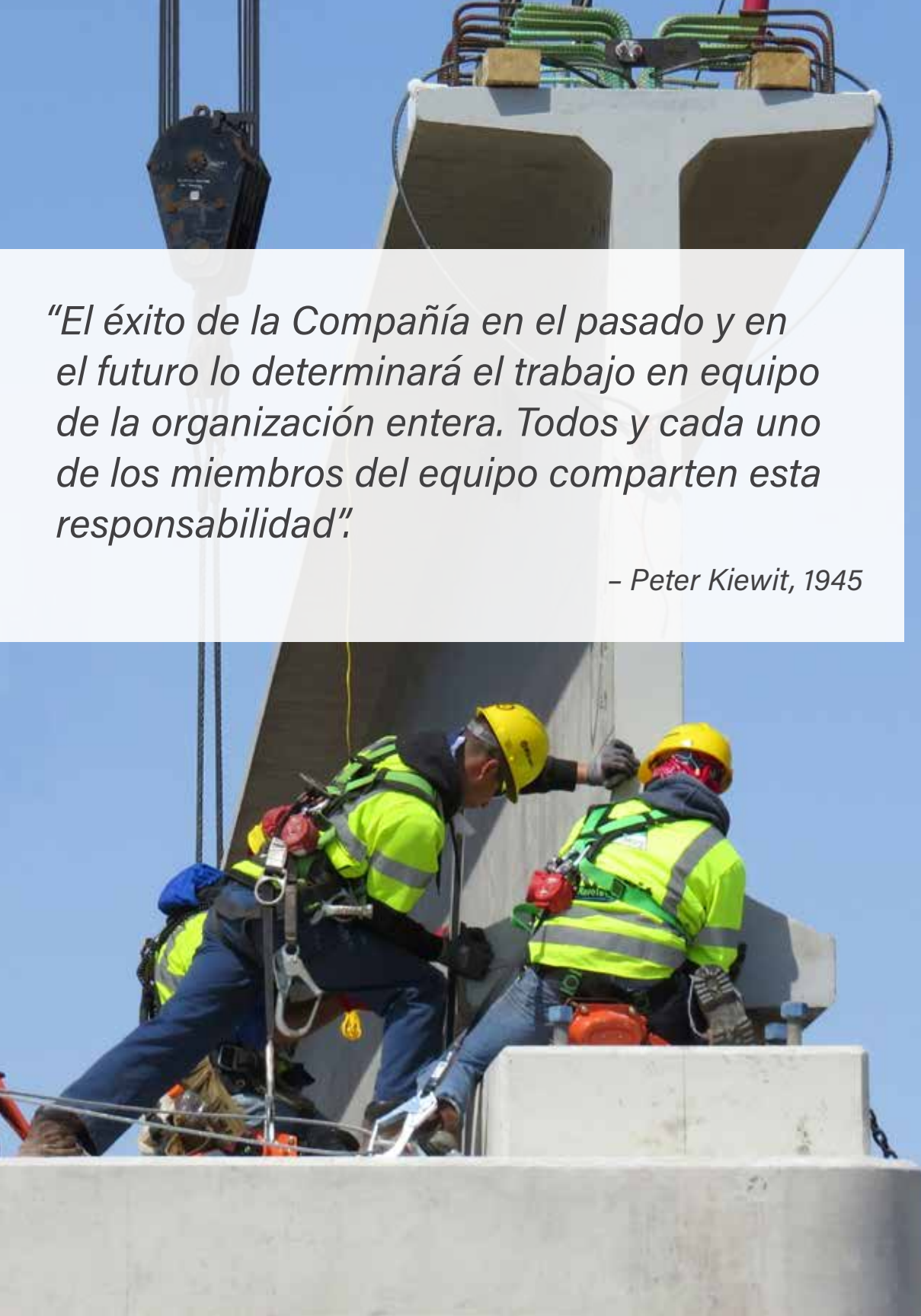




Kiewit

**NUESTROS VALORES
FUNDAMENTALES.**




“El éxito de la Compañía en el pasado y en el futuro lo determinará el trabajo en equipo de la organización entera. Todos y cada uno de los miembros del equipo comparten esta responsabilidad”.

