Frederick Douglass, Maryland

En février 2024, Amtrak a annoncé qu'elle avait choisi une coentreprise composée de Kiewit et de J.F. Shea pour construire un tout nouveau tunnel ferroviaire de pointe destiné aux trains de banlieue électrifiés d'Amtrak et de MARC à Baltimore. Le nouveau tunnel Frederick Douglass permettra d'accélérer les déplacements de plus de 12 millions de passagers par an et remplacera l'actuel tunnel B&P d'Amtrak, vieux de 150 ans.

Remplacement du pont Francis Scott Key, Maryland

En août, le conseil d'administration de la Maryland Transportation Authority (MDTA) a désigné Kiewit Infrastructure Co. comme le concepteur-construteur progressif chargé de la conception et de la construction complètes du projet de remplacement du pont Francis Scott Key de la I-695. Les propositions ont été évaluées par le comité de sélection de la MDTA et le contrat a été attribué à la proposition jugée la plus avantageuse pour l'État.

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

► Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Projet de stabilisation du sol du fleuve Hudson, New York

Weeks Marine, Inc., une filiale de Kiewit, s'est vu attribuer le projet de stabilisation du sol du fleuve Hudson, à New York.

Les travaux de Weeks Marine constituent le premier volet de construction lourde du projet du tunnel de l'Hudson. Il comprend des services de conception-construction pour la modification et la stabilisation du sol dans la zone peu profonde du fleuve, près de la rive de Manhattan. Ces travaux permettront de préparer le sol pour le tunnelier qui creusera le nouveau tunnel et de garantir que le lit du fleuve est protégé contre les perturbations.



Projet de réalimentation de la plage McFaddin et de restauration de ses dunes – Phase II, Texas

Des équipes de Weeks Marine, Inc., une filiale de Kiewit Corporation, ont récemment achevé la phase II du projet de réalimentation de la plage McFaddin et de restauration de ses dunes, à Port Bolivar. Vingt-trois kilomètres de plage et de dunes ont été restaurés. Il s'agit du plus grand projet de restauration de plage du Texas.

Ce projet d'une importance capitale contribue à protéger les marécages vitaux et à renforcer la capacité du littoral à se remettre des ouragans et des tempêtes. La réserve faunique nationale de McFaddin, qui abrite l'écosystème de Salt Bayou, le plus grand complexe de marécages estuariens du Texas, bénéficie désormais d'une protection renforcée sur 56 250 hectares d'habitat.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Programme de bureau de gestion de projet (PMO) de PacifiCorp, ouest des É.-U.

Dans l'ouest des États-Unis, 1884 Line Co., une filiale à 100 % de Kiewit Transmission Services Inc. (KTS), s'efforce de renforcer l'infrastructure de distribution d'électricité de la région pour la protéger contre les incendies de forêt.

Ces images montrent des monteurs de lignes de 1884 Line Co. du programme de bureau de gestion de projet (PMO) de PacifiCorp, où KTS fournit des services de gestion de projet, de conception et de construction dans le cadre du programme d'investissement quinquennal. Les travaux prévus dans ce programme concernent les lignes de transport d'électricité, les lignes de distribution et les sous-stations dans les États de Washington, de l'Oregon, de la Californie, du Wyoming et de l'Utah.



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

► Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Projet de modernisation de la gare Union Station, Ontario

Le projet de modernisation de la gare Union Station transformera le réseau de transport du Grand Toronto par la prolongation du hall de gare souterrain et la construction de deux nouveaux quais visant à étendre le service de banlieue de GO Train existant.

Ce projet est le premier du genre en Amérique du Nord à utiliser le modèle de contrat d'alliance. Il est dirigé par l'équipe ONTrack Alliance, qui est composée de Metrolinx, Kiewit – Alberici Union General Partnership, WSP Canada Inc. et Construction Mass. Électrique Canada. Il s'agit de la première organisation en Amérique du Nord à recevoir la certification ISO 44001 relative aux rapports professionnels de collaboration.

La construction a commencé en 2022 et devrait être achevée à la fin de l'année 2028.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

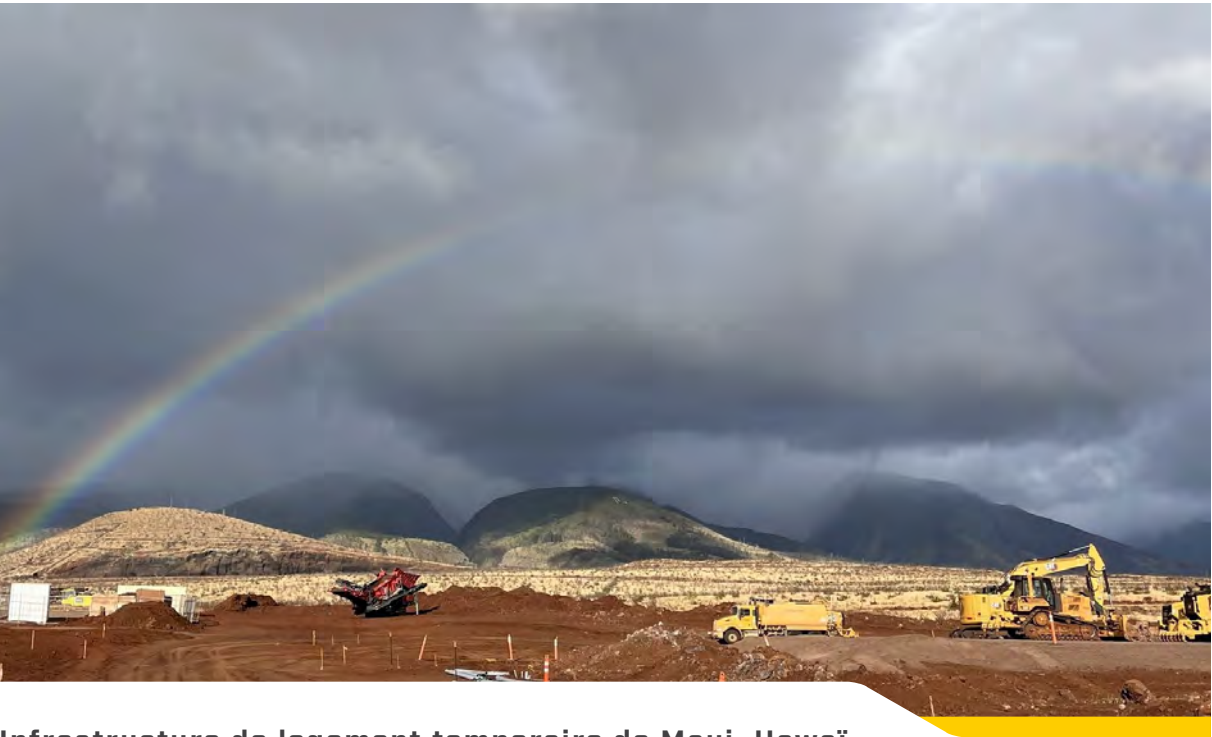
3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Infrastructure de logement temporaire de Maui, Hawaï

Kiewit Infrastructure West Co., une filiale de Kiewit Corporation, était un sous-traitant dans le cadre d'un projet d'infrastructure de logement temporaire à Lahaina, Maui, à la suite d'incendies de forêt en 2023.

Le site de Kilohana, d'une superficie de 14 hectares, a été préparé pour accueillir 169 unités de logement temporaire transportables. Financé par la FEMA et l'État d'Hawaï, le projet a été géré par le U.S. Army Corps of Engineers.

Les travaux comprenaient le nivellement du terrain, l'installation des services publics, la construction de routes, de stationnements pavés, de trottoirs, de systèmes d'évacuation des eaux de ruissellement et de conduites

d'eau potable et d'égout, l'alimentation électrique, l'éclairage du site et l'installation de barrières. En raison de la présence de roc sur le site, un dynamitage contrôlé a été nécessaire pour l'installation des services publics. La construction a été stratégiquement échelonnée pour que l'installation d'unités de logement sur les sections achevées soit possible pendant les travaux dans les zones restantes.

Grâce à sa capacité à mobiliser rapidement des ressources et à réaliser des améliorations essentielles à l'infrastructure, Kiewit a pu achever le projet dans les délais impartis, soit en 2024.

Seuil de protection contre l'eau salée, Louisiane

Weeks Marine, Inc. filiale de Kiewit Corporation, a été chargée par l'U.S. Army Corps of Engineers de construire un seuil de protection contre l'eau salée dans le fleuve Mississippi, car l'intrusion d'eau salée a menacé les réserves d'eau douce dans le sud de la Louisiane au cours de l'été 2024. La sécheresse a réduit le débit d'eau douce, ce qui a permis à l'eau salée, plus dense, de remonter le fleuve. Les équipes de Weeks Marine ont dragué du sable pour ensuite construire le seuil sur le lit du fleuve jusqu'à une hauteur de 17 mètres sous la surface du fleuve. Le seuil empêche l'eau salée de s'introduire et d'atteindre l'eau douce utilisée pour l'industrie et la consommation. Weeks Marine a réalisé des opérations similaires en 2023.



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

► Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Des solutions innovantes permettent de réaliser des économies de temps, de matériaux et de coûts dans le cadre du projet Tropicana de Las Vegas

À Las Vegas, le projet de l'échangeur I-15 Tropicana consiste en la rénovation du principal échangeur sur la « Strip » de Las Vegas, qui relie l'I-15 et l'avenue Tropicana. Parrainé par le département des transports du Nevada (NDOT), les travaux publics de la municipalité régionale de Clark et l'Administration fédérale des autoroutes (FHA), le projet rassemble un grand nombre de parties prenantes, notamment des représentants du gouvernement, des automobilistes et des entreprises locales.

Le projet de conception-construction a été l'occasion pour Kiewit de constituer une équipe d'experts issus de différents secteurs de l'entreprise. Le groupe a vu des possibilités de solutions innovantes, mais aussi d'économies de coûts qu'il pourrait transférer au maître d'ouvrage. Au cours de la procédure d'appel d'offres, l'équipe a proposé plusieurs mises à jour de la demande initiale. Des concepts techniques alternatifs, dont ceux énumérés ci-dessous, ont joué un rôle déterminant dans l'appel de qualification. Ils ont apporté de nombreux avantages, notamment la réduction des durées de construction et de fermeture, la minimisation des quantités de déchets de construction et d'émissions et la réduction des besoins en nouveaux matériaux de construction.

- **Réutilisation de la structure de la bretelle d'accès de l'autoroute I-15 en direction du nord** : Le concept technique alternatif par lequel la structure existante de la bretelle d'accès de l'autoroute I-15 en direction du nord a été surélevée et élargie plutôt que démolie a permis de réduire de manière significative la consommation de matériaux et la quantité de déchets de construction. Cette approche de réutilisation a également permis

de préserver des ressources naturelles précieuses, de raccourcir les fermetures de bretelles jusqu'à 12 semaines et de minimiser les émissions dues aux activités de construction. De plus, la durée de vie du pont a été prolongée et des économies de plus d'un million de dollars en coûts de construction ont été réalisées.

- **Préservation de la structure existante du pont d'étagement** : Ce concept technique alternatif a conservé les deux tiers du pont d'étagement existant de l'avenue Tropicana, ce qui a éliminé la nécessité d'une reconstruction complète. Cela a permis de différer d'importantes dépenses de ressources et émissions associées à la construction de nouvelles structures. Cette initiative a également permis de réduire les durées des fermetures de plus de 100 jours, d'améliorer la circulation et la sécurité pendant les travaux et, selon les estimations, d'économiser environ 16 millions de dollars en coûts de construction.
- **Utilisation de béton cellulaire léger sur le canal de décharge de Tropicana** : Au lieu de remplacer le canal de décharge existant de Tropicana pour supporter la charge supplémentaire due au remblai, on a utilisé du béton cellulaire léger pour éliminer la charge structurelle excessive. Cette solution innovante a permis d'éviter les déchets de démolition. Elle a en outre permis d'accélérer la construction de la bretelle d'environ neuf semaines, de réduire les répercussions des travaux sur le public et de réaliser une économie de plus de 2 millions de dollars.

- **Préservation des murs de culée** : Par la conservation des culées de pont existantes comme murs de soutènement plutôt que leur démolition, le projet a permis de réaliser des économies estimées à 1,8 million de dollars. Cette approche a également eu pour effet de raccourcir de 35 jours les fermetures de la Frank Sinatra Drive et de réduire les risques de conflit avec les services publics. En outre, la conception a permis d'élargir l'allée piétonne, ce qui a amélioré la sécurité tout en préservant l'intégrité de la structure.
- **Utilisation des ponceaux à dalot existants** : Ce concept technique alternatif proposait de conserver un ponceau à dalot existant au lieu de le remplacer. Le fait d'optimiser le profil proposé pour l'avenue Tropicana afin qu'il corresponde au profil existant au-dessus du ponceau à dalot a amené l'équipe de Kiewit à déterminer que tout remblai et toute charge supplémentaires sur la structure seraient évités. On estime que l'utilisation du ponceau à dalot existant a permis de réduire les coûts de construction d'environ 5 millions de dollars, de minimiser les risques d'inondation pendant la reconstruction, d'éviter les conflits potentiels avec les services publics existants et de réduire considérablement les répercussions sur la circulation et les retards.

[Apprenez-en plus sur le projet de l'échangeur I-15 Tropicana dans Kieways.](#)



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

► Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

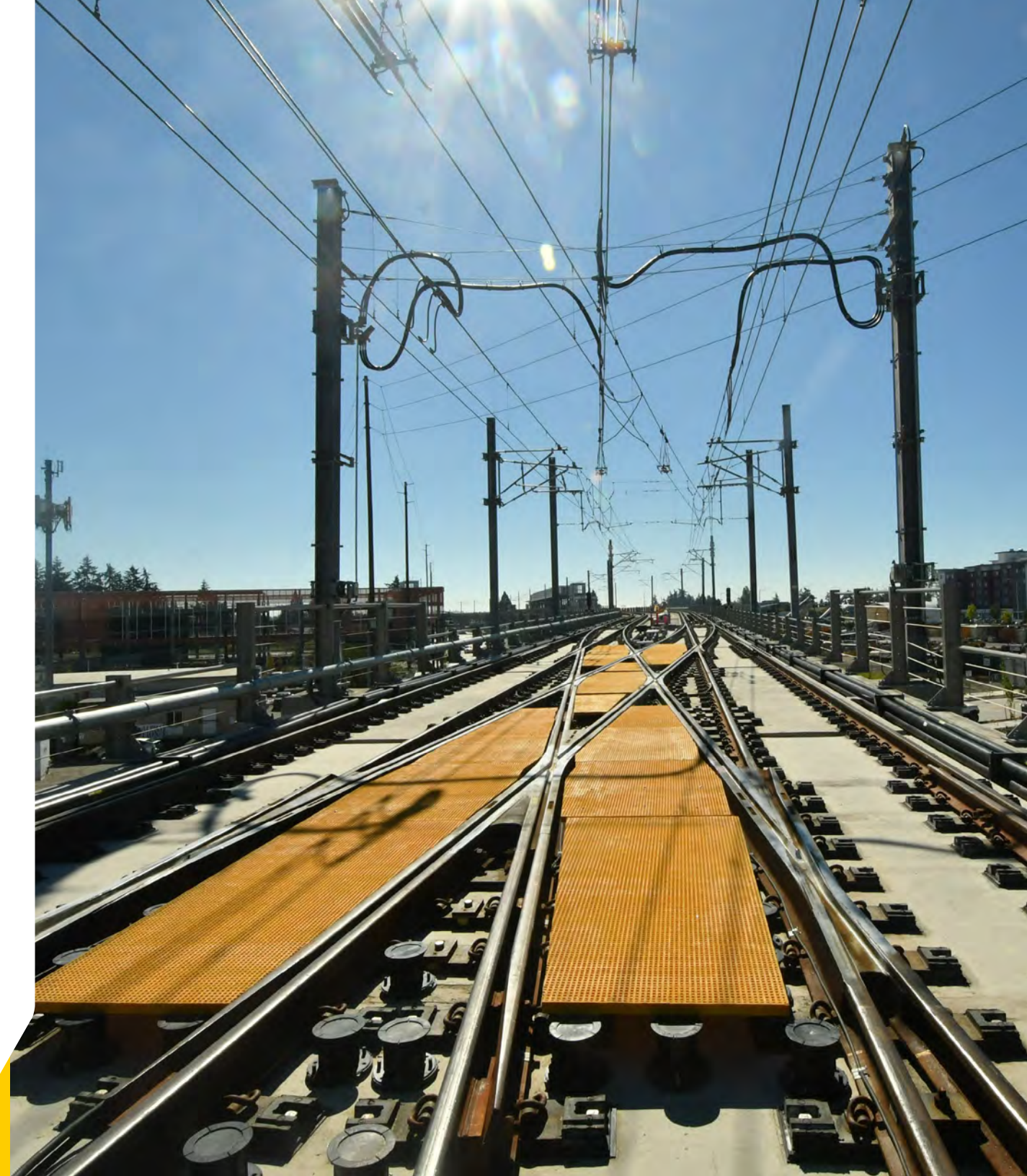
Le prolongement de la liaison de Federal Way est récompensé de la distinction Envision Platinum

L'Institute for Sustainable Infrastructure (ISI) a décerné la distinction Envision Platinum au projet de prolongement de la liaison de Federal Way, situé à Federal Way, dans l'État de Washington. Selon l'ISI, « Envision est un cadre élaboré par l'ISI qui encourage les changements systémiques dans la planification, la conception et la réalisation d'infrastructures de génie civil durables, résistantes et équitables par le biais de l'éducation, de la formation et de la vérification des projets par une tierce partie ». Platinum est le niveau de récompense d'Envision le plus élevé.

Cette reconnaissance est fondée sur l'évaluation de 64 critères et témoigne des efforts combinés de l'agence de transport Sound Transit et de l'ensemble de l'équipe du projet à améliorer les conditions sociales, économiques et environnementales de la collectivité.

En tant qu'entrepreneur en conception-construction, Kiewit est chargée de réaliser le prolongement de 12,6 kilomètres du réseau de train léger et de construire trois nouvelles gares. L'ouverture du projet est prévue pour 2026.

« Nous n'aurions pas pu accomplir ce que nous avons accompli sans les personnes remarquables qui composaient l'équipe, notamment les 400 travailleurs de métier locaux et les 200 sous-traitants et fournisseurs qui se sont joints à nos employés de construction et d'ingénierie pour atteindre un objectif commun », a déclaré Doug Glaser, vice-président à la direction de Kiewit.



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement
durable chez Kiewit

Nos projets

► 2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de
l'environnement

Gaz à effet de serre et
consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents
et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe



2

Gouvernance

Gouvernance d'entreprise /
Chaîne d'approvisionnement /

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Gouvernance d'entreprise

Valeurs fondamentales

Depuis sa création, Kiewit a prospéré sur une base solide de principes. À mesure que notre entreprise évolue, nous devons tenir compte du fait que l'environnement dans lequel nous évoluons est de plus en plus mondial, varié et complexe.

Nos principes nous servent de guides lorsque nous sommes confrontés à des éléments changeants et à des questions éthiques.

Au fil des ans, nous avons affiné ces principes en un ensemble de valeurs fondamentales qui s'articulent autour de nos gens, l'intégrité, l'excellence et la gestion responsable.

Nos valeurs fondamentales aident à prendre des décisions commerciales éthiques et durables, des décisions qui sont justes pour notre entreprise, nos employés, nos clients, nos partenaires et les collectivités.

Ces valeurs, ainsi que les comportements qu'on attend par rapport à celles-ci, définissent et communiquent nos

En savoir plus sur nos valeurs fondamentales :
[Manuel des valeurs fondamentales](#)

**VALEURS
FONDAMENTALES**

points de vue, d'une génération à l'autre, quant aux moyens à prendre pour faire la bonne chose. Aujourd'hui, nos valeurs fondamentales restent la pierre angulaire de notre entreprise et, associées à nos politiques pertinentes, elles constituent l'essence même de notre éthique commerciale, y compris la manière dont nous agissons en tant qu'entreprise citoyenne responsable et engagée.



NOS GENS



EXCELLENCE



INTÉGRITÉ



GESTION RESPONSABLE



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit
Le développement durable chez Kiewit
Nos projets

2. Gouvernance

► Gouvernance d'entreprise
Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement
Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité
Construire ensemble
Développement des talents et de la main-d'œuvre
Engagement communautaire

Annexe



NOS GENS

Nous avons à cœur le bien-être de nos gens et nous les aidons à acquérir les compétences nécessaires à leur réussite.

COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Chez Kiewit, tout commence par la santé-sécurité.
- Nous faisons de notre santé et de celle de nos familles une priorité.
- Nous traitons tout le monde avec dignité et respect.
- Nous assurons la formation et le mentorat à tous les échelons.
- Nous communiquons de manière ouverte, franche et constructive.
- Nous soutenons les efforts de chacun en tant qu'équipe.



INTÉGRITÉ

Nous menons nos affaires selon les normes éthiques les plus élevées et nous assumons la responsabilité de nos actions.

COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Nous traitons chaque personne de manière équitable, honnête et directe.
- Nous honorons nos engagements.
- Nous évitons les conflits d'intérêts.
- Nous respectons les lois, règlements et politiques qui encadrent nos activités.
- Nous refusons d'effectuer ou de solliciter des paiements inappropriés.
- Nous maintenons des documents d'exploitation et financiers avec exactitude et honnêteté.



EXCELLENCE

Nous nous engageons envers l'excellence dans tout ce que nous faisons en mettant l'accent sur la qualité et l'amélioration continue.

COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Nous visons à être les meilleurs dans tout ce que nous faisons.
- Nous réalisons le plus rapidement possible le travail de la plus haute qualité qui soit.
- Nous encourageons les idées innovatrices et recherchons l'amélioration continue.
- Nous sommes concurrentiels et aimons relever des défis.
- Nous avons l'esprit d'entreprise et démontrons de l'initiative dans la recherche de nouvelles occasions d'affaires.
- Nous exécutons les travaux correctement la première fois en satisfaisant ou dépassant les attentes des clients.



GESTION
RESPONSABLE

Nous préservons la culture unique de Kiewit qui consiste à bâtir une entreprise plus solide pour les générations futures d'employés.

COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Nous prospérons en menant nos activités dans le respect de nos valeurs.
- Nous créons des retombées positives dans nos collectivités.
- Nous formons chaque nouvelle génération de dirigeants.
- Nous ne sacrifions jamais un objectif à long terme pour un gain de courte durée.
- Nous adhérons aux principes d'une base diversifiée d'employés propriétaires.
- Nous menons nos affaires de manière durable.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Politiques de l'entreprise

Outre nos valeurs fondamentales, nos employés sont tenus de mener leurs activités conformément aux politiques et procédures de l'entreprise. Ces politiques et procédures comprennent (sans s'y limiter) les domaines clés de notre programme de développement durable.

- Lutte anticorruption, antitrust
- Lutte contre le harcèlement et la discrimination
- Programme de participation des fournisseurs
- Environnement
- Droits de la personne
- Signalement des violations
- Santé-sécurité
- Durabilité

Notre politique de développement durable décrit nos piliers en cette matière et la façon dont cet engagement est soutenu par nos valeurs fondamentales et nos politiques supplémentaires visant à garantir les principes de développement durable au sein de notre entreprise.

Kiewit est un membre actif et fondateur de la [Construction Industry Ethics & Compliance Initiative \(CIECI\)](#).

Cela comprend la façon dont nous travaillons avec nos partenaires des chaînes d'approvisionnement pour favoriser des pratiques durables.

Notre politique sur les droits de la personne s'applique à nos employés et aux entreprises avec lesquelles nous faisons des affaires par le biais de notre code de conduite des fournisseurs. Cette politique décrit les attentes en matière de prévention des violations des droits de la personne et de signalement de toute violation présumée de ces droits, comme l'esclavage moderne, la traite des personnes, le travail des enfants ou le travail forcé. Notre formation sur les valeurs fondamentales, dispensée chaque année à tous les employés réguliers, traite entre autre des attentes envers les employés en ce qui concerne notre politique sur les droits de la personne. En outre, tous les employés du réseau d'approvisionnement de Kiewit (KSN) reçoivent une formation sur le développement durable destinée aux professionnels de la chaîne d'approvisionnement, qui comprend une instruction et des attentes en matière de droits de la personne.

Comportement éthique

Nous cherchons à savoir ce que l'on attend de nous afin d'être en mesure d'exécuter nos travaux correctement la première fois et ainsi répondre aux attentes de nos clients et même les dépasser. Nous avons mis en place des politiques, marches à suivre et initiatives qui garantissent cette excellence. Nous nous tenons responsables les uns les autres; cela fait partie de ce que nous faisons. Cela signifie que nous devons signaler tout comportement

perçu comme étant contraire à l'éthique ou illégal. Il est de notre devoir envers Kiewit, nos collègues et nos clients de signaler toute infraction présumée ou réelle à nos valeurs fondamentales, aux politiques de l'Entreprise ou à la loi.

Si nous soupçonnons une inconduite ou que nous en avons connaissance, ou si nous avons une question quant à ce qu'il convient de faire, nous utilisons l'une ou l'autre de ces ressources :

- Communiquer avec la direction ou le service juridique
- Signaler par le biais de la ligne de signalement de la conformité, qui permet aux personnes de communiquer leurs préoccupations et leurs problèmes 24 heures sur 24, 7 jours sur 7

Chez Kiewit, nous avons une tolérance zéro envers les représailles. Les signalements peuvent être faits de façon anonyme par le biais de notre ligne de signalement et chaque appel reçu est examiné et traité.

La lutte antitrust et la lutte anticorruption sont des sujets abordés dans nos formations annuelles de conformité destinées aux employés.

Les projets de Kiewit sont soumis à un processus normalisé permettant de cerner les risques particuliers liés à la conformité et d'élaborer des plans d'atténuation des risques. En fonction de la probabilité et de la gravité du risque, le plan d'atténuation des risques peut comprendre des tâches particulières conçues pour réduire le risque. Ces tâches connexes peuvent comprendre la formation, la surveillance et des procédures supplémentaires afin de traiter le risque.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Conformité

Kiewit a toujours établi une norme élevée pour s'assurer que ses clients, partenaires et autres parties clés sachent qu'ils devraient s'attendre à un comportement éthique et honnête de la part de chaque employé de Kiewit. Les employés de Kiewit sont formés annuellement sur des sujets de conformité propres à leur poste.