– Peter Kiewit, 1945

ÍNDICE

MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE Y DIRECTOR GENERAL	5
NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES SON NUESTRA ÉTICA DE NEGOCIOS	6
Nuestros Valores Fundamentales y conductas esperadas	8
CÓMO VIVIR NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES Y CONDUCTAS ESPERADAS	10
Personas	10
Integridad	16
Excelencia	22
Responsabilidad	26
TOMAR LA DECISIÓN CORRECTA	30
Resolver desafíos éticos: Tentaciones y Dilemas	30
Línea jerárquica	32
Sin represalias	33
Consecuencias de transgresiones	33
NUESTRO COMPROMISO CONTINUO CON NOSOTROS MISMOS	34



“Los valores y las bases que hacen grande a esta compañía son tan importantes hoy como siempre; nunca perdamos eso de vista”

– Bruce Grewcock, 2010

MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE Y DIRECTOR GENERAL

Desde 1884, nuestra compañía ha prosperado sobre cimientos sólidos de ética y honestidad. Desde el inicio, la meta de Peter Kiewit fue garantizar que cada trato que hacemos sea honesto y justo. Estos principios han resistido la prueba del tiempo y permanecen implícitos en todas las áreas de la cultura de nuestra compañía.

A través de los años, hemos resumido estos principios en un grupo de Valores Fundamentales construidos alrededor de nuestras personas, integridad, excelencia y responsabilidad. Nuestros Principios Fundamentales nos ayudan a tomar decisiones de negocios éticas que son las correctas para nuestra compañía, así como para nuestros empleados y clientes, y para las comunidades en las que trabajamos.

En este libro, usted aprenderá la forma en que Kiewit define cada valor fundamental y las conductas esperadas asociadas a dichos valores. Este libro también incluye escenarios reales y mensajes personales de líderes de Kiewit que entienden la importancia de elevar la barra y poner ejemplos sólidos.

Gracias por tomarse el tiempo para leer este libro y aprender sobre nuestros Valores Fundamentales. Nuestro éxito continuo depende de que cada empleado haga su parte para estar a la altura de los Valores Fundamentales, actuando con la integridad y los estándares éticos más altos para proteger nuestra reputación. Es lo que debemos hacer.

Rick Lanoha
Presidente y director general

NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES SON NUESTRA ÉTICA EMPRESARIAL

Cuando Peter Kiewit inició la compañía, se esforzó por asegurarse de que cada trato fuera honesto y justo. En la medida en que nuestra compañía evolucionó y creció con los años (y en que el ambiente en el que operamos se hizo más global, diverso y complejo), debemos mantener la misma ética de negocios en todo lo que hacemos.

Los cuatro Valores Fundamentales de Kiewit Corporation: Personas, Integridad, Excelencia y Responsabilidad, constituyen nuestra ética de negocios.



GENTE



INTEGRIDAD



EXCELENCIA



RESPONSABILIDAD

Junto con nuestras conductas esperadas, estos valores aclaran y comunican nuestra visión, que ha pasado de una generación a la siguiente, de cómo hacer lo correcto.

Estos valores han resistido el paso del tiempo y reflejan por qué estamos en el negocio desde 1884. Nuestros Valores Fundamentales nos guían a todos cuando nos enfrentamos a una cuestión ética en el trabajo. Cada valor fundamental está respaldado por las conductas esperadas, que identifican algunas de las políticas y prácticas relevantes a las cuestiones de ética y cumplimiento. Podemos encontrar políticas, además de nuestros Valores Fundamentales, en nuestro Manual de Políticas Corporativas de Kiewit.

NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES Y CONDUCTAS ESPERADAS



PERSONAS

Nos preocupamos por el bienestar de nuestra gente y les ayudamos a crecer en su capacidad de ser exitosos.

CONDUCTAS ESPERADAS:

- Empezamos todo con seguridad.
- Hacemos de nuestra salud y la de nuestras familias una prioridad.
- Tratamos a todos con dignidad y respeto.
- Entrenamos y asesoramos a todos los niveles.
- Nos comunicamos de manera abierta, constructiva y sincera.
- Nos apoyamos mutuamente en nuestros esfuerzos como un solo equipo.



INTEGRIDAD

Conducimos nuestro negocio con los más altos estándares éticos y asumimos la responsabilidad de nuestras acciones.

CONDUCTAS ESPERADAS:

- Tratamos a todos de manera honesta y directa.
- Cumplimos nuestros compromisos.
- Evitamos los conflictos de intereses.
- Respetamos las leyes, reglamentos y políticas que rigen nuestras actividades.
- Nos negamos a hacer o solicitar pagos deshonestos.
- Llevamos registros operativos y financieros con exactitud y veracidad.



EXCELENCIA

Nos comprometemos con la excelencia en todo lo que hacemos con un enfoque en la calidad y en la mejora continua.

CONDUCTAS ESPERADAS:

- Buscamos ser los mejores en todo lo que hacemos.
- Entregamos el más alto valor a nuestros clientes con un sentido de urgencia.
- Alentamos las nuevas ideas y buscamos la mejora continua.
- Somos competitivos y aceptamos los desafíos.
- Somos emprendedores y demostramos iniciativa en la búsqueda de nuevas oportunidades.
- Construimos nuestro trabajo correcto la primera vez y cumplimos o superamos las expectativas del cliente.



RESPONSABILIDAD

Preservamos la cultura única de Kiewit para construir una organización más fuerte para las futuras generaciones de empleados.

CONDUCTAS ESPERADAS:

- Avanzamos manejando nuestros valores.
- Tenemos un impacto positivo en nuestras comunidades.
- Desarrollamos cada nueva generación de líderes.
- Nunca sacrificamos los objetivos a largo plazo por las ganancias a corto plazo.
- Adoptamos los principios de la propiedad general de los empleados.
- Conducimos nuestros negocios de manera sustentable.



PERSONAS

NOS PREOCUPAMOS POR EL BIENESTAR DE NUESTRA GENTE Y LES AYUDAMOS A CRECER EN SU CAPACIDAD DE SER EXITOSOS.



"Sabemos que nuestro enfoque en la gente ha sido positivo para nosotros y ha ayudado a hacer de Kiewit un mejor lugar para trabajar, y una mejor compañía"

- Rick Lanoha, 2015

Empezamos todo con seguridad.

La seguridad está arraigada en todo lo que hacemos. *Nadie sale lastimado.* Nos preocupamos por las personas con las que trabajamos y nos tomamos esta responsabilidad muy en serio. Cuidarnos unos a otros significa hablar (sin importar nuestro cargo en la compañía) cuando vemos que alguien trabaja de forma poco segura, o si creemos que algo no cumple con nuestros estándares de seguridad. Cuando ocurre un incidente, ponemos en primer lugar a las personas y a su cuidado. Todos tenemos una función activa en la creación de un ambiente seguro, y usamos las herramientas comprobadas de Kiewit para mantener la seguridad en todos los niveles.

Hacemos de nuestra salud y la de nuestras familias una prioridad.

Queremos que todos en Kiewit sean lo mejor posible, así que el bienestar es importante. Las investigaciones demuestran que sentirse bien tanto física como mentalmente puede ayudarnos a tener una ética más fuerte. Cuando estamos cansados y agotados, es más probable que tomemos malas decisiones. Al tener permisos con goce de sueldo (PTO) y los días feriados de la compañía, nos animamos a cuidarnos mutuamente, lo que, a su vez, mejora nuestra capacidad de tomar decisiones y de hacer lo correcto en lugar de lo fácil.