L'attention et l'engagement de Kiewit envers l'excellence en matière de conformité contribuent à nous distinguer de la concurrence tout en donnant à ceux avec qui nous travaillons l'assurance que nous protégeons leur entreprise comme nous protégeons la nôtre.

L'objectif global du programme de conformité de Kiewit est d'aider l'entreprise et ses employés à se conformer aux exigences réglementaires s'appliquant aux affaires et aux opérations de l'entreprise. Le programme comprend des contrôles d'entreprise efficaces et efficaces qui garantissent le respect des lois, des règlements, des exigences contractuelles, des politiques et procédures, et est fondamentalement responsable de ce qui suit :

- Fournir un processus par lequel les projets peuvent cerner et atténuer les risques liés à la conformité et élaborer un plan d'atténuation de ces risques;
- Assurer le suivi des évaluations effectuées par nos unités d'affaires opérationnelles pour évaluer l'efficacité et l'exécution du plan;

- Veiller à ce que les visites des organismes de réglementation, les constatations et les avis d'infraction soient signalés aux responsables appropriés pour assurer un suivi.

Les projets de Kiewit sont soumis à un processus normalisé permettant de cerner les risques particuliers liés à la conformité et d'élaborer des plans d'atténuation des risques. Selon la probabilité et la gravité du risque, le plan d'atténuation peut comprendre des procédures particulières à suivre pour l'éviter ou le réduire, une formation ainsi que des méthodes et une fréquence de surveillance.

Notre conseil de conformité de l'entreprise comprend le chef de la vérification de la conformité, qui est également vice-président à la direction et membre du conseil d'administration, le directeur des affaires juridiques et le directeur financier. Il se réunit trois fois par an pour évaluer le programme avec d'autres parties prenantes de l'entreprise et pour assurer la supervision et fournir des conseils dans le but de garantir l'efficacité du programme. Le conseil soumet un rapport au conseil d'administration deux fois par an. Les points abordés lors de ces réunions comprennent les questions réglementaires (nouvelles et en cours), les politiques et procédures de l'entreprise ainsi que d'autres points liés à la conformité réglementaire, à l'éthique et aux valeurs fondamentales.

Indicateurs
de 2024

100 %

Formation
sur la lutte anticorruption

100 %

Achèvement de la
formation sur la loi antitrust

100 %

Achèvement de la
formation sur les valeurs
fondamentales

100 %

Achèvement de la formation
sur la participation
des fournisseurs



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Conseil d'administration

Le conseil d'administration de Kiewit se compose de 14 directeurs, dont les mandats sont annuels. En tant qu'entreprise privée, ce conseil est composé d'administrateurs qui sont à l'emploi de Kiewit ou qui l'ont été, c'est-à-dire les administrateurs internes et les administrateurs externes.

Comités du conseil d'administration

Le conseil d'administration est doté d'un comité d'audit, d'un comité de rémunération et d'un comité de direction. Le comité d'audit est composé d'au moins deux administrateurs externes qui aident le conseil à s'acquitter de ses responsabilités de supervision du processus de rapports financiers de l'entreprise (notamment l'examen

des états financiers annuels vérifiés et intermédiaires non vérifiés), du processus d'audit et des qualifications et de l'indépendance de l'auditeur indépendant.

Le comité d'audit est également responsable de nommer l'auditeur indépendant de l'entreprise, qui, en 2024, était KPMG LLP. Le comité de rémunération examine et approuve toute rémunération à verser aux administrateurs employés ainsi que la propriété des titres de l'entreprise par les administrateurs employés. Le comité de direction exerce, dans la mesure maximale permise par la loi, tous les pouvoirs du conseil d'administration entre les réunions du conseil, sauf les fonctions attribuées à des comités particuliers.

Conseil d'administration
[2025]

Directeurs internes

Richard A. Lanoha
Président et chef de la direction

Bruce E. Grewcock
Président

Kenneth E. Stinson
Président émérite

Walter L. (Ben) Bentley

David A. Flickinger

William D. (Doug) Glaser

Gregory A. Hill

Chad C. Jessen

David J. Miles

Thomas S. Shelby

Directeurs externes

Neil W. Duffin

Lynn L. Elsenhans

Michael R. McCarthy

Douglas R. Oberhelman



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- ▶ Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Chaîne d'approvisionnement

Objectif : Garantir des pratiques environnementales et sociales responsables dans notre chaîne d'approvisionnement

Nos projets sont soutenus par des milliers de fournisseurs et de sous-traitants chaque année. Le réseau d'approvisionnement de Kiewit (KSN) gère la chaîne d'approvisionnement des biens et services nécessaires à nos activités, qu'il s'agisse d'équipements et de matériaux hautement techniques ou de fournitures de bureau. Cette équipe de 400 professionnels apporte son expertise pour créer et maintenir des relations solides avec les fournisseurs, résoudre efficacement les problèmes et partager les connaissances pour soutenir tous les projets de Kiewit partout en Amérique du Nord.

Kiewit s'engage à mener ses activités avec la plus grande intégrité et dans le respect de toutes les lois applicables. Notre code de conduite des fournisseurs (VCC) décrit nos attentes envers les fournisseurs et les sous-traitants de tous niveaux ainsi que de leurs employés respectifs et de toute autre tierce partie prenant part à l'exécution des travaux de Kiewit.

Les employés de KSN reçoivent une formation annuelle sur leur rôle dans la garantie de pratiques environnementales et sociales responsables dans notre chaîne d'approvisionnement. Cette formation donne notamment un aperçu de la politique de Kiewit sur les droits de la personne et des attentes envers les fournisseurs en la matière.

Kiewit croit au soutien des collectivités dans lesquelles elle travaille. Kiewit a l'intention d'offrir aux entreprises diverses, petites et locales des chances égales de prendre part aux projets qu'elle construit. Nous offrons à toutes les entreprises une chance égale de participation aux appels d'offres et aux travaux de nos projets afin de maximiser les retombées locales dans les collectivités. Nous attendons de nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement qu'ils mettent en œuvre des stratégies similaires afin de garantir que les petites entreprises et les entreprises locales aient une chance

Stratégies

- Évaluer les fournisseurs en fonction de critères sociaux et environnementaux
- Définir les attentes des fournisseurs et des sous-traitants dans un code de conduite des fournisseurs
- Offrir des possibilités économiques significatives aux entreprises de nos collectivités

équitable de concourir pour les travaux dans leur collectivité.

En interne et en partenariat avec nos fournisseurs, nous trouvons les possibilités d'améliorer la circularité des outils et des matériaux afin de minimiser les répercussions environnementales de nos travaux sans compromettre la sécurité, la qualité ni la productivité. Notre équipe de mise en chantier veille à ce que nos équipes disposent de l'infrastructure nécessaire pour travailler sur place et privilégie la réutilisation du mobilier de bureau, comme les chaises, les bureaux et les bureaux à cloisons, ce qui se traduit par des avantages économiques et environnementaux.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Indicateurs de 2024

1 418 529 854 \$

Dépenses effectuées auprès d'entreprises DBE (entreprise appartenant à des minorités (DBE) – États-Unis

17 %

Pourcentage de l'ensemble des dépenses effectuées auprès d'entreprises appartenant à des minorités (DBE)

Partenariat avec DEWALT pour le recyclage d'outils

Kiewit s'associe à DEWALT pour superviser un programme de reprise des outils DEWALT Perform and Protect. Dans le cadre des projets de Kiewit, les outils destinés à la reprise sont ramassés et DEWALT les récupère ou en coordonne la livraison. Ils sont ensuite envoyés au centre de réparation de DEWALT le plus proche pour être démontés et recyclés.

- Plus de 2 000 outils repris depuis juillet 2023
- Près de 1 000 outils réparés et remis en service depuis janvier 2024
- Près de 400 batteries remplacées sous garantie et dont la batterie d'origine a été recyclée
- Plus de 120 outils remplacés sous garantie dont les unités défectueuses ont été démontées et les composants recyclables, recyclés

Établissement de liens lors d'événements régionaux de sensibilisation

En 2024, en plus des dizaines d'événements de sensibilisation basés sur des projets organisés tout au long de l'année, nous avons organisé des événements de sensibilisation au Texas et en Floride. Ces événements ont permis à la communauté locale d'entrepreneurs et à Kiewit de réseauter et d'établir des relations en dehors d'un projet spécifique. Ces lieux ont été sélectionnés en raison du grand nombre de projets qui y sont prévus.

Au cours des événements, les participants ont tout d'abord assisté à des présentations qui ont porté sur les sujets suivants :

- Aperçu de l'entreprise
- Aperçu des travaux, y compris les projets passés, de Kiewit dans la région
- Détails sur l'étendue typique des travaux que l'entreprise confie en sous-traitance
- Aperçu des possibilités d'appels de qualification et de projets à venir
- Attentes concernant le travail avec Kiewit, notamment les exigences en matière de sécurité
- Prochaines étapes pour entrer en contact avec Kiewit

Après les présentations, les participants ont pu rencontrer les représentants des entreprises et leur poser des questions.

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement
durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

► 3. Environnement

Gestion de l'environnement

Gaz à effet de serre et
consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents
et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe



Environnement

Gestion responsable de l'environnement /

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie /



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit
Le développement durable chez Kiewit
Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise
Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

► Gestion de l'environnement
Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité
Construire ensemble
Développement des talents et de la main-d'œuvre
Engagement communautaire

Annexe

Gestion responsable de l'environnement

Objectif : Mener nos affaires de façon durable en matière d'environnement

Les projets que nous réalisons se trouvent dans des zones urbaines, de banlieue et rurales partout aux États-Unis, au Canada et au Mexique. Chaque nouveau site se situe dans un environnement unique, qu'il s'agisse de champs ouverts ou de quartiers denses. Nous prenons au sérieux notre rôle de gestionnaire de l'environnement et nous nous efforçons de comprendre l'environnement de chaque nouveau site.

Nous nous efforçons de construire de manière responsable et de contrôler les incidences de nos travaux. Nous assurons le suivi de tous les incidents environnementaux, nous évaluons les tendances et nous utilisons ces leçons tirées pour améliorer notre formation et, en fin de compte, notre performance globale. Nous continuons à améliorer nos processus de collecte de données afin de mieux comprendre nos résultats en matière d'environnement et de trouver des possibilités d'amélioration continue. De plus, en vertu du programme de conformité environnementale de l'entreprise, nous effectuons des examens annuels des projets et des installations de l'entreprise.

Nos dirigeants du Service de l'environnement de l'entreprise, les responsables de l'environnement partout en Amérique du Nord et les spécialistes de l'environnement sur place de chaque projet assurent la direction de ces activités et s'efforcent de former tous les employés pour qu'ils comprennent les règles, la réglementation et les attentes relatives à nos travaux. Nous faisons souvent appel à des experts tiers pour soutenir nos professionnels internes de l'environnement. Leur expertise sur les questions environnementales sensibles, comme la protection des espèces menacées, nous aide à mener nos activités de façon responsable.

L'attention que nous portons à la gestion responsable de l'environnement s'applique également à nos bureaux. Nous continuons à trouver et à démontrer les possibilités d'améliorer notre efficacité de fonctionnement et à réduire le plus possible l'empreinte environnementale de nos activités de bureau. Il s'agit notamment d'améliorer la façon dont nous suivons et contrôlons les paramètres relatifs à la production de déchets, au recyclage et au compostage, ainsi qu'à la consommation d'eau, dans nos plus grandes installations.

Stratégies

- Assurer le suivi de tous les incidents environnementaux et évaluer les tendances en la matière afin d'utiliser les leçons tirées pour améliorer la formation et notre rendement en matière d'environnement
- Améliorer le suivi de la consommation et de la réutilisation de l'eau sur nos projets et dans nos bureaux
- Améliorer les processus de suivi de la production et du réacheminement des déchets sur nos projets et dans nos bureaux
- Coordonner les activités bénévoles de gestion de l'environnement dans nos communautés
- Gérer les programmes de recyclage dans les bureaux
- Gérer les programmes de recyclage des projets
- Minimiser l'utilisation de plastiques à usage unique dans nos bureaux
- Continuer à explorer les possibilités de recyclage des matériaux de construction



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion de l'environnement
 - Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



La végétation enlevée est réutilisée dans le cadre d'un projet d'atténuation des inondations en Floride

Le projet McCoys Creek, situé à Jacksonville, en Floride, vise à redonner au ruisseau un aspect plus naturel afin d'atténuer les inondations chroniques dans les environs. Cette restauration consiste à remplacer le chenal rectiligne artificiel existant par un nouveau chenal sinueux qui imite une plaine d'inondation naturelle. Le projet est conçu pour améliorer le drainage grâce à la construction de chenaux de ruisseaux plus profonds, de nouvelles zones de confinement des eaux et d'un plus grand espace de ruissellement.

Pendant le processus de construction, Kiewit Infrastructure South Co. a mis en œuvre des pratiques durables en réutilisant les matières enlevées du site. La végétation et d'autres matières organiques ont été réutilisées dans diverses applications de construction, y compris des

structures installées dans les cours d'eau, des remblais et des routes d'accès. De gros troncs ont été utilisés pour construire des structures dans les cours d'eau. Des copeaux de bois ont été réutilisés dans le mélange destiné aux pentes stabilisées renforcées par de la végétation du projet et dans le maintien des routes d'accès dans les conditions marécageuses.

Cette approche correspondait non seulement à l'objectif du projet de créer un habitat naturel, mais elle a également permis de minimiser la nécessité d'importer des matériaux extérieurs.

[Apprenez-en plus sur le ruisseau McCoys dans Kieways.](#)



Photo de gauche : La végétation enlevée du site a été réutilisée dans de nombreuses applications, notamment la construction de structures dans les cours d'eau, tel qu'illustré ici.

Image ci-dessus : La pente stabilisée renforcée par de la végétation, élément clé de la conception du projet, a été construite en partie à l'aide de matières organiques réutilisées provenant du défrichage du site.

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement
durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

► Gestion de l'environnement

Gaz à effet de serre et
consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents
et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Mesures de gestion responsable de l'environnement dans le cadre du projet de pont de la rivière Nicomen

Le projet de pont de la rivière Nicomen, qui fait partie du programme de remise en état des routes de la Colombie-Britannique, a permis de mettre en œuvre plusieurs mesures de protection environnementale pendant les travaux. En voici quelques exemples :

- Après mûre réflexion, on a modifié les moyens et méthodes de construction pour laisser les œufs de saumon à leur emplacement d'origine dans la rivière Nicomen plutôt que de les déplacer en amont pendant les opérations. Il fallait notamment revoir entièrement la conception du mur de soutènement et utiliser des moyens de confinement secondaire pour poursuivre la démolition du pont tout en maintenant les œufs en place.
- Un nid de balbuzard pêcheur a été déplacé avant le début des travaux afin de garantir la sécurité des oiseaux, puis il a été replacé à son emplacement d'origine une fois le projet achevé.
- L'équipe a mis en œuvre plusieurs techniques pour réduire la consommation d'eau, notamment le revêtement de la chaussée des zones à forte circulation pour minimiser la quantité d'eau nécessaire au contrôle de la poussière, la réduction des capacités d'eau dans les toilettes et l'étude des processus de compactage pour déterminer la plus petite quantité d'eau nécessaire au niveau spécifié.
- Les équipes ont reçu une formation régulière sur les espèces locales et les mesures à prendre pour les protéger.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Protection de la biodiversité et réutilisation des matériaux dans le cadre du projet E-470 du Colorado

Dans l'est de Denver, au Colorado, les équipes de Kiewit Infrastructure Co. élargissent 18 kilomètres de l'E-470 pour y ajouter une troisième voie de circulation dans chaque direction. Le projet est en cours en prévision d'une croissance démographique continue dans la région.

Des chevêches des terriers ont été observées dans les limites de l'élargissement de la route. Kiewit s'est engagée avec un biologiste local soutenant le projet pour déterminer la meilleure voie à suivre pour protéger les chevêches qui y nichent. L'équipe de construction, le biologiste et Colorado Parks and Wildlife se sont consultés et ont décidé d'établir une limite de nidification afin de protéger les chevêches nouvellement écloses par l'installation de barrières de foin et la création d'une large zone tampon entre les chevêches et les opérations. La zone tampon de foin a permis de protéger les chevêches, leurs nids et leurs bébés, ce qui leur a permis de grandir et de se développer.

Autre exemple de gestion environnementale, le projet a permis de broyer et de traiter tous les revêtements en

enrobé bitumineux et en béton retirés de la chaussée d'origine. Le produit obtenu a été réutilisé comme base de chaussée sous les nouveaux postes de péage et les voies d'autoroute supplémentaires. Au total, le projet a permis de réutiliser plus de 40 000 tonnes de matériaux sur place, ce qui a réduit les répercussions du transport par camion sur l'environnement et éliminé la nécessité de jeter les matériaux dans les sites d'enfouissement.



Projet de voies auxiliaires de l'I-70 à West Vail Pass, Colorado

Dans le cadre du projet de voies auxiliaires de l'I-70 à West Vail Pass, à Vail, au Colorado, Kiewit Infrastructure Co. collabore avec le département des transports du (CDOT) pour améliorer la sécurité et les opérations dans les deux directions de l'I-70 d'East Vail à Vail Pass. Pour préparer l'élargissement de la route, de nombreux arbres doivent être abattus. Certains de ces arbres sont broyés sur place et utilisés pour la stabilisation temporaire des zones exposées pendant la construction. D'autres arbres sont utilisés dans l'aménagement paysager final pour créer un habitat pour la faune et la flore et donner un aspect naturel au paysage.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion de l'environnement
 - Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Une formation interactive souligne
l'importance de la protection de l'environnement

Les simulations offrent une possibilité de formation interactive visant à souligner l'importance de la protection de l'environnement dans les opérations quotidiennes.

L'équipe chargée de l'environnement du projet de sécurisation du barrage de Smoky Falls, en Ontario, a dirigé une simulation pour inciter les employés à faire face à un déversement environnemental simulé dans le cadre du projet. Par l'utilisation d'un modèle miniature de l'évacuateur de crues du projet, l'exercice a mis en évidence les répercussions potentielles des déversements sur les écosystèmes locaux.

Les participants ont été chargés d'élaborer un plan visant à retirer les matériaux contaminés de l'évacuateur de crues sans nuire à l'environnement ni à la population de poissons. L'activité pratique a souligné l'importance d'une planification et d'une exécution minutieuses dans la prévention des incidents environnementaux et la minimisation des répercussions.

La simulation faisait partie d'un événement trimestriel plus grand qui offre aux employés une formation et des informations sur divers sujets liés à la sécurité et à l'environnement.

Kiewit, client et partenaire
communautaire dans le cadre
d'ateliers de collecte de
graines

En Ontario, les équipes des projets de sécurisation des barrages de Little Long et de Smoky Falls se sont associées au client Ontario Power Generation et aux communautés autochtones locales pour organiser des ateliers de collecte de graines. Des jeunes et des membres de la Première Nation Moose Cree et de la Nation Taykwa Tagamou y ont participé.

Après avoir appris les techniques de collecte de graines, les participants ont collecté des graines d'érable à épis, de trèfle et de verge d'or pour les faire sécher et les conserver. Les graines seront ensuite plantées lors de la réhabilitation des chantiers de sécurisation des barrages de Little Long et de Smoky Falls.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion de l'environnement
 - Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

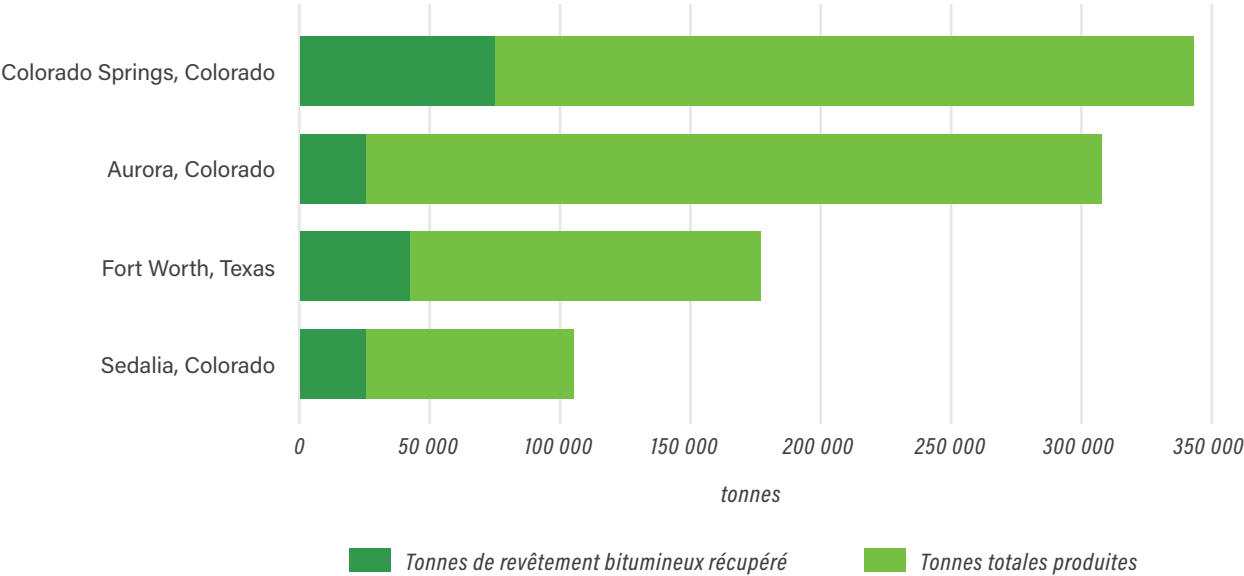
Annexe

Utilisation de revêtement bitumineux récupéré dans les usines d'enrobé bitumineux appartenant à Kiewit

Kiewit exploite trois usines d'enrobé bitumineux au Colorado et une au Texas. Ces usines produisent et vendent des produits à Kiewit et à d'autres entrepreneurs et agences. Le revêtement bitumineux récupéré est acheté ou reçu directement des projets de construction, notamment des projets gérés par Kiewit ou d'autres entrepreneurs ou clients.

En 2024, près de 90 % du mélange d'enrobé bitumineux vendu par l'usine de Fort Worth, au Texas, contenait un revêtement bitumineux récupéré, dont la teneur dans le mélange était variable. Le pourcentage de revêtement bitumineux autorisé dans un mélange est dicté par les spécifications du client.

L'usine d'enrobé bitumineux de Fort Worth, au Texas, est alimentée par du gaz de carbone capturé, un produit neutre en carbone.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion de l'environnement
 - Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Nettoyage d'un parc
d'Omaha *(photo de gauche)*

À Omaha, dans le Nebraska, 67 employés ont ramassé 405 kilogrammes de débris dans le parc Levi Carter, situé près du siège social de Kiewit. L'opération de nettoyage s'est déroulée dans le cadre du mois du bénévolat chez Kiewit, organisé en septembre en l'honneur de l'anniversaire de Peter Kiewit et de son engagement dans la gestion responsable.



Engagement à l'occasion de la
Journée de la Terre *(photo ci-dessus)*

Le comité Go Green de notre centre de Lenexa, au Kansas, a organisé un échange de plantes à l'occasion de la Journée de la Terre. Il a distribué plus de 40 plantes issues de la propagation et plusieurs personnes se sont échangé leurs boutures et leurs pots de plantes.

Don de coquilles d'huîtres *(Photo de droite)*

En Géorgie, les employés de TIC – The Industrial Company, une filiale de Kiewit Corporation, ont organisé une partie d'huîtres. Les coquilles sont ensuite données à l'ostréiculture de Skidaway Island. L'ostréiculture est financée par le programme de gestion côtière du ministère des ressources naturelles de Géorgie et produit des millions de naissains, ou bébés huîtres, chaque année. Ces naissains ont besoin de coquilles auxquelles s'attacher pour devenir des huîtres matures et récoltables.

Grâce aux parties d'huîtres de l'entreprise, TIC a acheté et donné plus de 20 boisseaux de coquilles d'huîtres à l'ostréiculture. L'équipe n'achète que des huîtres locales de Géorgie, ce qui contribue à la croissance de nouvelles huîtres de cet État. Ces événements ont été d'excellentes occasions pour tout le monde de se réunir pour passer un bon moment, renforcer l'esprit d'équipe et soutenir une bonne cause.



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement
durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion de l'environnement

► Gaz à effet de serre et
consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents
et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

Objectif : Assurer le suivi de nos émissions de gaz à effet de serre et de notre consommation d'énergie, et mieux les comprendre, et trouver et démontrer les possibilités de réduire nos émissions afin de mener nos activités en laissant l'empreinte carbone la plus faible.

La construction des infrastructures et des projets de production d'énergie dont dépendent nos communautés exige l'apport de personnes, d'équipements et de matériaux. Notre parc d'équipements mobiles et nos installations fixes sont les principales sources d'émissions de portées 1 et 2 pour nos activités de construction.

Nous mettons l'accent sur la réduction de l'empreinte carbone de notre parc d'équipement. Nous travaillons en étroite collaboration avec les fabricants d'équipements afin de sélectionner la machinerie la plus écoénergétique et la plus productive pour effectuer nos travaux. Grâce au remplacement et à la modernisation continus de notre parc, nous veillons à ce que la meilleure technologie disponible soit incorporée dans notre parc d'équipement. La formation des opérateurs est fondamentale dans nos activités, car elle permet l'exécution de travaux sécuritaires, efficaces et productifs.

Nous nous efforçons d'identifier les possibilités de réduire la consommation d'énergie dans nos installations

fixes. Dans les installations nouvellement construites ou rénovées, nos normes prévoient certaines exigences, notamment des toitures blanches en polyoléfine thermoplastique (TPO), des systèmes d'éclairage à DEL et des vitres à faible émissivité. Nous nous efforçons également de déterminer la faisabilité d'autres moyens de réduire notre consommation d'énergie, comme l'installation de panneaux solaires dans nos bâtiments. La standardisation des choix de mobilier nous permet de mieux partager et réutiliser les matériaux dans les bureaux et sur les chantiers.