Tratamos a todos con dignidad y respeto.

Respetamos a las personas como seres humanos. El comportamiento respetuoso se extiende a todos en la compañía, así como a posibles empleados, subcontratistas, proveedores y clientes. Creemos en un ambiente y una comunidad que sean inclusivos. Tenemos políticas que aseguran que tengamos un lugar de trabajo libre de discriminación. Si presenciamos discriminación o sentimos que estamos siendo discriminados, no dudamos en llevar nuestras inquietudes a la gerencia o a Recursos Humanos (RRHH).

Entrenamos y asesoramos en todos los niveles.

Nos dedicamos a ayudarnos a crecer. Lo hacemos de manera informal al buscarnos mutuamente para pedir orientación. Hacemos preguntas y buscamos el consejo del otro. Lo hacemos formalmente a través de la capacitación en el trabajo, la educación en reuniones de departamento y distrito, cursos en línea y la Universidad de Kiewit. Nos animamos mutuamente a aprovechar las herramientas de capacitación y educación disponibles.



Nos comunicamos de manera abierta, constructiva y sincera.

Dentro y fuera del trabajo, nuestras palabras y acciones son un reflejo de Kiewit. Cada uno de nosotros crece a partir de retroalimentación oportuna y al compartir lecciones aprendidas y mejores prácticas. Utilizamos nuestros Valores Fundamentales para guiar nuestro comportamiento en nuestras comunicaciones cara a cara y por escrito.

En los medios sociales, tenemos derecho a hablar sobre Kiewit en mensajes personales, pero estos mensajes deben ser honestos y precisos. Usamos el sentido común y somos cuidadosos cuando publicamos en Internet sobre el trabajo. Nos esforzamos por representar a Kiewit de la mejor manera y no publicamos información confidencial en las redes sociales sobre Kiewit, nuestros proyectos, otros empleados, clientes o proveedores. Siempre tenemos presente que seremos responsables de nuestras acciones. Buscamos en nuestros lineamientos para redes sociales orientación adicional sobre el uso de redes sociales tanto internas como externas.

Nos apoyamos mutuamente en nuestros esfuerzos como un solo equipo.

Nos miramos unos a otros buscando consejo y nos preguntamos: "¿Puedes ayudarme con esto?" Tenemos una mentalidad de 1Kiewit; no se trata de una persona, equipo, proyecto, mentalidad o ubicación específica. Y nuestros Valores Fundamentales compartidos nos unen a todos.

INTEGRIDAD

CONDUCCIMOS NUESTRO
NEGOCIO CON LOS MÁS ALTOS
ESTÁNDARES ÉTICOS
Y ASUMIMOS LA RESPONSABILIDAD
POR NUESTRAS ACCIONES.



*"Para mí, integridad significa ser sincero unos con otros,
con la compañía y con nuestros clientes"*

- Bill Grewcock, 1989

Tratamos a todos de manera justa, honesta y directa.

Somos honestos en cada interacción y transacción que tenemos con compañeros de trabajo, clientes, proveedores, público, etc. Cualquier afirmación, declaración y certificación que hagamos a nombre de Kiewit, ya sea escrita u oral, debe ser precisa, veraz y oportuna. Esto incluye la correspondencia de los empleados, declaraciones a organizaciones gubernamentales, registros de los empleados, publicaciones en redes sociales, etc.

Cumplimos nuestros compromisos.

Cuando decimos que haremos algo, lo hacemos. Mostramos respeto y buena voluntad a los que nos rodean, que incluye a nuestros compañeros y clientes, y cumplimos con nuestras promesas. Cumplimos con nuestros compromisos haciendo trabajo de calidad y a tiempo, y una forma de hacerlo es a través de la presentación y revisión precisa y oportuna de reclamaciones, órdenes de cambio y solicitudes de pago. También mantenemos la confidencialidad de la información apropiada.



Evitamos los conflictos de intereses.

Nuestra lealtad comercial es hacia Kiewit. Evitamos las situaciones en las que nuestros intereses personales entran en conflicto, o incluso parecen entrar en conflicto, con los intereses de Kiewit.

Sabemos que empezar nuestros propios pequeños negocios, usando la propiedad de Kiewit en cierta forma o manejando información de los clientes, etc. podría parecer que no estamos siendo leales. Así que estamos siempre atentos a los desafíos. Trabajamos para minimizar los problemas de conflicto de intereses.

Respetamos las leyes, reglamentos y políticas que rigen nuestras acciones.

Sabemos que tener integridad significa que nos tomemos el tiempo para aprender sobre las leyes y reglamentos que guían nuestros negocios, así como sobre los lineamientos que Kiewit ha establecido. Tomamos buenas decisiones teniendo en cuenta estas reglas. Hacemos esto porque creemos en actuar con integridad. Si el gobierno solicita información, remitimos todas las solicitudes a un abogado del Departamento Legal de Kiewit o a la gerencia apropiada. También mantenemos la confidencialidad de la información adecuada.



Nos negamos a hacer o solicitar pagos indebidos.

Dado que operamos en muchos puntos geográficos, es nuestra responsabilidad entender y seguir todas las leyes aplicables a los lugares donde operamos. Aunque sea una práctica habitual en ese lugar, no aceptamos sobornos; nunca pagamos para hacer negocios "bajo el agua" y nunca aceptamos pagos o incentivos que puedan ser considerados como cuestionables. Nos esforzamos por tener transparencia y honestidad en todas nuestras transacciones y esto incluye cualquier asociación comercial con terceros.

Llevamos registros operativos y financieros con exactitud y veracidad.

Es importante que protejamos la reputación de integridad de nuestra compañía, por lo que tenemos políticas, procedimientos y controles internos para garantizar que nuestros reportes contables y financieros sean precisos, completos y veraces. Estos controles internos detectan y previenen conductas indebidas y los evaluamos y ajustamos regularmente para asegurarnos de que sigan siendo eficaces. Sabemos que los registros deben estar bien documentados y organizados, y utilizamos herramientas tecnológicas para monitorear esta información. Sabemos que va en contra de la política de Kiewit falsificar registros, ocultar o robar fondos, o mantener registros financieros inexactos. También mantenemos la confidencialidad de los registros adecuados.

EXCELENCIA

NOS COMPROMETEMOS CON LA EXCELENCIA EN TODO LO QUE HACEMOS, CON UN ENFOQUE EN LA CALIDAD Y EN LA MEJORA CONTINUA.



"Debemos seguir siendo una empresa comprometida con la responsabilidad personal, buscando la excelencia y guiados por la integridad en todo lo que hacemos"

- Ken Stinson, 2013

Buscamos ser los mejores en todo lo que hacemos.

En pocas palabras, excelencia es buscar ser los mejores en todo lo que hacemos. La visión de Peter Kiewit de ser el mejor contratista de la Tierra es tan relevante y vigorizante hoy como lo fue entonces.

Entregamos el más alto valor a nuestros clientes con un sentido de urgencia.

Esperamos que cada equipo de proyecto inicie sus propios esfuerzos de aseguramiento de calidad para asegurarse de que cumplimos con nuestros objetivos de calidad corporativos. El Portal de Normas de la Compañía ofrece a los empleados un lugar para investigar sobre mejores prácticas y lecciones aprendidas.

Alentamos las nuevas ideas y buscamos la mejora continua.

Siempre buscamos formas de mejorar nuestra operación. Vigilamos nuestro desempeño en función de los objetivos acordados. Trabajamos eficientemente de acuerdo con nuestros estándares, siempre teniendo en cuenta nuestra propia seguridad y la de los que nos rodean.