Les émissions de carbone provenant des matériaux de construction représentent une source importante de nos émissions de portée 3. Nous encourageons nos équipes de projet à faire preuve de créativité pour minimiser l'empreinte environnementale de nos activités, notamment en réutilisant les matériaux. Les experts en la matière continuent de veiller à leur formation sur l'usage des produits à faible teneur en carbone.

Stratégies

- Améliorer sans cesse les méthodes de comptabilisation des émissions de gaz à effet de serre
- Améliorer la visibilité de la marche au ralenti de l'équipement et le respect de la politique de l'entreprise en la matière
- Travailler en partenariat avec les principaux fournisseurs d'équipements afin d'identifier et de démontrer les améliorations apportées à la technologie des équipements
- Exploiter les données des machines pour optimiser les stratégies de gestion de l'énergie, notamment les systèmes de stockage de l'énergie, les carburants alternatifs et l'application de solutions spécifiques
- Évaluer les possibilités de réduire la consommation d'énergie dans nos installations fixes

Nous nous engageons à améliorer en permanence nos processus de collecte de données afin de mieux comprendre les sources de nos émissions. Grâce à de meilleures données, nous pourrions élaborer des stratégies de réduction plus éclairées.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Émissions de gaz à effet de serre

Les émissions de portée 1 et 2 de Kiewit Corporation sont déclarées ici. Nous continuons à améliorer nos processus d'inventaire des émissions, car nous trouvons des sources de données supplémentaires ou plus précises pour améliorer nos calculs. Par exemple, en 2024, nous avons ajouté la consommation de carburant de l'équipement de location et les émissions fugitives des réfrigérants dans les installations fixes et l'équipement mobile.

Nous suivons nos émissions de portée 3 pour un usage interne. Ces émissions sont de nature très complexe et plus difficiles à contrôler que les émissions des portées 1 et 2. Cependant, nous continuons à assurer le suivi de ces émissions dans la mesure du possible afin de mieux comprendre les répercussions globales de nos activités. Par exemple, en 2024, nous avons ajouté d'autres sources d'émissions de portée 3; nous avons notamment calculé,

pour la première fois, les émissions associées à la définition du Greenhouse Gas Protocol de la catégorie 2, soit les biens d'équipement, de la catégorie 4, soit le transport et la distribution en amont, de la catégorie 5, soit les déchets générés par les activités, de la catégorie 7, soit les déplacements domicile-travail des employés, et de la catégorie 8, soit les actifs loués en amont. Nous avons également élargi nos sources pour la catégorie 1, soit les biens et services achetés, la catégorie 9, soit le transport et la distribution en aval, et la catégorie 11, soit l'utilisation de produits vendus.

Ci-dessous : Notre bureau de Lone Tree, dans le Colorado, est stratégiquement situé à côté d'une station de train léger, ce qui permet à 1 100 employés d'accéder facilement au réseau de transport de la région et d'opter pour une solution plus respectueuse de l'environnement pour se rendre au travail. Les déplacements des employés représentent une catégorie d'émissions de portée 3.



Indicateurs
de 2024

789 114

Portée 2
70 426

Catégorie 1
718 688

Émissions de gaz à
effet de serre

Tonnes métriques d'équivalent CO₂

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion de l'environnement

- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Le parc électrifié de Kiewit

Kiewit possède l'un des parcs d'équipements privés les plus importants et les plus modernes d'Amérique du Nord. Nous nous efforçons de rester à la pointe de la technologie en matière d'équipements, y compris en ce qui concerne l'adoption d'équipements électriques à batterie. Nous continuons à travailler en étroite collaboration avec les fabricants d'équipement pour mieux comprendre, tester et adopter cette technologie de manière responsable.

108

camionnettes de type pickup

56

VUS

25

accumulateurs d'énergie totalisant une capacité dédiée de 7,3 MWh

75

borne de recharge pour véhicules électriques

1

grue à flèche en treillis sur chenilles

73

tours d'éclairage enfichables (électriques)



Photo de gauche : Un système de stockage d'électricité par batterie est utilisé pour alimenter une tente de maintenance d'un grand projet industriel.

Photo de droite : Une grue à flèche en treillis sur chenilles alimentée par batterie au travail sur un projet de creusement de tunnel en Ohio.

Collaboration permettant de valider la technologie d'alimentation électrique par batterie sur l'équipement de construction lourd

Nous travaillons en partenariat avec Caterpillar pour tester sur le terrain une chargeuse sur roues électrique à batterie.

Ce test, connu sous le nom de suivi sur le terrain, implique une utilisation réelle de la chargeuse afin d'en évaluer, en collaboration, les performances. L'objectif principal du suivi sur le terrain est de tester la chargeuse électrique dans des conditions de travail typiques et de contrôler son influence sur la productivité, la fiabilité, la maintenance et la sécurité. Le suivi sur le terrain, qui se déroulera sur une année, permettra de compiler les heures d'utilisation et les données afin de mieux comprendre le fonctionnement de l'équipement, en particulier de la batterie et du système de charge.

Une phase de simulation a précédé le suivi sur le terrain. Celle-ci a permis aux opérateurs de faire l'expérience d'un processus de charge simulé tout en continuant à utiliser un équipement alimenté par un carburant traditionnel, ce qui a assuré dès le début une rétroaction sur la façon dont les limites de la batterie pouvaient affecter l'efficacité opérationnelle.

Tout au long de la période d'essai, les ingénieurs de Caterpillar se rendront périodiquement au chantier pour inspecter l'équipement et recueillir des données, tandis que notre équipe poursuivra l'entretien de routine et fournira des informations sur les performances de la chargeuse dans les opérations quotidiennes. Ce partenariat représente un engagement commun à explorer les technologies susceptibles de soutenir des objectifs de productivité et de protection de l'environnement.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Des solutions solaires pour alimenter les chantiers

Les chantiers disposent d'une grande variété de conteneurs d'expédition modifiés utilisés pour les bureaux, les cantines, le stockage des lubrifiants, l'entreposage des outils, etc. Ces conteneurs sont le plus souvent alimentés par des tours lumineuses, qui disposent d'un espace de stockage de carburant, servent d'éclairage et ont une puissance de sortie suffisante pour les conteneurs modifiés.

La faible consommation d'énergie de ces conteneurs représente une bonne possibilité d'utilisation de l'énergie solaire. Cela permet d'éliminer les activités de ravitaillement en carburant et d'entretien d'une génératrice au diesel ou d'une tour d'éclairage et réduit les émissions du chantier.

Depuis 2023, nous avons mis en œuvre l'énergie solaire sur quatre chantiers de projet, entre autres par le déploiement de solutions élaborées en interne et de solutions de fournisseurs.

Les constatations faites sur le terrain suggèrent que les équipes apprécient les solutions solaires et que ces dernières ont effectivement permis de réduire les coûts d'exploitation des projets. Toutefois, en ce qui concerne les projets de faible superficie, l'espace horizontal nécessaire pour installer suffisamment de panneaux solaires peut être un facteur limitant. Dans certains cas, la meilleure solution consiste à réduire le nombre de panneaux solaires et à les compléter par une génératrice de secours.

Nous continuerons à trouver des possibilités de mettre en œuvre des solutions d'énergie solaire sur nos chantiers et à évaluer leurs résultats afin d'affiner les meilleures pratiques en matière de solutions d'électricité.



L'énergie solaire dans les bureaux commence à produire de l'électricité

Nous avons installé des panneaux solaires sur le toit de notre campus de Lenexa, au Kansas. Depuis leur installation, en 2024, ils ont produit plus de 215 000 kWh d'électricité.

PRODUCTION DE PLUS DE
215 000
kWh D'ÉLECTRICITÉ
EN 2024

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Exploitation des données permettant d'optimiser les systèmes d'alimentation temporaire en électricité

Le Service de l'équipement de Kiewit (KES) mène des études sur l'énergie pour aider les équipes de projet à adapter le meilleur équipement de production d'énergie disponible à chaque application hors réseau. Le choix des génératrices les plus efficaces, des solutions d'énergie alternative ou d'une combinaison de ces solutions permet de réaliser des économies sur les coûts totaux, le carburant, les heures de maintenance et les émissions.



Utilisation d'un accumulateur d'énergie pour alimenter une grue à tour hors réseau

Sur les chantiers éloignés, le réseau électrique est souvent inaccessible, ce qui nécessite des solutions de stockage d'énergie de rechange, généralement sous forme de génératrices. Les génératrices sont utilisées pour tout alimenter, qu'il s'agisse des bureaux de chantier, des pompes à eau ou des grues à tour.

Une génératrice de plus de 250 kW est nécessaire pour fournir une alimentation propre au variateur de fréquence d'une grue à tour. Bien que la charge de pointe de la grue dépasse rarement 25 % de la puissance nominale de la génératrice, la

Les études sur l'énergie typiques s'appuient sur les données de consommation d'énergie enregistrées, en particulier celles des génératrices, pour cerner les inefficacités et les possibilités de réduction des coûts de propriété et d'utilisation des équipements dans le cadre des projets. KES dispose d'un accès télématique à plus de 200 génératrices et dispositifs de stockage d'énergie par batterie. Cela permet un accès simplifié aux données réelles et récentes du profil de charge et ainsi, la découverte de possibilités presque en temps réel.

Le processus d'analyse nécessite la saisie de données sur l'énergie, à partir d'un enregistreur de données soit manuel, soit distant, ainsi que d'autres paramètres du projet pour permettre d'élaborer une simulation de toutes les solutions possibles en matière de systèmes d'énergie. Cette simulation permet de comparer les performances et les coûts d'une gamme de configurations de systèmes et, en fin de compte, de sélectionner la solution optimale de production et de gestion de l'énergie.

Une étude sur l'énergie peut produire plusieurs résultats différents. Par exemple, les données qui montrent qu'une génératrice ayant une charge constante à 25 % de la puissance

puissance des petites génératrices est susceptible d'être instable, ce qui risque d'endommager le variateur de fréquence. Une sous-utilisation entraîne donc la nécessité d'une maintenance fréquente.

Nous avons mis en œuvre un accumulateur d'énergie comme source d'énergie de rechange pour une grue à tour hors réseau dans le cadre de quatre projets, dont un dans une région éloignée du Texas. L'accumulateur d'énergie agit comme un tampon entre la génératrice et la charge et fournit une électricité propre et fiable tout en utilisant la génératrice de manière optimale. Lorsqu'un accumulateur d'énergie est mis en œuvre, la génératrice fournit une électricité constante pour charger les batteries et s'arrête automatiquement lorsqu'elles sont complètement chargées, tandis que la grue à tour tire sans

maximale pourrait être intéressante pour un petit ensemble de génératrices. Les données montrant d'importantes fluctuations entre des charges de pointe de courte durée et très élevées et de longues périodes d'utilisation très faible constituent des applications possibles en matière d'accumulateurs d'énergie.

Le choix d'un équipement de taille appropriée présente plusieurs avantages.

D'une part, la sous-utilisation peut endommager les équipements. Lorsque les génératrices sont sous-utilisées pendant de longues périodes, leur moteur est susceptible de ne pas atteindre les températures nécessaires à la combustion complète du diesel, ce qui entraîne l'accumulation de particules de carbone dans leur système d'échappement et de post-traitement et nuit ainsi à leurs performances et à leur durée de vie. Les équipements surdimensionnés prennent également plus de temps à alimenter et à entretenir, représentent des coûts de propriété accrus, consomment plus de carburant et génèrent plus d'émissions. Choisir de l'équipement de taille appropriée peut permettre aux projets de réaliser d'importantes économies en termes de coûts, d'heures travaillées et d'émissions.



cesse de l'électricité directement de l'accumulateur.

Le déploiement de l'accumulateur d'énergie dans ces cas et dans d'autres cas d'utilisation temporaire d'électricité permet de réaliser des économies substantielles en termes de coûts, d'émissions et d'heures de maintenance par rapport aux coûts d'une génératrice.

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit
Le développement durable chez Kiewit
Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise
Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement
Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité
Construire ensemble
Développement des talents et de la main-d'œuvre
Engagement communautaire

Annexe



Social

Santé et sécurité /
Construire ensemble /
Talent et développement de la main-d'œuvre /
Engagement communautaire /

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Santé et sécurité

Objectif : Assurer la santé et la sécurité de nos employés, des personnes participant à nos projets, de nos clients et du public, avec l'objectif que personne ne se blesse et, surtout, qu'il n'y ait aucun accident mortel.

Dans le cadre de chaque projet, nous nous engageons à ce que personne ne se blesse et, surtout, à ce qu'il n'y ait aucun décès. Nous devons à nous-mêmes, à notre famille Kiewit et à chaque famille qui attend à la maison de toujours faire de la santé-sécurité une priorité. Sans exception.

Notre mentalité voulant que personne ne se blesse signifie que chacun fait sa part pour éliminer toute blessure ou tout incident, même s'ils semblent mineurs. Dès la phase de conception, nous cherchons des moyens de rendre le travail plus sécuritaire. Dès le premier jour, lorsque nous recrutons ou transférons des employés, nous veillons à la cohérence de l'orientation des employés et du message que nous voulons leur

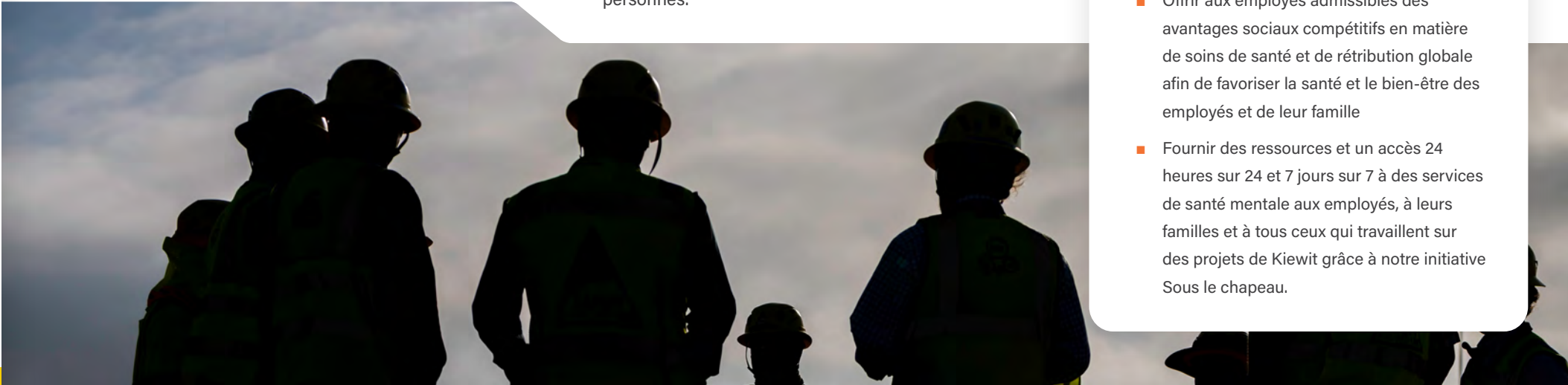
transmettre. Avant chaque opération, nous évaluons nos plans afin de détecter d'éventuels problèmes de sécurité et d'y remédier avant le début des travaux.

Nos actions qui sauvent des vies (ASV), nos cartes de démarrage des opérations (cartes de démarrage) et notre programme La Voix des travailleurs en santé-sécurité (VTSS) sont des éléments clés qui contribuent au succès de nos programmes de SST globaux.

La formation est élaborée et dispensée sur les chantiers et dans les bureaux pour garantir que nous restons vifs d'esprit et concentrés sur nos efforts. Nous utilisons des outils et des rapports axés sur les données pour continuer à affiner notre compréhension des risques pour la sécurité et donner aux employés les ressources dont ils ont besoin pour assurer la sécurité des personnes.

Stratégies

- Promouvoir une culture dans laquelle nous sommes personnellement responsables de notre propre sécurité et collectivement responsables de la sécurité des autres, et chacun a la responsabilité d'interrompre les travaux
- Éliminer les blessures importantes et les décès grâce à notre programme Actions qui sauvent des vies (ASV) et à la vérification des mesures de protection dans les catégories à risque élevé
- Donner aux travailleurs les moyens de prendre soin de leurs pairs, en partenariat avec la direction, grâce à notre programme La Voix des travailleurs en santé-sécurité (VTSS)
- Encourager notre main-d'œuvre à cerner les dangers sur le lieu de travail et à gérer efficacement les risques grâce à notre outil standard d'analyse sécuritaire de tâches qu'est la carte de démarrage des opérations
- Offrir aux employés admissibles des avantages sociaux compétitifs en matière de soins de santé et de rétribution globale afin de favoriser la santé et le bien-être des employés et de leur famille
- Fournir des ressources et un accès 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 à des services de santé mentale aux employés, à leurs familles et à tous ceux qui travaillent sur des projets de Kiewit grâce à notre initiative Sous le chapeau.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Indicateurs
de 2024

0,04

Taux d'accidents avec perte de temps

0,20

Taux d'accidents enregistrables

27

Projet « zéro accident » (Goose Eggs)

**Projets cumulant 200 000 heures ou plus de travail sans accident enregistrable*

Nous faisons participer nos clients et nos sous-traitants au programme de SST du projet et nous nous assurons de donner le ton dès le début. Nous évaluons systématiquement nos processus de santé-sécurité à l'échelon des projets et de l'entreprise afin de vérifier qu'ils sont appliqués et de confirmer qu'ils fonctionnent. En tant qu'organisation, nous nous engageons à rendre Kiewit et toute notre industrie plus sécuritaires.

Nous comprenons que la santé et le bien-être sont holistiques. Outre des salaires compétitifs, les employés

admissibles ont accès à une formation primée ainsi qu'à des congés rémunérés et à un ensemble complet d'avantages sociaux, notamment une assurances de soins de santé, dentaires et de la vue, ainsi qu'un régime d'épargne-retraite assorti d'un programme d'abondement de la part de l'entreprise.

Notre programme Sous le chapeau : Développer des esprits sains vise à fournir aux employés et à leur famille les outils dont ils ont besoin pour prendre soin de leur santé mentale.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Weeks Marine : une transformation de la santé-sécurité

Depuis qu'elle a rejoint Kiewit le 1^{er} janvier 2023, Weeks Marine a connu une transformation remarquable de ses résultats en santé et sécurité au travail, ce qui a démontré l'efficacité des principes fondamentaux de Kiewit en la matière. Avant son acquisition, Weeks disposait d'un solide programme SST, mais son taux d'incidents consignables de 2,47 en 2022 nécessitait une amélioration. Sous la direction de Kiewit, Weeks a adopté une approche structurée et progressive pour améliorer la sécurité, ce qui a permis d'obtenir les meilleurs résultats de l'industrie.

La direction de Weeks a élaboré une feuille de route qui donne la priorité à l'intégration graduelle des programmes SST de Kiewit. Elle a commencé par faire adopter par tous ses employés les attentes de Kiewit en matière de santé-sécurité et par améliorer le développement des superviseurs de première ligne (SPL). L'investissement dans la formation et la promotion d'une solide culture de la sécurité ont constitué les premières étapes clés.

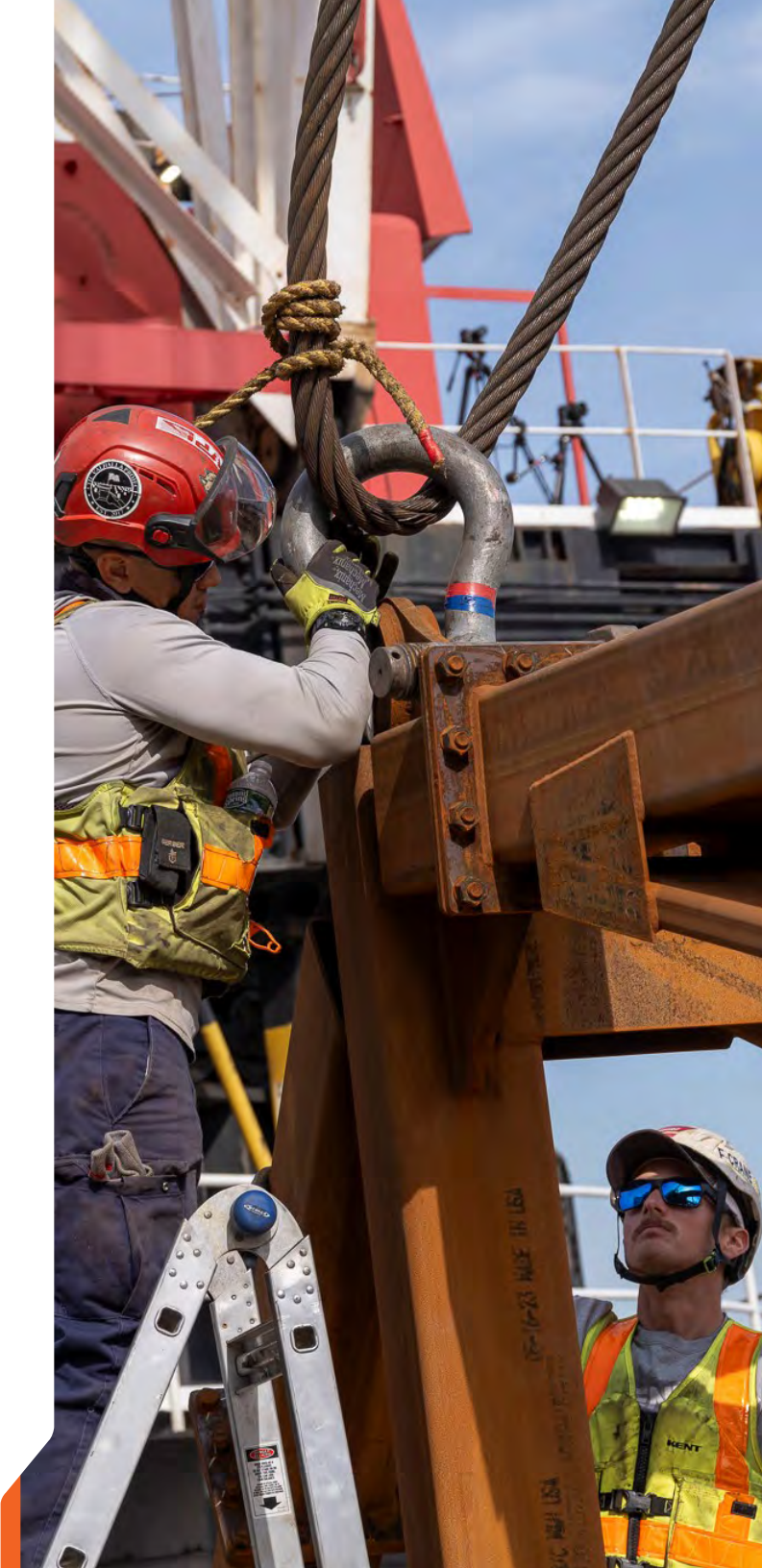
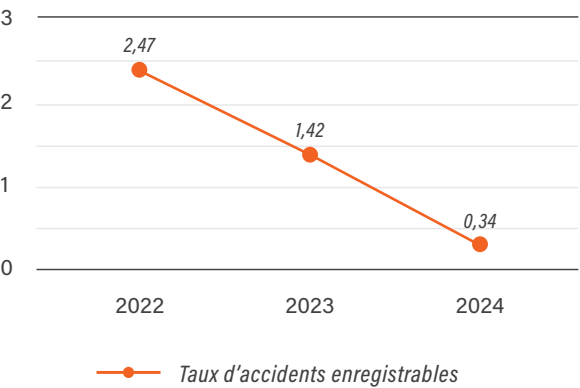
Parmi les changements les plus importants, citons la mise en œuvre du programme des actions qui sauvent des vies (ASV), qui met l'accent sur les visites de sécurité

hebdomadaires pour évaluer et renforcer les normes de sécurité. Lorsque la direction et les travailleurs de Weeks ont adopté le programme, ils ont lancé La Voix des travailleurs en santé-sécurité (VTSS). Cette initiative a nécessité un engagement déterminé, mais Weeks est restée ferme et s'est appuyée sur le soutien de la direction pour stimuler l'engagement.

En renforçant encore son infrastructure de santé-sécurité, Weeks a intégré la vérification des mesures de protection et les évaluations formelles des programmes de sécurité du chantier (PSA). La direction a joué un rôle essentiel dans la responsabilisation, car elle a organisé des appels de sécurité hebdomadaires et des visites du chantier pour suivre les performances et relever les défis de manière proactive. Cette approche transparente et fondée sur des données a favorisé une culture de responsabilité partagée, les appels de révision des incidents passant du blâme à la résolution collective des enjeux.

Les résultats sont éloquentes. Weeks a réduit son taux d'incidents consignables de 2,47 en 2022 à 1,42 en 2023, puis à aussi peu que 0,34 en 2024. Cette transformation a permis à l'entreprise de se positionner en tant que chef de file de l'industrie en matière de sécurité du dragage, si bien que d'autres ont cherché à reproduire son succès.

Le parcours de Weeks souligne l'applicabilité universelle des principes fondamentaux de santé-sécurité de Kiewit. Si elle adhère à des programmes structurés, maintient la responsabilité de la direction et cultive un état d'esprit axé sur la santé-sécurité, n'importe quelle organisation peut obtenir un succès similaire. L'étude de cas de Weeks prouve de manière irréfutable que l'approche de Kiewit en matière de santé-sécurité est très efficace pour garantir la sécurité des travailleurs.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

La nouvelle armure de la construction moderne

Les outils et les casques sont indispensables sur les chantiers, mais les progrès technologiques contribuent à les rendre plus sécuritaires et plus efficaces.

Casques de sécurité, et non casques de protection

En 1948, Kiewit est devenu l'un des premiers entrepreneurs à exiger que ses travailleurs portent des casques de protection. Aujourd'hui, le casque reste un symbole important de l'industrie et un élément essentiel de la sécurité sur les chantiers. Cependant, avec l'évolution de la technologie, l'industrie s'éloigne du casque de protection classique et adopte des casques de sécurité qui offrent une meilleure protection. Tout comme Kiewit a ouvert la voie en 1948, l'entreprise est à nouveau à l'avant-garde de l'adoption de ces nouvelles avancées.

L'American National Standards Institute (ANSI) définit des normes de sécurité pour les équipements de protection individuelle (ÉPI), y compris la protection de la tête, afin de minimiser les risques et les blessures sur le lieu de travail.

En 2024, Kiewit a adopté des casques de sécurité de type II conformes à la norme ANSI sur tous les chantiers. Ces casques de sécurité sont dotés d'une meilleure résistance aux chocs latéraux, d'une meilleure absorption des chocs et d'une meilleure sangle de menton. Les casques de protection de type I homologués par l'ANSI ne doivent répondre qu'aux normes relatives aux impacts sur la partie supérieure de la tête. Toutefois, les casques de sécurité de type II doivent répondre aux normes relatives aux chocs par le haut, par l'avant, par l'arrière et par les côtés.

Ces casques de sécurité sont conçus pour absorber et dissiper l'énergie d'un impact, sous tous les angles, minimisant ainsi la force transmise à la tête. Pour

personnaliser les casques de sécurité, les travailleurs peuvent y fixer des écrans faciaux, des protège-oreilles, des protections solaires, des lampes frontales et d'autres accessoires qui les aident à travailler dans des conditions variables.

Si les casques de protection traditionnels protègent efficacement contre les chutes d'objets, ils sont moins efficaces pour prévenir les blessures dues à des risques plus courants tels que les trébuchements, les glissades et les chutes. Les mentonnières maintiennent le casque de sécurité bien en place, réduisant ainsi le risque qu'il soit délogé en cas de chute ou d'impact. Cette simple fonction peut faire toute la différence.

« La nouvelle armure de la construction moderne » se poursuit à la page suivante.



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit
Le développement durable chez Kiewit
Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise
Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement
Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

► Santé et sécurité
Construire ensemble
Développement des talents et de la main-d'œuvre
Engagement communautaire

Annexe

Des outils qui protègent

Les outils électriques sont essentiels pour de nombreuses tâches de construction, mais ils peuvent également présenter des risques importants pour la sécurité. La poussière, les vibrations, les chutes d'outils, leur perte de contrôle et les démarrages accidentels sont des risques courants qui peuvent entraîner des blessures et des temps d'arrêt dans les tâches à accomplir. Ces problèmes ont non seulement un impact sur le bien-être des travailleurs, mais peuvent également ralentir la productivité.

Pour relever ces défis, Kiewit se tourne vers des outils innovants conçus avec la sécurité au premier plan, grâce à un partenariat étroit avec DEWALT, l'une des plus grandes marques d'outils de l'industrie. DEWALT produit actuellement une gamme appelée PERFORM & PROTECT™. Ce système vise à améliorer à la fois la protection du travailleur et les performances de l'outil en intégrant dès le départ des caractéristiques de sécurité dans la conception même de l'outil.

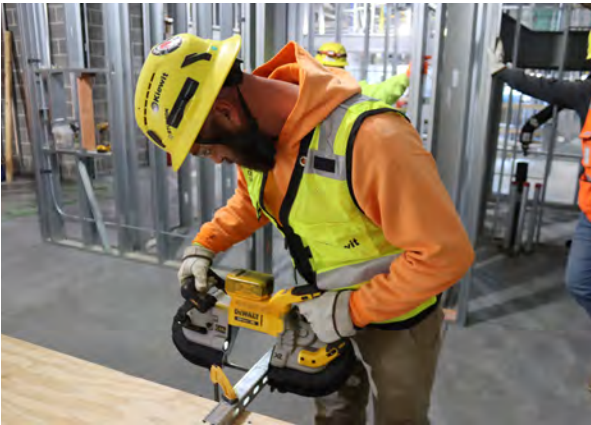
En voici les principales caractéristiques :

- Un système antirotation, présent sur les perceuses et les meuleuses DEWALT, qui réduit le risque de blessures au poignet en empêchant les rotations inattendues de l'outil, par exemple lorsqu'une perceuse se bloque.
- Une gâchette à double activation, qui nécessite l'intervention des deux mains pour fonctionner, est une caractéristique particulièrement précieuse des outils tels que les scies à ruban et les meuleuses.
- Des points de fixation de longes pour certains outils et batteries permettent aux travailleurs d'attacher solidement ces outils à des structures rigides, et

ainsi d'éviter les chutes accidentelles qui pourraient entraîner des blessures graves ou des dommages.

- Le système SHOCKS Active Vibration Control™, intégré aux marteaux rotatifs, vise à réduire les vibrations au niveau de la poignée, ce qui permet d'offrir un meilleur confort et de diminuer considérablement le risque de blessures liées aux vibrations.
- Un extracteur de poussière aide à réduire les risques pour les travailleurs et les piétons tiers.

Ces innovations, qu'il s'agisse de prévenir les blessures au poignet, de réduire les vibrations, de minimiser l'exposition à la poussière ou de se prémunir contre les chutes d'outils, sont toutes des composantes essentielles d'un environnement de travail plus sûr et plus performant. En s'attaquant de front à ces dangers courants, Kiewit et DEWALT veillent à ce que les travailleurs et les communautés soient mieux protégés, non seulement contre les accidents immédiats, mais aussi contre les effets néfastes à long terme sur leur la santé. L'accent mis sur



l'intégration de dispositifs de sécurité directement dans la conception de chaque outil signifie que ces solutions sont non seulement plus efficaces, mais aussi plus pratiques pour les travailleurs sur le terrain.

Photo de gauche : La scie à ruban ergonomique PERFORM & PROTECT™ coupe en douceur à travers une gorge profilée métallique, offrant un contrôle précis tout en réduisant la fatigue de l'utilisateur. Sa gâchette à double activation exige que le travailleur actionne ses deux mains, ce qui évite les démarrages accidentels.

Photo de droite : Les meuleuses de béton améliorées sont équipées de pare-poussière (carénage à poussière) et d'aspirateurs intégrés, ce qui permet de réduire les particules en suspension dans l'air et de minimiser l'exposition aux poussières de silice nocives. Pour un meilleur contrôle et pour réduire la fatigue, chaque meuleuse est également équipée d'un frein anti-rebond et d'une poignée latérale anti-vibration.

[Apprenez-en plus et lisez les commentaires des dirigeants de Kiewit, Studson, Milwaukee Tool et DEWALT dans Kieways.](#)



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Les barrières de sécurité invisibles

Kiewit se tourne désormais vers des outils de pointe tels que des barrières électroniques et des capteurs de proximité situés en hauteur, qui redéfinissent les pratiques de sécurité et offrent des moyens novateurs de protéger les travailleurs et simplifier les opérations sur un chantier.

Ces barrières, parfois appelées systèmes de gardiennage par géorepérage, fournissent des limites virtuelles où la machinerie lourde peut être déployée, et ce, en utilisant des capteurs pour définir des zones opérationnelles propres à chacun des équipements. Ce système permet de restreindre les angles de pivotement, de limiter la hauteur des équipements et d'empêcher les empiètements dans les zones dangereuses. Essentiellement, cette « barrière virtuelle » en 2D garantit que les opérateurs restent dans des limites de sécurité prédéfinies, minimisant ainsi les risques et éliminant le besoin de barrières physiques. Ses principales caractéristiques sont les suivantes :

- Rayon d'action virtuelle : Limite le rayon d'action de la machinerie
- Mur virtuel : Empêche les extensions de l'opération au-delà de limites préalablement établies
- Évitement de la cabine : Empêche les accessoires d'entrer dans la zone de la cabine
- Plafond virtuel et plancher virtuel : Limitent les mouvements vers le haut et vers le bas de la machinerie pour éviter une hauteur ou une profondeur excessive

La technologie de barrière électronique est intégrée principalement dans les excavatrices hydrauliques Caterpillar (CAT). Le terme « e-fencing ou barrière électronique » a été inventé par CAT et désigne la fonctionnalité principale de ses équipements, qui se veut désormais la norme pour ce type de technologie sur les chantiers.

Les détecteurs de proximité aériens constituent une mesure de sécurité supplémentaire, en particulier dans les

environnements où se trouvent des lignes électriques sous tension. Kiewit utilise cette technologie dans le cadre du projet de centrale à cycle combiné au gaz naturel (NGCC) Mill Creek 5 à Louisville, dans le Kentucky. Ce projet s'inscrit dans le cadre d'un effort plus large de modernisation d'une centrale électrique au charbon. L'ajout de la nouvelle turbine GE 1x1 de 645 MW permettra de réduire les émissions de carbone, tout en étant un équipement plus efficace et performant pour fournir l'énergie aux collectivités environnantes.

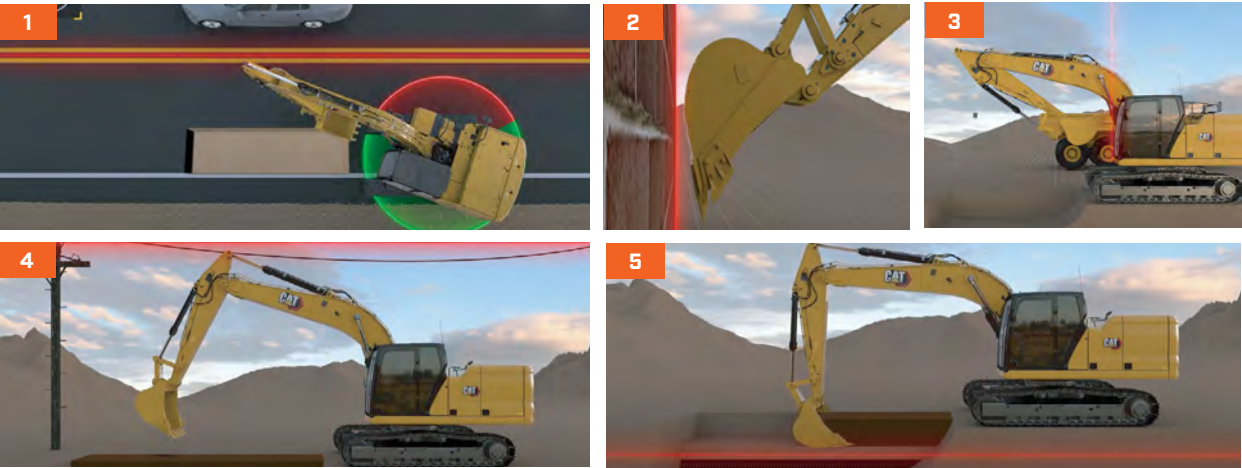
Étant donné que des lignes électriques traversent le site, la sécurité devient encore plus importante et les capteurs de proximité aériens sont utiles dans cet environnement difficile. Une fois que ces capteurs détectent les champs électromagnétiques des lignes électriques à proximité, si l'équipement s'en approche trop, ils déclenchent alors une réponse qui peut comprendre des signaux d'avertissement, le retrait de l'équipement ou encore l'arrêt du fonctionnement. Cette fonction aide les opérateurs à maintenir des distances sécuritaires, même dans les endroits où des lignes électriques de différentes tensions sont présentes.

Kiewit donne la priorité à une intégration transparente de ces

technologies de sécurité dans ses opérations, le tout afin de que celles-ci puissent améliorer la sécurité sur un chantier, sans en compliquer pour autant les opérations quotidiennes. Les opérateurs utilisent un écran en cabine pour surveiller la proximité de l'équipement par rapport aux dangers, avec des alertes personnalisables en cas de dépassement des limites de sécurité. Cette interface aide les opérateurs à se concentrer sur leur travail, tandis que la technologie agit comme un rempart pour éviter les accidents.

Les capteurs de proximité sont une technologie relativement nouvelle et la collaboration de Kiewit avec CAT a été déterminante pour l'intégration de cet outil dans les opérations. L'apport de l'entreprise, basé sur des expériences concrètes sur les chantiers, a contribué à des améliorations qui répondent à divers défis opérationnels et aident à maintenir la convivialité des technologies.

[Apprenez-en plus sur les barrières de sécurité invisibles dans Kieways.](#)



1 : Rayon d'action virtuelle 2 : Mur virtuel 3 : Évitement de la cabine 4 : Plafond virtuel 5 : Plancher virtuel

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

► Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Utilisation de drones pour renforcer la sécurité depuis le ciel

Dans le cadre du projet Southeast Connector pour le département des transports du Texas (TxDOT), Kiewit utilise des images prises par des drones pour observer le comportement des employés, leur interaction avec les équipements sur le chantier et l'efficacité opérationnelle globale.

Situé entre Fort Worth et Arlington, au Texas, le Southeast Connector est un projet de conception-construction réalisé par une coentreprise entre Kiewit Infrastructure South Co. et Austin Bridge & Road, qui vise à reconstruire et à élargir des routes essentielles. Le projet comprend

25,75 kilomètres (16 miles) de l'I-20, de l'I-820 et de l'US 287, ainsi que la reconstruction de trois grands échangeurs. Au plus fort de la construction, le projet impliquera 220 membres du personnel et 800 travailleurs, y compris les sous-traitants.

Les pilotes de drones de Kiewit, certifiés par la Federal Aviation Administration (FAA), font voler leurs drones à environ 30 mètres (100 pieds) au-dessus du chantier, capturant des vidéos en direct et générant des milliers

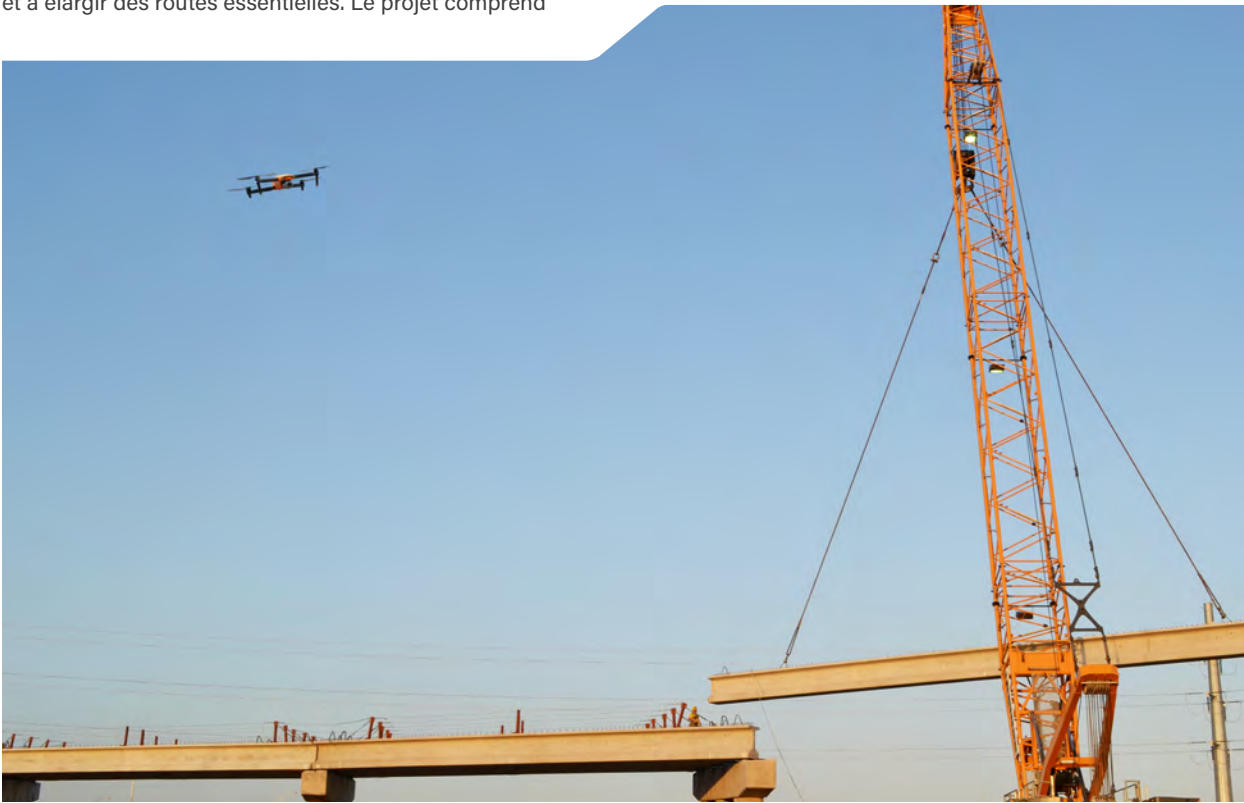
d'images fixes par minute. L'utilisation de drones offre un point d'observation unique, permettant à l'équipe d'évaluer les pratiques de sécurité et l'avancement des travaux depuis les airs. Il est important pour l'équipe de Kiewit que la perspective d'utilisation d'un drone puisse offrir un aperçu de l'ensemble des opérations sur un site et aide à identifier les points à améliorer en matière de sécurité.

Il est essentiel de protéger les équipes de la circulation routière. Les images de drones ont permis à l'équipe d'avoir une vue unique de l'endroit où les gens se tiennent par rapport à la circulation.

Parfois, la solution est aussi simple que de donner plus d'espace aux équipes. Là où les ouvriers coulaient du béton, l'équipe a repoussé les limites de la fermeture et a installé un camion de contrôle de la circulation avec une flèche à l'arrière pour protéger le personnel, ainsi qu'un amortisseur de chocs pour protéger le conducteur du camion.

Dans un autre cas, les images de drone ont révélé où les protocoles de sécurité pouvaient être améliorés pour maintenir les équipements à une distance sécuritaire des travailleurs et de la circulation des camions.

Kiewit a étendu son utilisation de la technologie des drones à plusieurs autres projets et prévoit de continuer à le faire en 2025.



[Apprenez-en plus dans l'article intitulé « An Eye in the Sky » de Kieways.](#)

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
 - Construire ensemble
 - Développement des talents et de la main-d'œuvre
 - Engagement communautaire

Annexe

Établissement de partenariats pour rendre l'équipement plus sécuritaire

Kiewit travaille depuis de nombreuses années en partenariat avec des fabricants d'équipement d'origine pour aider à concevoir et à mettre en œuvre des outils et des dispositifs de sécurité améliorés. L'objectif est de réduire les risques liés à leur utilisation et au travail à proximité des équipements, afin d'éliminer les blessures graves et les accidents mortels.

L'une des priorités est l'amélioration du port de la ceinture de sécurité au moyen d'un système qui comprend les éléments suivants :

- Une alarme lumineuse et sonore à l'intérieur de la cabine pour rappeler à l'opérateur de boucler sa ceinture
- Des ceintures de sécurité orange vif, bien visibles, qui permettent aux personnes au sol de repérer plus facilement l'absence de ceinture de sécurité
- Une lumière stroboscopique violette sur le toit de chaque cabine qui alerte les personnes au sol lorsqu'une ceinture de sécurité n'est pas bouclée
- Une intégration des données sur le port de la ceinture de sécurité dans la télématique

L'installation d'une technologie de détection du personnel sur les chariots à bras télescopique, les chargeuses compactes chenillées, les mini-chargeurs à direction articulée et les chargeuses sur roues constitue une autre amélioration majeure apportée à la machinerie.

Le système basé sur des caméras avertit l'opérateur qu'une personne a pénétré dans une zone dangereuse à proximité de l'équipement. Le système émet une alarme sonore et chaque cabine est alors équipée d'un

moniteur qui indique où se trouve la personne, à gauche, à droite ou derrière la machinerie.

Dans la cabine, l'opérateur dispose d'un écran qui affiche un encadré rectangulaire autour d'une personne détectée dans une zone dangereuse.

Kiewit a commencé à installer la technologie à la fin du troisième trimestre de 2024 sur plus de 1 000 équipements appartenant à l'entreprise, et elle prévoit d'installer d'autres fonctionnalités au début de 2025. Kiewit recueille des données en temps réel sur chacun des équipements. Ces données permettront aux projets d'identifier les zones de travail à haut risque et d'apporter des modifications en temps réel. La machinerie de Kiewit sera également munie d'alarmes externes visant à avertir une personne au sol qu'elle se trouve trop près d'un équipement.

Les systèmes d'alerte de collision nécessitent l'intervention



de l'opérateur d'un équipement lourd ou de la personne au sol pour prévenir les blessures. L'opérateur doit alors arrêter l'équipement ou la personne doit s'écarter du chemin.

D'ici deux ans, Kiewit sera en mesure d'acheter des équipements auprès de ses principaux fournisseurs qui seront équipés d'un système de prévention des collisions. Cette nouvelle technologie sera capable de détecter une personne ou un objet dans la zone dangereuse et d'arrêter automatiquement l'équipement sans intervention de l'opérateur.

[Apprenez-en plus dans l'article intitulé « Ahead of the Curve » de Kieways.](#)



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement
durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de
l'environnement

Gaz à effet de serre et
consommation d'énergie

4. Social

► Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents
et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Actions qui sauvent des vies

Le programme des actions qui sauvent des vies (ASV) et la carte de démarrage des opérations (cartes de démarrage) continuent de faire partie intégrante de notre programme SST et de notre objectif « Personne ne se blesse ».

PRESQUE
1,9 MILLIONS
DE CARTES DE DÉMARRAGE
DISTRIBUÉES SUR LE
TERRAIN EN 2024

- Le programme des actions qui sauvent des vies (ASV) est une composante essentielle d'un programme de prévention complet spécifique au chantier, lequel est priorisé au quotidien avant le début de chaque opération. Il permet à l'équipe du projet d'être proactive afin d'éviter les blessures importantes et les décès. Un programme ASV efficace permet d'identifier les bonnes catégories, de garantir que les mesures de protection sont en place et que l'on utilise les outils et la formation suivant les meilleures pratiques.
- La carte de démarrage des opérations est l'outil que nos superviseurs de première ligne et nos travailleurs utilisent quotidiennement pour l'ensemble des opérations et des tâches. La carte mentionne des éléments précis auxquels nos superviseurs pensent systématiquement lorsqu'ils repèrent les sources de danger et accorde notamment la priorité aux mesures de protection qui permettront d'éviter les événements qui changent des vies.



La Voix des travailleurs en
santé-sécurité

La Voix des travailleurs en santé-sécurité (VTSS) fait partie intégrante du programme de SST de Kiewit. La VTSS est conçue pour permettre aux travailleurs d'assumer leur sécurité personnelle et celle des personnes travaillant sur le chantier. Cela se fait par la création d'un comité dirigé par des travailleurs et composé de travailleurs du chantier. Ce groupe sert de lien direct entre les travailleurs et la direction en matière de culture, de santé et de sécurité de tous les employés.

ENVIRON
150 RESPONSABLES
DE LA VTSS
FAISANT PARTIE DE PROJETS
DE L'ENSEMBLE DE
L'ORGANISATION
PARTICIPENT AUX TABLES
RONDES MENSUELLES DE LA
VTSS POUR PARTAGER LES
MEILLEURES PRATIQUES ET
LES LEÇONS APPRISSES

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Participation à une recherche collaborative de l'industrie pour améliorer la sécurité des cages d'armature

Kiewit soutient le projet de recherche de la fondation Charles Pankow, Improving the Safety of Rebar Cages Using Innovative Connectors (améliorer la sécurité des cages d'armature à l'aide de raccords innovants). Selon la fondation Charles Pankow, l'objectif de la recherche est de « fournir des lignes directrices pratiques en matière d'analyse, de conception et de détails pour prévenir la défaillance des cages d'armature à toutes les étapes de la construction ». La phase 2 de la recherche a débuté en 2024, lorsqu'une nouvelle subvention de recherche a été accordée à l'université du Nevada, à Reno.

Kiewit a également participé à la phase 1 de la recherche et se joint à plusieurs autres partenaires de l'industrie, dont d'autres entreprises de conception et de construction, des fournisseurs de barres d'armature et l'American Society of Civil Engineers, pour parrainer l'effort. Notre engagement comprend la fourniture d'un soutien financier et d'une expertise en la matière.

La fondation Charles Pankow est une fondation d'utilité publique privée et indépendante qui sert l'industrie de l'architecture, de l'ingénierie et de la construction par la fourniture d'un leadership et d'un financement catalytique destinés au soutien de la recherche et de la collaboration au sein de l'industrie.

Sensibilisation à la réduction de la fatigue due à la chaleur et des risques liés à la santé-sécurité en été

Pendant les mois d'été, les préoccupations concernant les incidents de santé-sécurité liés à la chaleur augmentent. Les facteurs influant sur les risques d'incident relatifs à la santé-sécurité peuvent émaner à la fois de notre vie professionnelle et de notre vie privée – la chaleur, le temps passé loin du travail pour les vacances, la pression liée au fait que les enfants ne sont pas à l'école, les activités sociales saisonnières et bien d'autres.

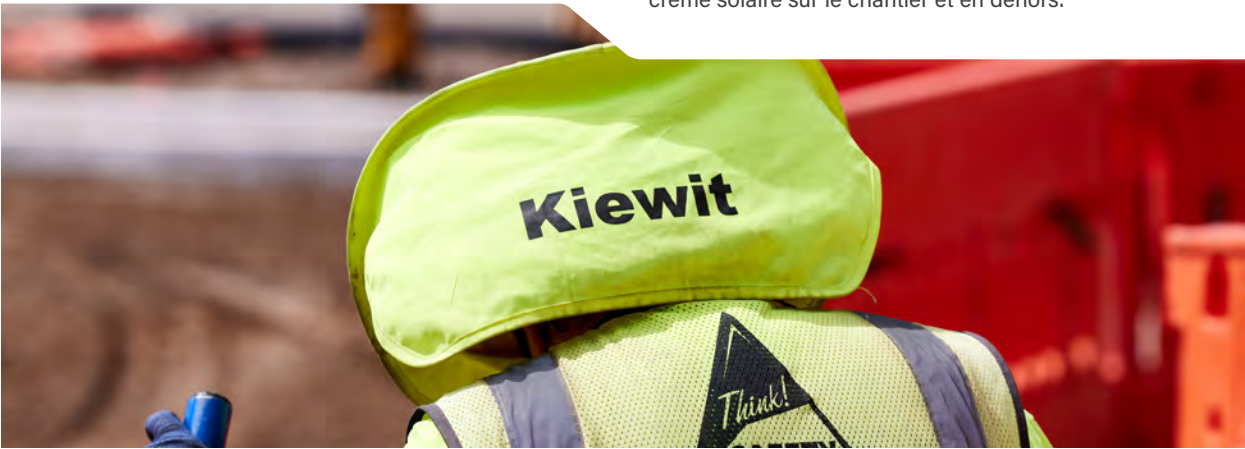
Tout au long de l'été, nous encourageons chacun, qu'il travaille sur un chantier ou dans un bureau, à réfléchir aux risques liés à sa sécurité pendant l'été, à élaborer un plan pour les prévenir au travail et à la maison et, surtout, à assumer ses responsabilités quant au respect de ce plan.