Somos competitivos y aceptamos los desafíos.

Creemos en la competencia justa. Fomentamos la igualdad de condiciones en nuestra industria. No nos involucramos en conductas poco éticas como manipulación de ofertas, fijación de precios, y nos sujetamos a las leyes antimonopolio. Y cuando el campo de juego sea justo, estaremos a la altura del desafío, competiremos y ganaremos con la confianza de que hemos tenido éxito de la manera correcta.

Somos emprendedores y demostramos iniciativa en la búsqueda de nuevas oportunidades.

La excelencia requiere que probemos nuevas formas de hacer negocios. Mostramos la actitud innovadora que surge del pensamiento abierto y de un entorno propicio.

Hacemos nuestro trabajo correcto la primera vez y cumplimos o superamos las expectativas de los clientes.

Nos esforzamos por saber lo que se espera de nosotros para asegurarnos de que hacemos nuestro trabajo correcto la primera vez para cumplir y superar las expectativas de nuestros clientes. Tenemos políticas, procedimientos e iniciativas que salvaguardan esta excelencia.



RESPONSABILIDAD

PRESERVAMOS LA CULTURA
ÚNICA DE KIEWIT
PARA CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN
MÁS FUERTE
PARA LAS FUTURAS
GENERACIONES
DE EMPLEADOS



"La gente de Kiewit de hoy en día está haciendo un buen trabajo en la ampliación de la visión de Peter Kiewit y en ser buenos administradores del legado que dejó".

- Walter Scott, Jr., 2000

Avanzamos gestionando nuestros valores.

Gestionar conforme a nuestros valores fundamentales significa que los tenemos en cuenta en cada acción y en cada decisión que tomamos. Desde clavar un clavo hasta establecer una estrategia de negocio, cuando usamos nuestros Valores Fundamentales para guiar nuestras acciones ayudamos a garantizar que Kiewit mantenga su sólida reputación.

Tenemos un impacto positivo en nuestras comunidades.

Es importante retribuir a las comunidades en las que opera Kiewit y lo hacemos iniciando o participando en actividades comunitarias y civiles. Esto incluye el voluntariado, el cumplimiento de deberes civiles y el servicio en comités (con la debida aprobación de Kiewit). Leyes y reglamentos rigen el compromiso político de Kiewit, y el dinero de la compañía no se dona a ninguna campaña política o entidad gubernamental, a menos que lo apruebe nuestro CEO.

Desarrollamos cada nueva generación de líderes.

Entrenamos y asesoramos en todos los niveles mientras desarrollamos líderes al mismo tiempo. Una forma específica de hacerlo es durante el ciclo de Revisión Anual, cuando los empleados establecen objetivos profesionales y de desempeño. Esto ofrece una oportunidad formal para que los líderes potenciales sean identificados y entrenados a través de nuestro Programa de Sucesión, formación adicional o identificación de necesidades adicionales de experiencia profesional.



Nunca sacrificamos los objetivos a largo plazo por las ganancias a corto plazo.

En Kiewit, nuestra visión a largo plazo es ser el mejor contratista del mundo. No tomamos atajos o la salida fácil porque esta visión limitada no se alinea con nuestros ideales. Pensamos a largo plazo en cómo nuestra organización y conducta impacta a nuestros clientes, a la industria y a las comunidades en las que operamos.

Adoptamos los principios generales de propiedad de los empleados

Nuestra mentalidad de propiedad de los empleados es una actitud cultural que permite a los empleados sentirse involucrados en el negocio que han ayudado a construir. Cuando los empleados se involucran, todos se benefician.

Conducimos nuestros negocios de manera sustentable.