Nous avons demandé à des professionnels du domaine médical de nous aider à fournir les meilleures informations sur la prévention, la reconnaissance et le traitement de la fatigue due à la chaleur.

Voici quelques-unes des ressources que nous mettons à la disposition de nos gens pour les sensibiliser à la fatigue due à la chaleur et aux risques liés à la santé-sécurité en été :

- Des pauses-sécurité abordant les stratégies qui permettent d'éviter la fatigue due à la chaleur et des conseils s'appliquant à la nuit précédant le travail, au travail en soi et à la période suivant le travail, ainsi que la façon de reconnaître et de traiter la fatigue due à la chaleur
- Une signalisation sur la chantier qui met l'accent sur l'information, la sensibilisation et les meilleures pratiques en matière de prévention de la fatigue due à la chaleur et des risques liés à la santé-sécurité en été
- Un guide des meilleures pratiques pour prévenir la fatigue due à la chaleur comprenant des exemples tirés d'équipes de toute l'entreprise

Les travailleurs sont également encouragés à porter de la crème solaire sur le chantier et en dehors.



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

► Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Kiewit se joint à ses pairs de l'industrie pour célébrer les 10 ans de la Semaine de la sécurité dans la construction

La Semaine de la sécurité dans la construction est un événement organisé à l'échelle de l'industrie qui met l'accent sur l'engagement à ce que tous rentrent chez eux sains et saufs et la priorité qui doit y être accordée. Kiewit a été l'une des premières entreprises fondatrices de la Semaine de la sécurité dans la construction et, en 2024, elle s'est jointe à plus de 70 autres entreprises pour célébrer et s'engager davantage à travailler en toute sécurité.

Le thème de 2024, « Briser les barrières : Se connecter pour valoriser chaque voix » est centré sur l'importance d'utiliser notre voix pour avoir des conversations sérieuses. Lorsque nous valorisons la voix de chacun, nous créons un environnement de travail plus sécuritaire.

« La Semaine de la sécurité est consacrée à valoriser la voix de chacun, à inviter et à fournir un retour positif, à communiquer ouvertement les uns avec les autres, à écouter en se mettant à la place de quelqu'un d'autre, et à

responsabiliser votre équipe en lui donnant une dimension personnelle. Le fait d'utiliser votre voix et de communiquer avec votre équipe peut sauver une vie », a expliqué Krista Geller, directrice de la sécurité des opérations de Kiewit.

Pendant la Semaine de la sécurité, des employés de toute l'entreprise ont participé à des discussions quotidiennes sur des sujets élaborés par le Service SST de l'entreprise afin d'aider à renforcer la confiance dans l'utilisation de leur voix pour dénoncer des conditions ou des situations dangereuses sur les chantiers. Voici certains des thèmes abordés :

- Lundi – carte de conversation : Les équipes ont examiné un guide de référence sur tous les types de conversations importantes.
- Mardi – exemples de scénarios fictifs : Les scénarios ont renforcé l'importance d'utiliser sa voix pour améliorer la sécurité.

- Mercredi – National Fall Protection Stand-Down (journée nationale de protection contre les chutes) : Une formation à l'échelle de l'industrie, dirigée par l'OSHA, qui a permis de cerner les aspects à améliorer pour prévenir les blessures et les accidents mortels liés aux chutes.
- Jeudi – engagement de la direction : Les dirigeants, dans leurs discours, ont mis l'accent sur leur engagement personnel envers la sécurité des travailleurs et sur leur volonté de donner à chacun la possibilité de s'exprimer.
- Vendredi – remerciements : Nous remercions nos équipes pour les efforts qu'elles déploient chaque jour pour travailler en toute sécurité.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Le programme Sous le chapeau : Développer des esprits sains continue de souligner l'importance du bien-être mental des employés, de leur famille et l'ensemble de l'industrie de la construction

Le bien-être émotionnel d'un employé influe sur la façon dont il se présente sur le lieu de travail, à la maison et partout où la vie l'amène.

Notre programme Sous le chapeau : Développer des esprits sains » fournit des ressources à ses employés, à leur famille et aux autres personnes qui travaillent sur ses projets et ouvre les canaux de communication qui leur permettent d'avoir des conversations quotidiennes sur la santé mentale.

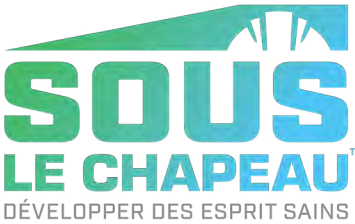
Tout au long de l'année 2024, nous avons apporté de nombreuses améliorations au programme et aux ressources afin de mieux servir nos gens et leur famille. En voici certains exemples :

- Revitalisation de notre site Web Sous le chapeau pour en faire une ressource plus dynamique et

informative et le doter d'un contenu et d'outils relatifs à la santé mentale pertinents et régulièrement mis à jour

- Lancement d'une nouvelle infolettre mensuelle Sous le chapeau, qui est désormais envoyée à tous les employés et qui comprend des ressources telles que des trousseaux à outils de discussion, des articles, et bien d'autres
- Envoi au domicile des employés de dépliants contenant des informations spécifiques sur les offres en matière de santé mentale destinées à tous les membres de leur famille
- Organisation, à l'échelle de l'entreprise, d'une série de six ateliers en ligne sur la santé mentale portant sur divers sujets et offerts en direct et à la demande
- Élaboration de séances de formation destinées à informer les employés et les responsables des offres de notre fournisseur des services d'aide aux employés (PAE), des prestations médicales et d'autres offres relatives au bien-être

Notre comité directeur de Sous le chapeau a également élaboré des campagnes de sensibilisation spécifiques au mois de la sensibilisation à la santé mentale et au mois de la prévention du suicide.



« Le programme Sous le chapeau : Développer des esprits sains continue de souligner [...] » se poursuit à la page suivante.



WEBINAIRES
SUR LA SANTÉ MENTALE

Les six webinaires ont couvert une variété de sujets visant à répondre aux besoins spécifiques des employés.

- Prendre soin de sa santé mentale : Comment savoir quand obtenir de l'aide
- Santé mentale des adolescents
- Prévention du suicide sur le lieu de travail
- Gérer l'anxiété générée par l'actualité
- Santé mentale des hommes
- Troubles liés à la consommation de substances psychoactives : Remettre en cause les mythes et développer la compassion



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
 - Construire ensemble
 - Développement des talents et de la main-d'œuvre
 - Engagement communautaire

Annexe

**Mois de la sensibilisation à la santé mentale :
Sous le chapeau, sous votre toit**

Le mois de mai est le mois de la sensibilisation à la santé mentale. C'est l'occasion de reconnaître l'importance de la santé mentale et de savoir comment soutenir les personnes qui pourraient être en difficulté.

Dans le cadre de ce mois de la sensibilisation, notre comité directeur de Sous le chapeau a lancé une nouvelle campagne intitulée « Sous le chapeau, sous votre toit », dans le but de rappeler aux employés que ce programme offre son soutien et ses ressources à leur famille également.

Au cours du mois de mai, nous avons partagé les ressources suivantes avec nos employés et leurs familles :

- Une vidéo d'Alicia Edsen, vice-présidente principale, soulignant l'importance de donner la priorité au bien-être mental; cette vidéo a également été publiée en externe sur nos comptes de médias sociaux pour sensibiliser davantage
- Un témoignage et un balado d'employés discutant de leur parcours personnel en matière de santé mentale
- Des calendriers de bureau et fonds d'écran pour réunions virtuelles que les employés pouvaient utiliser à titre de rappel ou pour sensibiliser
- Des articles internes mettant en évidence les ressources que les employés et leur famille peuvent utiliser pour s'occuper de leur bien-être mental
- Un atelier virtuel à l'échelle de l'entreprise axé sur la gestion de la santé mentale



**Mois de la prévention du suicide et Semaine
de la prévention du suicide dans la construction**

Septembre est le mois de la prévention du suicide et l'industrie de la construction fait de la deuxième semaine du mois la semaine de la prévention du suicide dans la construction. L'objectif est de favoriser des conversations ouvertes sur la santé mentale et de mettre en évidence les défis auxquels les travailleurs de la construction sont confrontés et qui peuvent aggraver le risque de suicide.

Voici ce que nous avons fait pour sensibiliser à ce sujet important en septembre :

- Organisation, à l'échelle de l'entreprise, d'une formation virtuelle au bien-être mental portant spécifiquement sur la prévention du suicide sur le lieu de travail. L'atelier visait à aider les personnes à reconnaître les signes avant-coureurs du suicide et de la détresse émotionnelle et à les guider dans les mesures à prendre pour exprimer leur inquiétude et mettre leur collègue en contact avec le niveau de soutien approprié.
- Partage avec tous les employés d'un message vidéo d'Alicia Edsen, vice-présidente principale, qui souligne que la santé-sécurité chez Kiewit représente, en plus du bien-être physique, la santé émotionnelle et mentale.
- Encouragement de toutes les équipes du projet à participer à une minute de silence lors de la réunion de groupe de santé-sécurité du projet, le 9 septembre, en l'honneur des vies perdues à cause du suicide, puis d'une pause-sécurité sur la prévention du suicide dans la construction.
- Encouragement de tous les employés à porter du violet le 10 septembre en l'honneur de la Journée mondiale de prévention du suicide.
- Rappel aux employés concernant les documents numériques et imprimés mis à leur disposition et à celle de leur famille et incitation des équipes à distribuer aux employés des cartes de prévention du suicide.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Des présidents et chefs de la direction d'entreprises de construction se joignent à l'initiative de l'industrie pour lutter contre le suicide chez les travailleurs

Kiewit et d'autres chefs de file de la construction collaborent, en tant que membres fondateurs d'un nouveau conseil consultatif de présidents et chefs de la direction d'entreprises, au soutien des efforts déployés à l'échelle de l'industrie pour réduire le taux élevé de suicide parmi ses travailleurs.

Tragiquement, la construction affiche l'un des taux de suicide les plus élevés de tous les domaines aux États-Unis, le nombre de suicides étant près de cinq fois supérieur au nombre de décès liés à des accidents sur les chantiers, selon les données des Centres pour le contrôle et la

prévention des maladies et du Bureau of Labor Statistics des États-Unis.

Le président et chef de la direction de Kiewit, Rick Lanoha, et des présidents et chefs de la direction d'autres entreprises de l'industrie, notamment Bechtel Corporation, Skanska, Stanley, Black & Decker, Inc., Turner Construction Company, North America's Building Trades Unions, Fluor Corporation, Clark Construction Group et DPR Construction, apporteront leur expertise pour élaborer de nouveaux programmes et de nouvelles ressources fondés sur la recherche et adaptés à l'industrie.

Le conseil se réunira tous les trimestres pour évaluer les initiatives en cours en matière de santé mentale, cerner les domaines nécessitant des améliorations et créer de nouvelles stratégies pour relever les défis auxquels sont confrontés les travailleurs de la construction.

Nous sommes honorés de nous joindre à d'autres chefs de file pour aborder ces questions cruciales qui ont un impact sur nous tous et de travailler ensemble pour l'amélioration de l'ensemble de l'industrie de la construction. Ensemble, nous pouvons avoir une influence significative, éliminer la stigmatisation qui entoure la santé mentale et construire un avenir plus sécuritaire et plus sain pour nos collègues.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
 - Construire ensemble
 - Développement des talents et de la main-d'œuvre
 - Engagement communautaire

Annexe

Soutien du bien-être des employés dans toute l'Amérique du Nord

En 2024, nous avons renforcé notre engagement envers le bien-être des employés par l'élaboration d'avantages spécifiques à chaque région qui soutiennent la santé physique, financière, émotionnelle et mentale. Ces améliorations reflètent notre volonté d'offrir une expérience cohérente, centrée sur les personnes, dans toute l'Amérique du Nord.

- **États-Unis** : Le programme de contributions équivalentes au remboursement des prêts étudiants de Kiewit est offert aux employés admissibles au programme de cotisations de l'employeur du régime 401(k) américain. Coordinné par Fidelity, il a été lancé au début de l'année 2024 et vise à prendre soin des employés d'aujourd'hui et de demain. Cet avantage permet à Kiewit de traiter le paiement mensuel d'un prêt étudiant admissible d'un employé comme une cotisation de retraite admissible à

l'abondement de l'entreprise après la fin de l'année du régime. Il peut aider les employés à épargner pour leur retraite s'ils n'étaient pas en mesure de cotiser à leur régime 401(k) américain ou d'obtenir l'abondement total.

- **Canada** : Au Canada, les employés bénéficient désormais de l'application mobile améliorée de Manuvie, une plateforme centralisée de santé et d'avantages sociaux. Cette application propose des parcours relatifs au bien-être personnalisés, une assistance par clavardage en direct, l'intégration d'appareils portables et des outils permettant d'améliorer la connaissance des avantages et la gestion des maladies chroniques. De nouvelles fonctionnalités, comme les récompenses basées sur les tendances et les défis relatifs au bien-être, encouragent davantage les habitudes saines à long terme.

- **Mexique** : Kiewit a lancé un programme complet d'aide aux employés (EAP) par l'intermédiaire d'Orientia, ce qui représente un ajout important aux avantages sociaux offerts au Mexique. Ce programme offre un soutien gratuit et confidentiel en matière de santé mentale, des séances de thérapie, des conseils juridiques et financiers, des conseils en matière de nutrition et des ressources pour les traumatismes et l'abus de substances — des domaines qui vont au-delà de l'assurance maladie traditionnelle.

Ensemble, ces programmes renforcent la stratégie holistique et transfrontalière de Kiewit en matière de bien-être et veillent à ce que les employés et leur famille bénéficient d'un soutien significatif à chaque étape de la vie.

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

► Construire ensemble

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Construire ensemble

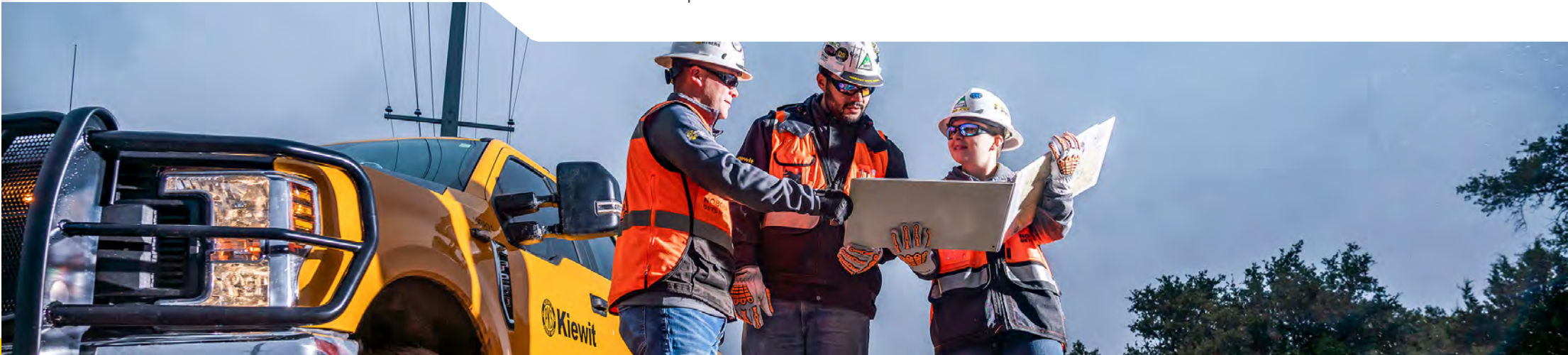
Objectif : Tirer parti de nos forces collectives uniques pour bâtir des carrières épanouissantes et des projets de premier plan, tout en poursuivant notre objectif d'être le meilleur entrepreneur en construction au monde

Il faut une grande diversité d'expériences, de compétences, de formations et de points de vue pour offrir les meilleures solutions dans notre industrie. Nos valeurs fondamentales — nos gens, l'intégrité, l'excellence et la gestion responsable — continuent de guider nos efforts pour établir des relations solides avec nos collègues, nos clients, nos partenaires d'affaires et nos collectivités. Ensemble, nous tirons parti de nos différences pour innover et trouver de meilleurs moyens de construire en toute sécurité et efficacement des projets qui fournissent une énergie fiable, de l'eau potable, des soins de santé accessibles, des transports sûrs et bien plus encore.

En plus de déployer nos efforts de recrutement traditionnels, nous adaptons notre recrutement afin d'agrandir notre vivier de talents et de mieux refléter les collectivités au sein desquelles nous travaillons. Nous nous efforçons de créer un environnement où chacun peut réaliser son plein potentiel afin de faire de notre entreprise le meilleur entrepreneur en construction au monde, en mettant l'accent sur le respect mutuel et l'égalité des chances pour tous. Chaque année, nous travaillons avec des milliers de fournisseurs et de sous-traitants, dont des entreprises locales, petites et diverses qui rendent chaque collectivité unique. Nous soutenons nos collectivités non seulement par les projets que nous réalisons, mais aussi par le temps, le talent et les ressources que nous partageons avec les organisations qui cherchent à en faire des endroits où il fait bon vivre pour tout le monde.

Stratégies

- Recruter, développer et fidéliser des personnes de tous horizons, motivées par la recherche de l'excellence et passionnées par la construction et l'ingénierie
- Veiller à ce que chacun soit traité avec dignité et respect
- Fournir des avantages sociaux qui soutiennent tous les types d'employés et leur famille
- Offrir des possibilités économiques significatives aux entreprises de nos collectivités
- Soutenir les efforts de développement de la conscience communautaire, de préparation à l'emploi et d'éducation coordonnés par les organisations à but non lucratif qui rend unique chacune de nos collectivités



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- ▶ Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

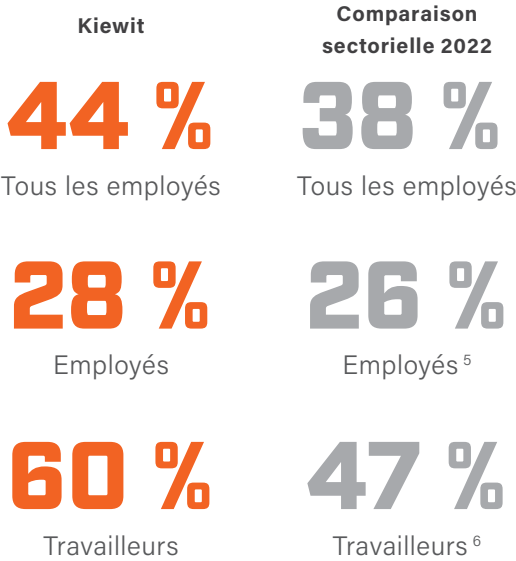
Annexe

Indicateurs de 2024

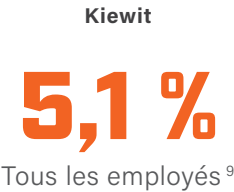
DIVERSITÉ DE GENRE ^{1, 2, 3, 4}
Pourcentage d'employées aux États-Unis et au Canada



DIVERSITÉ RACIALE ET ETHNIQUE ^{1, 2, 4, 7}
Pourcentage de salariés issus de la diversité raciale et ethnique aux États-Unis



MILITAIRE/ANCIEN COMBATTANT ^{1, 2, 8, 9}
Pourcentage de militaires et d'anciens combattants aux États-Unis



- NOTES DE BAS DE PAGE
- 1. Toutes les données de Kiewit sont fondées sur l'effectif moyen en 2024
 - 2. D'après une auto-identification volontaire ou d'autres dossiers autorisés
 - 3. Les pourcentages restent cohérents lorsqu'ils sont séparés par pays
 - 4. Comparaison sectorielle : États-Unis en fonction des rapports d'égalité d'accès à l'emploi (EEO-1) Job Patterns for Minority and Women in Private Industry publiés en 2022 par les commissions américaines de l'égalité d'accès à l'emploi (EEOC) pour l'industrie de la construction
 - 5. Nombre estimé d'employés de la comparaison sectorielle (toutes les catégories d'emploi sauf les travailleurs, les ouvriers, les manœuvres et les travailleurs du secteur de la vente)
 - 6. Nombre estimé de travailleurs de la comparaison sectorielle (travailleurs, ouvriers et manœuvres)
 - 7. L'ethnicité et la race ne sont pas prises en compte au Canada
 - 8. Utiliser le point de repère d'embauche des anciens combattants de l'OFCCP, qui vise à produire une main-d'œuvre représentative de ceux-ci; en 2024, l'objectif d'embauche des anciens combattants de l'OFCCP était de 5,2 %
 - 9. Le statut de militaire ou d'ancien combattant n'est pas pris en compte au Canada



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Kiewit et le Thurgood Marshall College Fund accueillent 30 étudiants issus de collèges et d'universités

Trente étudiants de collèges et d'universités traditionnellement fréquentés par des Noirs se sont rendus au bureau de Kiewit à Westlake, au Texas, pour participer à la troisième édition annuelle du Thurgood Marshall College Fund et du programme d'immersion de Kiewit en mars 2024.

Cet événement a bénéficié du soutien de plus de 15 employés de Kiewit. Il s'agissait de la troisième année du partenariat entre Kiewit et le TMCF.

Au cours de ces deux journées, les étudiants ont pu assister à des présentations sur la culture de Kiewit, les carrières dans l'industrie de la construction et de l'ingénierie, les points forts, la santé mentale et le bien-être. L'événement s'est achevé par une visite du Southeast Connector, un important projet de transport en cours dans la région de Dallas-Fort Worth.

La TMCF, la plus grande organisation nationale représentant exclusivement la communauté universitaire noire, a trouvé les participants potentiels en fonction de leurs spécialités et de leurs résultats scolaires. Kiewit a ensuite fait passer un entretien à ces étudiants et a invité les meilleurs candidats à participer au programme d'immersion.

Parmi les 30 participants, 20 ont effectué un stage chez Kiewit au cours de l'été. Les stagiaires de Kiewit bénéficient également d'une bourse d'études offerte par l'entreprise.

« Kiewit et le Thurgood Marshall College Fund accueillent 30 étudiants issus de collèges et d'universités traditionnellement fréquentés par des Noirs du Texas » se poursuit à la page suivante.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- ▶ Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Que pensent les participants de cette expérience?
Voici les commentaires que certains d'entre eux ont faits sur LinkedIn :

« La semaine dernière, j'ai eu le privilège de participer à mon premier programme d'immersion du Thurgood Marshall College Fund chez Kiewit. J'ai pu apprendre beaucoup de choses sur l'entreprise grâce à certains des employés actuels. Le fait d'en apprendre davantage sur l'entreprise dans laquelle je vais effectuer mon stage cet été me donne encore plus hâte de travailler chez elle. J'ai également pu rencontrer et nouer des liens avec un grand nombre d'étudiants extraordinaires issus d'autres collèges et universités traditionnellement fréquentés par des Noirs. »

« Mon premier programme d'immersion a été tout simplement extraordinaire. Je suis à jamais redevable pour les choses que j'ai apprises, ainsi que pour les relations que j'ai nouées en seulement trois jours et qui dureront toute une vie. Ce programme m'a ouvert les yeux sur le monde professionnel, mais il était aussi très agréable. Apprendre à mieux me connaître et savoir en quoi je peux être utile aux personnes qui m'entourent. Je me réjouis de faire un stage chez Kiewit cet été et de faire un pas de plus dans la préparation de ma carrière. »

Indicateurs
de 2024

30

participants au programme
d'immersion

20

stagiaires d'été

10

collèges et universités
traditionnellement fréquentés
par des Noirs représentés



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



104 étudiantes participent au sommet Future Women in Kiewit

En novembre, Kiewit a accueilli à l'université Kiewit 104 étudiantes de 69 collèges et universités des États-Unis et du Canada pour le sommet Future Women in Kiewit. L'événement a réuni les participantes et des employés de Kiewit pour qu'ils échangent de façon ouverte et franche sur les carrières chez Kiewit et dans l'industrie de la construction et de l'ingénierie.

« Cet événement a pris de l'ampleur au fil des ans, tout comme notre orientation », a déclaré Nicole Rolling, directrice principale des ressources humaines et coprésidente du sommet. « Nous voulons que les participantes repartent en sachant clairement qui nous sommes et ce que nous faisons. »

Katie Allan, haute responsable du district de l'Ouest du Canada et coprésidente du sommet, a souligné que le sommet témoignait de la culture du respect mutuel et du soutien de Kiewit. « Nous invitons les gens à faire part de leurs expériences et à expliquer pourquoi elles sont importantes pour eux. Cela les aide vraiment à mieux comprendre la culture et les valeurs de Kiewit. »

L'ordre du jour proposait aux participantes un mélange de sujets familiers et nouveaux ainsi que des traditions. Voici certains des éléments que comportaient les séances essentielles :

- Un discours d'ouverture soulignant l'évolution du sommet Future Women in Kiewit.
- Deux panels où des employés de Kiewit à différentes étapes de leur carrière ont fait part de leurs idées sur la confiance en soi, l'équilibre entre le travail et la vie personnelle, le mentorat et la création de possibilités de réussite.
- Un discours sur les changements de carrière, la création de relations fortes et l'ouverture d'esprit pour de nouvelles possibilités.
- Une séance sur la confiance en soi et l'authenticité, la création d'une marque personnelle et la constitution d'une « équipe de rêve. »
- Une présentation axée sur la transition entre l'université et la carrière, la santé mentale et le programme Sous le chapeau de Kiewit.

Indicateurs
de 2024

104
participants

69
universités et collèges
représentés

« 104 étudiantes participent au sommet Future Women in Kiewit » se poursuit à la page suivante.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Dans la poursuite des traditions de l'année dernière, le sommet de cette année a continué à donner la priorité à la gestion responsable. Les participantes ont créé 167 cartes d'encouragement pour l'organisme Girl Scouts Spirit of Nebraska.