Nos comprometemos a ser buenos guardianes del medio ambiente en todos los lugares donde vivimos y trabajamos. Innovamos formas de reducir o eliminar cualquier impacto ambiental adverso de nuestro trabajo en estas comunidades. Kiewit responde al impacto que nuestro trabajo tiene en el medio ambiente natural evaluando y mejorando consistentemente nuestros esfuerzos para que nuestros proyectos funcionen en armonía con el medio ambiente. Esto incluye la plena colaboración con los organismos reguladores que realizan inspecciones o investigaciones.

TOMAR LA DECISIÓN CORRECTA



RESOLVIENDO LOS DESAFÍOS ÉTICOS

Hay dos tipos de desafíos éticos en el trabajo:

1. **Tentaciones éticas** - las tentaciones éticas se producen cuando se desafía nuestro compromiso con la ética empresarial; una persona sabe distinguir el bien del mal pero se ve obligada a hacer lo incorrecto por otras personas, por consideraciones empresariales o por puntos ciegos personales. Los puntos ciegos son las tendencias psicológicas que nos ciegan a la decisión correcta y a la acción correcta. Estos puntos ciegos pueden obstaculizar nuestro compromiso de hacer lo correcto.
2. **Dilemas éticos** — un dilema ético se produce cuando una persona sabe lo que está bien y lo que está mal, pero se encuentra atrapada entre dos valores que compiten entre sí y no está segura de cuál opción elegir.

Hemos proporcionado algunas herramientas que pueden ayudarnos a abordar

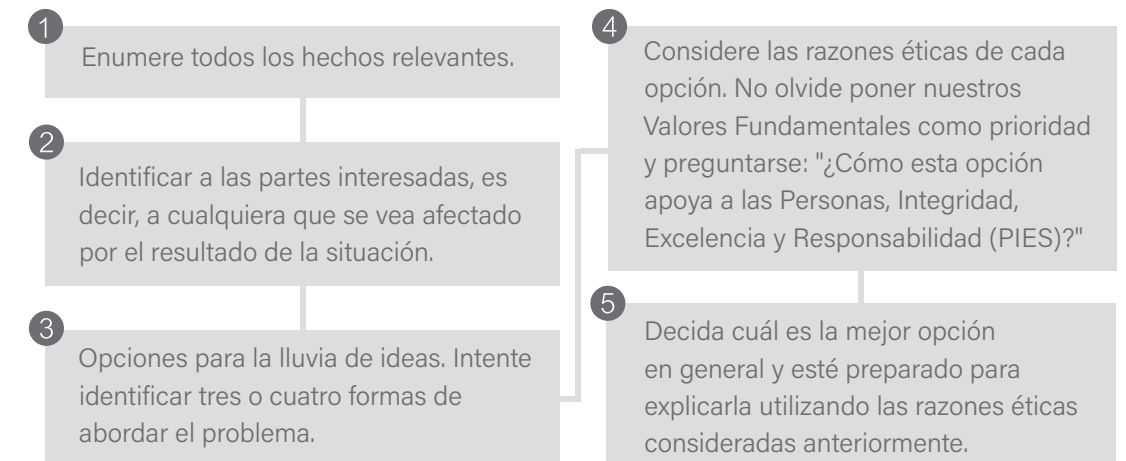
Tentaciones éticas

La investigación muestra que si nos tomamos tiempo para pensar en nuestras acciones, es más probable que superemos las tentaciones y hagamos lo correcto. En este tipo de situaciones, podemos hacernos las siguientes preguntas:

- ¿Qué me aconsejarían hacer nuestros Valores Fundamentales?
- ¿Qué me aconsejaría hacer alguien a quien yo admiro?
- Me gustaría que mis acciones se transmitieran en las noticias?

Dilemas éticos

Los dilemas éticos son difíciles y complejos. Al igual que la toma de decisiones estratégicas, el proceso de diseño de ingeniería y la evaluación de riesgos, tomamos las mejores decisiones cuando seguimos un protocolo o procedimiento. A continuación, se presenta un modelo de toma de decisiones éticas que puede ser un recurso que utilicemos para resolver decisiones éticas difíciles.