Deux présentations spéciales ont permis aux participantes d'explorer des thèmes plus vastes de l'industrie :

- Un exposé sur le partenariat de Kiewit avec le National Center for Construction Education and Research (NCCER), qui met l'accent sur les possibilités de croissance qu'offre l'industrie et sur l'importance d'attirer des talents de tous horizons.

- Une séance sur le pouvoir de la communication visuelle dans la construction, accompagnée d'une activité créative qui démontrait comment les éléments visuels peuvent clarifier les objectifs et réduire l'ambiguïté.

Des « conversations autour d'un café » en petits groupes ont permis aux participantes de s'engager directement avec des employés de Kiewit à un niveau personnel. Ces occasions interactives, ainsi que les discours principaux et les panels, ont offert aux participantes des idées

précieuses pour les aider à relever les défis de l'industrie de la construction tout en mettant en évidence le potentiel de contribution significative des femmes à ce domaine d'activité.

« Les orateurs principaux, les panels et les discussions autour d'un café ont apporté des points de vue précieux qui m'ont encouragée à poursuivre ma carrière d'ingénieure », a déclaré Anya, une étudiante de l'université A&M du Texas, à Corpus Christi, qui a participé à l'événement. « Après avoir vécu une expérience difficile liée à mon environnement de travail en tant que stagiaire en ingénierie de terrain dans une autre entreprise l'été dernier, j'ai été éclairée par ce sommet à propos de ce à quoi devrait ressembler une main-d'œuvre. »

« Je me sens tellement responsabilisée, et nous avons reçu d'excellents conseils de femmes qui ont été exactement dans la même situation que nous », a déclaré Andrea, étudiante à l'université de Purdue et participante au sommet. « On a vraiment l'impression d'être l'avenir, de lever la main et d'avoir une influence, non seulement sur l'industrie, mais aussi sur notre propre vie. »



Des étudiantes se joignent à l'équipe mexicaine de Kiewit pour un événement « Building Women in STEM »

Nous avons accueilli sur notre campus de Querétaro des étudiantes d'universités de tout le Mexique qui s'intéressent à l'ingénierie à l'occasion d'un événement « Building Women in STEM » (former les femmes aux sciences, à la technologie, à l'ingénierie et aux mathématiques [STIM]). Les participantes ont pu rencontrer des ingénieurs expérimentés, explorer divers cheminements de carrière et discuter avec notre équipe.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

L'effet du programme de bourses d'études Legacy de Kiewit continue de s'intensifier

La bourse d'études Legacy est destinée à soutenir la prochaine génération de leaders dans le domaine de l'ingénierie et de la gestion de la construction. Cette bourse offre une aide financière à des étudiants très motivés

qui sont à la charge d'employés ou de travailleurs de Kiewit aux États-Unis ou au Canada et qui poursuivent des études en ingénierie ou en gestion de la construction dans un établissement accrédité. Les récipiendaires reçoivent 5 000 \$ par trimestre, par an, pendant quatre ans maximum, tant qu'ils continuent à remplir les critères d'admissibilité.

Indicateurs
de 2024

16

nouveaux boursiers
sélectionnés en 2024

15

boursiers ayant obtenu leur diplôme
depuis le début du programme

DONNÉES DE 2024

46

boursiers
financés en 2024

340 000 \$

investis au total en 2024

DONNÉES DEPUIS LE DÉBUT DU PROGRAMME

60

boursiers
depuis le début du programme

1 345 000 \$

investis depuis le début
du programme

Établissement de liens lors de conférences nationales

Des employés de Kiewit étaient fiers de participer à plusieurs conférences majeures de l'industrie en 2024, notamment :

- Société nationale des ingénieurs noirs (National Society of Black Engineers)
- Société des femmes ingénieures (Society of Women Engineers)
- Société des ingénieurs professionnels hispaniques (Society of Hispanic Professional Engineers)
- Conférence des minorités responsables dans le secteur des transports (Conference of Minority Transportation Officials)

Ci-dessous : Des employés de Kiewit participent à la 50e convention annuelle de la National Society of Black Engineers à Atlanta, en Géorgie.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- ▶ Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Le programme Kiewit Scholars offre des expériences immersives et un soutien financier pour préparer la prochaine génération de leaders de la construction et de l'ingénierie

Grâce à des partenariats universitaires, le programme Kiewit Scholars de Kiewit, qui a commencé au cours de l'année universitaire 2020-2021, offre aux étudiants des possibilités et des expériences qui les aident à élargir leurs capacités professionnelles et leurs réseaux pour les préparer à devenir des leaders au sein de Kiewit et de l'industrie. Le programme comprend des bourses d'études, un programme de formation au leadership et un mentorat industriel, des visites de sites accompagnées de possibilités d'apprentissage immersif, ainsi que des possibilités de stage chez Kiewit. Il est soutenu par des dons de Kiewit et de la haute direction.

Il y avait cinq programmes Kiewit Scholars actifs pendant l'année universitaire 2024-2025. Le plus récent est celui de la Colorado School of Mines, sa première cohorte d'étudiants commençant cette année.

« Le programme Kiewit Scholars offre des expériences immersives et un soutien financier [...] » se poursuit à la page suivante.



Indicateurs
de l'année
universitaire
2024-2025

126

participants

48 %

érudits masculins

52 %

érudites

42

diplômés

62 %

de participants au programme
Kiewit Scholars admissibles
effectuant un stage à l'été 2025

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- ▶ Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Image ci-dessus : Les participants au programme Kiewit Scholars de l'Université du Colorado Boulder visitent le bureau de Kiewit à Lone Tree, au Colorado, pour commencer leur programme de mentorat, qui met en relation les étudiants et des employés de Kiewit.

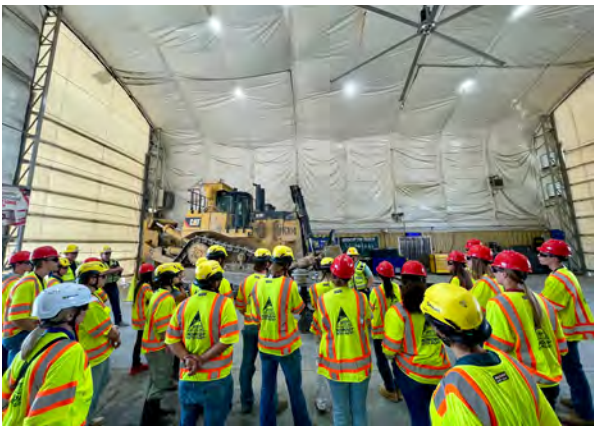
« Kiewit offre à ces étudiants extraordinaires une plateforme qui leur permet de voir à quoi ressemble l'ingénierie de la construction en réalité », a déclaré Karen Gupta, ingénieure agréée et directrice du programme d'ingénierie de la construction de la Colorado School of Mines, lors de l'annonce du programme Kiewit Scholars de l'école. « C'est un mélange parfait qui leur permet d'approfondir leur formation en leadership, de se lancer dans le travail de construction par le biais d'une variété d'expériences de l'industrie et d'apprendre l'aspect technique du domaine. Seule Kiewit peut leur offrir un soutien inestimable sous forme de mentorat et des occasions uniques de mettre leurs bottes sur le terrain dans le cadre de projets qui changent le monde. »

« Cela me permet de m'adapter à leurs normes, qui, je crois, sauraient me préparer à n'importe quel type de carrière. » – Taylor Hosick, participante au programme Kiewit Scholars

Ci-dessous : Les participants au programme Kiewit Scholars se sont rendus sur des chantiers en cours pendant l'année scolaire. Au cours de ces visites, ils ont rencontré des responsables de projet, observé les travaux et parlé avec des employés pour découvrir l'industrie dans un environnement immersif.



« Merci d'avoir organisé cette visite de l'un des projets les plus importants du Colorado. Une expérience inestimable! » – Carlos Cisneros Jr., participant au programme Kiewit Scholars



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- ▶ Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Des équipes de Kiewit célèbrent la Semaine des femmes dans la construction

Chaque année en mars, des équipes de Kiewit se joignent à l'industrie pour célébrer la Semaine des femmes dans la construction, organisée par l'Association nationale des femmes dans la construction (NAWIC, National Association of Women in Construction).

En 2024, des équipes ont utilisé une trousse à outils de la Semaine des femmes dans la construction pour coordonner leurs activités. Cette trousse comprenait une trousse à outils de discussion à télécharger dont les équipes pouvaient discuter, des autocollants pour casques

de protection à distribuer à tous les employés et d'autres idées d'engagement, notamment des activités de bénévolat et de réseautage.

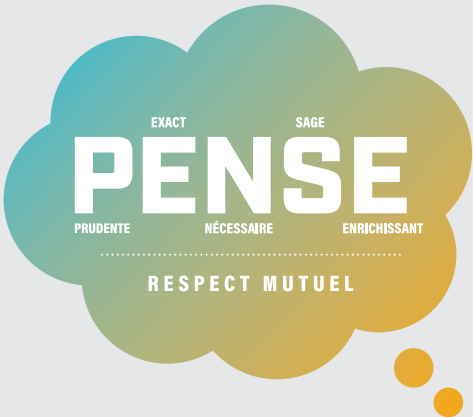
De nombreuses équipes ont organisé des activités de réseautage pour les employées pendant la Semaine des femmes dans la construction. Elles ont fait part de leurs points de vue et de leurs expériences et ont discuté de la manière dont nous pouvons tous continuer à attirer, développer et retenir davantage de femmes talentueuses dans notre entreprise et dans l'industrie.



Des employés de l'Ontario célèbrent la Semaine des femmes dans la construction.



Des employés de l'Alaska célèbrent la Semaine des femmes dans la construction.



Semaine de l'inclusion dans la construction

La Semaine de l'inclusion dans la construction est un événement annuel organisé en octobre qui vise à promouvoir l'inclusion à l'échelle de l'industrie.

Nos équipes ont bénéficié de plusieurs ressources pour discuter de la Semaine de l'inclusion dans la construction avec leurs équipes, notamment :

- Une trousse à outils de discussion sur le respect mutuel et l'importance de l'inclusion
- Des autocollants pour casques de protection sur le thème du respect mutuel
- Une trousse à outils pour la Semaine de l'inclusion dans la construction contenant des idées d'encouragement à la participation, dont la coordination d'activités bénévoles et l'organisation d'événements de réseautage visant à permettre aux employés de créer des liens et d'apprendre à se connaître

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

► Construire ensemble

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Le département de la Défense décerne à Kiewit le 2024 Employer Freedom Award (prix pour les employeurs en faveur de la liberté)

Kiewit figure parmi les 15 lauréats du 2024 Employer Support Freedom Award du secrétaire à la Défense, la plus haute distinction décernée par le gouvernement américain aux employeurs pour leur soutien aux employés de la garde nationale et de la réserve. Les lauréats ont été honorés lors d'une cérémonie au Pentagone.

Kiewit a été sélectionnée par l'Employer support of the guard and reserve (ESGR) (programme de soutien des employeurs à la garde et à la réserve) parmi plus de 1700 organisations nominées. Les nominations pour ce prix proviennent directement des employés ou de leur famille, ce qui en fait une reconnaissance vraiment personnelle de l'influence positive que les entreprises comme Kiewit ont sur leur vie.

Charlie LeBaron, officier du génie de réserve de l'armée et surintendant du maintien de la mobilité, est l'un des employés qui a désigné Kiewit, car il fait l'éloge de l'entreprise pour son soutien indéfectible tout au long de sa carrière militaire.

LeBaron décrit Kiewit comme une entreprise qui a fait tout son possible pour qu'il se sente valorisé, tant dans son rôle militaire que dans son rôle civil.

« J'ai proposé la candidature de Kiewit en raison du soutien indéfectible qu'elle apporte aux militaires comme moi », a déclaré M. LeBaron. « Tout au long de mon service militaire, Kiewit s'est toujours efforcée de faire en sorte que je me sente apprécié, soutenu et encouragé à exceller tant dans mes fonctions militaires que dans mon développement professionnel en dehors du service. Elle m'a offert de nombreuses possibilités de croissance et d'avancement,

m'a proposé des horaires flexibles qui tenaient compte de mes engagements militaires et m'a soutenu lors d'exercices de formation antérieurs et de mon récent déploiement. Son engagement à embaucher d'anciens combattants et des réservistes comme moi démontre non seulement qu'elle apprécie notre service, mais aussi enrichit sa main-d'œuvre des compétences, de la discipline et des qualités de leadership uniques que l'expérience militaire inculque. »

Nazareth Ng, officier du génie de réserve de l'armée et ingénieur civil de Kiewit, a également proposé de façon indépendante la candidature de Kiewit pour le prix.

« Kiewit m'a permis de participer à toutes mes formations militaires depuis que je travaille ici. J'ai pu mettre à profit les compétences que j'ai acquises dans le domaine de la conception chez Kiewit pour concevoir des projets militaires pour l'armée, et vice versa, ce qui a énormément aidé mon développement personnel », explique M. Ng. « Les avantages sociaux et la flexibilité relatifs aux obligations militaires qu'offre Kiewit ont aussi énormément



aidé ma famille lorsque j'étais absent pour ces raisons, et je les remercie de tout cœur de leur soutien continu et de leur reconnaissance envers les anciens combattants et les membres actuels du service. »

Selon l'ESGR, pour remplir les critères d'obtention de ce prix, les employeurs doivent faire bien plus que satisfaire aux exigences de la loi pour soutenir leurs employés de la garde nationale et de la réserve. Il s'agit notamment d'offrir de meilleurs salaires et avantages sociaux ainsi que des horaires flexibles, et d'adopter des politiques de congés généreuses qui tiennent compte des déploiements. Les entreprises récompensées ont formé leurs employés pour qu'ils soient en mesure d'aider correctement les personnes concernées, ont maintenu une communication régulière avec elles pendant leurs déploiements et ont même offert un soutien à leur famille restée au pays pendant qu'elles étaient en service.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- ▶ Construire ensemble
 - Développement des talents et de la main-d'œuvre
 - Engagement communautaire

Annexe



Le magazine U.S. Veterans désigne Kiewit comme l'un des meilleurs employeurs pour les vétérans en 2024

Le magazine U.S. Veterans a ajouté Kiewit à sa liste des meilleurs employeurs pour les vétérans en 2024. Selon la publication, cette liste « cherche à reconnaître les organisations qui se sont surpassées pour créer des espaces de travail plus inclusifs où les talents peuvent être recrutés, développés et retenus. »



Un employé de Kiewit promu brigadier-général

Le 7 septembre 2024, Brian Medcalf, employé de Kiewit, a été promu brigadier-général et nommé commandant de la composante terrestre de la NEARNG.

Moins d'un pour cent des officiers de l'armée atteignent le grade de général. Le grade de brigadier-général, un grade à une étoile, marque le premier échelon dans la hiérarchie des officiers généraux. La cérémonie de promotion s'est déroulée au quartier général de forces interarmées à Lincoln, au Nebraska.

M. Medcalf a remercié Kiewit de l'avoir aidé à franchir cette étape clé.

« Je suis reconnaissant de faire partie de deux organisations exceptionnelles, l'armée et Kiewit », a-t-il déclaré. « Être promu brigadier-général et commander la garde nationale de l'armée du Nebraska est un immense honneur. Je n'aurais pas pu le faire sans la force que m'ont transmis ma famille, mes amis, mes camarades de service et Kiewit. »



Célébration de Memorial Day

Nos bureaux de Lenexa, au Kansas, et de Houston, au Texas, ont honoré et commémoré les membres des services qui ont fait le sacrifice ultime pour nos libertés en exposant des drapeaux lors du Memorial Day. À Omaha, notre branche « Veterans at Kiewit » a organisé une activité permettant de placer des drapeaux américains sur les pierres tombales de tous les militaires enterrés au cimetière national d'Omaha.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- ▶ Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Renforcement des relations avec les communautés, les entreprises et les organisations autochtones dans l'ensemble du Canada

Kiewit continue d'établir et de renforcer ses relations avec les communautés, les entreprises et les organisations autochtones dans l'ensemble du Canada, et s'engage à fournir à ses employés une formation sur l'histoire des peuples autochtones au Canada. Dans le cadre de notre engagement, tous les membres du personnel au Canada suivent la formation annuelle de sensibilisation aux peuples autochtones.

Nos collègues canadiens célèbrent chaque année la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation le 30 septembre. Cette journée reconnaît l'histoire du système des pensionnats au Canada et les conséquences intergénérationnelles sur les communautés autochtones.

Dans toutes les notes de service des membres de la haute direction, les employés étaient encouragés à en apprendre davantage sur la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, également connue sous le nom de Journée du chandail orange, et à réfléchir à la manière dont tout le monde peut favoriser la réconciliation au Canada. Voici certains des moyens par lesquels les employés étaient encouragés à réfléchir :

- L'achat de chandails orange d'artistes autochtones
- L'exploration de voix autochtones, notamment celles de musiciens, d'écrivains et de baladodiffuseurs
- Le soutien aux organisations autochtones à but non lucratif
- La participation à la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

En 2024, Kiewit a soutenu de nombreuses organisations autochtones au Canada, notamment :

- **Gathering of our People** – un événement annuel organisé par la Première nation Moose Cree pour présenter et célébrer la culture crie.
- **Indigenous Youth Entrepreneur Summit (Sommet des jeunes entrepreneurs autochtones)** – un événement annuel conçu pour donner aux jeunes autochtones les moyens d'agir grâce à un mentorat dynamique, une mise en réseau innovante et des possibilités de collaboration avec des dirigeants communautaires et des experts du monde des affaires.
- **Trade Winds to Success** – une organisation basée en Alberta qui offre aux membres des Premières Nations, aux Métis et aux Inuits la possibilité de recevoir une formation de préapprentissage et d'acquérir une expérience en atelier dans les métiers de la construction.
- **First Nations Major Projects Coalition** – une organisation nationale à but non lucratif créée par les Premières Nations, qui se concentre sur le soutien des intérêts économiques, environnementaux et de politique publique des communautés membres des Premières Nations.



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit
Le développement durable chez Kiewit
Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise
Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement
Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité
► Construire ensemble
Développement des talents et de la main-d'œuvre
Engagement communautaire

Annexe

De solides relations avec les communautés engendrent des résultats positifs dans le cadre du projet de pont sur la rivière Nicomen

Le projet de pont sur la rivière Nicomen fait partie du programme de remise en état des routes de la Colombie-Britannique, un effort en cours pour réparer les infrastructures qui ont été endommagées lors d'événements météorologiques extrêmes en 2021. La Nicomen River Bridge Alliance (NBA), une équipe issue de l'alliance entre Kiewit Infrastructure BC (KIBC) en tant que constructeur, Peter Kiewit Sons (PKS) en tant que concepteur et le ministère des Transports de la Colombie-Britannique, a achevé le projet en 2024.

Les communautés Nlaka'pamux, en particulier la bande Nicomen, ont été des défenseurs et collaborateurs clés du projet. Le site du projet étant situé à proximité immédiate de la seule route d'accès à la collectivité, la collaboration était essentielle. L'équipe de l'alliance, en particulier le gérant de projet, a établi une relation étroite avec le chef de la bande Nicomen, ce qui a joué un rôle déterminant dans la réussite globale du projet.

Voici certains des moyens utilisés par l'équipe du projet pour faciliter la collaboration et l'engagement des communautés :

- La participation à un engagement en personne et dès le début avec les communautés autochtones locales pour discuter du projet
- La coordination des réunions hebdomadaires entre l'équipe de gestion de la construction et les moniteurs culturels autochtones sur le site, et un engagement significatif pour élaborer conjointement des solutions aux préoccupations des communautés
- L'exigence que tous les membres de l'équipe sur place, y compris les employés, les travailleurs et les sous-traitants, reçoivent une formation de sensibilisation aux questions autochtones dans le cadre du processus d'accueil et d'intégration ainsi qu'un développement continu par l'invitation des membres de la communauté à raconter leur riche histoire
- L'élaboration de procédures de découverte archéologique fortuite spécifiques au projet en consultation avec les communautés autochtones locales
- L'attribution de contrats de sous-traitance à des entreprises autochtones, notamment dans les domaines du génie civil, des services médicaux, de la sécurité et du contrôle de la circulation
- La célébration de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et de la Journée nationale des peuples autochtones, et la facilitation de cérémonies culturelles de bénédiction sur le site
- L'organisation d'un événement de La Voix des enfants en santé-sécurité (VSS) pour les communautés locales, auquel ont participé plus de 100 membres et qui comprenait un dîner, un rodéo familial sur l'équipement, de la peinture sur visage et bien plus encore
- Des dons et un soutien à plusieurs organisations caritatives autochtones et efforts d'engagement communautaire, notamment un programme de soccer et une équipe de basket-ball pour les jeunes de la région
- L'invitation de la communauté à participer à la formation sur la lutte contre les incendies et le contrôle de la circulation, le projet étant situé dans une zone à risque d'incendie



Le projet s'est achevé par une cérémonie de bénédiction du pont et la coupe du ruban, en présence des responsables du projet et des communautés.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- ▶ Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



TIC et le National Center for Construction Education and Research (NCCER) [Centre national pour l'éducation et la recherche en matière de construction] s'associent pour faire tomber les barrières linguistiques

Les barrières linguistiques peuvent entraver la progression de carrière des personnes dont la langue maternelle n'est pas utilisée sur le lieu de travail. Le fait que les documents de formation soient rédigés ou que les réunions, ou même les conversations ordinaires, se déroulent dans une langue que ces personnes ne comprennent pas entièrement peut entraver le développement professionnel.

Selon une étude réalisée en 2021 par le département du Travail des États-Unis, le nombre de travailleurs hispaniques est passé de 10,7 millions en 1990 à 29 millions en 2020 et devrait atteindre 35,9 millions d'ici à 2030. Les travailleurs hispanophones et bilingues représentent environ 35 % de la main-d'œuvre de travailleurs dans l'industrie de la construction.

Face à la croissance des industries de l'énergie et des infrastructures et à la pénurie de jeunes travailleurs pour remplacer les retraités, il est essentiel d'élaborer

des solutions de soutien de la main-d'œuvre afin de soutenir, de retenir et d'attirer des talents qualifiés.

TIC – The Industrial Company, une filiale de Kiewit Corporation, s'est associée au National Center for Construction Education and Research (NCCER) pour offrir des traductions en espagnol des programmes d'études du NCCER pour les monteurs de lignes électriques. Le nouveau matériel de formation couvre les cours des spécialisations en sous-stations électriques et en transport et distribution d'électricité, et offrent la formation autant aux anglophones qu'aux hispanophones.

Les deux premiers cahiers d'exercices, « Introduction to the Power Industry » (Introducción a la industria eléctrica) et « Power Line Worker Level 1 » (Trabajador de líneas eléctricas, nivel 1), ont été publiés au début de l'année 2024, et d'autres devraient être publiés en 2025.



Programme civil de niveau 1 de TIC traduit en espagnol

En 2024, TIC – The Industrial Company, une filiale de Kiewit Corporation, a lancé sa toute première version traduite en espagnol du programme de développement accéléré des compagnons pour les manœuvres civils de niveau 1.

Le programme utilise le programme d'études du NCCER. Les 10 participants ont reçu une formation de base sur divers aspects de la construction, dont les suivants :

- Préparation et entretien d'un chantier
- Matériaux et équipement de construction
- Béton
- Travail avec des structures temporaires
- Travaux généraux de génie civil
- Ferronnerie
- Respect des plans de travail
- Soutien d'autres ouvriers qualifiés

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

► Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Développement des talents et de la main-d'œuvre

Objectif : Offrir à notre personnel des possibilités de formation et de développement de pointe et organiser des activités de sensibilisation au développement de la main-d'œuvre afin de promouvoir les possibilités de carrière dans l'industrie de la construction.

Nous soutenons les carrières longues et prospères qui offrent à nos employés et à nos travailleurs des possibilités continues d'acquérir de nouvelles connaissances, d'assumer davantage de responsabilités, de progresser au sein de l'organisation et de façonner leur propre avenir. Notre programme de développement des talents comprend des formations sur le lieu de travail, des formations en entreprise, le remboursement des formations externes et des attestations, ainsi que des évaluations régulières des performances.

Notre modèle Next Gen est une approche innovante qui s'appuie sur des méthodologies fondées sur des données probantes visant à améliorer les résultats de la formation. Il comprend un mélange de lancements virtuels, d'exercices d'apprentissage en ligne, d'exercices d'apprentissage par les pairs et de séances de formation en direct dans nos installations de formation et à l'université Kiewit. Il vise à améliorer la rétention du contenu et le changement de comportement par

l'incorporation d'activités pratiques et d'exercices d'équipe basés sur des cas concrets.

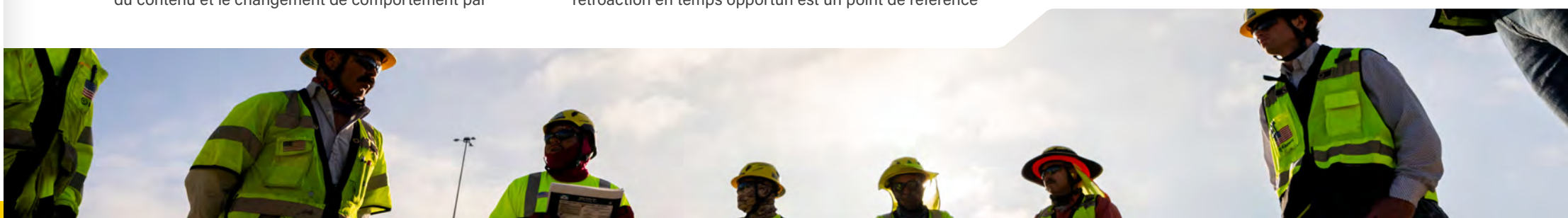
Notre processus d'évaluation annuelle est complété par notre programme de rétroaction en temps opportun, qui garantit que les employés reçoivent continuellement et au bon moment des commentaires sur leur performance. Tous les employés réguliers à temps plein embauchés au moins six mois avant le cycle d'évaluation annuelle font l'objet d'une telle évaluation, à l'exception des membres de la direction supérieure. La rétroaction en temps opportun est un outil de développement destiné aux employés réguliers, créé par Kiewit, qui permet de s'assurer que les retours d'information sont motivés par les événements professionnels, et non pas seulement par le calendrier. Les employés et les responsables collaborent sur les éléments qui ont fait leurs preuves en matière de réussite, y compris les attentes liées au poste, les objectifs, les actions ainsi que les comportements à cibler et à développer. La rétroaction en temps opportun est un point de référence

Stratégies

- Dispenser des formations internes aux employés et aux travailleurs
- Soutenir les employés qui explorent des possibilités de formation, de développement et d'études à l'extérieur
- Favoriser une rétroaction et une évaluation continues grâce à nos programmes d'évaluation annuelle et de rétroaction en temps opportun
- Offrir un programme de stages de premier ordre
- S'associer avec les organisations communautaires, les associations industrielles et les écoles professionnelles pour soutenir le développement de la main-d'œuvre

pour l'employé et le superviseur et permet d'assurer la transparence, la responsabilité et l'engagement.

Nos efforts en matière de développement de la main-d'œuvre misent sur la création de liens avec les organisations communautaires, les associations industrielles, les bureaux et programmes de transition militaire et les écoles professionnelles. Nous nous associons à ces groupes dans le but de recruter davantage de personnes dans les métiers de la construction et de leur offrir des possibilités de carrière à vie.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Indicateurs de 2024

INVESTISSEMENT GLOBAL
DANS LA FORMATION

1 371 555

heures annuelles de formation sur le lieu de travail, du district et de l'entreprise suivie par les employés à temps plein

7 856 \$

dépenses annuelles moyennes de formation et de développement par employé à temps plein

FORMATION AUTORISÉE
DU NATIONAL CENTER FOR
CONSTRUCTION EDUCATION
AND RESEARCH (NCCER)

427

participants NCCER

48 371

heures NCCER

DÉVELOPPEMENT DES EMPLOYÉS
ET RÉTROACTION

100 %

des employés admissibles*
ont fait l'objet d'une
évaluation annuelle des
performances et d'une
revue des salaires

**Employés à temps plein, à l'exclusion des
cadres et des employés embauchés 6 mois ou
moins avant le cycle d'évaluation et de revue*

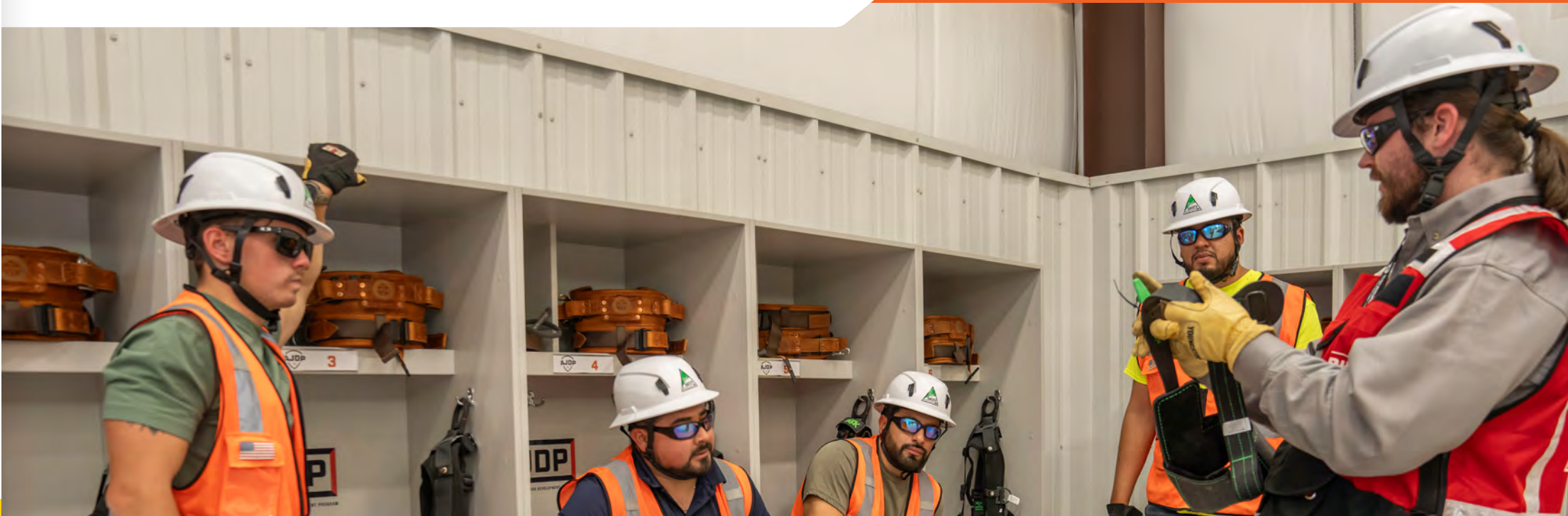
REMBOURSEMENT
DES FRAIS DE SCOLARITÉ

630 800 \$

investis dans le remboursement
des frais de scolarité

175

personnes se sont prévaluées
du remboursement des frais
de scolarité



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

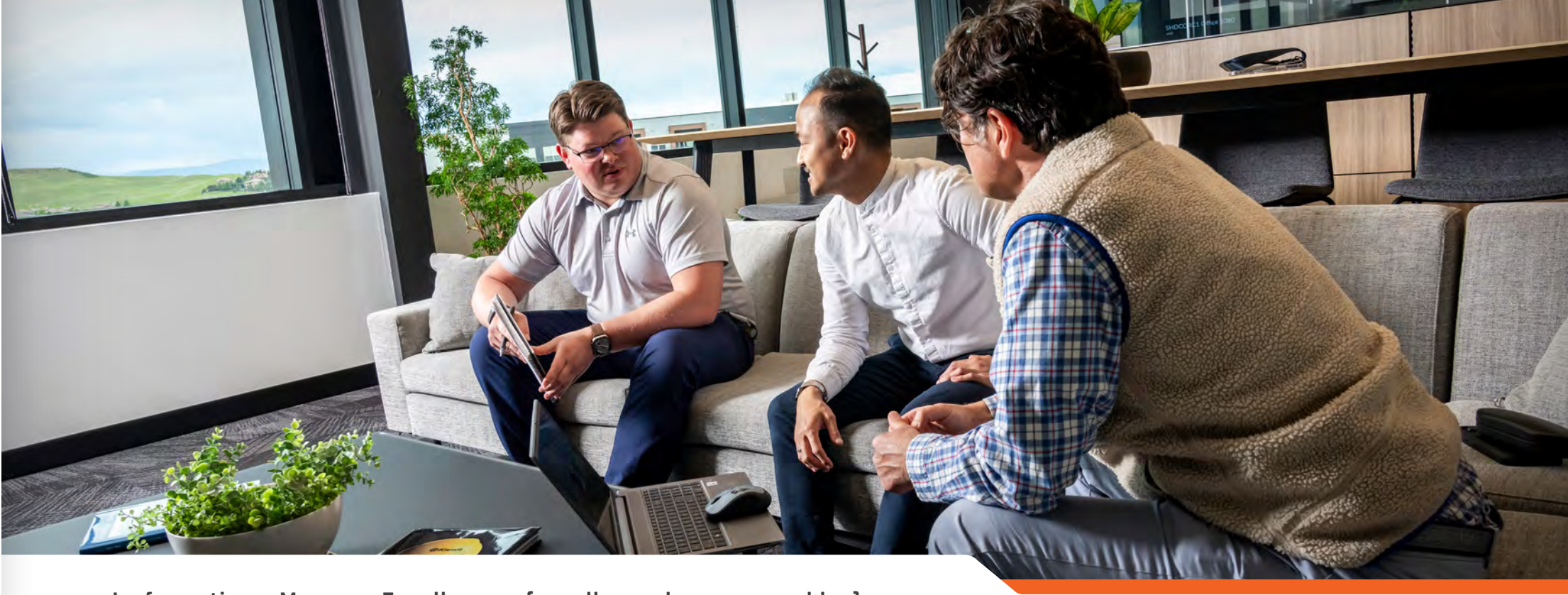
3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



La formation « Manager Excellence » [excellence des responsables] permet aux nouveaux responsables de gérer efficacement

En 2024, dans le cadre de notre engagement à favoriser un leadership fort dans l'ensemble de l'entreprise, nous avons lancé un cours visant l'excellence des responsables. Ce cours s'adresse à tous les employés qui accèdent pour la première fois à des fonctions de gestion et est automatiquement attribué en fonction des titres de poste.

Auparavant, l'équipe de développement des talents de Kiewit offrait aux unités d'affaires une formation des nouveaux responsables en fonction des besoins. Cependant, en raison d'un nombre croissant de demandes provenant de différents secteurs de l'entreprise, la formation a été repensée pour être applicable à tout nouveau responsable, quel que soit le domaine auquel

appartient son rôle, qu'il s'agisse d'opérations de construction, d'ingénierie ou de services partagés. Le cours a d'abord été lancé sous forme de cours pilote, ce qui a permis d'en affiner le contenu.

Son objectif principal est de doter les responsables des compétences et des connaissances nécessaires pour gérer efficacement. Ce programme couvre les outils et les ressources essentiels de Kiewit et vise à préparer les responsables à gérer des tâches clés telles que la gestion du rendement et l'allocation des ressources dès le premier jour.

Dispensé via notre plateforme d'apprentissage numérique, le cours « Manager Excellence » se compose de six

modules, chacun axé sur les compétences de base en matière de gestion. Le cours dure environ six heures et chaque module offre des possibilités d'apprentissage, de mise en pratique des compétences et d'évaluation par les pairs. Les participants reçoivent également un guide de ressources permettant un apprentissage autonome supplémentaire.

Pendant le cours, les participants peuvent cerner les aspects à améliorer et fixer des objectifs professionnels pour renforcer leurs compétences de gestion directement dans leur tableau de bord de l'outil de rétroaction en temps opportun, la plateforme que les employés de Kiewit utilisent pour gérer leur développement professionnel.

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit
Le développement durable chez Kiewit
Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise
Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement
Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité
Construire ensemble
▶ Développement des talents et de la main-d'œuvre
Engagement communautaire

Annexe

Soutien complet aux nouveaux ingénieurs de projet

Un nouveau guide de ressources pour l'ingénierie de projet, lancé en 2024, apporte un soutien plus complet aux ingénieurs de projet qui sont nouveaux dans leurs fonctions. Les employés occupant ces postes doivent passer d'un état d'esprit tactique d'ingénieur de chantier à un état d'esprit de responsable stratégique qui soutient nos projets de construction.

Ce guide a été créé en réponse aux commentaires des hauts responsables du développement dans l'ensemble de notre entreprise. Il a ensuite été affiné en fonction des commentaires des ingénieurs de projet nouveaux et expérimentés qui ont participé à un programme pilote pour le guide de ressources. Il s'adresse aux employés ayant trois à cinq ans d'expérience ou aux personnes

expérimentées qui accèdent à des postes d'ingénierie de projet.

Ce guide est structuré en six sections clés : systèmes de gestion de Kiewit, démarrage de projet, contrôles financiers, gestion des échéanciers, gestion des sous-traitants et des fournisseurs et clôture de projet. Chaque section est conçue pour aider les utilisateurs à comprendre les aspects essentiels de la gestion de projet chez Kiewit, depuis la planification initiale et la budgétisation jusqu'à la gestion efficace des échéanciers et aux procédures de clôture de projet. Le contenu favorise l'apprentissage par la découverte, car il incite les participants à cerner les

aspects dans lesquels ils ont besoin de plus de clarté et facilite les discussions avec les pairs et les responsables.

Ce guide est offert sous forme numérique et permet aux utilisateurs d'explorer son contenu de manière asynchrone : il leur est possible de le lire dans son intégralité ou de se concentrer sur des sections spécifiques en fonction de leurs besoins. Notre service de développement des talents encourage nos équipes à intégrer ce guide dans les programmes de développement des ingénieurs de projet propres à leur secteur d'activité afin de faciliter la croissance professionnelle et d'améliorer la réussite des projets dans l'ensemble de l'entreprise.



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement

Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

► Développement des talents et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe

Près de 2 000 personnes participent au Sommet technique annuel de Kiewit Engineering

Le Sommet technique de Kiewit Engineering 2024, parrainé par le Conseil des ingénieurs en chef interne de Kiewit, a réuni près de 2 000 participants désireux d'apprendre et de célébrer la culture de l'amélioration continue de l'entreprise et de faire part des leçons apprises par les ingénieurs de Kiewit.

Cet événement de quatre jours s'est déroulé pendant la Semaine des ingénieurs, du 20 au 23 février. Parmi les participants figuraient des employés de Kiewit, des clients externes et des participants universitaires, qui ont représenté plus de 9 000 visionnements des 31 présentations techniques tout au long de l'événement virtuel. L'événement a permis d'attribuer un total de 9 559 heures de développement professionnel.

Le thème du sommet portait sur la façon dont Kiewit Engineering Group (KEG) continue d'évoluer pour répondre aux besoins de l'industrie de demain et sur nos solutions intégrées qui exploitent tous les marchés d'ingénierie de Kiewit pour atteindre les objectifs des projets.

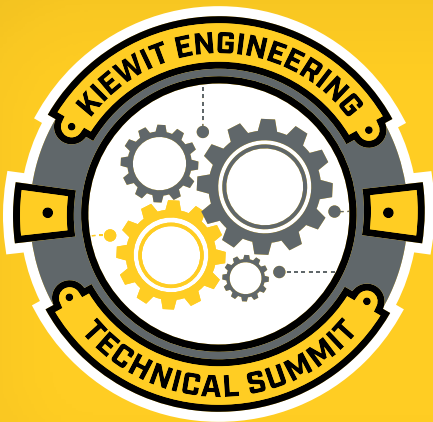
« J'espère surtout que les participants repartiront avec de nouvelles idées, car c'est la principale raison pour laquelle nous organisons cet événement », a déclaré Dan Lumma, président du Kiewit Engineering Group. « Il s'agit de faire part de certaines des innovations sur lesquelles travaillent nos collaborateurs et d'encourager encore plus de créativité. »

Les ingénieurs de Kiewit ont présenté des études de cas de projets, des innovations technologiques et des exemples

de leur approche holistique et intégrée des projets qui exploitent les capacités d'ingénierie de l'entreprise.

Chaque journée a débuté par un message de la haute direction de KEG pour donner le ton. En outre, lors du dernier jour, on a accueilli un conférencier principal extérieur et abordé le thème spécial du Conseil des ingénieurs en chef, « NexGen of Engineering ».

Pour les ingénieurs de Kiewit et les participants externes, le sommet a été une excellente occasion de partager des innovations, de réfléchir à la façon dont les marchés de Kiewit évoluent maintenant et de discuter des moyens de se préparer à répondre aux besoins de l'industrie en évolution rapide.



Indicateurs du sommet technique

2 000
participants

31
présentations techniques

Plus de 9 550
heures de développement professionnel

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Les stages Kiewit continuent de lancer des carrières

Chaque année, des centaines de stagiaires se joignent aux équipes de Kiewit dans les bureaux et sur les projets dans toute l'Amérique du Nord. Lisez les réflexions de quelques-uns de ces stagiaires et découvrez en quoi leur stage chez Kiewit façonne leur carrière.

Indicateurs
de 2024

906

stagiaires

245

écoles représentées par les stagiaires

« Les stages Kiewit continuent de lancer des carrières » se poursuit à la page suivante.



« C'est mon premier stage chez Kiewit et j'ai appris plus au cours des deux dernières semaines que dans n'importe quel autre stage et même dans n'importe quel cours. Rien ne peut vous apprendre plus que le fait d'être sur le terrain, de vous salir les mains, de travailler avec les personnes qui connaissent le mieux cette industrie et cette carrière. Kiewit m'a donné une excellente occasion de quitter mon État natal et d'apprendre non seulement le travail de bureau, mais aussi le travail de terrain et de voir le projet, les gens au travail et les dessins et plans prendre vie. »

◀ **Kendall Marquez**
Affectation de stage : Washington,
Projet Coastal 29, lot 2A

« À UT-Arlington, je suis président de la Society of Hispanic Professional Engineers (société des ingénieurs hispaniques), où je dirige 150 membres vers de meilleures possibilités, comme la participation à la convention nationale de la société. C'est grâce à cette convention que j'ai obtenu mon premier stage chez Kiewit.

Bien que je passe la plupart de mon temps au bureau, chaque fois que cela est possible, je demande à l'un des responsables de discipline de m'amener sur le terrain afin que je puisse observer le travaux et aider si nécessaire. Un aspect de Kiewit que j'apprécie particulièrement est son engagement envers une culture de la sécurité. Tous sont encouragés à s'entraider afin de minimiser les incidents, ce qui s'inscrit parfaitement dans le cadre de l'engagement « Personne ne se blesse. »

Brendon Bolanos De Moraes ▶
Affectation de stage : Louisiane,
Corridor de la capitale I-10



Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit
Le développement
durable chez Kiewit
Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise
Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de
l'environnement
Gaz à effet de serre et
consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité
Construire ensemble
▶ Développement des talents
et de la main-d'œuvre
Engagement communautaire

Annexe

« J'ai eu l'occasion de me développer et de perfectionner mes compétences professionnelles en travaillant avec l'équipe de développement des talents de l'université Kiewit. Au sein de cette équipe, j'ai pu vraiment me plonger dans les nombreux cours de gestion et techniques que l'université Kiewit propose.

On m'a confié un vrai travail, des projets importants et j'ai eu accès à toutes les ressources dont j'avais besoin pour exceller dans mon rôle. Non seulement mon stage chez Kiewit m'a poussée à m'améliorer et à commencer à construire mon héritage, mais il m'a aussi préparée à acquérir les outils dont j'ai besoin pour amorcer avec confiance ma carrière. »

▼ **Mae Killeen**
Affectation de stage : Omaha,
Ressources humaines



« L'une des leçons les plus importantes que j'ai apprises jusqu'à présent est de donner la priorité à la précision. Ce projet se déroule à un rythme rapide et comprend une multitude d'éléments en mouvement, ce qui pourrait faciliter l'omission de détails qui semblent infimes en matière de réclamation de quantités ou de plans prévisionnels de matériaux et de main-d'œuvre. Cependant, ce n'est que par la déclaration de coûts précis de chaque aspect qu'un projet peut prospérer. Insister sur la précision plutôt que sur la commodité est une notion que j'ai l'intention de mettre en œuvre dans tous les domaines professionnels qui m'attendent.

Je suis honorée de participer à un projet aussi important qui changera la vie de nombreux enfants à Hawaï. »

▼ **Ainsley Bennington**
Affectation de stage : Hawaï,
Centre communautaire Lili'uokalani



« Je suis exposé à toutes les disciplines, à la façon dont elles chorégraphient le travail de leurs équipes respectives et au travail dont elles sont responsables. C'est assister à un spectacle que d'observer chaque discipline gérer des tâches différentes, s'adapter aux situations et avoir une attitude positive qu'elle transmet à son équipe.

J'ai appris de nombreuses leçons précieuses qui me serviront certainement dans ma future carrière. J'apprécie le niveau de compréhension communicative, qui garantit que tous ceux qui sont sur place sont sur la même longueur d'onde, la pratique continue de la sécurité, soulignée à chaque réunion, et la planification stratégique visant à ce que tout le monde travaille efficacement au quotidien. »

▼ **Jake Galligan**
Affectation de stage : Illinois,
Projet d'énergie solaire de la municipalité
régionale de Cass

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit
Le développement durable chez Kiewit
Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise
Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de l'environnement
Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité
Construire ensemble
► Développement des talents et de la main-d'œuvre
Engagement communautaire

Annexe

Les installations mobiles de formation permettent à une équipe de projet de former près de 200 travailleurs sur place

Les installations mobiles de formation élaborées en interne permettent aux équipes de notre organisation de dispenser des formations professionnelles de manière plus efficace. Les installations mobiles de formation apportent la formation essentielle directement sur le chantier du projet, ce qui permet aux travailleurs de recevoir une formation pratique de haute qualité sans avoir à quitter leur travail.

Pour ne citer qu'un exemple de projet, tout au long de la construction d'une centrale électrique au gaz naturel

à cycle combiné de 840 mégawatts, 21 cours au total ont été dispensés sur le chantier dans quatre disciplines, soit le bétonnage, le tuyautage, la ferronnerie et l'électricité, ce qui a permis de former 178 travailleurs. Deux des cours de tuyautage ont été dispensés en espagnol.

La formation sur place permet aux travailleurs d'éviter de longs déplacements et minimise ainsi les perturbations de leur vie personnelle et la productivité du projet.



La branche du Nebraska de l'Association for Talent Development décerne à une employée de Kiewit le titre d'innovatrice de l'année

Cat King, conceptrice pédagogique au sein de l'équipe de développement des talents de Kiewit, a reçu le titre d'innovatrice de l'année de la branche du Nebraska de l'Association for Talent Development pour ses efforts dans le cadre du lancement de notre programme de formation des travailleurs au bétonnage.

Le programme de formation des travailleurs au bétonnage propose des activités pratiques pour enseigner les compétences techniques ainsi que des leçons pour développer les compétences de leadership des travailleurs dans l'espoir de faire progresser leur carrière. Le matériel de formation est fourni en anglais et en espagnol, ce qui permet d'éliminer les obstacles à l'apprentissage. King et son équipe ont également élaboré la formation pour qu'elle soit portable. Un centre mobile de formation peut être envoyé sur un chantier et dispenser une formation aux personnes qui en ont le plus besoin et ce, au bon moment et au bon endroit.

« J'aime le défi que représente la conception de formations pour les personnes qui sont en première ligne de notre travaux, car il s'agit d'une occasion d'avoir une véritable influence, et j'aime aider les gens à faire progresser leur carrière », a déclaré King. « Nous avons intentionnellement conçu le programme de manière à ce qu'il propose des activités pratiques d'enseignement des compétences techniques et des leçons de développement des compétences en leadership afin qu'un travailleur puisse poursuivre sa carrière vers un poste de contremaître et de surintendant. »

ATD est « une organisation professionnelle qui soutient les personnes qui développent les connaissances et les compétences d'employés du monde entier ». King est membre d'ATD depuis 2004.

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement
durable chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d'entreprise

Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de
l'environnement

Gaz à effet de serre et
consommation d'énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

► Développement des talents
et de la main-d'œuvre

Engagement communautaire

Annexe



**Partenariat avec le Southeast
Lineman Training Center visant à
former une main-d'œuvre qualifiée
dans l'industrie de l'électricité**

Il s'agit d'une école de formation de premier plan préalable à la formation des apprentis monteurs de lignes. Elle offre aux étudiants la possibilité d'acquérir les compétences fondamentales dont ils ont besoin pour réussir en tant que monteurs de lignes, techniciens de sous-station ou électriciens sur nos projets d'énergie électrique.

Kiewit commandite la journée de terrain de mi-session dans le cadre de chaque cours du Southeast Lineman Training Center. Des représentants de l'entreprise participent aux événements de recrutement de l'école lorsqu'il y a des postes à pourvoir, ainsi qu'à la cérémonie de remise des diplômes aux les étudiants qui acceptent un emploi chez Kiewit.

DEPUIS LE DÉBUT DU
PARTENARIAT AVEC LE
SOUTHEAST LINEMAN TRAINING
CENTER AU DÉBUT DE 2024
29 ÉTUDIANTS
ONT ÉTÉ EMBAUCHÉS DANS
L'ORGANISATION KIEWIT

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Des boîtes à outils tout équipées aident les étudiants en technique d'équipement lourd à moteur diesel à se préparer à des carrières dans l'industrie

Kiewit a fait don de 10 boîtes à outils tout équipées à l'école des transports et de l'équipement lourd de l'Oklahoma State University Institute of Technology (OSUIT) dans le cadre du programme de technique de moteurs diesel. Ces boîtes à outils communautaires fournissent aux étudiants des outils de haute qualité qui améliorent leur expérience pratique et les préparent à entrer avec succès sur le marché du travail. Elles allègent le fardeau financier des étudiants jusqu'à ce qu'ils soient en mesure d'acheter leurs propres outils.

Grâce à cet engagement avec l'OSUIT, Kiewit entend contribuer à la préparation des techniciens qualifiés dont l'industrie a besoin, dans l'espoir qu'un grand nombre d'entre eux se joindront à Kiewit.

SkillsUSA et Compétences Canada Alberta

Nos équipes chargées du développement de la main-d'œuvre et du recrutement des travailleurs ont participé à la compétition provinciale de Compétences Canada Alberta à Edmonton, en mai, et aux championnats nationaux de SkillsUSA à Atlanta, en Géorgie, en juin, et les ont commandités.

Lors de chaque événement, des étudiants, des éducateurs et des dirigeants de l'industrie se sont réunis pour des concours et des activités de leadership visant à promouvoir les carrières dans l'industrie de la construction ainsi que dans de nombreuses autres industries commerciales.



« Nous avons vu plusieurs anciens élèves réussir grâce au programme de l'OSUIT », a déclaré Steve Curry, vice-président de Kiewit chargé de l'équipement. « L'un des métiers pour lesquels il est le plus difficile de recruter est

celui de technicien de moteurs diesel. Nous pensons que ce partenariat avec l'OSUIT peut contribuer à combler cette lacune en offrant aux étudiants diverses possibilités de carrière chez Kiewit. »



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Engagement communautaire

Objectif : Partager notre temps, nos talents et nos ressources avec nos collectivités

Nos collectivités sont façonnées par les projets que nous construisons et par le temps, les talents et les trésors que nous partageons. Grâce à notre fondation, au soutien de l'entreprise et à nos activités de sensibilisation locales, nous pouvons aider les organismes à but non lucratif, les écoles et les partenaires communautaires. Les collectivités ont des priorités et des besoins différents, donc nous prenons le temps de comprendre les façons les plus significatives de contribuer localement.