Cuestionarnos a nosotros mismos y utilizar el modelo de toma de decisiones éticas son solo dos de las herramientas que podemos utilizar para trabajar en los desafíos éticos. Si alguna vez no estamos seguros de qué hacer en una situación, buscamos la orientación de nuestro gerente, o de otro departamento o gerencia del distrito.



LÍNEA JERÁRQUICA

Somos leales y nos preocupamos por la reputación de Kiewit. Mantenernos mutuamente responsables es parte de lo que hacemos. Esto significa que debemos reportar comportamientos no éticos o ilegales que percibamos. Es nuestro deber para con Kiewit, nuestros compañeros de trabajo y nuestros clientes, reportar todas las violaciones presuntas o reales de nuestros Valores Fundamentales, de las políticas de la compañía, o de la ley. No importa quién sea la persona o su puesto en la compañía; si sospechamos de un comportamiento poco ético, es nuestra obligación reportarlo. Si sospechamos o tenemos conocimiento de una falta de ética, o si dudamos sobre qué es lo correcto, utilizamos cualquiera de los siguientes recursos:

Su gerente o gerencia

Estados Unidos y
Canadá:
1-800-901-1087

TIC:
1-866-333-7165

México:
800-681-8166

Fuera de Norteamérica:
(clave del país)
314-628-2959

Prestación de
servicios de Kiewit:
877-772-7707

Las líneas de reporte operan 24 horas al día, 7 días a la semana, y los reportes pueden ser hechos de forma anónima. KSD atiende de lunes a viernes de 6 a. m. a 7 p. m. (CT) y los sábados de 8 a. m. a 12 p. m. (CT).

SIN REPRESALIAS

Cuando actuamos de buena fe y reportamos un comportamiento no ético o ilegal, podemos esperar que Kiewit nos apoye. Y lo hará. En Kiewit **no hay tolerancia** para las represalias. Punto. Cualquier persona que se descubra que ha tomado represalias o ha discriminado a un empleado que utilice de buena fe las herramientas de reporte de Kiewit estará sujeto a acciones disciplinarias, incluido el despido.

CONSECUENCIAS DE LAS VIOLACIONES

Aspiramos a vivir de acuerdo con nuestros Valores Fundamentales. Somos responsables de nuestras acciones. Si incurrimos en violación o no reportamos violaciones conocidas o presuntas de nuestros Valores Fundamentales, estaremos sujetos a las medidas disciplinarias apropiadas, que pueden incluir el despido.

NUESTRO CONTINUO COMPROMISO CON NOSOTROS MISMOS. HACER LO CORRECTO.



Peter Kiewit se comprometió a asegurarse de que cada trato fuera honesto y justo. Comprendió la necesidad de una sólida cultura ética y una reputación impecable. Su compromiso está consagrado en nuestros Valores Fundamentales de Personas, Integridad, Excelencia y Responsabilidad. Junto con las conductas esperadas, estos valores constituyen nuestra Ética Comercial y nuestro Código de Conducta.

Las presiones diarias de los negocios pueden ser intensas. Nuestros Valores Fundamentales son un primer recurso útil que nos recuerda nuestro compromiso con la ética de negocios y nos ayuda a comprender cómo hacer lo correcto en el trabajo y a animar a otros a hacer lo mismo.

En Kiewit, los empleados viven diariamente los Valores Fundamentales de la compañía y los comportamientos esperados. Es la forma en que funciona nuestra cultura. Sin embargo, cuando los empleados van más allá, representando y ejemplificando lo mejor de lo que significan nuestros valores, es importante que reconozcamos esas acciones y hechos. Cuando vea que un colega demuestra un compromiso inquebrantable por hacer lo correcto, hay que reconocerlo. Dígales la importancia de lo que hicieron y agradézcales todo lo que hacen para representar nuestros valores fundamentales y preservar la reputación de Kiewit como empresa honesta y ética.

DESDE 1884