Stratégies

- Faire des dons et encourager le bénévolat des employés auprès d'organisations engagées dans le développement de la conscience communautaire, la préparation à l'emploi et l'éducation
- Améliorer continuellement les processus de collecte des données relatives aux dons de l'entreprise et au bénévolat fait par les employés

Indicateurs
de 2024

14,9
MILLIONS DE DOLLARS

dons de bienfaisance de
Kiewit Corporation et de
la Kiewit Companies Foundation

Ce montant comprend toutes les contributions faites aux organisations 501(c)3 et aux collèges et universités. Il comprend les dons faits par la Kiewit Companies Foundation (Fondation des entreprises Kiewit) — un organisme 501(c)3 (organisme à but non lucratif exempté de certains impôts sur le revenu aux États-Unis), ainsi que le parrainage d'entreprise et les dons supplémentaires des équipes de projet et de bureau de Kiewit. Les contributions aux collèges et universités comprennent celles effectuées dans le cadre de notre partenariat avec le Thurgood Marshall College Fund, les programmes Kiewit Scholars, le programme de bourse d'études pour la diversité ainsi que d'autres engagements.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

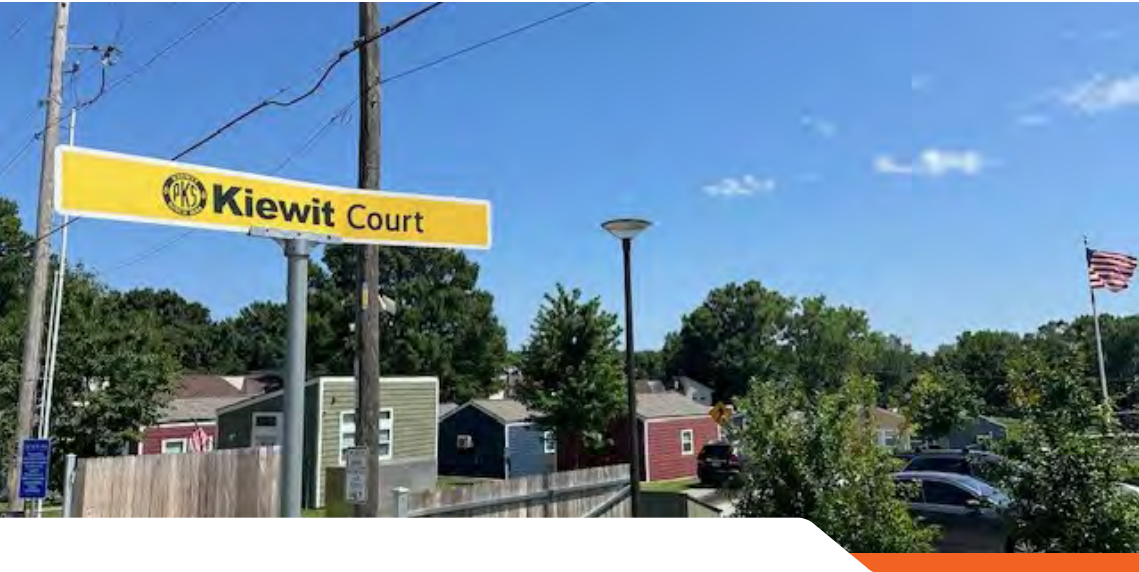
3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



L'approche pratique permet à Kiewit d'obtenir une plaque de rue pour aider les vétérans à rentrer chez eux

Le projet communautaire pour les anciens combattants a récemment baptisé « Kiewit Court » une route qui serpente à travers sa propriété où se trouvent des maisons pour les anciens combattants. La plaque de rue jaune vif se distingue parmi les rangées de près de 50 maisons et rappelle ainsi clairement le soutien de Kiewit au projet communautaire pour les anciens combattants, qui fournit « des services stratégiques de haute qualité et bien développés qui permettent aux anciens combattants de relever les défis de la vie quotidienne, de résoudre les crises immédiates et de parvenir à une stabilité permanente ». Ces maisons entièrement meublées offrent aux anciens combattants un endroit sûr pour se remettre sur pied à leur propre rythme.

« Le dévouement et la passion dont a fait preuve l'équipe de Kiewit sont exemplaires et constituent une

référence en matière de soutien des entreprises aux organismes locaux », a déclaré Chris Admire, directeur exécutif du projet communautaire pour les anciens combattants de Kansas City. « La plaque témoigne de l'engagement de Kiewit envers notre mission. »

Le partenariat de Kiewit avec l'organisation s'est développé au-delà des fonds financiers et du soutien bénévole; il s'agit d'établir des relations et de faire changer les choses.

Les employés ont fait des dons de conserves, construit un labyrinthe, assisté à des matchs de baseball avec les anciens combattants, participé à des défilés de sensibilisation et ont participé à d'innombrables autres activités qui comblent le fossé entre la collectivité et les anciens combattants qu'elle sert.

Aide aux élèves en prévision de la rentrée scolaire

De nombreuses équipes de projet et de bureau de Kiewit coordonnent des collectes de fournitures scolaires pour soutenir leurs collectivités locales.

L'équipe du projet de centrale à cycle combiné de Cumberland, dans le Tennessee, s'est réunie pour remplir un autobus de fournitures scolaires destinées aux élèves de la région. Elle a rempli 50 boîtes de fournitures et de produits essentiels pour les écoles des municipalités régionales de Stewart et de Houston. Huit groupes différents au sein de l'équipe du projet ont joué un rôle en donnant des fonds ou des fournitures dans le cadre de la collecte.



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Mise en œuvre de la valeur fondamentale de gestion responsable de Kiewit pendant le mois du bénévolat chez Kiewit

En septembre, les employés ont participé pour la deuxième année au mois du bénévolat chez Kiewit. La date a été choisie pour honorer l'héritage de Peter Kiewit, dont l'anniversaire était le 12 septembre. Les équipes de projet et de bureau ont eu l'autonomie nécessaire pour sélectionner des organisations qui passionnent leurs employés et qui correspondent à nos trois principaux piliers philanthropiques : l'éducation, le développement de la main-d'œuvre et le développement de la conscience communautaire. Notre équipe des affaires communautaires a fourni d'autres ressources et meilleures pratiques pour aider les équipes à tirer le meilleur parti de leurs efforts en matière de bénévolat.

Voici quelques exemples d'organismes auxquels nos employés ont rendu service dans leur collectivité pendant le mois du bénévolat chez Kiewit en 2024.

- Backpack Buddies (Vancouver-Nord, Colombie-Britannique)
- Potomac Conservancy (Arlington, Virginie)
- Projet Linus (Omaha, Nebraska)
- Nourish Phoenix (Phoenix, Arizona) (photo ci-dessus)
- Sowing Seeds for Life (Pomona, Californie)



Backpack Buddies



Project Linus

NOURISHPHX

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Les employés de Kiewit consacrent du temps à des étudiants locaux dans le cadre du programme de mentorat TeamMates

Kiewit soutient depuis longtemps le programme de mentorat TeamMates, qui s'adresse à des milliers de garçons et de filles dans tout le Midwest par le biais d'un programme de mentorat en milieu scolaire. La mission du programme TeamMates est « d'avoir une influence positive sur le monde en inspirant les étudiants à atteindre leur plein potentiel par le biais du mentorat ».

Au cours de l'année scolaire 2024-2025, 165 employés de Kiewit ont servi de mentors du programme TeamMates pour des élèves de la 3e à la 12e année et des étudiants de niveau collégial, ce qui a fait de Kiewit la plus grande entreprise soutenant ce programme. Les mentors et les mentorés sont encouragés à se rencontrer une fois par semaine à l'école pour établir une amitié durable. Les réunions de jumelage peuvent durer de 30 minutes à une heure et sont planifiées par un représentant de l'école.



Chaque année, Kiewit organise un événement pour les employés qui agissent comme mentors et leurs mentorés. Les années précédentes, on a organisé la journée « Bring Your Mentee to Work » (amenez votre mentoré au travail). En 2025, les mentors et les mentorés ont passé la journée au Luminarium Kiewit, un centre scientifique situé à Omaha, dans le Nebraska.

Indicateurs
du programmes
TeamMates

TeamMates fournit les données suivantes pour mettre en évidence l'effet du programme au cours des dernières années :

95 %
DES MENTORÉS
DISENT AVOIR CONFIANCE
EN LEUR MENTOR

92 %
DES MENTORS
TEAMMATES
DÉCLARENT QUITTER LEUR
SÉANCE DE MENTORAT
DE MEILLEURE HUMEUR
QU'À LEUR ARRIVÉE



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Kiewit accueille près de 100 éclaireuses pour l'événement Build Like a Girl, au Colorado

En avril, Kiewit a accueilli les éclaireuses des Girl Scouts of Colorado lors d'une journée d'activités pratiques intitulée « Build Like a Girl » (construire comme une fille). Cet événement a permis à près de 100 éclaireuses de la 2e à la 12e année de découvrir l'industrie de la construction et de l'ingénierie par le biais d'activités pratiques et interactives, dont voici quelques exemples :

l'apprentissage du fonctionnement des poulies de gréage, l'expérience de la conduite d'une grue dans un simulateur de grue, la fabrication d'une caisse en bois à l'aide de scies à onglet, la création de fleurs en béton.

Plus de 40 employés de Kiewit se sont portés volontaires pour soutenir l'événement.

Chris Stolzer, directeur régional des opérations en montagne de Kiewit Building Group Inc., a déclaré : « Nous croyons qu'il faut inspirer la prochaine génération de dirigeantes de notre industrie, et nous sommes reconnaissants aux bénévoles des éclaireuses et de Kiewit qui ont contribué à rendre cet événement possible. Rien ne nous enthousiasme plus que d'allumer la mèche pour les jeunes femmes intéressées par une carrière dans la construction et l'ingénierie ».

Les activités de la journée ont amené des sourires, favorisé l'apprentissage et suscité de la fierté chez toutes les participantes.

Leanna Clark, directrice générale des Girl Scouts of Colorado, a déclaré : « Il s'agit exactement du genre d'événement auquel nous voulons exposer nos éclaireuses. Cela leur ouvre les yeux sur les possibilités qui s'offrent à elles ».

Les éclaireuses ont quitté l'événement décorées d'un écusson exclusif « Build Like a Girl » et nouvellement inspirées par les femmes qui occupent ces fonctions.

PRÈS DE
100 PARTICIPANTES
ET PLUS DE 40
EMPLOYÉS BÉNÉVOLES



Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Honorer et servir les anciens combattants

En l'honneur de la journée des anciens combattants 2024, Kiewit a fait quatre dons de 2 500 dollars à des organisations qui soutiennent les anciens combattants de nos collectivités.

- Folds of Honor Patriots de Denver, au Colorado
- 50-Mile March Foundation d'Omaha, au Nebraska
- Sanctuaire pour chevaux et humains Henry's Home de Houston, au Texas
- Projet communautaire destiné aux anciens combattants de Lenexa, au Kansas



Peninsula Home Fund du programme d'actions communautaires olympiques [Olycap]

Dans l'État de Washington, Kiewit a versé 40 000 dollars au Peninsula Home Fund d'Olycap, qui constitue un filet de sécurité pour les enfants, les adolescents, les familles et les personnes âgées des municipalités régionales de Jefferson et de Clallam lorsqu'ils sont confrontés à des situations d'urgence et qu'ils ne peuvent pas trouver d'aide ailleurs. Le fonds aide les résidents à combler leur besoins urgents en matière de médicaments, de vêtements, de nourriture, de services publics, de frais de formation professionnelle et d'études, ainsi que de dépôts pour la sécurité, les abris sans drogue et l'électricité.

Packages from Home

En Arizona, Kiewit a versé 5 000 dollars à Packages from Home, un organisme dont l'objectif est de fournir aux militaires américains en service actif et aux anciens combattants en situation d'itinérance, en transition et à risque de la nourriture ainsi que des articles d'hygiène et de divertissements pour rehausser leur moral et leur qualité de vie.

Projet Columbia Play

Dans l'État de Washington, Kiewit a versé 40 000 dollars au projet Columbia Play. La mission de l'organisation est de créer des espaces de jeu exploratoires et des expériences de jeu partagées pour les jeunes et les moins jeunes et de les inspirer à découvrir leurs passions.

Meals on Wheels Montgomery County

À Houston, près de 40 employés de Kiewit ont fait plus de 100 heures de bénévolat pour Meals on Wheels Montgomery County. En plus de livrer des repas faits maison à 56 clients, les bénévoles ont emballé 2 640 tasses de nourriture pour chiens pour le programme aniMeal, 136 trousses d'hygiène et 80 sachets de déjeuner. Tous les programmes et fournitures offerts par Meals on Wheels Montgomery County contribuent à l'indépendance de leurs clients, ce qui leur permet de rester chez eux.

Women's Leadership Conference de l'ICAN

160 employés ont participé en personne et virtuellement au Women's Leadership Summit 2024, intitulé « Elevate the Collective Power of Women » (accroître le pouvoir collectif des femmes), de l'ICAN. Kiewit est l'une des entreprises commanditaires de cet événement.

La conférence a attiré près de 3 000 participantes de différents secteurs et horizons et a créé un environnement propice à l'apprentissage, au réseautage et à l'inspiration.

ICAN, l'Institute for Career Advancement Needs, croit au pouvoir transformateur des expériences partagées pour susciter des changements positifs en faveur du développement de carrière des femmes.

Jenn Bradtmueller, vice-présidente, Environnement de Kiewit et membre du conseil d'administration de l'ICAN, a remis le prix du leadership de l'ICAN, en partenariat avec Kiewit, à Chanda Chacón, présidente et cheffe de la direction de l'hôpital Children's Nebraska.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe



Banque alimentaire de Moisson Laval

Les employés de Laval, au Québec, se sont associés à leur banque alimentaire locale pour aider à livrer des boîtes de nourriture à plus de 150 familles de leur collectivité. Ce service est essentiel pour les personnes et les familles qui ne peuvent pas aller chercher elles-mêmes leur nourriture.



Student U

À Durham, en Caroline du Nord, Kiewit a accordé une subvention à Student U, un organisme à but non lucratif dont l'objectif est d'aider tous les étudiants de Durham à réussir. Sa mission est de « doter des moyens nécessaires et d'équiper les étudiants de première génération des écoles publiques de Durham, leur famille et leurs éducateurs pour qu'ils deviennent les leaders qui transformeront la ville ».



KidSport Tri-Cities

Au cours d'une activité de consolidation d'équipe dans le cadre d'une réunion d'entreprise, 350 de nos employés de l'Ouest du Canada se sont portés volontaires pour fabriquer des vélos pour les enfants. Au total, 38 vélos ont été fabriqués.



Habitat for Humanity

Les employés offrent souvent leur temps et leurs talents à des organismes qui tirent parti de leurs compétences en tant que bâtisseurs. En 2024, des employés de Géorgie ont fait du bénévolat pour Newnan Coweta Habitat for Humanity, qui dessert la municipalité régionale de Coweta, en Géorgie. À Toronto, 15 employés ont donné de leur temps à Habitat pour l'humanité de la région du Grand Toronto pour aider à construire des maisons pour des familles locales ayant besoin d'un logement abordable. Kiewit a également fait un don de 15 000 dollars à l'organisme.



Aide aux victimes de tornades

En réponse aux tornades qui ont frappé le Nebraska et l'Iowa le 26 avril, Kiewit a activé son fonds de secours par l'intermédiaire de l'Omaha Community Foundation (OCF). L'OCF a aidé la collectivité à guider et à canaliser le soutien direct aux organismes de bienfaisance qui mènent les efforts de rétablissement et de nettoyage.

La Kiewit Companies Foundation a versé un dollar pour chaque dollar donné par les employés. Au total, plus de 44 000 dollars ont été distribués équitablement aux trois organismes à but non lucratif locaux suivants :

- Nebraska Humane Society : Cet organisme offre un refuge aux animaux qui n'ont pas d'endroit où s'abriter et fournit des services vitaux à ces animaux et aux personnes qui les aiment.
- Heartland Hope Mission : Elle fournit de la nourriture, des vêtements et des articles d'hygiène, ainsi que des services qui favorisent l'autosuffisance pour aider à briser le cycle de la pauvreté et donner aux individus et aux familles les moyens d'améliorer leur vie.
- Pottawattamie Conservation Foundation : Cette fondation soutient la conservation des ressources naturelles par l'éducation du public et fournit des fonds pour la préservation des terres destinées à l'habitat et à l'agrément du public. Elle a ouvert ses camps aux familles déplacées en raison de la tornade.

Message de la direction

1. Aperçu

- À propos de Kiewit
- Le développement durable chez Kiewit
- Nos projets

2. Gouvernance

- Gouvernance d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement

3. Environnement

- Gestion responsable de l'environnement
- Gaz à effet de serre et consommation d'énergie

4. Social

- Santé et sécurité
- Construire ensemble
- Développement des talents et de la main-d'œuvre
- Engagement communautaire

Annexe

Construction de ponts pour une vie meilleure au Rwanda

Vingt-huit employés de Kiewit se sont rendus au Rwanda en 2024 pour construire trois ponts avec Bridges to Prosperity (B2P), un partenaire de longue date de Kiewit.

Bridges to Prosperity est un organisme à but non lucratif basé à Denver, au Colorado, dont la mission est de « créer un monde où la pauvreté causée par l'isolement rural n'existe plus ». Cet organisme construit des ponts pour donner aux collectivités vivant dans des régions isolées du monde entier accès à l'éducation, aux soins de santé et aux possibilités économiques.

« Je suis reconnaissante de travailler pour une entreprise qui souhaite utiliser ses compétences et ses ressources pour aider les collectivités dans le besoin. Ce projet de ponts peut sembler très petit par rapport à certains des travaux réalisés par Kiewit, mais il améliore immédiatement la vie des membres de la collectivité », a déclaré Kylie Alejos, ingénieure de projet adjointe. « Le jour de son inauguration, la collectivité nous a fait savoir qu'elle protégerait toujours le pont. Ce seul témoignage nous a permis de comprendre très clairement ce que le projet représentait pour elle. »

En s'associant à B2P, les trois équipes de Kiewit ont pu fournir aux membres de ces collectivités du Rwanda des ponts fiables et sécuritaires, qui améliorent ainsi l'accès aux

services essentiels et aux possibilités de développement économique.

Le voyage au Rwanda de cette année était spécial en raison de l'engagement de Kiewit dans la construction de trois ponts, soit le plus grand nombre de ponts construits par une seule entreprise partenaire de B2P en 2024. Chaque pont a sa propre histoire, mais tous ont un effet combiné sur plus de 10 000 membres des collectivités locales.

Tous les matériaux des ponts ont été donnés par Kiewit et Bridges to Prosperity, qui ont également défrayé l'équipe de ses principales dépenses.

Les ressources et les compétences que les employés de Kiewit ont partagées avec les membres de leur collectivité continueront d'avoir une influence sur les générations à venir. Drew Litchfield, directeur régional de la conception, a déclaré que l'expertise de Kiewit en matière de sécurité, d'innovations et d'utilisation d'outils que les membres de la collectivité n'avaient jamais vus auparavant aura un effet durable. « Voir leurs yeux s'illuminer lorsque vous leur donnez quelque chose de nouveau, c'est vraiment génial. Quelque chose d'aussi simple qu'un pied-de-biche les aidera désormais à mieux faire leur travail et à le rendre plus sûr. »

Chaque membre de l'équipe Kiewit avait sa propre histoire et sa propre raison de se porter volontaire pour ce voyage. Une chose qu'ils ont tous en commun, c'est la satisfaction que leur a procurée ce projet.

Tevin Dial, coordonnateur des services d'ingénierie pendant la construction, a fait part de ce qui suit : « Il est très gratifiant d'utiliser notre expérience de l'ingénierie et de la construction pour rendre service. Au cours de ces deux semaines, nous avons pu voir directement, sur les visages des membres de la collectivité, l'influence que ce pont a déjà sur eux. Il est extrêmement gratifiant de le constater soi-même. »

L'estimateur de discipline Matthieu Deliant a fait part de ceci : « Il s'agissait d'une occasion que je ne voulais pas manquer. Travailler au Rwanda pour construire un pont qui améliorera la vie quotidienne de ces collectivités tout en apprenant sur nos cultures et nos différences et en les transmettant constitue une expérience enrichissante que nous partageons tous. »

Ce projet porte à 16 le nombre de ponts B2P réalisés par Kiewit à ce jour.



Annexe

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable
chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d’entreprise

Chaîne d’approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de
l’environnement

Gaz à effet de serre et
consommation d’énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents et
de la main-d’œuvre

Engagement communautaire

Section	Sous-section	Point de données	2024	2023	2022
Gouvernance	Gouvernance d'entreprise	Pourcentage d'achèvement de la formation sur les valeurs fondamentales*	100 %	100 %	98,6 %
		Pourcentage d'achèvement de la formation sur la lutte anticorruption*	100 %	100 %	98,9 %
		Pourcentage d'achèvement de la formation sur la loi antitrust*	100 %	100 %	98,8 %
		Pourcentage d'achèvement de la formation sur la programme de participation des fournisseurs*	100 %	100 %	99,75 %
	Chaîne d'approvisionnement	Montant des dépenses effectuées auprès d'entreprises appartenant à des minorités (DBE) – États-Unis*	1 418 529 854 \$	1 068 055 756 \$	1 295 794 919 \$
		Pourcentage de l'ensemble des dépenses américaines attribuées à des entreprises DBE*	17 %	12 %	20 %
Environnement	Gaz à effet de serre et consommation d'énergie	Émissions de portée 1 (tonnes métriques d'équivalent CO2e)	718 688	609 567	468 510
		Émissions de portée 2 (tonnes métriques d'équivalent CO2e)	70 426	73 866	49 107
Activité sociale	Santé et sécurité	Taux d'accidents avec perte de temps	0,04	0,05	0,03
		Taux d'accidents enregistrables	0,20	0,25	0,17
		Nombre de prix Goose Eggs — projets comptant plus de 200 000 heures de travail sans accident enregistrable	27	23	24
	Construire ensemble	Diversité de genre (États-Unis et Canada) — pourcentage d'employées au sein de l'ensemble des employés	15 %	14 %	14 %
		Diversité de genre (États-Unis et Canada) — pourcentage de femmes au sein des employés réguliers	24 %	23 %	23 %
		Diversité de genre (États-Unis et Canada) — pourcentage de femmes au sein des travailleurs	6 %	6 %	5 %
		Diversité raciale et ethnique (États-Unis) — pourcentage d'employés issus de la diversité raciale et ethnique au sein de l'ensemble des employés	44 %	44 %	41 %
		Diversité raciale et ethnique (États-Unis) — pourcentage d'employés réguliers issus de la diversité raciale et ethnique	28 %	27 %	25 %
		Diversité raciale et ethnique (États-Unis) — pourcentage de travailleurs issus de la diversité raciale et ethnique	60 %	61 %	57 %
		Statut de membre du service militaire/d'ancien combattant (États-Unis) — pourcentage d'employés (tous)	5,1 %	4,8 %	4,5 %
		Thurgood Marshall College Fund — nombre de participants au programme d'immersion	30	30	20
		Thurgood Marshall College Fund — nombre de stagiaires d'été	20	19 (+1 embauche à temps plein)	8
		Thurgood Marshall College Fund — nombre de collègues et d'universités traditionnellement fréquentés par des Noirs représentés	10	10	10
		Sommet Future Women in Kiewit — nombre de participantes	104	105	95
		Sommet Future Women in Kiewit — nombre de collègues et d'universités représentés	69	61	41

► Annexe

Annexe

Message de la direction

1. Aperçu

À propos de Kiewit

Le développement durable
chez Kiewit

Nos projets

2. Gouvernance

Gouvernance d’entreprise

Chaîne d’approvisionnement

3. Environnement

Gestion responsable de
l’environnement

Gaz à effet de serre et
consommation d’énergie

4. Social

Santé et sécurité

Construire ensemble

Développement des talents et
de la main-d’œuvre

Engagement communautaire

Section	Sous-section	Point de données	2024	2023	2022
Activité sociale	Construire ensemble (suite)	Bourses d'études Legacy Kiewit — nombre de nouveaux boursiers sélectionnés chaque année	16	12	10
		Bourses d'études Legacy Kiewit — nombre total de boursiers financés (nouvelles bourses et renouvellements)	46	32	27
		Bourses d'études Legacy Kiewit — montant total investi chaque année	340 000 \$	300 000 \$	220 000 \$
		Bourses d'études Legacy Kiewit — nombre de boursiers ayant obtenu leur diplôme jusqu'en 2024	15		
		Bourses d'études Legacy Kiewit — nombre total de boursiers depuis le début du programme	60		
		Bourses d'études Legacy Kiewit — montant total investi depuis le début du programme	1 345 000 \$		
		Kiewit Scholars — nombre de participants par année universitaire (par exemple, les données de 2024 concernent l'année universitaire 2024-2025)	126	116	96
		Kiewit Scholars — nombre de boursiers masculins par année universitaire (par exemple, les données de 2024 concernent l'année universitaire 2024-2025)	48 %	52 %	48 %
		Kiewit Scholars — nombre de boursières par année universitaire (par exemple, les données de 2024 concernent l'année universitaire 2024-2025)	52 %	48 %	52 %
		Kiewit Scholars — nombre de stagiaires par année universitaire (par exemple, les données de 2024 concernent l'année universitaire 2024-2025)	62 %	51 %	50 %
		Kiewit Scholars — nombre de diplômés par année universitaire (par exemple, les données de 2024 concernent l'année universitaire 2024-2025)	42	28	21
	Développement des talents et de la main-d'œuvre	Nombre d'heures annuelles de formation sur le lieu de travail, du district et de l'entreprise suivie par les employés à temps plein*	1 371 555	1 327 881	1 375 704
		Dépenses annuelles moyennes de formation et de développement par employé à temps plein*	7 856 \$	7 845 \$	7 644 \$
		NCCER — nombre d'heures*	48 371	32 805	12 315
		NCCER — nombre de participants*	427	342	197
		Pourcentage d'employés admissibles qui ont fait l'objet d'une évaluation annuelle des performances et d'une revue des salaires	100 %	100 %	100 %
		Montant investi dans le remboursement des frais de scolarité*	630 800 \$	629 600 \$	577 900 \$
		Nombre de personnes ayant bénéficié du remboursement des frais de scolarité*	175	177	167
		Nombre de stagiaires*	906	1 154	980
		Nombre d'écoles représentées par les stagiaires*	245	272	220
	Communauté	Dons de bienfaisance — Kiewit Corporation et Kiewit Companies Foundation*	14,9 millions de dollars	10,1 millions de dollars	40,8 millions de dollars



Ganotec



| [KIEWIT.COM/SUSTAINABILITY](https://www.kiewit.com/sustainability)